

ACCORDO
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS./RSU
PER LA FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
CONSUNTIVO ANNO 2018 - PREVENTIVO ANNO 2019

PREMESSA

L'accordo tra le parti avviene nell'ambito delle materie previste dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018 come oggetto di contrattazione integrativa aziendale e nel rispetto delle disposizioni in materia.

Al contempo si richiamano le deliberazioni di determinazione dei fondi contrattuali Area Comparto Sanità n. 416/2018 e n.93/2019.

Nella definizione del presente accordo le parti:

- fanno riferimento a quanto ad oggi consuntivato in termini di spesa effettivamente sostenuta per l'anno 2018 nel rispetto degli accordi in essere;
- convergono di tenere conto della spesa rendicontata relativamente alla retribuzione mensilmente corrisposta per l'anno 2019 e stimata in proiezione per l'intero anno 2019.

Art. 1
DETERMINAZIONE DEI FONDI

I Fondi per l'anno 2019 sono determinati secondo quanto previsto dagli artt. 80 e 81 del CCNL 2018. In proposito si rimanda alla delibera n. 93/2019 "Determinazione in via provvisoria consistenza fondi contrattuali area 2019 area comparto sanità. Conferma fondi anni precedenti", fatta salva la quantificazione della RIA in sede di determinazione a consuntivo del fondo.

Art. 2
SPESA SOSTENUTA/PREVISTA E FINALIZZAZIONE DEI RESIDUI

La tabella allegata, parte integrante del presente accordo, riporta:

- i residui relativi all'anno 2018;
- la spesa sui fondi ex art. 80 e 81 CCNL 2018 già liquidata – per quanto attiene alle competenze pagate al 30.11.2019 – o stimata – per quanto attiene alle competenze che verranno liquidate successivamente con riferimento alla competenza 2019.

Art. 3
FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 81 (premialità e fasce) ANNO 2019

Le parti concordano di:

1. finalizzare i residui accertati sull'esercizio 2018 e il fondo comune ALP anno 2017 ad integrazione delle voci di spesa del fondo ex art 81 (premialità e fasce) CCNL 2018, per l'anno 2019, utilizzando le risorse disponibili a consuntivo 2019 per la valorizzazione delle attività progettuali anno 2018-2019-2020, dando priorità alle tematiche progettuali o di riorganizzazione affrontate al tavolo trattante. I valori economici complessivamente oggetto di finalizzazione saranno riletti nell'ambito delle verifiche in merito alle disponibilità ulteriori a titolo incentivante, da prevedersi a inizio 2020, a seguito della valutazione degli effetti del "*Verbale di confronto in merito alle politiche regionali di innovazione e qualificazione del*

Sistema sanitario regionale, con particolare riguardo alle politiche e agli strumenti di valorizzazione del personale del comparto" sottoscritto il 22/11/2019 e della normativa nazionale di riferimento;

2. finalizzare il fondo comune ALP anno 2017 ad integrazione delle voci di spesa del fondo ex art 81 (premialità e fasce) CCNL 2018, per l'anno 2020;
3. confermare la finalizzazione delle risorse del fondo di cui all'art 81 (premialità e fasce) CCNL 2018 per le voci relative al sistema incentivante, definendo fin d'ora la destinazione di tutte le risorse utili per le PEO da realizzarsi nell'anno 2020, salvo quanto specificato al comma 4. Come al punto 1, i valori economici saranno rilette nell'ambito delle verifiche inerenti agli effetti del citato Verbale di confronto e della normativa nazionale di riferimento ;
4. impegnarsi a sottoscrivere entro marzo 2020 uno specifico accordo per la individuazione dei criteri di selezione propedeutici all'assegnazione delle PEO in modo tale da procedere al riconoscimento delle PEO dal 2020, finalizzando eventuali ulteriori risorse disponibili nell'ambito del fondo di riferimento, come previsto dall'art 81 comma 6 lettera c) del CCNL 2018;
5. confermare l'attuale sistema incentivante che prevede l'erogazione di quote per stati di avanzamento, le quali sono confermate nel loro valore numerico intero;
6. riconoscere effetti economici alla scheda annuale di valutazione al contributo individuale all'equipe nella misura di un dodicesimo della retribuzione incentivante annua determinata dalle quote citate al punto 4, con effetti negativi unicamente nel caso di quattro valutazioni insufficienti nelle quattro aree di contributo individuale, a partire dal 2020 si rivaluteranno gli effetti dei contributi buoni o ottimi scaturiti dalla scheda di valutazione;
7. procedere con l'attivazione di eventuali nuovi percorsi ai sensi dell'art.16 DL 98/2011, laddove sussistano i presupposti organizzativi ed economici, attraverso piani triennali di razionalizzazione e riqualificazione della spesa da sottoporre al Collegio Sindacale;
8. prevedere azioni di welfare per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti attraverso la verifica dei possibili meccanismi di finanziamento con risorse aziendali, definendo fin d'ora l'utilità di confermare due periodi di accesso agli incentivi per il trasporto pubblico nell'anno solare.

Art. 4

FINALIZZAZIONE FONDO EX ART 80 (condizioni di lavoro e incarichi) ANNO 2019

Le parti concordano:

1. per l'anno 2019 – in considerazione della copertura del turnover e dell'integrazione degli organici - di contenere la spesa per lo straordinario in un range percentuale che vada dal 5% al 10%, rispetto a quanto utilizzato nell'anno 2018 (€ 1.374.175), avendo come obiettivo quello di non superare la cifra pari a € 1.305.466;
2. di prevedere per l'anno 2020 la messa a regime del sistema di controllo della spesa per straordinario in modo da determinare una tendenziale diminuzione delle risorse messe a disposizione per la voce specifica, individuando appositi criteri in accordo con le OO.SS. e la RSU nel rispetto di quanto definito nel CCNL;
3. di destinare, per l'anno 2019, un valore pari ad almeno € 150.000 quale stima per la valorizzazione delle indennità in considerazione dell'applicazione del meccanismo del multi periodale (riconoscimento delle indennità ex art 86 del CCNL 2018 garantendo le percentuali di equilibrio previste contrattualmente, in un arco temporale di sei mesi, con un congruo solo positivo, laddove si verificano situazioni di miglior favore) o in alternativa alla sperimentazione sulla modalità di calcolo delle indennità h.12 e h.24 come previsto nell'accordo del 19.9.2019.

Art. 5

VERTICALIZZAZIONI

Le parti confermano la necessità di attuare le procedure delle selezioni interne/verticalizzazioni ex art. 22 c. 15 del D. Lgs 75/2017, con riferimento a tutti i profili professionali utili, applicando la misura massima prevista dalla normativa vigente pari al 20%, in coerenza con il "Protocollo Regionale sull'applicazione della disciplina

legislativa sulle progressioni tra le categorie di inquadramento del personale del comparto sanità, al fine di riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti delle aziende ed enti del SSR della Regione Emilia Romagna” sottoscritto in data 10/09/2019, valutando anche i numeri assunzionali effettuati nel 2019.

Il presente accordo sarà efficace ed esigibile solo ed esclusivamente al termine delle procedure di controllo sulla contrattazione integrativa e dell'avvenuta certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 6 del CCNL 2018 e dall'art.40 bis del D.lgs. 165/2001 e ss. mm. ii

Letto, approvato e sottoscritto
Bologna, 19 dicembre 2019

Azienda USL di BOLOGNA

FIRMATO

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL FIRMATO

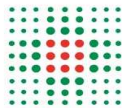
CISL FP FIRMATO

UIL FPL FIRMATO

FIALS

R.S.U. AZIENDALI

FIRMATO DA ALCUNI COMPONENTI



SUMAEP - 30/11/2019

FONDI COMPARTO

B)

C)

ANNO 2019	FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	FONDO PREMIALITA' E FASCE
RISORSE DISPONIBILI	2019	2019
VALORE CONSOLIDATO AL 31/12/2017 DISAGIO E STRAORDINARIO col. B) e PRODUTTIVITA' col. C)	9.702.834	10.577.828
RISORSE DESTINATE A INDENNITA' DI FUNZIONE E COORDINAMENTO	2.168.713	
RISORSE DESTINATE AL VALORE COMUNE INDENNITA' QUAL. PROF.LE	5.216.924	
RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	1.758.152	
RISORSE DESTINATE A FASCE RETRIBUTIVE		11.013.542
INCREMENTO PER CESSIONE RAMO D'AZIENDA - TUM IOR	2.569	25.312
RIA		
INCREMENTO FASCE ART.76 CCNL 21/05/2018		507.261
INCREMENTO ART.80 comma 3 lettera a) CCNL 21/05/2018	594.776	
INCREMENTO VARIABILE ART. 16 D.L. n. 98/2011		
TOTALE FONDO	19.443.968	22.123.943

SPESA ACCERTATA/PREVISTA		
SPESA SITUAZIONE A NOVEMBRE 2019 INCARICHI E FASCE	7.921.291	9.141.324
SPESA SITUAZIONE A NOVEMBRE 2019 CONDIZIONI DI LAVORO E PREMIALITA'	7.599.545	7.413.129
SCONGELAMENTI D/DS ART.19 C.1 LETT.B) CCNL 4/2004		
SCONGELAMENTI BENEFICIARI ART.12 CCNL 20/09/2001		
INCREMENTO SOMME INDEBITAMENTE PERCEPITE (ART.53 C.7 Dlgs 165/2001)		
RIMBORSI PER COMANDI ATTIVI		
RIMBORSI PER COMANDI PASSIVI		
IMPUTATI SUI FONDI COMITATO ETICO		
IMPUTATI SUL BILANCIO SOCIALE		
SPESA IN PROIEZIONE 2019 INCARICHI E FASCE	9.361.526	10.803.383
SPESA IN PROIEZIONE 2019 CONDIZIONI DI LAVORO E PREMIALITA'	10.367.829	11.119.694
RESIDUI IN PROIEZIONE	-285.387	200.867

COMPLESSIVO RESIDUI IN PROIEZIONE 2019	-84.520
IPOTESI COSTO CALCOLO MULTIPERIODALE DA REMUNERARE	150.000
RESIDUI ANNI PRECEDENTI	183.743
INTEGRAZIONE RISORSE DA FONDO DI COLLABORAZIONE ANNO 2017	256.168