



Spett.le
Azienda USL di Bologna
Via Castiglione, 29
40124 Bologna

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA CONFORMITÀ AL DOCUMENTO ORIGINALE

MISSIONE M6.C2.1.2 – SALUTE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E DI RESILIENZA (PNRR) ADESIONE ACCORDO QUADRO INTERCENT-ER Lotto 2 – Servizi di ingegneria ed architettura per AUSL Bologna; ID intervento: ASL BO1 Ospedale Bellaria – Padiglione C – Restauro con miglioramento sismico CUP E32C22000040001

Il sottoscritto **Arch.** _____ e
residente a _____ in qualità di *Amministratore Delegato* della
società RPA S.r.l. con sede a Perugia, Strada del Cole n. 1/A – _____ – telefono
075/518631 - fax 075/5177182 - e-mail rpapg@rpapg.it – PEC rpapg@pec.it

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

DICHIARA

- Che relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile e relativa documentazione, allegate alla presente, sono documenti conformi agli originali conservate presso codesta sede societaria.

Perugia, 18.07.2025

FIRMA
RPA S.r.l.
Amministratore Delegato
Arch. Maurizio Cirimbilli
rpa s.r.l.

Si allega copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore



RPA s.r.l. Capitale Sociale € 2.500.000,00 interamente versato – Iscrizione sezione ordinaria del Registro delle Imprese di Perugia
www.rpagg.it al n. 02776790541 – Repertorio Economico Amministrativo di Perugia al n. 240287 – Codice Fiscale e Partita IVA **02776790541**
Società con unico socio RPA INVESTIMENTI S.p.A. di Perugia, Codice Fiscale e Partita IVA 00162920540

Sede:

06132 PERUGIA
Fraz. Fontana - Strada del Colle n. 1/A
Tel. (075) 518631
Fax (075) 5179669
E-Mail rpapg@rpapg.it

Uffici:

00198 ROMA
Via Montevideo, 20
Tel. (06) 85356475
E-Mail rpa.roma@rpapg.it

1016 TIRANA Albania

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02776790541			
Ragione Sociale*	RPA S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	PERUGIA	Cap*	06132
	Indirizzo*	STRADA DEL COLLE 1/A		
	E-mail	RPAPG@PEC.IT		
	PEC	rpa@pec.it		
	Telefono	0755186352		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	40	Di cui femmine*	9
Attività economica esercitata*	71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	7	1	0	0	30	5	0	0	37	6	1	0
Assunzioni	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	7	1	0	0	33	8	0	0	40	9	1	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	33	8	2	0	6	4
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		9	1	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		5	2	1	0	2	2

EDILIZIA - Industria	1° Livello		17	5	0	0	2	2
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	40	9	2	0	6
			di cui Disabili e Cat. Protette	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	7	1	0	0	33	8	0	0	40	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	7	1	0	0	33	8	0	0	40	9	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	13336	1576	0	0	58949	13730	0	0	72285	15306	1481	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1118	298	0	0	1118	298	9	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	11	6	0	0	12	6	0	0
Numero totale ore di formazione	4	0	0	0	145	28	0	0	149	28	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 661.805,00	€ 104.408,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.322.100,00	€ 191.660,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 32.096,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 672.337,00	€ 105.759,00	€ 66.235,46	€ 6.954,83
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 672.337,00	€ 105.759,00	€ 66.235,46	€ 6.954,83
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.501.531,00	€ 343.922,00	€ 173.237,61	€ 39.798,36
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 36.449,00	€ 0,00	€ 1.841,14	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.299,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 328.458,00	€ 34.137,00	€ 12.789,42	€ 339,59
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 191.872,00	€ 68.939,00	€ 12.744,67	€ 6.135,36
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 912.453,00	€ 240.846,00	€ 145.862,38	€ 33.323,41
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 33.003,00	€ 0,00	€ 798,22	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 33.003,00	€ 0,00	€ 798,22	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.270,04	€ 6.212,25	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.270,04	€ 6.212,25	€ 168,15	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 147.278,41	€ 32.676,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 147.278,41	€ 32.676,96	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 66.235,46	€ 6.954,83	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.689,16	€ 909,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 70.924,62	€ 7.863,98	€ 630,07	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

finge benefit

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02776790541
Ragione Sociale RPA S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo STRADA DEL COLLE 1/A
Città PERUGIA(PG)
CAP 06132
Nazione ITALIA
E-mail RPAPG@PEC.IT
PEC rpa@pec.it
Telefono 0755186352

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240827175149793 **Data Invio** 09/09/2024 16:50:43
Stato Inviato
Inviata da
Codice Fiscale

COMM : 20240827175149793

RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023

Da RPA rpapg@pec.it <rpapg@pec.it>

A URUMBRIA <URUMBRIA@PECERT.UIL.IT>, CGIL <CGILUMBRIA@PEC.IT>, USRUMBRIA <USR.UMBRIA@PEC.CISL.IT>

Data giovedì 19 settembre 2024 - 10:21

Perugia, 19 Settembre 2024

Ns. Rif. 1129/24-km

In allegato alla presente PEC si invia la seguente documentazione della Rpa srl :

- Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023;
- Comunicazione di avvenuta presentazione Rapporto.

Cordiali saluti.



RPA S.r.l.

Strada del Colle 1/A – Fraz. Fontana - 06132 Perugia, Italy

Tel. 075-518631 Fax 075-5179669

web www.rpagg.it

pec rpapg@pec.it

e mail rpapg@rpapg.it

RPA is 100% renewable energy certified !

INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Comunicazione Riservata e Confidenziale:

Il presente messaggio e-mail è stato redatto e indirizzato esclusivamente ai destinatari menzionati. Solo i destinatari presenti sulle barre degli indirizzi possono accedere e utilizzare le informazioni contenute nel presente messaggio. Qualsiasi distribuzione, utilizzo, diffusione, riproduzione, copia della presente e-mail previa autorizzazione e consenso del mittente è proibita. Se non si è il destinatario al quale il presente messaggio è indirizzato, si prega cortesemente di comunicarlo tempestivamente in risposta alla presente e-mail, pregando ulteriormente di cancellare la stessa. Grazie. Confidential Class:

This e-mail message has been scanned and cleared for delivery to its intended recipients. Only the intended recipient may access or use it. Any distribution, use, dissemination, reproduction, copying of this e-mail without prior written consent is prohibited. If you are not the intended recipient, please notify us immediately by return e-mail and then delete this e-mail.

RPA SRL - Ricevuta_20240909165043.pdf

RPA SRL - Rapporto_20240909165043.pdf

RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A rpapg@pec.it <rpapg@pec.it>

Data giovedì 19 settembre 2024 - 10:21

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/09/2024 alle ore 10:21:53 (+0200) il messaggio
"RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023" proveniente da "rpapg@pec.it"
ed indirizzato a:
USR.UMBRIA@PEC.CISL.IT ("posta certificata") CGILUMBRIA@PEC.IT ("posta certificata")
URUMBRIA@PECERT.UIL.IT ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210312.20240919102153.12618.239.1.58@pec.aruba.it

dati-cert.xml
smime.p7s

RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023

Da Gestore ITnet Posta Certificata <posta-certificata@postacert.it.net>

A rpapg@pec.it <rpapg@pec.it>

Data giovedì 19 settembre 2024 - 10:21

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/09/2024 alle ore 10:21:54 (+0200) il messaggio
"RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023" proveniente da "rpapg@pec.it"
ed indirizzato a "urumbria@pecert.uil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: opec210312.20240919102153.12618.239.1.58@pec.aruba.it

postacert.eml

daticert.xml

smime.p7s

RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A rpapg@pec.it <rpapg@pec.it>

Data giovedì 19 settembre 2024 - 10:21

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/09/2024 alle ore 10:21:54 (+0200) il messaggio
"RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023" proveniente da "rpapg@pec.it"
ed indirizzato a "CGILUMBRIA@PEC.IT"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240919102153.12618.239.1.58@pec.aruba.it

dati-cert.xml
postacert.eml
smime.p7s

RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023

Da posta-certificata@pec.aruba.it <posta-certificata@pec.aruba.it>

A rpapg@pec.it <rpapg@pec.it>

Data giovedì 19 settembre 2024 - 10:21

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/09/2024 alle ore 10:21:54 (+0200) il messaggio
"RPA SRL - RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' 2022/2023" proveniente da "rpapg@pec.it"
ed indirizzato a "USR.UMBRIA@PEC.CISL.IT"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec210312.20240919102153.12618.239.1.58@pec.aruba.it

dati-cert.xml
postacert.eml
smime.p7s

