

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00166600270			
Ragione Sociale*	CLEA - IMPRESA COOPERATIVA DI COSTRUZIONI GENERALI - SOCIETA' COOPERATIVA - CON LA SIGLA CLEA S.C.			
Sede Legale	Comune*	CAMPOLONGO MAGGIORE	Cap*	30010
	Indirizzo*	VIA ROMA 26/C		
	E-mail	POSTA@PEC.CLEASC.IT		
	PEC	POSTA@PEC.CLEASC.IT		
	Telefono	0495848035		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	Numero complessivo*	71	Di cui femmine*	12
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Cooperative

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	1	0	8	0	24	15	52	0	85	15	3	0
Entrate	0	0	0	0	2	0	2	0	4	0	0	0
Uscite	0	0	4	0	5	3	9	0	18	3	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	1	0	4	0	21	12	45	0	71	12	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0
		Quadri	4	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		2	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		2	0	0	0
		Impiegati	20	12	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		1	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		7	7	0	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		3	1	0	0
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		7	2	0	0
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		1	0	0	0
		Operai	45	0	1	0

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		7	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		11	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		19	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		4	0	0	0	0	0
Apprendisti			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			71	12	1	0	2	0
di cui Disabili e Cat. Protette			1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	0	4	0	19	12	45	0	69	12	1	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					1	0	0	0	1	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	0	4	0	21	12	45	0	71	12	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	1	0	3	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	5	4	9	0	14	4	1	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	2	2	3	0	5	2	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1904	0	7364	0	26141	11697	68826	0	104235	11697	1	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	121	21	7333	0	7454	21	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Altro	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	15	7	34	0	49	7	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	132	36	506	0	638	36	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 174.155,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 174.155,00	€ 0,00
		Quadri	€ 282.544,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 143.317,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 139.227,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 578.246,00	€ 352.978,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 28.856,00	€ 28.856,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 210.694,00	€ 210.694,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 51.330,00	€ 31.716,00
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 243.497,00	€ 81.712,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 43.869,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.357.020,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 81.588,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 189.669,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 367.086,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 535.958,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 182.719,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 32.807,00	€ 9.036,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 32.807,00	€ 9.036,00
		Disabili e cat. protette	€ 13.131,00	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 13.131,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti	€ 137.452,00	€ 0,00	€ 74.318,15	€ 0,00

EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 137.452,00	€ 0,00	€ 74.318,15	€ 0,00
Quadri			€ 281.136,00	€ 0,00	€ 118.341,13	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 138.168,00	€ 0,00	€ 61.402,17	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	8° Livello		€ 142.968,00	€ 0,00	€ 56.938,96	€ 0,00
Impiegati			€ 564.923,00	€ 243.330,00	€ 126.859,35	€ 55.699,66
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.003,00	€ 1.003,00	€ 732,92	€ 732,92
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 1.107,00	€ 1.107,00	€ 809,02	€ 809,02
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 125.165,00	€ 125.165,00	€ 26.308,98	€ 26.308,98
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 107.964,00	€ 34.983,00	€ 24.849,04	€ 7.719,96
EDILIZIA - Cooperative	6° Livello		€ 285.161,00	€ 81.072,00	€ 66.045,90	€ 20.128,78
EDILIZIA - Cooperative	7° Livello		€ 44.523,00	€ 0,00	€ 8.113,49	€ 0,00
Operai			€ 1.172.725,00	€ 0,00	€ 448.471,87	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 2.832,00	€ 0,00	€ 2.604,48	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 140.128,00	€ 0,00	€ 63.832,46	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	3° Livello		€ 305.138,00	€ 0,00	€ 113.208,80	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	4° Livello		€ 555.955,00	€ 0,00	€ 197.563,69	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	5° Livello		€ 168.672,00	€ 0,00	€ 71.262,44	€ 0,00
Apprendisti			€ 1.688,00	€ 0,00	€ 784,63	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	2° Livello		€ 1.688,00	€ 0,00	€ 784,63	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 543,00	€ 0,00	€ 505,08	€ 0,00
EDILIZIA - Cooperative	1° Livello		€ 543,00	€ 0,00	€ 505,08	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.132,4 3	€ 344,19	€ 115.653 ,82	€ 0,00	€ 117.786 ,25	€ 344,19	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 74.318, 15	€ 0,00	€ 118.341 ,13	€ 0,00	€ 124.726 ,92	€ 55.355, 47	€ 332.818 ,05	€ 0,00	€ 650.204 ,25	€ 55.355, 47	€ 505,08	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

elementi aziendali, trasferte

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	VENEZIA	CAMPOLONGO MAGGIORE	1	0	4	0	21	12	45	0	71	12	1	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00166600270
Ragione Sociale	CLEA - IMPRESA COOPERATIVA DI COSTRUZIONI GENERALI - SOCIETA' COOPERATIVA - CON LA SIGLA CLEA S.C.

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA ROMA 26/C
Città	CAMPOLONGO MAGGIORE(VE)
CAP	30010
Nazione	ITALIA
E-mail	POSTA@PEC.CLEASC.IT
PEC	POSTA@PEC.CLEASC.IT
Telefono	0495848035

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220916091620375	Data Invio	16/09/2022 11:01:15
Stato	Inviato		
Inviata da	ROSSO SONIA		
Codice Fiscale	RSSSNO69B45L979J		