

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02328350018			
Ragione Sociale*	SIPAL S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	TORINO	Cap*	10138
	Indirizzo*	CORSO VITTORIO EMANUELE II 178		
	E-mail	gestionepaghe@fininc.it		
	PEC	SIPAL@PEC.SIPAL.IT		
	Telefono	0117176282		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	419	Di cui femmine*	88
Attività economica esercitata*	71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	2	14	2	383	85	3	1	407	90	18	5
Entrate	1	0	2	0	91	21	1	1	95	22	11	4
Uscite	2	0	1	0	79	24	1	0	83	24	4	2
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	6	2	15	2	395	82	3	2	419	88	25	7

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL			Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			Livello		MF*	F*	MF*	F*
			Dirigenti		6	2	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		6	2	0	0
			Quadri		15	2	13	2
METALMECCANICA - Industria			8° Livello		15	2	13	2
			Impiegati		392	82	381	80
METALMECCANICA - Industria			8° Livello		1	0	2	0
METALMECCANICA - Industria			7° Livello		32	5	36	5
METALMECCANICA - Industria			6° Livello		116	15	112	14
METALMECCANICA - Industria			5° Livello		181	45	172	45
METALMECCANICA - Industria			4° Livello		44	14	39	12
METALMECCANICA - Industria			3° Livello		17	3	18	4
METALMECCANICA - Industria			2° Livello		1	0	2	0
			Operai		3	2	2	1

METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	2	2	1	1	1
Apprendisti			3	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	3	0
TOTALE			419	88	396	83	85	19
di cui Disabili e Cat. Protette			25	7	21	6	10	3
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	1	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	1	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	1	3	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		6	2	6	2	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	1	7	1	6	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		3	1	3	1	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	2	15	2	329	69	2	1	351	74	17	4
di cui a Part Time	0	0	0	0	9	8	2	1	11	9	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	1	0	0	0	63	13	1	1	65	14	8	3
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					3	0	0	0	3	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	15	2	395	82	3	2	419	88	25	7
di cui Part Time	0	0	0	0	9	8	3	2	12	10	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	1	0	10	2	0	0	11	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	53	11	0	0	53	11	4	3
ORE LAVORATE	11661	3552	24094	3683	732260	149739	2617	1438	770632	158412	36355	10575
di cui ore di straordinario	0	0	33	0	6245	982	6	6	6284	988	12	1

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
ENTRATE	1	0	2	0	91	21	1	1	95	22	11	4
da altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	6	1	0	0	6	1	0	0
passaggio da altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nuova assunzione	1	0	2	0	85	20	1	1	89	21	11	4
USCITE	2	0	1	0	79	24	1	0	83	24	4	2
ad altra unità produttiva o dipendenza	0	0	0	0	7	2	1	0	8	2	0	1
passaggio ad altra categoria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
cessazione rapporto di lavoro	2	0	1	0	72	22	0	0	75	22	4	1

[illegible]

Scadenza contratto

Altro

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1	0	0	0	8	4	0	0	9	4	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	4	0	0	19	4	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
numero partecipanti	0	0	9	1	214	50	0	0	223	51	15	5
numero totale ore di formazione	0	0	1191	1041	7052	970	0	0	8243	2011	91	46

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: spazi ricreativi </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 716.565,00	€ 113.929,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 716.565,00	€ 113.929,00
		Quadri	€ 932.362,00	€ 41.346,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 932.362,00	€ 41.346,00
		Impiegati	€ 10.795.304,00	€ 2.174.680,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.156.146,00	€ 145.041,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 4.251.128,00	€ 615.677,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 4.194.833,00	€ 1.104.448,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 922.031,00	€ 238.592,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 214.112,00	€ 47.888,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 57.054,00	€ 23.034,00
		Operai	€ 60.356,00	€ 5.216,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 19.516,00	€ 5.216,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 40.840,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 505.237,00	€ 118.266,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 37.796,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 35.126,00	€ 35.126,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 142.080,00	€ 20.823,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 144.370,00	€ 38.296,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 55.490,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 76.075,00	€ 24.021,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 14.300,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro
------	---------	-------------------------------	--

			MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti			€ 821.947,00	€ 173.964,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 821.947,00	€ 173.964,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 877.351,00	€ 149.893,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 877.351,00	€ 149.893,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 12.125.507,00	€ 2.520.959,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 40.373,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 1.400.609,00	€ 190.633,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 4.132.855,00	€ 574.863,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 5.062.389,00	€ 1.299.381,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 1.028.958,00	€ 337.437,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 426.312,00	€ 103.016,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 34.011,00	€ 15.629,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 39.975,00	€ 16.016,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 30.891,00	€ 16.016,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 9.084,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 4.733,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 4.733,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 609.670,00	€ 162.122,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 34.090,00	€ 19.215,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 38.325,00	€ 38.322,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 141.840,00	€ 21.845,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 179.254,00	€ 45.736,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 145.182,00	€ 18.123,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 70.979,00	€ 18.881,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	TORINO	TORINO	5	2	8	0	249	51	2	1	264	54	14	6

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02328350018
Ragione Sociale SIPAL S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo CORSO VITTORIO EMANUELE II 178
Città TORINO(TO)
CAP 10138
Nazione ITALIA
E-mail gestionepaghe@fininc.it
PEC SIPAL@PEC.SIPAL.IT
Telefono 0117176282

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220712154604455 **Data Invio** 14/07/2022 14:43:32
Stato Inviato
Inviata da Isnardi Enrico
Codice Fiscale SNRNR69C31F335M

COMM : 20220712154604455

Spett.le R.S.U. sede Napoli

Romano Attilio John

**OGGETTO: CONSEGNA RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE
PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ANNI 2020/2021.**

In allegato alla presente, vi consegniamo, come da disposizioni normative, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2020/2021, redatto ai sensi dell'art 46 del D Lgs 198/2006 come modificato dalla Legge 162/2021, e relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti,

Torino, 15/07/2022

 S.p.A.
SOCIETA' DI INGEGNERIA
PER LA SOSTENIBILITA' SOCIALE
C.SO VITTORIO EMANUELE II, 178
10138 TORINO
P.I.A. IVA 02328350018
(Timbro e Firma Azienda)


(Firma per Ricevuta)

Torino
Pinerolo
Roma
Napoli
Grottole (TA)
Rovato (BS)
Medana
Livorno
Lecce
Bologna
La Spezia
Gallarate (VA)
Lodi (LO)
Bucarest
Dhaka
Canton
Troy (USA)



N. 1447 - UNI EN ISO 9001:2015
N. 1447 - UNI EN ISO 14001:2015
N. 1447 - OHSAS 18001:2007
N. 1447 - TS UNI EN ISO 17025:2017
N. 1447 - AS/NZS ISO 27001:2018



N. 00181-N EN ISO 9001:2015



N. 248 ISO 14001:2015



Direzione e Coordinamento
esecutivi da FININC S.p.A.
Partita IVA 00504030016



Spett.le R.S.U. sede Napoli
Basso Massimo

OGGETTO: CONSEGNA RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ANNI 2020/2021.

In allegato alla presente, vi consegniamo, come da disposizioni normative, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2020/2021, redatto ai sensi dell'art 46 del D Lgs 198/2006 come modificato dalla Legge 162/2021, e relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti,

Torino, 15/07/2022

 **SIPAL** S.p.A.
SOCIETA' DI INGEGNERIA
PER SISTEMI LOGISTICI
C.SO VITTORIO EMANUELE II, 178
10138 TORINO
P. IVA 02328350018
(Timbro e Firma Azienda)



(Firma per Ricevuta)

Torino** Piacenza* Roma* Napoli** Grottaglie* (TA) Romano d'Ezzelino* (VI) Modena* Livorno Lecce Bolzano La Spezia Gallarate (VA) Leini (TO) Bucarest Delhi Curitiba Troy (USA)


Spett.le R.S.U.
Russo Alessandro

**OGGETTO: CONSEGNA RAPPORTO BIENNALE SULLA SITUAZIONE
PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE ANNI 2020/2021.**

In allegato alla presente, vi consegniamo, come da disposizioni normative, copia del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2020/2021, redatto ai sensi dell'art 46 del D Lgs 198/2006 come modificato dalla Legge 162/2021, e relativa ricevuta di presentazione.

Cordiali saluti,

Torino, 15/07/2022

**SIPAL** S.p.A.
SOCIETA' DI INGEGNERIA
PER ASSISTENZA LOGISTICA
C.SO VITTORIO EMANUELE II, 178
10138 TORINO
(Timbro e Firma Azienda)


(Firma per Ricevuta)