

## **Relazione di genere – Situazione del personale e delle pari opportunità ANNO 2023**

### **1. Introduzione**

**La presente relazione ha l'obiettivo di analizzare la situazione del personale sotto il profilo di genere, con riferimento alla distribuzione di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, alle politiche di assunzione, formazione, progressione di carriera e trattamento economico, al fine di promuovere la parità di genere e l'inclusione lavorativa.**

#### **Sezione 1 – informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale/P.IVA 02739830350**

**Ragione Sociale: QUADRA COSTRUZIONI SRL**

**Sede Legale: Via E. Fermi, 33/a – 42123 Reggio Emilia**

**E.mail: [amministrazione@quadracostruzioni.it](mailto:amministrazione@quadracostruzioni.it)**

**PEC: [quadracostruzioni@pec.it](mailto:quadracostruzioni@pec.it)**

**Telefono: 0522521648**

**Occupazione totale al 31/12/2023 numero complessivo 19 di cui femmine 3**

**Attività economica esercitata 41.00.00 – costruzione di edifici residenziali e non residenziali compresa la ristrutturazione e manutenzione**

## 2. Situazione del personale al 31/12/23

Categoria	Totale dipendenti	Donne	% Donne	Uomini	% Uomini
Impiegati	7	3	42,85%	4	57,15%
Operai	12	0	0%	12	100%
<b>Totale</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>15,79%</b>	<b>16</b>	<b>84,21%</b>

**Tabella 2.1 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

**IMPIEGATI:** N. 2 DONNE Tempo Indeterminato - Full time

N. 1 DONNA Tempo Determinato - Full time

N. 4 UOMINI Tempo Indeterminato – Full time

**OPERAI** N. 10 UOMINI Tempo Indeterminato – Full time

N. 2 UOMINI Tempo Determinato- Full time

### Analisi:

A livello di impiegati la situazione è in equilibrio. Per gli operai non abbiamo ancora trovato candidature femminili per svolgere le mansioni di muratore/manovale/carpentiere.

## 3. Nuove Assunzioni

ANNO	TOTALE ASSUNTI	DONNE	% DONNE	UOMINI	% UOMINI
2023	6	1	16,6666 %	5	83,333%

**2 uomo – Edili Industria – Operaio livello 3**

**1 Donna – Edili industria – Impiegato livello 3**

**1 uomo – Edili Industria – Operaio livello 2**

**2 uomo – Edili industri – Impiegato livello 6**

### Analisi:

La prevalenza delle assunzioni maschili è dovuta all'esigenza di operatività nei cantieri, ove sia per la tipologia delle lavorazioni, sia per attività prettamente fisiche, sono richiesti uomini.

#### 4. Formazione

##### Partecipazione ai corsi di formazione 2023

Tipologia corso	Partecipanti totali	Donne	Uomini	Ore di Formazione
Ambienti confinati agg.	2		2	4
PLE agg.	3		3	4
Gru su autocarro	1		1	4
Primo soccorso agg.	5		5	6
Formazione sicurezza agg.	2		2	6
Ambienti confinati	3		3	12
Operatore DAE	1	1		5
RSPP agg.	1	1		2

##### Analisi:

Permane un divario nella formazione sicurezza e tecnico professionale, dove la presenza maschile resta prevalente per le mansioni ricoperte in azienda

#### 5. Progressione professionale

Nel corso dell'anno 2023 non si sono registrate promozioni, ma si costruisce il budget per le promozioni per l'anno 2024

Non ci sono state trasformazioni di contratti, pensionamenti.

#### 6. Retribuzione

Categoria	Retribuzione annuale media uomini (€)	Retribuzione annuale media donne (€)
Impiegati	41781,00	33175,00
Operai	26393,00	

**Analisi:**

A parità di ruoli e inquadramenti contrattuali non esistono differenze retributive tra i generi. I compensi dei ruoli amministrativi femminili non sono comparabili ai ruoli tecnici maschili.

## 7. Conclusioni e azioni di miglioramento

- Creare coscienza e consapevolezza delle parità di genere all'interno dell'impresa.
- Promuovere ed investire sulla formazione.
- Analizzare e monitorare le performance personali per eventuali promozioni o variazioni di ruoli.
- Investire sul welfare aziendale e personale dei dipendenti.

Il Legale Rappresentante

Nicola Chiastrini



QUADRA COSTRUZIONI S.R.L.

## RELAZIONE PARITA' DI GENERE

---

**Da** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

**A** quadracostruzioni@pec.it <quadracostruzioni@pec.it>

**Data** martedì 18 novembre 2025 - 07:47

---

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 18/11/2025 alle ore 07:47:04 (+0100) il messaggio "RELAZIONE PARITA' DI GENERE" proveniente da "quadracostruzioni@pec.it" ed indirizzato a "consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it" è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: jpec1214.20251118074703.56649.57.1.1@pec.aruba.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

---

## Delivery receipt

On 18/11/2025 at 07:47:04 (+0100) the message  
"RELAZIONE PARITA' DI GENERE" sent by "quadracostruzioni@pec.it"  
and addressed to: "consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it"  
was delivered by the certified email system.

Message ID: jpec1214.20251118074703.56649.57.1.1@pec.aruba.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.  
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

---

postacert.eml  
daticert.xml  
smime.p7s