



## **VERBALE DI ACCORDO TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' IN MERITO ALL'UTILIZZO DEI RESIDUI FONDI ANNI PRECEDENTI**

### **Premessa**

**Preso atto** che in data 20.12.2019 è entrato in vigore il CCNL del personale della Dirigenza Sanitaria triennio 2016-2018 che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie

**Richiamato** l'art. 95 del nuovo CCNL "Fondo per la retribuzione di risultato" che al comma 12 dispone che *"Nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultano destinatarie dei suddetti fondi pregressi"*.

**Tenuto conto** il SUMAEP ha provveduto a quantificare, alla data del 31.12.2019, le risorse residue accertate a consuntivo sui 4 fondi contrattuali dell'Area Medica –Area Veterinaria, - area Sanitaria e dell'Area delle professioni sanitarie che non sia stato possibile utilizzare – come risulta dal prospetto allegato

**Dato atto** che i residui accertati sui fondi sono vincolati a retribuzione di risultato e devono essere destinati a beneficio delle medesime categorie di dirigenti medici/veterinari, sanitarie e professioni sanitarie che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi in coerenza con gli obiettivi di performance aziendali verificati.

### **Le parti concordano**

**Di destinare** parte delle risorse accertate a consuntivo sui fondi contrattuali dell'Area Medica - Veterinaria, Area Sanitaria non medica e Professioni sanitarie degli anni – 2019 e precedenti per valorizzare il riconoscimento dell'impegno direttamente correlato all'emergenza epidemiologica Covid 19 per il periodo ottobre -dicembre 2020 e pertanto si dispone di valorizzare i seguenti progetti :

1) le guardie notturne o festive effettuate per attività Covid con una remunerazione aggiuntiva per ciascuna guardia pari a 50 euro oppure 25 euro se la guardia è stata ridotta a 6 ore in base all'organizzazione di lavoro :

2) a tutti i dirigenti dell'area sanitaria, compresi quelli di supporto, impegnati nelle aree individuate nel prospetto allegato (All. 1) saranno remunerate le giornate di presenza effettiva in tali aree nella misura pari a 50 euro per ciascuna giornata (ovvero il turno svolto nella giornata pari orientativamente a 6 ore). Le quote di cui ai punti 1 e 2 verranno corrisposte con il primo stipendio utile dopo la ricognizione.

3) Qualora a seguito dell'applicazione di cui ai punti 1 e 2 residuino somme rispetto al finanziamento previsto, le guardie notturne e festive potranno essere remunerate ulteriormente fino a 100 euro complessivi oppure a 50 euro complessivi se la guardia è stata ridotta a 6 ore

4) tenuto conto che comunque sono state poste in essere azioni di riorganizzazione di natura eccezionale per fronteggiare l'emergenza Covid nel periodo giugno – dicembre 2020 quali

- INNOVAZIONE DELLE MODALITA' DI LAVORO
- IMPEGNO PREVALENTE NELLE AZIONI DI RIORGANIZZAZIONE A SUPPORTO DELLE ALTRE UU. OO.
- RIPRESA DELLE ATTIVITA' SOSPESSE/RIDOTTE DURANTE L'EMERGENZA COVID-19.

e che in tali attività sono coinvolti tutti i Dirigenti in servizio come dipendenti con rapporto di lavoro esclusivo nell'Azienda U.S.L. di Bologna dal 1 marzo al 31 Dicembre 2020, si prevede che ogni Dirigente avrà titolo al riconoscimento di una quota individuale di retribuzione di risultato del valore di € 1500 lordi.

Al personale che partecipa a più percorsi progettuali di cui al punto 4 spetta il riconoscimento di una singola quota.

La quota viene corrisposta, in due soluzioni, in rapporto alle giornate utili ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, come previsto nell'accordo sulla retribuzione di risultato anno 2020, di cui il 50% entro il 30.04.2021, fatta salva l'esclusione di coloro che risultano avere alla data del 31.12.2020 un saldo orario negativo.

L'altro 50% verrà corrisposto in presenza della specifica scheda di valutazione anno 2020 allegata (All. 2) e correlata esclusivamente al presente accordo, con punteggio complessivo pari o superiore a 4.

Il pagamento avverrà entro il 31/5/2021 in presenza di scheda di valutazione positiva effettuata entro il 15/4/2021 ed entro il 30/6/2021 in presenza di scheda di valutazione positiva effettuata entro il 15/5/2021.

Qualora permangano somme non attribuite rispetto all'importo destinato ai progetti COVID di cui sopra, (punto 4) le stesse andranno ad integrare per l'anno 2020 la quota dell'80% del fondo di risultato. L'Azienda si impegna a fare rispettare le date sopraindicate anche per le realtà interaziendali ove operano professionisti Ausl

5) Le aree della dirigenza per le quali risulteranno ulteriori somme residue dopo l'applicazione di quanto sopra sono le seguenti:

dirigenza veterinaria

dirigenza sanitaria non medica

dirigenza delle professioni sanitarie

Tali somme residue andranno ad integrare per l'anno 2020 con riferimento a ciascuna area e ai destinatari delle predette somme per il 90% la quota dell'80 per cento del fondo di risultato anno 2020 destinato a ciascuna delle dirigenze sopraindicate e per l'ulteriore 10% la quota del 13,5 % del fondo di risultato destinato alle medesime dirigenze.

L'applicazione del presente accordo per l'area della dirigenza veterinaria potrà comportare una deroga alla quota massima di 12.000 euro attribuibile a ciascun dirigente in base all'accordo sul sistema incentivante anno 2020.

Il presente accordo sarà esecutivo ed esigibile successivamente al parere positivo del Collegio Sindacale, che costituisce condizione necessaria come previsto dall'articolo 40 bis del D.Lgs.165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Bologna, 24 Febbraio 2021

**Azienda USL di Bologna**  
**DOTT. LORENZO ROTI**

**OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA'**  
**AAROI – D.CANGINI**

**ANAAO ASSOMED – D.BIANCHI**

**ANPO ASCOTI FIALS MEDICI – G.UCCHINO**

**CIMO – T. CALABRO'**

**FASSID – B.TADDEI**

**FEDERAZIONE CISL MEDICI – M. FARACA**

**FESMED – P. CRISTIANI**

**FP CGIL – V. DALMASTRI - S.BOSCHI**

**FVM – B. MARASCO**

**UIL FPL – M. ROMANELLI**

PRESIDIO OSPEDALIERO	
MAGGIORE	
REPARTO	
SOSPETTI MEDIO-ALTO RISCHIO	MEU SOSPETTI - 12 PIANO AL
DEGENZA ORDINARIA COVID	MEU covid ACCERTATI - 12 PIANO AL
DEGENZA ORDINARIA COVID	MAG- DE MALATTIE INFET. 11 PIANO AL
DEGENZA ORDINARIA COVID	MAL. INF. 2 P. AC
DEGENZA ORDINARIA COVID	MAG- DE MALATTIE INFET. 9 PIANO AL
DEGENZA TI COVID 10 P.	MAG- DE POST INTENSIVA 10 PIANO CD
DEGENZA TI COVID HUB 12 P.	MAG- DE AREA CRITICA INTENSIVA 12 PIANO CD
DEGENZA TI COVID HUB 12 P.	MAG- DE AREA CRITICA SEMINTENSIVA 12 PIANO CD
BENTIVOGLIO	
REPARTO	
SOSPETTI MEDIO-ALTO RISCHIO	BEN - DE MALATTIE INFETTIVE - FILTRO
DEGENZA ORDINARIA COVID	BEN - DE MALATTIE INFETTIVE PIANO TERRA
DEGENZA ORDINARIA COVID	BEN - DE MALATTIE INFETTIVE PRIMO PIANO
DEGENZA ORDINARIA COVID	BEN - DE MALATTIE INFETTIVE pad. TRIANGOLARE PRIMO PIANO
DEGENZA ORDINARIA COVID	BEN - DE MALATTIE INFETTIVE SECONDO PIANO
TI COVID	BEN-DE TERAPIA INTENSIVA 3 PIANO
TI COVID	BEN-DE TERAPIA INTENSIVA
SAN GIOVANNI IN PERSICETO	
REPARTO	
DEGENZA ORDINARIA COVID	SGP - DE MALATTIE INFETTIVE 1 PIANO
DEGENZA ORDINARIA COVID	SGP - DE MALATTIE INFETTIVE 2 PIANO
BAZZANO	
REPARTO	
DEGENZA ORDINARIA COVID	BAZ-DE MALATTIE INFETTIVE 1 PIANO
VERGATO	
REPARTO	
BASSA INTENSITA'	VER - MALATTIE INFETTIVE 2° piano

PS

RADIOLOGIA OM OB

CURE PALLIATIVE AOU, OB,OM, SGP

GERIATRIA TERRITORIALE

IGIENE PUBBLICA E PERSONALE ADDETTO TAMPONI

ALLEGATO 2

SCHEMA VALUTAZIONE		VALUTATO	
		NOME:	
		COGNOME:	
			PUNTEGGIO ASSEGNATO
COMPETENZE TRASVERSALI	Capacità espresse nel lavoro di gruppo, capacità relazionali verso utenti esterni ed interni (pazienti e colleghi) della propria o di altre équipe e/o verso istituzioni esterne all'Azienda	Punteggio: 1 - 6 Indicare quanto il candidato è in grado di relazionarsi sia all'interno dell'équipe, sia nelle articolazioni esterne, nei confronti dell'utenza. Valutare eventuali richiami formali e procedure disciplinari inerenti la capacità relazionale del professionista	
CONTRIBUTO ESPRESSO/ comportamenti	Disponibilità e flessibilità ad adattare la propria attività lavorativa alle esigenze organizzative dell'équipe e dell'Azienda	Punteggio: 1 - 6 Indicare quanto il candidato ha mostrato flessibilità nell'organizzazione del lavoro per perseguire gli obiettivi	
TOTALE			0

punteggio	valutazione
uguale o < 3	negativa
uguale o > 4	positiva

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA VALUTATORE \_\_\_\_\_

FIRMA VALUTATO \_\_\_\_\_  
per accettazione

Non concordando sull'esito della presente valutazione, si chiede la valutazione di Il istanz

FIRMA VALUTATO \_\_\_\_\_



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE**  
**EMILIA-ROMAGNA**  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

**Istituto delle Scienze Neurologiche**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

SUMAEP - 31/10/2020

DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Residui	UTILIZZO PUNTI 1 - 2 - 3	Nuovi residui	Utilizzo punto 4	Quota da destinare all'aumento del 80% del fondo destinato (90%)	Quota da destinare all'aumento del 13,5% del fondo destinato (10%)
Residui anni 2011 - 2019 dirigenza medica da finalizzare	2.510.845,77	570.000,00	1.940.845,77	1939500		
Residui anni 2013 -2019 dirigenza veterinaria da finalizzare	913.792,38		913.792,38	73500	756.263,14	84.029,24
Residui anni 2013-2019 dirigenza sanitaria da finalizzare	531.011,11		531.011,11	343500	168.760,00	18.751,11
Residui anni 2013 - 2019 dirigenza delle professioni sanitarie da finalizzare	42.587,73		42.587,73	10500	28.878,96	3.208,77
<b>totale residui</b>	<b>3.998.236,99</b>					