

Elementi inerenti al progetto di inserimento lavorativo	PRESCRIZIONI GENERALI	
	A) Elementi del progetto di inserimento lavorativo	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La valutazione della qualità del progetto di inserimento lavorativo offerto dal concorrente sarà effettuata sulla base dei seguenti elementi, descritti nelle schede specifiche:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incidenza occupazionale relativamente a soggetti svantaggiati 2. Modalità di reclutamento e collocazione dei lavoratori da inserire 3. Metodi e strumenti di accompagnamento dei lavoratori durante lo svolgimento del servizio 4. Condizioni contrattuali e sviluppo delle opportunità di lavoro 5. Rapporti con i servizi sociali e socio-sanitari che hanno in carico i lavoratori svantaggiati 6. Condizioni di svantaggio dei lavoratori da inserire 	
DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO		
	<p>Per illustrare il progetto sociale di inserimento lavorativo il concorrente dovrà presentare una relazione complessiva, comprensiva degli elementi sopra elencati.</p> <p>La relazione non dovrà superare complessivamente le 12 cartelle in formato A4, dimensione carattere minima 11.</p> <p>Tutti i documenti dovranno essere redatti in lingua italiana o corredati di traduzione.</p> <p>La Stazione appaltante si riserva di non prendere in considerazione documentazione eccedente le condizioni sopra riportate.</p> <p>L'eventuale copertina o indice non sono valutati nel numero delle pagine.</p>	

SCHEDA N° 1	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 10 PUNTI
	Incidenza occupazionale relativamente a soggetti svantaggiati	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	La proposta dovrà indicare il numero di persone e il monte ore lavorativo, inteso come ore lavorative di effettivo servizio, di persone svantaggiate.	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
Sarà valutata migliore l'offerta che preveda il maggior impiego di persone svantaggiate		

SCHEDA N° 2	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 9 PUNTI
	Reclutamento e collocazione dei lavoratori svantaggiati	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La proposta dovrà riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • le modalità di reclutamento del personale svantaggiato (autocandidature, segnalazione informali, segnalazione di un servizio di presa in carico, abbinamento domanda offerta da parte di un servizio o agenzia per il lavoro); • le modalità di valutazione del profilo socio-lavorativo dei lavoratori da inserire, precisando: <ul style="list-style-type: none"> - se la valutazione del profilo dei lavoratori sarà condotta autonomamente dall'impresa, o in collaborazione con il servizio sociale o socio-sanitario che ha in carico la persona da inserire; - quali strumenti saranno utilizzati per verificare le competenze del lavoratore e la loro coerenza con le mansioni da assegnare al lavoratore per lo svolgimento del servizio. 	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
Saranno privilegiate modalità di reclutamento e valutazione del profilo socio-lavorativo condotte in collaborazione con i servizi di riferimento e con l'adozione di strumenti di valutazione strutturati e approfonditi.		

SCHEDA N° 3	ELEMENTO	punteggio massimo corrispondente 9 PUNTI
	Metodi e strumenti di accompagnamento dei lavoratori durante lo svolgimento del servizio	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>Il concorrente dovrà indicare gli strumenti di sostegno e accompagnamento che si impegna ad attivare nei confronti del lavoratore svantaggiato, precisando se è prevista la presenza di figure di tutor con adeguata preparazione professionale.</p> <p>La relazione dovrà precisare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • quali sono (se ci sono) gli strumenti di accompagnamento previsti (per esempio: percorsi di formazione/riqualificazione, colloqui di verifica con il lavoratore, verifiche degli obiettivi raggiunti con il gruppo di lavoro); • quali sono, in caso siano presenti, le qualifiche (dipendente/socio esperto nell'attività lavorativa, educatore, psicologo) e le esperienze professionali (in servizi di inserimento lavorativo, in servizi di assistenza e cura, solo in attività lavorativa con persone svantaggiate) del personale incaricato del sostegno (tutor) dei lavoratori svantaggiati inseriti • il rapporto numerico tra tutor e persone seguite 	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
Sarà valutata la coerenza e la strutturazione dei percorsi di accompagnamento previsti in considerazione del tipo di strumenti che saranno utilizzati e delle figure professionali del personale incaricato del sostegno.		

SCHEDA N° 4	ELEMENTO	punteggio massimo corrispondente 8 PUNTI
	Condizioni contrattuali e sviluppo delle opportunità di lavoro per i lavoratori svantaggiati	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>Il concorrente dovrà indicare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la durata dei rapporti di lavoro dei lavoratori svantaggiati che saranno inseriti nel servizio oggetto del contratto; • se il progetto di inserimento lavorativo prevede precisi interventi finalizzati a favorire la crescita professionale dei lavoratori inseriti, e fornire una descrizione di suddetti interventi. 	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
Saranno valutati migliori quei progetti che garantiscono ai lavoratori svantaggiati inseriti maggiore stabilità nel rapporto di lavoro e interventi per la crescita professionale.		

SCHEDA N° 5	ELEMENTO	punteggio massimo corrispondente 6 PUNTI
	Rapporti con i servizi sociali e socio-sanitari che hanno in carico i lavoratori	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>Il concorrente dovrà indicare nel dettaglio con quali modalità e strumenti intende rapportarsi con i servizi sociali e socio-sanitari territoriali che hanno in carico i lavoratori svantaggiati.</p>	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
Saranno favoriti i progetti che prevedono modalità di raccordo strutturate e sistematiche con i servizi di presa in carico dei soggetti da inserire a garanzia della continuità e personalizzazione dei programmi di inserimento.		

SCHEDA N° 6	ELEMENTO	punteggio massimo corrispondente 5 PUNTI
	Condizioni di svantaggio dei lavoratori	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>Il concorrente dovrà indicare le categorie di svantaggio cui appartengono i lavoratori che saranno inseriti nel servizio, con riferimento alle categorie individuate all'art. 4 della legge 381/1990, precisando, se del caso, il tipo di disabilità e/o i livelli di invalidità.</p>	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
La stazione appaltante valuterà la capacità del progetto di inserimento lavorativo presentato dall'offerente di offrire opportunità lavorative anche a persone con condizioni gravi e complesse di svantaggio e di disabilità.		

Elementi inerenti la qualità del servizio	PRESCRIZIONI GENERALI	
	B) Elementi inerenti alla qualità del servizio	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La valutazione della qualità del servizio offerto sarà effettuata sulla base dei seguenti elementi, descritti nelle schede specifiche:</p> <p>7. Organizzazione del servizio 8. Proposte migliorative</p> <p>Le proposte sono soggette alla condizione di <u>non prevedere oneri aggiuntivi</u> per la Stazione appaltante.</p> <p>La proposta potrà riguardare quanto indicato nelle schede relative agli elementi indicati nelle schede 7 e 8.</p> <p>Le proposte non potranno essere fini a se stesse ma dovranno effettivamente costituire un miglioramento rispetto agli standard di capitolato e per la gestione dei presidi senza diminuzione delle condizioni di sicurezza. Nel caso in cui le proposte siano ritenute non utili da parte della commissione, alle stesse non verrà attribuito alcun punteggio</p>	
DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO		
	<p>Per illustrare le proposte inerenti alla qualità del servizio il concorrente dovrà presentare una relazione complessiva, comprensiva degli elementi sopra elencati.</p> <p>La relazione non dovrà superare complessivamente le 10 cartelle in formato A4, dimensione carattere minima 11.</p> <p>Alla relazione potranno essere allegati depliant o fascicoli informativi su eventuali materiali o apparecchiature proposte, curricula;</p> <p>Tutti i documenti dovranno essere redatti in lingua italiana o corredati di traduzione.</p> <p>La Stazione appaltante si riserva di non prendere in considerazione documentazione eccedente le condizioni sopra riportate.</p> <p>L'eventuale copertina, indice e allegati non sono valutati nel numero delle pagine</p>	

SCHEDA N° 7.	ELEMENTO	punteggio massimo corrispondente 10 PUNTI
	Organizzazione del servizio	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La proposta potrà riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metodologie e sistemi utilizzati nell'organizzazione delle attività • Struttura tecnica adottata e organigramma di commessa <p>La relazione dovrà illustrare:</p> <p>METODOLOGIE E SISTEMI UTILIZZATI NELL'ORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ Sistemi e modalità con cui il Concorrente intende organizzare le attività previste in appalto ed in particolare le modalità di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - redazione e comunicazione dei calendari manutentivi - gestione degli interventi a canone - rendicontazione delle manutenzioni eseguite e del rispetto delle periodicità - acquisizione e gestione delle richieste di interventi extra-canone - esecuzione delle principali lavorazioni e apparecchiature impiegate - modalità di gestione degli interventi in emergenza (es. albero pericolante a causa avverse condizioni atmosferiche, ecc.) - redazione dei documenti di contabilità, relativi a tutte le attività formanti il servizio. <p>STRUTTURA TECNICA ADOTTATA E ORGANIGRAMMA DI COMMESSA Organigramma e descrizione della struttura tecnica che il Concorrente intende dedicare allo svolgimento del servizio, indicando i titoli di studio e le capacità tecniche degli addetti.</p>	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
	<p>Sarà considerata migliore quell'offerta per la quale la relazione dimostri che la concezione organizzativa e la struttura tecnico-organizzativa prevista nell'offerta, che il concorrente impiegherà per la realizzazione delle prestazioni, sono coerenti fra loro e, pertanto, offrono un'elevata garanzia di qualità nell'attuazione della prestazione. Verranno valutati in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • adeguatezza delle modalità di intervento; • idoneità delle modalità di interazione con il Committente; • idoneità e adeguatezza della struttura organizzativa adottata, con riferimento a composizione, titoli di studio e professionalità impiegate; <p>Non saranno valutati aumenti delle periodicità delle operazioni manutentive riportate nelle prescrizioni tecniche di capitolato.</p>	

SCHEDA N° 8.	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 5 PUNTI
	Proposte migliorative	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La proposta potrà riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sistemi per la dematerializzazione dei documenti di gestione del contratto • implementazione di anagrafe informatica. <p>La relazione dovrà illustrare quanto proposto.</p>	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
Sarà considerata migliore l'offerta che preveda strumenti e metodi più adeguati, illustrati con maggior chiarezza e dettaglio		

Criteria ambientali	PRESCRIZIONI GENERALI	
	C) Elementi inerenti ai Criteri ambientali	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La valutazione della proposta in merito ai criteri ambientali sarà effettuata sulla base dei seguenti elementi, descritti nelle schede specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> 9. Incidenza dei trasporti 10. Utilizzo di macchine ed attrezzature a basso impatto ambientale 11. Miglioramento del censimento 12. Sistema di gestione ambientale <p>Le proposte sono soggette alla condizione di <u>non prevedere oneri aggiuntivi</u> per la Stazione appaltante.</p> <p>La proposta potrà riguardare quanto indicato nelle schede relative agli elementi indicati nelle schede da 9 a 12.</p> <p>Le proposte non potranno essere fini a se stesse ma dovranno effettivamente costituire un miglioramento rispetto agli standard di capitolato e per la gestione dei presidi senza diminuzione delle condizioni di sicurezza. Nel caso in cui le proposte siano ritenute non utili da parte della commissione, alle stesse non verrà attribuito alcun punteggio</p>	
DOCUMENTAZIONE A SUPPORTO		
	<p>Per illustrare le proposte inerenti alla qualità del servizio il concorrente dovrà presentare una relazione complessiva, comprensiva degli elementi sopra elencati.</p> <p>La relazione non dovrà superare complessivamente le 6 cartelle in formato A4, dimensione carattere minima 11.</p> <p>Le eventuali certificazioni possedute dovranno essere allegate alla relazione;</p> <p>Tutti i documenti dovranno essere redatti in lingua italiana o corredati di traduzione.</p> <p>La Stazione appaltante si riserva di non prendere in considerazione documentazione eccedente le condizioni sopra riportate.</p> <p>L'eventuale copertina, indice e allegati, comprese le certificazioni, non sono valutati nel numero delle pagine</p>	

SCHEDA N° 9.	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 1 PUNTO
	Incidenza dei trasporti	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La proposta potrà riguardare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • piano dei trasporti e dei trasferimenti della manodopera e dei prodotti per la cura del verde; • indicazione di marca, modello e versione dei veicoli che verranno utilizzati. 	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
<p>Sarà considerata migliore l'offerta che preveda l'impegno a ridurre l'incidenza dei trasporti e, pertanto, i consumi e le emissioni ad essi correlati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organizzazione del personale, dei trasferimenti, del trasporto di mezzi, attrezzature e materiali avviene in modo tale da minimizzare l'impatto ambientale degli spostamenti e trasferimenti di personali e prodotti; - venga impiegato un parco macchine caratterizzato da mezzi a basse emissioni quali veicoli elettrici, ibridi, non alimentati (o non alimentati esclusivamente) a benzina o a gasolio, o almeno Euro VI, o Euro 6. 		

SCHEDA N° 10.	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 1 PUNTO
	Utilizzo di macchine ed attrezzature a basso impatto ambientale	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La proposta potrà riguardare le attrezzature possedute con specifiche tecniche che ne dimostrano il minor impatto ambientale in termini di emissioni di inquinanti o di consumi energetici rispetto a quelle tradizionali con l'indicazione della relativa quantità rispetto al totale</p>	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
<p>Sarà considerata migliore l'offerta che preveda il maggior utilizzo di attrezzature a batteria o ad altra tecnologia che ne riduca le emissioni inquinanti o i consumi energetici.</p>		

SCHEDA N° 11.	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 2 PUNTI
	Miglioramento del censimento	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	<p>La proposta potrà riguardare le modalità e i tempi per l'esecuzione del miglioramento del censimento, con individuazione dei livelli di approfondimento delle informazioni sullo stato delle aree verdi</p>	
	CRITERI MOTIVAZIONALI	
<p>Sarà considerata migliore l'offerta che preveda un maggior livello di dettaglio del censimento in tempi più ristretti.</p>		

SCHEDA N° 12.	ELEMENTO	Punteggio massimo corrispondente 4 PUNTI
	Sistema di gestione ambientale	
	CONTENUTO DELL'OFFERTA	
	Possesso di certificazioni del sistema di gestione	
	CRITERI ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	
<p>La capacità di applicare misure di gestione ambientale durante l'esecuzione del contratto in modo da arrecare il minore impatto possibile sull'ambiente sarà valorizzata in funzione delle certificazioni possedute dal sistema di gestione ambientale implementato dal concorrente ed in particolare, in ordine di importanza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - registrazione EMAS in base al regolamento comunitario n. 1221/2009 - certificazione secondo la norma UNI EN ISO 14001. <p>Saranno inoltre valutate certificazioni dei sistemi di gestione della salute e sicurezza del lavoro e della responsabilità sociale rilasciate da organismi riconosciuti e basate sulle pertinenti norme europee o internazionali. In caso di RTI, sarà considerata migliore l'offerta in cui l'intero raggruppamento è in possesso delle certificazioni.</p>		