

Modulo *Tabella DUVRI*

Procedura Aperta per la conclusione di un accordo quadro con un operatore economico per lotto per la progettazione condivisa e partecipata e la cogestione di Progetti Terapeutico Riabilitativi Individualizzati (PTRI) con Budget di Salute (BdS), servizio di supporto accompagnamento individuale e di mediazione sociale per l'abitare autonomo, servizio di prescrizione sociale, progetti di convivenza sull'abitare di transizione e di progetti di attività di comunità (PACo) per il Dipartimento Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'Azienda USL di Bologna

LOTTO _____

IMPRESA (rag.sociale, TELEFONO e FAX)		Indirizzo e-mail	Pec
	FUNZIONE	NOMINATIVO	RECAPITI (indirizzo e-mail)
1	Datore di lavoro ex art.2 D. Lgs.81/08		
2	Legale rappresentante		
3	Datore di lavoro e Legale rappresentante		
4	Dirigente o altro soggetto delegato ex art.16 D. Lgs.81/08 (*) dal Datore di lavoro		
5	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione		
6	Preposto		
7	Referente del contratto		

(*) N.B. Per la gestione degli adempimenti inerenti alla sicurezza sul lavoro, il Datore di lavoro (delegante) ha attribuito i poteri gestionali al dirigente o ad altro soggetto (delegato) tramite perfezionamento di valida delega formale ex art. 16 del D.Lgs. 81/08, sottoscritta per accettazione da quest'ultimo.

NOTE PER APPALTATORE: qualora risultino tutti effettivi/individuabili nell'organizzazione aziendale, indicare i riferimenti di tutti i soggetti elencati dal punto 1 al punto 7, con le seguenti precisazioni:

il **Datore di lavoro**, secondo il D.Lgs. 81/08 (art. 2), è il soggetto titolare del rapporto di lavoro o responsabile dell'organizzazione/unità produttiva, con poteri decisionali e di spesa.

Nelle imprese di grandi dimensioni, vi è la possibilità che le attribuzioni di cui ai punti 1 e 2 siano assegnate a persone distinte, in quelle di piccole e medie dimensioni solitamente coesistono nel medesimo soggetto 3; in entrambi i casi potrebbe risultare effettiva, nei rispettivi organigrammi, anche la posizione/ruolo di cui al punto 4.

Nelle società cooperative, l'individuazione del soggetto investito dei poteri decisionali e di spesa, e quindi del ruolo di Datore di lavoro, è subordinata all'analisi dello **Statuto societario** e delle eventuali **deleghe di funzioni** formalizzate dal Consiglio."

Le figure di cui ai punti 5 e 6 sono individuate e disciplinate nel D.Lgs. 81/08.

Nelle imprese di piccole dimensioni, la figura di cui al punto 3 potrebbe assumere, in sussistenza dei dovuti requisiti, anche le funzioni di cui al punto 5.

In ogni caso, si dovranno sempre indicare i riferimenti del soggetto di cui al punto 1, oppure punto 3 nonché, qualora esistente, del soggetto di cui al punto 4, poiché una fra queste figure dovrà sottoscrivere per accettazione il DUVRI definitivo, a mente di quanto disposto dal D.Lgs. 81/08, art.26 comma 3-ter.

Il punto 7 indica un'eventuale persona (es. funzionario dell'ufficio/settore gare), in grado di fornire informazioni relative all'appalto considerato.