

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02212191205			
<b>Ragione Sociale*</b>	SGARGI SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	BOLOGNA	<b>Cap*</b>	40138
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELL'ELETTRICISTA, 42		
	<b>E-mail</b>	ARIANNA.SGARGI@SGARGIMPIANTI.IT		
	<b>PEC</b>	SGARGIMPIANTI@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	051534665		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	39	<b>Di cui femmine*</b>	6
<b>Attività economica esercitata*</b>	43.21.01 - Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)
---	--

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	9	5	30	1	39	6	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	9	5	30	1	39	6	2	1

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	9	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	4° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	3° Livello		3	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	7° Livello		1	1	0	0	0	0
		Operai	30	1	1	0	5	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	5° Livello		14	0	1	0	1	0

METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	6° Livello		10	1	0	0	2	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	7° Livello		6	0	0	0	2	0
<b>TOTALE</b>  <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			39	6	1	0	5	0
			2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	3° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	5° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	5	0	5	0	0	0

DI CUI

[illegible]

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	7	4	22	0	29	4	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	194	134	275	0	469	134	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare: BUONI PASTO         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 218.963,00	€ 136.202,00
<b>Operai</b>	€ 627.699,00	€ 8.506,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 40.180,00	€ 30.688,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 238.997,00	€ 136.527,00	€ 10.982,95	€ 10.982,95
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	4° Livello		€ 135.221,00	€ 32.751,00	€ 5.105,35	€ 5.105,35
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	3° Livello		€ 83.584,00	€ 83.584,00	€ 5.877,60	€ 5.877,60
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	7° Livello		€ 20.192,00	€ 20.192,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 621.318,00	€ 8.540,00	€ 23.827,60	€ 0,00
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	5° Livello		€ 326.472,00	€ 0,00	€ 23.152,68	€ 0,00
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	6° Livello		€ 201.331,00	€ 8.540,00	€ 674,92	€ 0,00
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	7° Livello		€ 93.515,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 42.332,00	€ 28.967,00	€ 4.740,00	€ 4.740,00
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	3° Livello		€ 28.967,00	€ 28.967,00	€ 4.740,00	€ 4.740,00
METALMECCANICA - Art. (App. Prof. 06/11)	5° Livello		€ 13.365,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.561,23	€ 5.561,23	€ 21.348,64	€ 0,00	€ 26.909,87	€ 5.561,23	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.421,72	€ 5.421,72	€ 2.478,96	€ 0,00	€ 7.900,68	€ 5.421,72	€ 4.740,00	€ 4.740,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02212191205  
**Ragione Sociale** SGARGI SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA DELL'ELETTRICISTA, 42  
**Città** BOLOGNA(BO)  
**CAP** 40138  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** ARIANNA.SGARGI@SGARGIMPIANTI.IT  
**PEC** SGARGIMPIANTI@PEC.IT  
**Telefono** 051534665

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240814084740033 **Data Invio** 19/09/2024 16:18:36  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Rossi Elena  
**Codice Fiscale** RSSLNE72H60A944U

---

COMM : 20240814084740033