

**Promuovere la salute della donna nei luoghi di lavoro**

**PRP 2014-2019**

**Costruire salute promozione della salute nei luoghi di lavoro**

**Bologna 28 maggio 2018**

# **I PROGETTI DELLE AZIENDE SANITARIE PER LE LAVORATRICI**

**SABRINA COLOMBARI**

**Presidente CUG Azienda Usl di Bologna**



# DONNE E LAVORO



Contratto a termine da almeno 5 anni: D 19,6% - U 17,7%

Occupate/i con titoli superiori al richiesto: D 25,7% - U 22,4%

Part time involontario: D 19,1% - U 6,5%

Donne ai vertici delle istituzioni: 14,4%

- Università 7 %
- Ambasciatrici 10%
- CSM 26%

# MOLESTIE



Si stima che siano 1 milione 404 mila (8,9%) le donne che hanno subito molestie fisiche o ricatti sessuali sul posto di lavoro

Nell'80,9% dei casi, le vittime non ne hanno parlato con nessuno sul posto di lavoro.

In costante riduzione le molestie sessuali in generale MA restano stabili i ricatti sessuali sul lavoro.

# ANCORA...



Reddito: per le donne è in media del 24% inferiore agli uomini

Lavoro familiare (non pagato): D 67% -U 33%

L'85% delle famiglie monoparentali in condizione di povertà assoluta ha come persona di riferimento una donna.

Pensione, importo medio: D 9.749€- U 15.523€ (+59% ).

FONTE: Indagine conoscitiva sulle politiche in materia di parità tra donne e uomini - ISTAT 2017

# PARITÀ DI GENERE: UNA QUESTIONE DI PREGIUDIZI, SPESSO INCONSAPEVOLI

Nel 1970 nelle migliori orchestre degli Stati Uniti solo il 5% erano donne.

Oggi la percentuale di musiciste donne ha raggiunto il 35%.

Il cambiamento è stato facilitato dall'introduzione delle "audizioni cieche". Durante le audizioni la commissione responsabile della selezione non può vedere se la persona candidata è un uomo o una donna perchè una tenda copre il palco.

*17 luglio 2017*

Il Sole **24 ORE**

# PARITÀ DI GENERE

## 2017 ANNO NERO PER L'ITALIA

L'Italia precipita in quanto a “*gender gap*”. A registrare questa situazione è il World Economic Forum nel Global Gender Gap Index 2017.

L'Italia è 82esima su 144 Paesi presi in esame in fatto di uguaglianza di genere.

2 novembre 2017



# **MOLESTIE PER 9 MILIONI DI DONNE.**

## **È ALLARME SUL LAVORO**

L'incubo sul posto di lavoro. E nessuna denuncia.

La molestia - fisica, verbale, addirittura il ricatto («o mi accontenti o perdi il lavoro») avviene sul posto di lavoro per 1 milione 404mila (8,9%) donne: 425mila (2,7%) negli ultimi tre anni.

13 febbraio 2018



# PERCHÉ I DATI ISTAT SULLE MOLESTIE SESSUALI SUL LAVORO SONO PREOCCUPANTI

Il 43,6% delle donne è stata vittima di una qualche forma di abuso nel corso della sua vita lavorativa

La cosa più grave è la scarsa cultura della denuncia da parte delle dirette interessate.

Sebbene il 69,6% abbia ritenuto grave la molestia subita, l'80,9% delle donne non ha detto nulla a nessuno, mandando giù il rospo pur di mantenere il miraggio del posto di lavoro.

14 febbraio 2018

**Panorama**



# **AN OPEN SECRET SEXUAL HARASSMENT AT WORK**

... per la maggior parte si tratta di atti meno gravi di quelli di cui è accusato Weinstein, ma che con questo presentano alcune similitudini: lo sbilanciamento di potere tra l'autore e la vittima, il fatto che quest'ultima resti in silenzio per paura di avere un danno alla carriera, perdere il lavoro o non essere creduta, il fatto che i colleghi e le persone vicine non facciano nulla per impedire che accada, e che il danno causato sia spesso sottostimato.

21 ottobre 2017

**The  
Economist**

# IL CUG

**Comitato Unico di Garanzia** per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

L. 183/10 art. 21 - “Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni di chi lavora”

... le pubbliche amministrazioni istituiscono il Comitato unico di garanzia che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...

# IL CUG: FINALITA'

- garantire l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta relativamente a genere, età, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, lingua;
- garantire l'assenza di ogni forma di molestia o violenza psicologica e morale;
- realizzare un ambiente di lavoro che rispetta i principi di pari opportunità, di benessere lavorativo e di contrasto delle discriminazioni o molestie.

# IL CUG: COMPITI

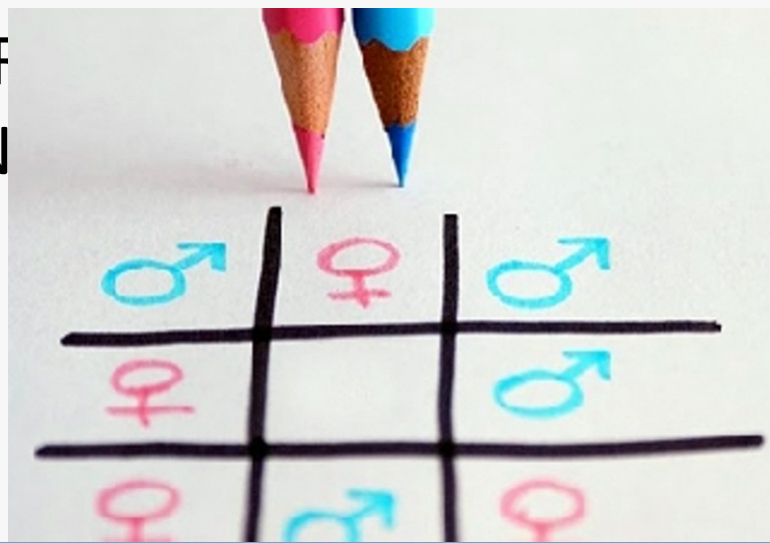
- **propositivi** (es. **Piano delle Azioni Positive**, politiche di conciliazione tra vita e lavoro, azioni mirate al benessere di chi lavora, ...)
- **consultivi** (es. flessibilità e orario di lavoro, part-time, congedi, formazione e progressione di carriera ecc. ...)
- **di verifica** (es. sui risultati delle azioni positive e di promozione del benessere al lavoro, sulla assenza di forme di discriminazione, ...).

# COSA SONO LE AZIONI POSITIVE

Le amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna).

MISURE VOLTE A VALORIZZARE  
CONSENTIRE REALE PARITÀ DI GEN

e nella consuetudine,



# P.A.P. AREE DI PROGETTAZIONE

Area 1: Conoscere le caratteristiche ed i bisogni del personale delle aziende

Area 2: Stare bene, promuovere salute, sicurezza e benessere lavorativo

Area 3 - Favorire la conciliazione tra vita lavorativa e responsabilità familiari

Area 4: Prevenire e contrastare discriminazioni e molestie sul lavoro

## Area 4: Prevenire e contrastare discriminazioni e molestie sul lavoro

Sviluppare una cultura lavorativa fondata sul rispetto e sulla valorizzazione delle differenze.

- **Formazione**, informazione

- ⇒ STEREOTIPI E PREGIUDIZI

- ⇒ MOLESTIE

- Contrasto attivo alle molestie ed alle discriminazioni

# AD ESEMPIO



|                |                |
|----------------|----------------|
| Dipendente     | Indipendente   |
| Disinteressata | Ambizioso      |
| Casalinga      | Giramondo      |
| Indecisa       | Deciso         |
| Gentile        | Rude           |
| Piange spesso  | Non piange mai |
| Parla tanto    | Parla poco     |
| Paziente       | Vivace         |
| Timida         | Estroverso     |



L'occhio vede nelle cose solo quello che vi cerca,  
e vi cerca solo quello che già esiste nella mente.

*Ellery Queen*

**GRAZIE**

A series of thin, horizontal lines in blue, green, yellow, and red colors spanning the width of the slide at the bottom.