

Lotto 1 - Allegato A1 - Questionario Tecnico - Caratteristiche Tecniche Oggetto di Valutazione			
Da compilare dettagliatamente in ogni sua parte			
Poltrone ginecologiche - Caratteristiche Tecniche Oggetto di Valutazione			
PER OGNI CARATTERISTICA TECNICA INCLUSA IN OFFERTA DEVE ESSERE INDICATO IL RIFERIMENTO AL MANUALE O ALLA SCHEDA/RELAZIONE TECNICA PENA LA NON VALUTAZIONE DELLA CARATTERISTICA. Dove esplicitamente richiesto dovranno inoltre essere forniti video/immagini dimostrative a supporto della documentazione tecnica pena non valutazione della caratteristica.			
1	Caratteristiche Tecniche oggetto di valutazione		
		Indicare il valore richiesto	Specificare e indicare la pagina di riferimento del manuale o della scheda/relazione tecnica
1.1	Carico massimo di lavoro sicuro (specificare il valore in kg)		
1.2	Ingombro minimo e massimo della poltrona (specificare dimensioni in cm)		
		Si/No	Specificare e indicare la pagina di riferimento del manuale o della scheda/relazione tecnica.
1.3	Presenza di indicatori di avviso in caso di superamento della portata e di eventuali anomalie della poltrona (dettagliare)		
1.4	Possibilità di memorizzare almeno 4 posizioni richiamabili tramite pedallera e tastiera a mano		
		Specificare e indicare la pagina di riferimento del manuale o della scheda/relazione tecnica.	
1.6	Manovrabilità e semplicità di utilizzo per gli operatori sanitari:		
1.6.1	Modalità di montaggio/smontaggio e regolazione dei poggiatesta Goepel		
1.6.2	Movimentazioni e regolazioni meccaniche ed elettrificate della poltrona (allegare video dimostrativo che metta in evidenza tutte le movimentazioni della poltrona)		
1.6.3	Workflow di preparazione paziente per visita ostetrica ginecologica con poggiatesta Goepel (allegare video dimostrativo rappresentativo di tutte le operazioni necessarie alla preparazione della paziente incluso accesso, posizionamento/preparazione della paziente per l'esame, discesa della poltrona)		
1.6.4	Workflow di preparazione paziente per ecografia addominale con poltrona in modalità lettino con piano poggia gambe imbottito. Operazioni necessarie per passare dalla modalità lettino alla modalità poltrona (con poggiatesta Goepel) per condurre un'ecografia transvaginale sulla stessa paziente. (allegare video dimostrativo rappresentativo di tutte le operazioni necessarie alla preparazione della paziente incluso accesso, posizionamento/preparazione del paziente per l'esame, passaggio della modalità lettino alla modalità poltrona, discesa della poltrona)		
1.7	Soluzioni atte a garantire e ottimizzare la pulizia e la sanificazione della poltrona		
1.7.1	Superfici continue, regolari, lisce e chiuse. Assenza di fori, angoli e cuciture. (specificare e allegare immagini dimostrative)		
1.7.2	Sezioni rimovibili per pulizia, sanificazione e per l'eventuale sostituzione (es. imbottitura schienale e seduta amovibile/sostituibile) (specificare e allegare immagini dimostrative)		
1.8	Ergonomia, confort e stabilità della poltrona per ogni tipologia di paziente		
1.8.1	Dimensioni e caratteristiche della colonna e della struttura alla base della poltrona tali da garantirne la massima stabilità (dettagliare e specificare le dimensioni)		
1.8.2	Larghezza della seduta e dello schienale interamente imbottiti e rivestiti in similpelle (specificare dimensioni e allegare immagini dimostrative)		
1.8.3	Dimensioni, carico di lavoro sicuro e continuità rispetto alla poltrona del piano poggia gambe imbottito con rivestimento in similpelle per convertire la poltrona in lettino da visita (specificare dimensioni (cm), carico di lavoro sicuro (kg) e allegare immagini dimostrative)		
1.9	Facilità di accesso alla poltrona per tutte le tipologie di paziente		
1.9.1	Modalità di accesso alla poltrona sia frontale che laterale per pazienti deambulanti e non deambulanti (allegare video dimostrativo che metta in evidenza le diverse possibilità di accesso alla poltrona)		
2	Rendimento energetico	Indicare il valore richiesto	Specificare e indicare la pagina di riferimento del manuale o della scheda/relazione tecnica
7.1	Consumo giornaliero di energia (kWh/giorno) del tomografo a risonanza magnetica. Indicare:		
7.1.1	Consumo energetico (in kW) in modalità "stand by"		
7.1.2	Consumo energetico (in kW) in modalità "spenta"		
8	Politiche per la promozione della parità di genere: componente di lavoro femminile	Si/No	Specificare e indicare la pagina di riferimento del relativo documento
8.1	Percentuale di donne in ruoli apicali (Consiglio di amministrazione-amministratore e dirigenti) non inferiore al 30%		
9	Figura del disability manager	Si/No	Specificare e indicare la pagina di riferimento del relativo documento
9.1	Previsione nell'organico aziendale della figura del disability manager		
10	Strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti	Si/No	Specificare e indicare la pagina di riferimento del relativo documento
10.1	Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano:		
10.1.1	Asilo nido aziendale/territoriale convenzionato inclusivo		
10.1.2	Misure di flessibilità oraria in entrata e in uscita, roll up		
10.1.3	Telelavoro o smart working		
10.1.4	Part-time, aspettativa per motivi personali		
10.1.5	Integrazione economica o congedi parentali		
10.1.6	Benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari		
10.1.7	Sportello informativo su non discriminazioni/pari opportunità/inclusione con persone con disabilità		
10.1.8	Forme di comunicazione esterna ed interna o aziendale (intranet) accessibile		
10.1.9	Formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità		
10.1.10	Adesione a network territoriali per la parità		
10.1.11	Identificazione di una figura aziendale per le politiche anti-discriminatorie (es. diversity manager)		
10.1.12	Attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi ponte)		
10.1.13	Adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità		