

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 00547040303

**Ragione  
Sociale\*** SICEA SRL

<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	VIGONZA	<b>Cap*</b>	35010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA BACHELET, 8		
	<b>E-mail</b>	SEGRETERIA@SICEA.COM		
	<b>PEC</b>	SEGRETERIA@SICEA.COM		
	<b>Telefono</b>	049626085		

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	63	<b>Di cui femmine*</b>	14
---	--------------------------------	----	----------------------------	----

**Attività economica esercitata\*** 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Industriali

METALMECCANICA - Industria

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità 0  
produttive:

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	1	0	40	12	7	0	49	12	1	1
Assunzioni	1	0	0	0	21	4	9	0	31	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	8	2	9	0	17	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	1	0	53	14	7	0	63	14	1	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			2	0	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello		2	0	0	0	1	0
	Quadri		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
	Impiegati		53	14	3	1	21	4
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		4	1	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		8	2	0	0	7	2

EDILIZIA - Industria	3° Livello		3	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		5	2	1	0	3	1
EDILIZIA - Industria	5° Livello		17	6	2	1	4	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello		9	2	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	8° Livello		4	0	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	1° Livello		1	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		4	0	0	0	3	0
<b>TOTALE</b>			<b>63</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>4</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	1	0	52	14	7	0	62	14	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	25	9	3	0	28	9	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>3141</b>	<b>0</b>	<b>1876</b>	<b>0</b>	<b>70718</b>	<b>19411</b>	<b>13955</b>	<b>0</b>	<b>89690</b>	<b>19411</b>	<b>1742</b>	<b>1742</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	860	22	1764	0	2624	22	8	8

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	2	0	9	0	11	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	8	2	9	0	17	2	0	0

## DISCUSSION

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	2	0	1	0	43	14	7	0	53	14	0	0
Numero totale ore di formazione	8	0	180	0	1249	773	83	0	1520	773	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<p>[ ] Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p>[ ] Fiere del lavoro</p> <p>[ ] Social Network</p> <p>[X] Valutazione di c.v.</p> <p>[X] Intervista/colloquio</p> <p>[ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p>[ ] Prove attitudinali o di abilità</p> <p>[X] Altro</p> <p>Specificare: AGENZIE PER IL LAVORO</p>
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<p>[ ] Anzianità di servizio</p> <p>[ ] Colloquio motivazionale</p> <p>[ ] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Specifica competenza acquisita</p> <p>[X] Valutazione della performance</p> <p>[ ] Esami o concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<p>[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p>[ ] Banca delle ore</p> <p>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p>[ ] Bonus nascita</p> <p>[ ] Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p>[ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p>[ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p>[ ] Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale</p> <p>[ ] Maggiordomo aziendale</p> <p>[ ] Servizi di navetta</p> <p>[ ] Mobility manager</p> <p>[ ] Diversity manager</p> <p>[ ] Disability manager</p> <p>[X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p>[ ] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p>[ ] Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p>[X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[X] Anzianità di servizio</p> <p>[X] Titoli acquisiti</p> <p>[X] Formazione specifica</p> <p>[X] Valutazione delle performance</p> <p>[X] Esami e concorsi interni</p> <p>[ ] Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)****MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 145.002,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 80.396,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.235.992,00	€ 303.082,00
<b>Operai</b>	€ 227.044,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 31.860,00	€ 31.860,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti		€ 203.926,00	€ 0,00	€ 2.676,40	€ 0,00	
DIRIGENTI - Aziende Industriali	8° Livello	€ 203.926,00	€ 0,00	€ 2.676,40	€ 0,00	
	Quadri	€ 80.614,00	€ 0,00	€ 43.820,93	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 80.614,00	€ 0,00	€ 43.820,93	€ 0,00	
	Impiegati	€ 1.604.706,00	€ 353.655,00	€ 77.741,02	€ 10.531,92	
METALMECCANICA - Industria	6° Livello	€ 68.137,00	€ 6.789,00	€ 15.863,47	€ 0,00	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	€ 139.562,00	€ 47.720,00	€ 32.568,38	€ 10.326,49	
METALMECCANICA - Industria	8° Livello	€ 49.111,00	€ 0,00	€ 12.036,91	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	3° Livello	€ 66.318,00	€ 28.774,00	€ 951,92	€ 205,43	
EDILIZIA - Industria	4° Livello	€ 146.137,00	€ 46.943,00	€ 5.696,31	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	5° Livello	€ 387.572,00	€ 140.646,00	€ 6.977,33	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	6° Livello	€ 391.811,00	€ 82.783,00	€ 1.093,66	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	7° Livello	€ 100.014,00	€ 0,00	€ 473,88	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	8° Livello	€ 256.044,00	€ 0,00	€ 2.079,16	€ 0,00	
	Operai	€ 228.048,00	€ 0,00	€ 29.095,96	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	1° Livello	€ 24.440,00	€ 0,00	€ 2.462,09	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	3° Livello	€ 59.676,00	€ 0,00	€ 6.680,54	€ 0,00	
EDILIZIA - Industria	4° Livello	€ 143.932,00	€ 0,00	€ 19.953,33	€ 0,00	
	di cui Disabili e cat. protette	€ 32.305,00	€ 32.305,00	€ 143,29	€ 143,29	
EDILIZIA - Industria	5° Livello	€ 32.305,00	€ 32.305,00	€ 143,29	€ 143,29	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.947, 01	€ 367,06	€ 29.095, 96	€ 0,00	€ 46.042, 97	€ 367,06	€ 143,29	€ 143,29
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 41.586, 50	€ 0,00	€ 56.602, 29	€ 10.164, 86	€ 0,00	€ 0,00	€ 98.188, 79	€ 10.164, 86	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 2.676,4 0	€ 0,00	€ 2.234,4 3	€ 0,00	€ 4.191,7 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 9.102,5 5	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

PC AZIENDALE, AUTO AZIENDALE

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 00547040303  
**Ragione Sociale** SICEA SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA BACHELET, 8  
**Città** VIGONZA(PD)  
**CAP** 35010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** SEGRETERIA@SICEA.COM  
**PEC** SEGRETERIA@SICEA.COM  
**Telefono** 049626085

**DATI INVIO**

<b>Codice comunicazione</b>	20240620101347246	<b>Data Invio</b>	21/06/2024 18:04:12
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	GOTTARDO GIULIA		
<b>Codice Fiscale</b>	GTTGLI94E60G224Z		