



## **INTESA IN TEMA DI CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ANNO 2022**

### **LE PARTI**

ritengono prioritaria l'indizione delle selezioni per il conferimento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di valorizzare lo sviluppo delle competenze individuali e la continuità nella gestione del ruolo nell'ambito del S.S.N., in un periodo particolarmente complesso e sfidante per la sanità complessivamente intesa.

A tal fine individuano i seguenti riferimenti per l'ammissione e la selezione.

#### **Requisiti di ammissione:**

- 1) Essere dipendenti del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all'1.01.2022;
- 2) Avere, alla data del 31.12.2021, una permanenza nella fascia economica uguale o superiore a due anni **maturati con servizio indistinto e continuativo presso l'AUSL di Bologna;**
- 3) Non avere alla data del 31.12.2021 **completato la carriera economica** della rispettiva categoria/livello economico (ovvero non essere collocati in A5, B5, BS5, C5, D6, DS6).

La **selezione** dei dipendenti in possesso di tutti i requisiti sopra riportati sarà effettuata mediante formulazione di **una unica graduatoria aziendale**, elaborata in base ai seguenti punteggi:

- A) **assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni (2020-2021)** che abbiano comportato trattenute economiche pari a una o più giornate lavorative o non avere avuto una valutazione individuale negativa (punti 3) sulla scheda del contributo individuale anno 2021: punti 0,60
- B) **anzianità di fascia in essere maturata in AUSL Bologna al 31.12.2021:**  
punti 0,00 da 25 a 84 mesi  
punti 0,20 da 85 a 96 mesi  
punti 0,40 da 97 a 108 mesi  
punti 0,60 da 109 a 120 mesi  
punti 0,90 da 121 a 132 mesi  
punti 1,20 da 133 mesi in poi

(le frazioni di mese risultanti dalla sommatoria dei periodi non saranno considerate utili al raggiungimento dei punteggi sopra indicati)

- C) **prova, sotto forma di domande chiuse (n.10), volte a verificare le conoscenze maturate articolate per categorie e per ruolo;**

**la partecipazione del dipendente alla prova (senza vincolo di esito) sarà considerata quale manifestazione di volontà di partecipazione alla procedura selettiva e pertanto non potranno essere valutati in alcun modo i candidati che non parteciperanno;**

**per ciascuna risposta esatta verrà attribuito il punteggio di 0,20;**

- D) **collocazione del dipendente in una fascia inferiore rispetto a quanto rappresentato nella griglia sotto definita**, avendo a riferimento la data di inizio del servizio indistinto e continuativo in essere presso il SSN letto al 31.12.2021, **con riconoscimento di punti 1 unicamente a chi risulterà avere una collocazione di fascia inferiore, incrementati a punti 1,20 nel caso in cui la collocazione sia inferiore di 2 o più fasce:**

Anzianità di servizio <b>in mesi*</b> nel SSN indistinta e continuativa	Fascia minima in godimento
da 0 a 72	0
da 73 a 144	1
da 145 a 216	2
da 217 a 288	3
da 289 a 360	4
da 361 a 432	5
da 433 in poi	6 ove prevista

\*per mese si intende il mese intero di calendario con l'unica eccezione del mese di inizio che potrà essere considerato intero anche se avrà decorrenza dal primo giorno feriale del mese stesso.

- E) **in caso di ex aequo saranno utilizzati i seguenti requisiti in ordine di rappresentazione:**

1. maggiore distanza temporale tra la fascia remunerata e quella individuata al punto d (lettura al 31.12.2021 – misurata in giorni)
2. essere senza attribuzione di fascia
3. avere maggiore età anagrafica

- F) la graduatoria così definita avrà validità esclusivamente per le progressioni orizzontali da conferire con riferimento all'anno 2022;

- G) saranno riconoscibili le progressioni orizzontali agli operatori in ordine di posizionamento nella graduatoria sino alla concorrenza delle risorse disponibili per l'anno 2022, da individuarsi con successivo accordo;

- H) l'esito della selezione sarà oggetto di pubblicazione sul sito aziendale.

Per garantire la migliore tempistica possibile tutte le comunicazioni individuali necessarie avverranno unicamente tramite email agli indirizzi aziendali e l'informazione in merito alle scadenze di ciascuna fase del percorso sarà preventivamente effettuata tramite comunicazione pubblicata sulla intranet aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto

Bologna, 6.10.2022

**Azienda USL di BOLOGNA**

FIRMATO

**R.S.U. AZIENDALI**

FIRMATO DA ALCUNI COMPONENTI

**OO.SS. TERRITORIALI**

FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	NON FIRMATO
UIL FPL	FIRMATO
FIALS	FIRMATO
NURSING UP	NON FIRMATO
FSI USAE	NON FIRMATO