

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile  
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda**

**Codice Fiscale\*** 16825251008

**Ragione Sociale\*** POLO STRATEGICO NAZIONALE SPA

**Sede Legale** **Comune\*** ROMA **Cap\*** 00198

**Indirizzo\*** VIA GIACOMO PUCCINI 6

**E-mail** barbara.tomassini@studiopirola.com

**PEC** pec@psn.telecompost.it

**Telefono** 06570282619

Occupazione totale al  
31/12/2023 (secondo anno del  
biennio) **Numero complessivo\*** 43 **Di cui femmine\*** 15

**Attività economica esercitata\*** 63.11.30 - Hosting e fornitura di servizi applicativi (ASP)

**Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro**

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** TELECOMUNICAZIONI

**Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)**

DIRIGENTI - Aziende Industriali

**Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)**

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
Assunzioni	7	1	13	4	22	11	0	0	42	16	3	1
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Ocupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	8	1	14	4	21	10	0	0	43	15	3	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			8	1	1	1		
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		8	1	1	1	6	0
	Quadri		14	4	0	0	14	5
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		14	4	0	0	14	5
	Impiegati		21	10	0	0	22	11
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		11	2	0	0	11	2
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		7	6	0	0	8	7
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		3	2	0	0	3	2

		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	43	15	1	1	42	16
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	3	1	0	0	3	1
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		1	0	0	0	1	0
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		1	0	0	0	1	0
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		1	1	0	0	1	1

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

#### **Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0

DISCUSSION

# TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	7	1	11	4	19	10	0	0	37	15	3	1
Numero totale ore di formazione	80	5	119	48	168	96	0	0	367	149	27	21

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b>	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b>	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
<b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b>	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

<b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b>	<p>[ ] Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: TARGET ASSUNZIONALI RIVOLTI ALL'INCLUSIONE DI CATEGORIE PROTETTE, LAVORO FEMMINILE E GIOVANI</p>
<b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b>	<p>[ ] Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 81.249,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 15.474,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		<b>MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO</b>	<b>di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro</b>	
				<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
		<b>Dirigenti</b>	€ 1.401.868,00	€ 35.675,00	€ 416.688,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.401.868,00	€ 35.675,00	€ 416.688,00
		<b>Quadri</b>	€ 561.402,00	€ 199.159,00	€ 187.262,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 561.402,00	€ 199.159,00	€ 187.262,00
		<b>Impiegati</b>	€ 363.681,00	€ 168.599,00	€ 61.357,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 211.918,00	€ 54.936,00	€ 39.682,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 115.606,00	€ 91.640,00	€ 18.171,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 36.157,00	€ 22.023,00	€ 3.504,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 39.446,00	€ 13.575,00	€ 7.846,00
TELECOMUNICAZIONI	1° Livello		€ 19.185,00	€ 0,00	€ 5.294,00
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 6.686,00	€ 0,00	€ 1.190,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 13.575,00	€ 13.575,00	€ 1.362,00
					€ 1.362,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 393.016 ,00	€ 4.385,0	€ 178.419 ,00	€ 68.446,00	€ 48.885,00	€ 20.607,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 620.320 ,00	€ 93.438,00	€ 5.874,00	€ 729,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 23.672,00	€ 2.213,00	€ 8.843,00	€ 1.952,00	€ 12.472,00	€ 6.932,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 44.987,00	€ 11.097,00	€ 1.972,00	€ 633,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

BENEFIT AZIENDALI