

## **DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA DA SEGUIRE NELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO**

La Commissione di Valutazione procederà alla valutazione del curricula del candidato ammesso, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire nella struttura organizzativa di riferimento.

Il candidato deve avere competenze per l'ambito di diagnostica senologica e documentata esperienza nei seguenti ambiti:

- esperienza nell'utilizzo delle metodiche diagnostiche senologiche;
- conoscenza delle modalità operative connesse allo Screening Mammografico ed alla attività per percorsi diagnostico-terapeutici;
- attitudine al team-working.

La Commissione di Valutazione procederà, inoltre, all'effettuazione di un colloquio su tematiche specifiche della disciplina. La valutazione del colloquio avverrà tenendo conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.