

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00140990409			
Ragione Sociale*	CONSORZIO FRA COOPERATIVE DI PRODUZIONE E LAVORO CONSCOOP SOC.COOP.			
Sede Legale	Comune*	FORLI'	Cap*	47122
	Indirizzo*	VIA LUIGI GALVANI, 17/B		
	E-mail	liverani.l@conscoop.it		
	PEC	amministrazione@pec.conscoop.it		
	Telefono	0543776211		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	21	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Cooperative
---	------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Cooperative

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☒ Si	☐ No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	4	2	7	0	10	6	0	0	21	8	1	1
Entrate	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	4	2	7	0	10	7	0	0	21	9	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		4	2	0	0
DIRIGENTI - Aziende Cooperative			1° Livello		4	2	0	0
			Quadri		7	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative			8° Livello		3	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello		4	0	0	0
			Impiegati		10	7	1	0
EDILIZIA - Cooperative			7° Livello		2	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative			6° Livello		2	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative			5° Livello		4	4	0	0
EDILIZIA - Cooperative			4° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative			3° Livello		1	1	0	0
			Operai		0	0	0	0
			Apprendisti		0	0	0	0

			TOTALE	21	9	1	0	0	0
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello			1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
USCITE	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	2	2	7	0	11	7	0	0	20	9	0	0
numero totale ore di formazione	4	4	94	0	124	78	0	0	222	82	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 407.482,90	€ 247.021,44
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 407.482,90	€ 247.021,44
Quadri			€ 345.790,41	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 138.063,97	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 207.726,44	€ 0,00
Impiegati			€ 230.790,28	€ 139.203,22
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 43.881,65	€ 26.221,13
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 72.134,17	€ 72.134,17
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 64.209,69	€ 40.847,92
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 50.564,77	€ 0,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 26.317,42	€ 26.317,42
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 26.317,42	€ 26.317,42

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 473.268,86	€ 248.404,04	€ 1.167,34	€ 612,52
DIRIGENTI - Aziende Cooperative	1° Livello		€ 473.268,86	€ 248.404,04	€ 1.167,34	€ 612,52
Quadri			€ 478.991,47	€ 0,00	€ 3.691,49	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 211.836,26	€ 0,00	€ 1.207,44	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 267.155,21	€ 0,00	€ 2.484,05	€ 0,00
Impiegati			€ 333.233,44	€ 190.786,52	€ 5.519,63	€ 4.651,15
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 67.880,00	€ 0,00	€ 341,94	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 118.364,63	€ 43.797,71	€ 4.383,91	€ 3.857,37
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 97.566,85	€ 97.566,85	€ 548,79	€ 548,79

EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 22.977,67	€ 22.977,67	€ 131,42	€ 131,42
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 26.444,29	€ 26.444,29	€ 113,57	€ 113,57
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 26.931,41	€ 26.931,41	€ 159,97	€ 159,97
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 26.931,41	€ 26.931,41	€ 159,97	€ 159,97

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.600,00	€ 3.600,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 1.167,34	€ 612,52	€ 3.691,49	€ 0,00	€ 1.919,63	€ 1.051,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.778,46	€ 1.663,67	€ 159,97	€ 159,97

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

INDENNITA'