

Relazione sull'Assolvimento degli Obblighi di cui alla Legge n. 68/1999

Il sottoscritto [REDACTED] in qualità di legale rappresentante della scrivente società, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'articolo 75 del richiamato D.P.R.; ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sotto la propria responsabilità,

in merito alle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999, con la presente

dichiara che

- Negli ultimi tre anni, la MOSCHELLA SEDUTE SRL ha operato in conformità con le disposizioni della Legge n. 68/1999.
- Alla data della sottoscrizione del suddetto documento questa società ha un numero di dipendenti pari a 50 unità.
- Alla data della sottoscrizione del suddetto documento questa società ha in organico e in forza numero: 2 lavoratori appartenenti alle categorie protette, pertanto risulta essere in regola con l'obbligo di assolvimento delle categorie protette.
- Ogni anno, nel mese di gennaio, come da prassi di legge, viene effettuata la Comunicazione Prospetto Informativo Disabili, da parte del nostro consulente del lavoro, e la stessa viene inviata al Centro Mirato con il numero di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente. A seguito dell'invio della comunicazione, nel caso in cui l'azienda risultasse deficitaria numericamente si manifesta la disponibilità al Centro mirato di stipula della convenzione A.1- L.68/99 ai fini dell'assolvimento compatibilmente con le necessità aziendali.
- Per l'anno 2022, la scopertura di 1 unità risultante dalla denuncia, è stata coperta con il computo di 2 unità in corso di assunzione, ottemperando a quanto richiesto.
- Per l'anno 2023 e 2024 la scopertura di 2 unità risultante dalla denuncia, in seguito all'uscita di un disabile per sopravvenuto pensionamento, si è ottemperato con il computo di una nuova risorsa presente all'interno dell'azienda.
- Nel triennio antecedente alla scadenza di presentazione delle offerte, non abbiamo ricevuto sanzioni né provvedimenti a nostro carico in relazione all'assolvimento degli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999. Ciò è stato possibile grazie alla sempre attenta ricerca di risorse interne.
- La società applica il CCNL – Metalmeccanico Industria- Addetti all'Industria Metalmeccanica privata e all'installazione di impianti Anpit