

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 06605700720

Ragione Sociale* COBAR SPA

Sede Legale **Comune*** ALTAMURA **Cap*** 70022

Indirizzo* VIA SELVA

E-mail info@cobarspa.it

PEC cobar@pec.cobarspa.it

Telefono 0803103067

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio) **Numero complessivo*** 331 **Di cui femmine*** 14

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	6	0	86	6	242	1	335	7	2	0
Assunzioni	1	0	2	0	28	9	43	0	74	9	0	0
Cessazioni	1	0	0	0	19	1	58	1	78	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14	2	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			1	0	0	0		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	15° Livello		1	0	0	0	1	0
	Quadri		9	1	0	0	2	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		9	1	0	0	2	0
	Impiegati		94	13	6	1	28	9
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		8	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		16	2	3	1	4	1

EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		22	5	1	0	7	3
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		27	5	1	0	12	4
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		19	1	1	0	2	1
	Operai	227	0	26	0	43	0	
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		29	0	0	0	11	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		54	0	5	0	10	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		93	0	13	0	18	0
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		51	0	8	0	4	0
	TOTALE	331	14	32	1	74	9	
	di cui Disabili e Cat. Protette	2	0	0	0	0	0	
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	9	1	83	10	205	0	298	11	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	2	21	0	25	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					7	1	1	0	8	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14	2	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	120	0	120	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	1	14	0	19	1	1	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	4	1	6	0	10	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	8	0	10	1	1	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0
ORE LAVORATE	624	0	17241	1938	146881	16139	410992	0	575738	18077	2474	0
di cui ore di straordinario	0	0	550	86	5754	156	37454	0	43758	242	18	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	2	0	49	3	233	0	284	3	1	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	19	1	58	1	78	2	0	0

DISCUSSION

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	9	0	10	0	0
Dimissioni	1	0	0	0	13	1	30	0	44	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	5	0	19	1	24	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14	2	0
Numero totale ore di formazione	624	0	16721	1852	141578	15987	390037	0	548960	17839	3304	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 111.278,36	€ 0,00
Quadri	€ 444.625,53	€ 0,00
Impiegati	€ 3.352.246,37	€ 191.000,75
Operai	€ 6.206.342,01	€ 4.840,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 40.041,13	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
				M+F*	F*	M+F*
		Dirigenti	€ 45.544,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	15° Livello		€ 45.544,67	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 727.711,96	€ 71.297,33	€ 40.140,96	€ 2.031,10
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 727.711,96	€ 71.297,33	€ 40.140,96	€ 2.031,10
		Impiegati	€ 3.661.054,75	€ 332.219,01	€ 238.757,11	€ 3.377,10
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 65.014,97	€ 0,00	€ 3.680,90	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 192.310,07	€ 0,00	€ 12.928,22	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 438.030,16	€ 47.153,94	€ 24.058,65	€ 328,11
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	5° Livello		€ 698.747,51	€ 117.575,96	€ 35.167,65	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	6° Livello		€ 968.503,69	€ 122.435,02	€ 59.004,92	€ 248,86
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	7° Livello		€ 1.298.448,35	€ 45.054,09	€ 103.916,77	€ 2.800,13
		Operai	€ 6.960.223,10	€ 0,00	€ 963.563,64	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	1° Livello		€ 638.248,87	€ 0,00	€ 89.545,90	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 1.453.301,69	€ 0,00	€ 160.789,08	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	3° Livello		€ 2.868.786,69	€ 0,00	€ 403.380,02	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	4° Livello		€ 1.999.885,85	€ 0,00	€ 309.848,64	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 40.146,06	€ 0,00	€ 2.813,72	€ 0,00
EDILIZIA - Piccola Industria (CONFAPI)	2° Livello		€ 40.146,06	€ 0,00	€ 2.813,72	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.497, 93	€ 2.031,1 0	€ 111.124 ,89	€ 3.377,1 0	€ 595.148 ,14	€ 0,00	€ 722.770 ,96	€ 5.408,2 0	€ 266,46	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 23.643, 03	€ 0,00	€ 127.632 ,22	€ 0,00	€ 368.415 ,50	€ 0,00	€ 519.690 ,75	€ 0,00	€ 2.547,2 6	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

fringe benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 BARI	1	0	9	1	94	13	227	0	331	14	2	0