

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA TUTELE CCNL

(Punto 16 del Disciplinare di gara - da inserire nella busta tecnica)

OGGETTO: GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PIANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E REALIZZAZIONE DI EVENTI SEMINARIALI E CONVEGNISTICI IN FAVORE DELL'IRCSS ISTITUTO ORTOPEDICO RIZZOLI MEDIANTE GESTIONE TECNICA DELLE APPARECCHIATURE AUDIO-VIDEO PRESENTI NELLE SALE CONGRESSI DELL'ISTITUTO MEDESIMO

Il sottoscritto.....

nato il a

in qualità di (carica sociale) (se procuratore)

estremi della procura (notaio, repertorio, data, registrazione).....

dell'operatore economico

con sede in

con codice fiscale n.....

con partita IVA n

partecipante alla procedura aperta per l'appalto in oggetto, con espresso riferimento all'operatore economico che rappresenta,

DICHIARA
(*^ barrare ove vi è equivalenza*)

di applicare il seguente differente contratto collettivo nazionale e territoriale con codice alfanumerico , rispetto a quello individuato dalla stazione appaltante, che garantisce le medesime tutele economiche e normative.

Ai sensi dell'articolo 4 dell'Allegato I.01 del Codice il contratto applicato è equivalente sulla base dei seguenti parametri:

- la retribuzione globale annua (costituita da retribuzione tabellare annua, indennità di contingenza, elemento distinto di retribuzione EDR, eventuali mensilità aggiuntive ed ulteriori indennità previste) come previsto dal CCNL applicato agli articoli :
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
 - per il profilo la retribuzione globale annua è pari a:
- la disciplina concernente il lavoro supplementare come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- le clausole relative al lavoro a tempo parziale come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la disciplina del lavoro straordinario, con particolare riferimento ai limiti massimi come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la disciplina compensativa relativa alle festività soppresse come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la durata del periodo di prova come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la durata del periodo di preavviso come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la durata del periodo di comporto in caso di malattia e infortunio come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la disciplina dei casi di malattia e infortunio, con particolare riferimento al riconoscimento di eventuali integrazioni della relative indennità come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;
- la disciplina relativa alla maternità e alle indennità previste per l'astensione obbligatoria e facoltativa dei genitori come previsto dal CCNL applicato agli articoli ;

- il monte ore di permessi retribuiti come previsto dal CCNL applicato agli articoli
- la disciplina relativa alla bilateralità come previsto dal CCNL applicato agli articoli
- gli obblighi di denuncia agli enti previdenziali, inclusa la Cassa edile, assicurativi e antinfortunistici, inclusa la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche con riferimento alla formazione di primo ingresso e all'aggiornamento periodico come previsto dal CCNL applicato agli articoli
- la previdenza integrativa come previsto dal CCNL applicato agli articoli
- la sanità integrativa come previsto dal CCNL applicato agli articoli

Lì.....

FIRMATO DIGITALMENTE