

Allegato 3- Obblighi pari opportunità ai sensi dell'articolo 47 del DL 77/2021

OGGETTO: fornitura in acquisto di licenze software SUITESTENSA per attivazione piattaforma 3mensio a supporto delle attività cardiologiche, per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna, con fondi PNRR –M6.C2 – 1.1.1. Ammodernamento del parco tecnologico e digitale ospedaliero (Digitalizzazione delle strutture ospedaliere (DEA Dipartimenti di Emergenza e Accettazione di Livello I e II)), acquisti finanziati dall'Unione Europea – Next Generation EU CUP E39J22001200006.

L'Operatore economico EBIT S.r.l., ai sensi degli art.46 e 47 del DPR n.445/2000, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione saranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art.76 dello stesso decreto, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure concernenti gli appalti pubblici, assumendosene la piena responsabilità:

DICHIARA

che il numero dei dipendenti attualmente occupato presso la Ditta/RTI è : 109 al 28/02/2025,

in caso di aggiudicazione dell'affidamento/adesione in oggetto

- a) di obbligarsi ai sensi dell'art.47 comma 4 del D.L.77/2021 ad assicurare una quota pari almeno al 30% delle assunzioni, eventualmente necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività ad esso connesse o strumentali, rispettivamente all'occupazione femminile e all'occupazione giovanile (rivolta a giovani di età inferiore a 36 anni al momento dell'assunzione);
- ~~b) (in caso di numero di dipendenti dell'affidatario sia pari o superiore a 15)~~
 - ~~• di obbligarsi a consegnare all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art.47 comma 3 del D.L.77/2021 e la documentazione relativa alla regolarità sul diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'art.47 comma 3 bis del medesimo D.L.~~
- c) (in caso di numero di dipendenti superiore a 50) atteso che, ai sensi dell'art.47 comma 2 del D.L.31 maggio 2021 n.77, gli operatori economici che occupano oltre cinquanta dipendenti, sono tenuti alla redazione biennale del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del D.Lgs.11 aprile 2006 n.198
 - di produrre/caricare a portale Consip (unitamente alla documentazione amministrativa) l'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità da produrre/caricare a portale Consip (unitamente alla documentazione

amministrativa) a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con **attestazione (da produrre/caricare a portale Consip unitamente alla documentazione amministrativa)** della sua contestuale ***trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità***

- ~~• **di impegnarsi** a produrre, unitamente alla dichiarazione del numero dei dipendenti, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46 del richiamato Codice delle pari opportunità;~~

~~in alternativa~~

- ~~• con riferimento al rapporto relativo al biennio 2022/2023, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del citato articolo 46 del richiamato Codice di pari opportunità (ovvero dell'inosservanza dell'obbligo di redazione e trasmissione, entro il termine allora previsto, dal citato rapporto relativo al biennio 2022/2023), **di impegnarsi** a produrre, unitamente alla dichiarazione del numero dei dipendenti, copia del rapporto redatto, con attestazione della sua contestuale trasmissione delle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di pari opportunità, ai sensi del secondo comma dell'art.46 del Codice delle pari opportunità.~~

~~in alternativa~~

- ~~• relativamente al periodo 2022-2023 **di non avere presentato** il rapporto sulla situazione del personale, poiché tenuto per la prima volta all'osservanza di tale obbligo previsto dal comma 1 del citato articolo 46 del richiamato Codice delle pari opportunità, in quanto, in conseguenza della riduzione, da cento a 50 dipendenti, della soglia dimensionale delle imprese tenute all'osservanza del predetto obbligo di redazione e trasmissione previsto (con decorrenza dal 3 dicembre 2021 ex art.3 della legge 5 novembre 2021 n.162); in ogni caso, s'impegna alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art.46 del D.lgs11 aprile 2006 n.198 e trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali entro il 30 settembre 2022 (o comunque entro l'ulteriore scadenza che fosse stabilita dalle autorità competenti).~~

In fede

Firma per presa visione e accettazione

Genova, data apposta digitalmente

EBIT S.R.L.
Amministratore Delegato
Gianluca Levrero
Sottoscritto digitalmente