

**Promuovere la salute della donna nei luoghi di lavoro  
PRP 2014-2019**

**Costruire salute promozione della salute nei luoghi di lavoro  
Bologna 28 maggio 2018**

# **I PROGETTI DELLE AZIENDE SANITARIE PER LE LAVORATRICI**

**SABRINA COLOMBARI**  
Presidente CUG Azienda Usl di Bologna



# DONNE E LAVORO



Contratto a termine da almeno 5 anni: D 19,6% - U17,7%

Occupate/i con titoli superiori al richiesto: D 25,7% - U 22,4%

Part time involontario: D 19,1% - U 6,5%

Donne ai vertici delle istituzioni: 14,4%

- Università 7 %
- Ambasciatrici 10%
- CSM 26%

# MOLESTIE



Si stima che siano 1 milione 404 mila (8,9%) le donne che hanno subito molestie fisiche o ricatti sessuali sul posto di lavoro

Nell'80,9% dei casi, le vittime non ne hanno parlato con nessuno sul posto di lavoro.

In costante riduzione le molestie sessuali in generale MA restano stabili i ricatti sessuali sul lavoro.

# ANCORA...



Reddito: per le donne è in media del 24% inferiore agli uomini

Lavoro familiare (non pagato): D 67% -U 33%

L'85% delle famiglie monoparentali in condizione di povertà assoluta ha come persona di riferimento una donna.

Pensione, importo medio: D 9.749€- U 15.523€ (+59%).

FONTE: Indagine conoscitiva sulle politiche in materia di parità tra donne e uomini - ISTAT 2017

# **PARITÀ DI GENERE: UNA QUESTIONE DI PREGIUDIZI, SPESSO INCONSAPEVOLI**

Nel 1970 nelle migliori orchestre degli Stati Uniti solo il 5% erano donne.

Oggi la percentuale di musiciste donne ha raggiunto il 35%.

Il cambiamento è stato facilitato dall'introduzione delle "audizioni cieche". Durante le audizioni la commissione responsabile della selezione non può vedere se la persona candidata è un uomo o una donna perchè una tenda copre il palco.

*17 luglio 2017*

**Il Sole 24 ORE**

# PARITÀ DI GENERE 2017 ANNO NERO PER L'ITALIA

L'Italia precipita in quanto a “*gender gap*”. A registrare questa situazione è il World Economic Forum nel Global Gender Gap Index 2017.

L'Italia è 82esima su 144 Paesi presi in esame in fatto di uguaglianza di genere.

2 novembre 2017



# **MOLESTIE PER 9 MILIONI DI DONNE.**

**È ALLARME SUL LAVORO**  
L'incubo sul posto di lavoro. E nessuna denuncia.

La molestia - fisica, verbale, addirittura il ricatto («o mi accontenti o perdi il lavoro») avviene sul posto di lavoro per 1 milione 404mila (8,9%) donne: 425mila (2,7%) negli ultimi tre anni.

13 febbraio 2018



# **PERCHÉ I DATI ISTAT SULLE MOLESTIE SESSUALI SUL LAVORO SONO PREOCCUPANTI**

Il 43,6% delle donne è stata vittima di una qualche forma di abuso nel corso della sua vita lavorativa

La cosa più grave è la scarsa cultura della denuncia da parte delle dirette interessate.

Sebbene il 69,6% abbia ritenuto grave la molestia subita, l'80,9% delle donne non ha detto nulla a nessuno, mandando giù il rosso pur di mantenere il miraggio del posto di lavoro.

# **AN OPEN SECRET SEXUAL HARASSMENT AT WORK**

... per la maggior parte si tratta di atti meno gravi di quelli di cui è accusato Weinstein, ma che con questo presentano alcune similitudini: lo sbilanciamento di potere tra l'autore e la vittima, il fatto che quest'ultima resti in silenzio per paura di avere un danno alla carriera, perdere il lavoro o non essere creduta, il fatto che i colleghi e le persone vicine non facciano nulla per impedire che accada, e che il danno causato sia spesso sottostimato.

21 ottobre 2017

The  
**Economist**

# IL CUG

**Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L. 183/10 art. 21 - “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni di chi lavora”

... le pubbliche amministrazioni istituiscono il Comitato unico di garanzia che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...

# IL CUG: FINALITA'

- garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta relativamente a genere, età, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, lingua;
- garantire l'assenza di ogni forma di molestia o violenza psicologica e morale;
- realizzare un ambiente di lavoro che rispetta i principi di pari opportunità, di benessere lavorativo e di contrasto delle discriminazioni o molestie.

# IL CUG: COMPITI

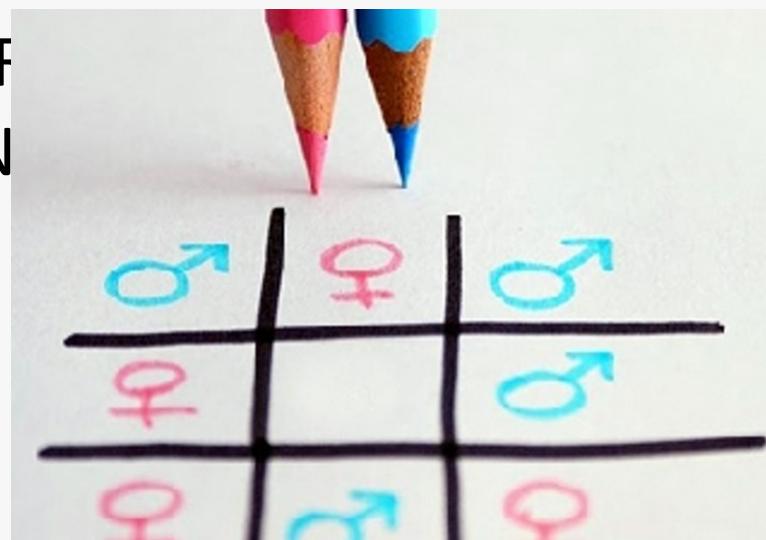
- **propositivi** (es. **Piano delle Azioni Positive**, politiche di conciliazione tra vita e lavoro, azioni mirate al benessere di chi lavora, ...)
- **consultivi** (es. flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione e progressione di carriera ecc. ...)
- **di verifica** (es. sui risultati delle azioni positive e di promozione del benessere al lavoro, sulla assenza di forme di discriminazione, ...).

# COSA SONO LE AZIONI POSITIVE

Le amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

MISURE VOLTE A VALORIZZARE  
CONSENTIRE REALE PARITÀ DI GEN

e nella consuetudine,



# P.A.P. AREE DI PROGETTAZIONE

Area 1: Conoscere le caratteristiche ed i bisogni del personale delle aziende

Area 2: Stare bene, promuovere salute, sicurezza e benessere lavorativo

Area 3 - Favorire la conciliazione tra vita lavorativa e responsabilità familiari

Area 4: Prevenire e contrastare discriminazioni e molestie sul lavoro

# Area 4: Prevenire e contrastare discriminazioni e molestie sul lavoro

Sviluppare una cultura lavorativa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze.

- **Formazione** , informazione
  - ⇒ STEREOTIPI E PREGIUDIZI
  - ⇒ MOLESTIE
- Contrastare attivo alle molestie ed alle discriminazioni

# AD ESEMPIO



Dipendente	Indipendente
Disinteressata	Ambizioso
Casalinga	Giramondo
Indecisa	Deciso
Gentile	Rude
Piange spesso	Non piange mai
Parla tanto	Parla poco
Paziente	Vivace
Timida	Estroverso

L'occhio vede nelle cose solo quello che vi cerca,  
e vi cerca solo quello che già esiste nella mente.

*Ellery Queen*

**GRAZIE**