

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 02328350018

**Ragione Sociale\*** SIPAL S.P.A.

**Sede Legale** **Comune\*** TORINO **Cap\*** 10138

**Indirizzo\*** CORSO VITTORIO EMANUELE II 178

**E-mail** gestionepaghe@fininc.it

**PEC** SIPAL@PEC.SIPAL.IT

**Telefono** 0117176282

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo\*** 419 **Di cui femmine\*** 88

**Attività economica esercitata\*** 71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata

### Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\***

METALMECCANICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

**Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)**

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	2	14	2	383	85	3	1	407	90	18	5
Entrate	1	0	2	0	91	21	1	1	95	22	11	4
Uscite	2	0	1	0	79	24	1	0	83	24	4	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	2	15	2	395	82	3	2	419	88	25	7

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
			6	2	0	0	1	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	2	0	0	1	0
	Quadri		15	2	13	2	2	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		15	2	13	2	2	0
	Impiegati		392	82	381	80	78	18
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	2	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		32	5	36	5	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		116	15	112	14	13	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		181	45	172	45	45	11
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		44	14	39	12	18	6
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		17	3	18	4	1	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		1	0	2	0	0	0
	Operai		3	2	2	1	1	1

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	2	2	1	1	1
		<b>Apprendisti</b>	3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	3	0
		<b>TOTALE</b>	419	88	396	83	85	19
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	25	7	21	6	10	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	1	3	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	2	6	2	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	1	7	1	6	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	1	3	1	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	2	15	2	329	69	2	1	351	74	17	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	8	2	1	11	9	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	63	13	1	1	65	14	8	3
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	0	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	15	2	395	82	3	2	419	88	25	7
di cui Part Time	0	0	0	0	9	8	3	2	12	10	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	1	0	10	2	0	0	11	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	53	11	0	0	53	11	4	3
ORE LAVORATE	11661	3552	24094	3683	732260	149739	2617	1438	770632	158412	36355	10575
di cui ore di straordinario	0	0	33	0	6245	982	6	6	6284	988	12	1

**Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI				QUADRI				IMPIEGATI				OPERAI				TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*
<b>ENTRATE</b>	1	0	2	0	91	21	1	1	95	22	11	4							
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0							
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
nuova assunzione	1	0	2	0	85	20	1	1	89	21	11	4							
<b>USCITE</b>	2	0	1	0	79	24	1	0	83	24	4	2							
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	7	2	1	0	8	2	0	1							
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
cessazione rapporto di lavoro	2	0	1	0	72	22	0	0	75	22	4	1							

DI CUI	DIRIGENTI				QUADRI				IMPIEGATI				OPERAI				TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*
licenziamento collettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
licenziamento per giusta causa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
licenziamento per giustificato motivo oggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
licenziamento per giustificato motivo soggettivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0							
licenziamento per giustificato motivo durante il periodo di formazione					0	0	0	0	0	0	0	0							
Dimissioni	1	0	1	0	63	18	0	0	65	18	4	1							
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0							
Modifica del termine inizialmente fissato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
Decesso	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
Cessazione attività	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							
Pensionamenti	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0							
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0							

<b>Scadenza contratto</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	1	0	0	0	8	4	0	0	9	4	0

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	4	0	0	19	4	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	9	1	214	50	0	0	223	51	15	5
numero totale ore di formazione	0	0	1191	1041	7052	970	0	0	8243	2011	91	46

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input checked="" type="checkbox"/> Altro              Specificare: spazi ricreativi         </p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro              Specificare:         </p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
	Dirigenti	€ 716.565,00	€ 113.929,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello	€ 716.565,00	€ 113.929,00	
	Quadri	€ 932.362,00	€ 41.346,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 932.362,00	€ 41.346,00	
	Impiegati	€ 10.795.304,00	€ 2.174.680,00	
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	€ 1.156.146,00	€ 145.041,00	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 4.251.128,00	€ 615.677,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 4.194.833,00	€ 1.104.448,00	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 922.031,00	€ 238.592,00	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 214.112,00	€ 47.888,00	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	€ 57.054,00	€ 23.034,00	
	Operai	€ 60.356,00	€ 5.216,00	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 19.516,00	€ 5.216,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 40.840,00	€ 0,00	
	Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	
	Disabili e cat. protette	€ 505.237,00	€ 118.266,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 37.796,00	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	7° Livello	€ 35.126,00	€ 35.126,00	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 142.080,00	€ 20.823,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 144.370,00	€ 38.296,00	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	€ 55.490,00	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	€ 76.075,00	€ 24.021,00	
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	€ 14.300,00	€ 0,00	

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			<b>MF*</b>	<b>F*</b>	<b>MF*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>			€ 821.947,00	€ 173.964,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali		1° Livello	€ 821.947,00	€ 173.964,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>			€ 877.351,00	€ 149.893,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		8° Livello	€ 877.351,00	€ 149.893,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 12.125.507,00	€ 2.520.959,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		8° Livello	€ 40.373,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		7° Livello	€ 1.400.609,00	€ 190.633,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		6° Livello	€ 4.132.855,00	€ 574.863,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	€ 5.062.389,00	€ 1.299.381,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	€ 1.028.958,00	€ 337.437,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	€ 426.312,00	€ 103.016,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	€ 34.011,00	€ 15.629,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 39.975,00	€ 16.016,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	€ 30.891,00	€ 16.016,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	€ 9.084,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			€ 4.733,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	€ 4.733,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			<b>Disabili e cat. protette</b>			
			€ 609.670,00	€ 162.122,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		2° Livello	€ 34.090,00	€ 19.215,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		7° Livello	€ 38.325,00	€ 38.322,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		6° Livello	€ 141.840,00	€ 21.845,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		5° Livello	€ 179.254,00	€ 45.736,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		4° Livello	€ 145.182,00	€ 18.123,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria		3° Livello	€ 70.979,00	€ 18.881,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

**Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale**

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021  
(secondo anno del biennio)**

PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	
U.P. 1	TORINO	TORINO	5	2	8	0	249	51	2	1	264	54	14	6

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02328350018  
**Ragione Sociale** SIPAL S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** CORSO VITTORIO EMANUELE II 178  
**Città** TORINO(TO)  
**CAP** 10138  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** gestionepaghe@fininc.it  
**PEC** SIPAL@PEC.SIPAL.IT  
**Telefono** 0117176282

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20220712154604455	<b>Data Invio</b>	14/07/2022 14:43:32
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Isnardi Enrico		
<b>Codice Fiscale</b>	SNRNRC69C31F335M		

---

COMM : 20220712154604455



Sipal S.p.A.  
Sede legale e amministrativa  
C.so Vittorio Emanuele II, 178 - 10138 Torino  
Cap.Soc. 2.000.000,00 I.V.  
Cod.Fisc. Partita IVA e Reg.Impr. di Torino n. 02328350018  
[www.sipal.it](http://www.sipal.it)

Spett.le R.S.U. sede Napoli

Romano Attilio John

**OGGETTO: CONSEGNA RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ANNI 2020/2021.**

In allegato alla presente, vi consegniamo, come da disposizioni normative, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2020/2021, redatto ai sensi dell'art 46 del D Lgs 198/2006 come modificato dalla Legge 162/2021, e relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti,

Torino, 15/07/2022



*Attilio John*  
(Firma per Ricevuta)



N. 1447 - CH UNI EN ISO 9001:2015  
N. 1447 - EN14001:2015  
N. 1447 - CH BS EN ISO 14001:2004  
N. 1447 - TS UNI EN ISO 17020:2017  
N. 1447 - AS UNI ISO 17020:2016



N. 00101-N-BN 010022016 N. 249 020402 270012016



Direzione e Coordinamento  
esercizi da FININC S.p.A.  
Partita IVA 00504030016



Torino\*\*  
Piacenza\*  
Roma\*  
Napoli\*\*  
Grottaglie\* (TA)  
Romano d'Ezzelino\* (VI)  
Modena\*  
Livorno  
Lecce  
Bolzano  
La Spezia  
Gallarate (VA)  
Leini (TO)  
  
Bucarest  
Delhi  
Curitiba  
Troy (USA)

## Spett.le R.S.U. sede Napoli Basso Massimo

### OGGETTO: CONSEGNA RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ANNI 2020/2021.

In allegato alla presente, vi consegniamo, come da disposizioni normative, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2020/2021, redatto ai sensi dell'art 46 del D Lgs 198/2006 come modificato dalla Legge 162/2021, e relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti,

Torino, 15/07/2022



(Firma per Ricevuta)



N. 1447 - QM UNI EN ISO 9001:2015  
N. 1447 - EM UNI EN ISO 14001:2015  
N. 1447 - OH ES OHSAS 18001:2007  
N. 1447 - TS UNI EN ISO 17100:2017  
N. 1447 - AB UNI ISO 37001:2010



N. 00181-N EN 9100:2016



N. 248 ISO/IEC 27001:2013



Direzione e Coordinamento  
esercitati da FININC S.p.A.  
Partita IVA 00504030016

Spett.le R.S.U.  
Russo Alessandro

**OGGETTO: CONSEGNA RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ANNI 2020/2021.**

In allegato alla presente, vi consegniamo, come da disposizioni normative, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2020/2021, redatto ai sensi dell'art 46 del D Lgs 198/2006 come modificato dalla Legge 162/2021, e relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti,

Torino, 15/07/2022



  
(Firma per Ricevuta)



N. 1447 - QM UNI EN ISO 9001:2015  
N. 1447 - EM UNI EN ISO 14001:2015  
N. 1447 - OH BS OHSAS 18001:2007  
N. 1447 - TS UNI EN ISO 17020:2017  
N. 1447 - AB UNI ISO 37001:2016



N. 00181-N EN 9100:2016



N. 248 ISO/IEC 27001:2013

Direzione e Coordinamento  
esercitati da FININC S.p.A.  
Partita IVA 00504030016

