



11

RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si propone di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

◆ SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICO ATTUALE

La Moschella Sedute srl applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro METALMECCANICA ANPIT ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di 40 dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		Disabili	
MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
				8	3	32	3			40	6	1	

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	LIVELLO	MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI			
	LIVELLO A1		
	LIVELLO A2	1	
	LIVELLO B1	1	1
	LIVELLO B2	3	
	LIVELLO C1		
	LIVELLO C2	2	1
	LIVELLO D1	1	1
OPERAI			
	LIVELLO B1	3	2
	LIVELLO B2	9	
	LIVELLO C1	2	1
	LIVELLO C2	10	
	LIVELLO D1	8	
	LIVELLO D2		

◆ OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 22-23

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2022 e, alla luce dei movimenti entrate- uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2023:

	DIRIGENT		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		disabili	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
al 31/12/2022					7	2	33	3	40	5	2	
entrate					1	1	1					
uscite					1		1					
al 31/12/2023					8	3	32	3	40	6	1	

La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F
dirigenti							
quadri							
impiegati		8	3			2	1
	LIVELLO A1						
	LIVELLO A2	1					
	LIVELLO B1	1	1				
	LIVELLO B2	3				1	
	LIVELLO C1						

MOSCHELLA SEDUTE SRL
VIA PIANE 129
64046 MONTORIO AL VOMANO (TE)

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF	F	MF	F	MF	F

	LIVELLO C2	2	1		1	1
	LIVELLO D1	1	1			
operai		32	3			
	LIVELLO A1					
	LIVELLO A2					
	LIVELLO B1	3	2			
	LIVELLO B2	9				
	LIVELLO C1	2	1			
	LIVELLO C2	10				
	LIVELLO D1	8				
	TOTALE	40	6		2	1

◆ OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO, AMMORTIZZATORI SOCIALI EASPETTATIVE

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale, all'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali (Cigo) ed alle aspettative richieste

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo IND.					4	2	23	3	27	5
di cui p.time										
Intermittenti										
Lav. agile										
Tempo DET					4	1	9		13	1
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

di cui p.time											
Intermittenti											
Lav. agile											
Apprend.											
Altro											
TOTALE					8	3	32	3	40	6	
di cui p.time											
intermittenti											
lav. agile											
CIG a 0 ore											
CIG non a 0											
Aspettativa / Congedo											
di cui congedo mat/pat											
di cui congedo parent.											
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	

MONTE ORE COMPLESSIVO										
Ore lavorate					13494	4152	51712	4128	65206	8280
di cui strao.										

◆ ENTRATE E USCITE, TRASFORMAZIONI CONTRATTI ANNUALI RIFERITI AL 31/12/2023

La tabella seguente mostra i valori numerici delle entrate e delle uscite registrate e fissate al 31/12/2023 nonché le trasformazioni contrattuali avvenute, suddividendo la classificazione per categorie e tipologie di ingressi ed uscite.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE										
ad altra unità operativa										
passaggio da altra cat.										
nuove assunzioni										
USCITE										
ad altra unità operativa										
passaggio ad altra cat.										
cessazione rapporto					1		1		2	
di cui	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F

Licenziamento giusta causa										
Dimissioni					1		1		2	
Scadenza contratto										
Altro										
TRASFORMAZIONI										
da tempo det. a tempo ind.							1		1	
da pt a ft							1		1	
da ft a pt										

◆ RETRIBUZIONI INIZIALI (GENNAIO 2022) e RETRIBUZIONI AL 31/12/2023 (FINE BIENNIO)

La tabella seguente riporta i dati corrispondenti al monte retributivo lordo annuo, suddiviso per categoria professionale ed inquadramento, al 01 gennaio 2022, rilevabile come “retribuzione iniziale”. Successivamente verrà riportato il monte retributivo lordo annuo al 31 Dicembre 2023 (alla fine del biennio di riferimento) sempre suddiviso per categoria professionale ed inquadramento e con l’aggiunta del dettaglio delle componenti accessorie della retribuzione quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, voci di straordinario, superminimi, premi di produttività, etc.....

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO
-----------	---------	-------------------------------

al 31/12/2022		MF	F
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI		187289.00	43799.00
OPERAI		537484.00	49309.00

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO LORDO		COMPONENTI ACCESSORIE RETR.	
		MF	F	MF	F
al 31/12/2023					
DIRIGENTI					
QUADRI					
IMPIEGATI		195278.00	56341.00		

CATEGORIA	LIVELLO	MONTE RETRIB. ANNUO LORDO		COMPONENTI ACCESSORIE RETR.	
OPERAI		656219.50	70883.00		

◆ FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2023
MONTE ORE E TIPOLOGIA

La tabella seguente riporta il monte ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

	IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	8	3	32	3	40	6
Totale ore formazione	64	24	256	24	320	48

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi derivanti dall'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente. Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro;

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01991400670			
Ragione Sociale*	MOSCHELLA SEDUTE SRL			
Sede Legale	Comune*	MONTORIO AL VOMANO	Cap*	64046
	Indirizzo*	VIA PIANE 129		
	E-mail	info@moschellasedute.it		
	PEC	moschellasedutesrl@legalmail.it		
	Telefono	0861		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	40	Di cui femmine*	6
Attività economica esercitata*	31.01.10 - Fabbricazione di sedie e poltrone per ufficio e negozi			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* TERZIARIO ANPIT

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	7	2	33	3	40	5	2	0
Assunzioni	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	8	3	32	3	40	6	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	8	3	0	0	2	1
TERZIARIO ANPIT	4° Livello	3	0	0	0	1	0
TERZIARIO ANPIT	6° Livello	2	1	0	0	1	1
TERZIARIO ANPIT	7° Livello	1	1	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	3° Livello	1	1	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	2° Livello	1	0	0	0	0	0

			Operai	32	3	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	4° Livello		9	0	0	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	6° Livello		10	0	0	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	7° Livello		8	0	0	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	3° Livello		3	2	0	0	0	0	0
TERZIARIO ANPIT	5° Livello		2	1	0	0	0	0	0
TOTALE			40	6	0	0	2	1	
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0	
TERZIARIO ANPIT	4° Livello		1	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 187.289,00	€ 43.799,00
Operai	€ 537.484,00	€ 49.309,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 46.462,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 195.278,00	€ 56.341,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	4° Livello		€ 75.963,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	6° Livello		€ 37.395,00	€ 22.625,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	7° Livello		€ 6.414,00	€ 6.414,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	3° Livello		€ 27.302,00	€ 27.302,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	2° Livello		€ 48.204,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 656.219,50	€ 70.883,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	4° Livello		€ 200.264,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	6° Livello		€ 205.302,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	7° Livello		€ 134.160,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	3° Livello		€ 75.818,00	€ 50.545,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	5° Livello		€ 40.675,00	€ 20.338,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 22.423,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TERZIARIO ANPIT	4° Livello		€ 22.423,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Relazione **sull'Assolvimento** degli Obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

Il sottoscritto MOSCHELLA PASQUALE in qualità di legale rappresentante della scrivente società, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'articolo 75 del richiamato D.P.R.; ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità,

in merito alle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999, con la presente

dichiara che

- Negli ultimi tre anni, la MOSCHELLA SEDUTE SRL ha operato in conformità con le disposizioni della Legge n. 68/1999.
- Alla data della sottoscrizione del suddetto documento questa società ha un numero di dipendenti pari a 50 unità.
- Alla data della sottoscrizione del suddetto documento questa società ha in organico e in forza ~~21~~ **20** lavoratori appartenenti alle categorie protette, pertanto risulta essere in regola con l'obbligo di assolvimento delle categorie protette.
- Ogni anno, nel mese di gennaio, come da prassi di legge, viene effettuata la Comunicazione Prospetto Informativo Disabili, da parte del nostro consulente del lavoro, e la stessa viene inviata al Centro Mirato con il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente. A seguito dell'invio della comunicazione, nel caso in cui l'azienda risultasse deficitaria numericamente si manifesta la disponibilità al Centro mirato di stipula della convenzione A.1- L.68/99 ai fini dell'assolvimento compatibilmente con le necessità aziendali.
- Per l'anno 2022, la scopertura di 1 unità risultante dalla denuncia, è stata coperta con il computo di 2 unità in corso di assunzione, ottemperando a quanto richiesto.
- Per l'anno 2023 e 2024, la scopertura di 2 unità risultante dalla denuncia, in seguito all'uscita di un disabile per sopravvenuto pensionamento, si è ottemperato con il computo di una nuova risorsa presente all'interno dell'azienda.
- Nel triennio antecedente alla scadenza di presentazione delle offerte, non abbiamo ricevuto sanzioni né provvedimenti a nostro carico in relazione all'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999. Ciò è stato possibile grazie alla sempre attenta ricerca di risorse interne.
- La società applica il CCNL Metalmeccanico Industria- Addetti all'Industria Metalmeccanica privata e all'installazione di impianti Anpit