



Programma di ricerca Regione-Università 2010-2012 - Area 2 - "Ricerca per il Governo Clinico"

SEMINARIO REGIONALE

"La leadership medica nelle aziende sanitarie: tra innovazione e sostenibilità"

**Invito al Seminario
di presentazione dei risultati della ricerca "Stili di direzione e gestione delle risorse umane dipartimentali"**

venerdì, 2 ottobre 2015 ore 9.30 - 13.30

Bologna, Sala Auditorium, Viale Aldo Moro 18 - piano terra, Regione Emilia-Romagna

Programma del Seminario

Modalità di Iscrizione:
inviare mail di conferma
entro il 28 settembre p.v.
al seguente indirizzo:
Monia Ghiaroni
seg.aggiornamento@aosp.bo.it

Segreteria Organizzativa
Maria Chiara Bagnoli
mariachiara.bagnoli@aosp.bo.it

Bologna, Sala Auditorium,
Viale Aldo Moro 18
piano terra
Regione Emilia-Romagna

- 9.00 REGISTRAZIONE dei PARTECIPANTI
- 9.20 APERTURA del SEMINARIO - **Giovanni De Plato**, Università di Bologna
- 9.30 "L'IMPORTANZA e L'UTILITÀ della RICERCA ORGANIZZATIVA nel CONTESTO SANITARIO REGIONALE"
Mario Cavalli Direttore Generale Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Sant'Orsola-Malpighi
- 10.00 "PROFILI di LEADERSHIP MEDICA: SINTESI dei RISULTATI di RICERCA e SUGGESTIONI OPERATIVE"
Guido Sarchielli Università di Bologna
- 10.30 "LE AZIENDE USL nel SISTEMA SANITARIO REGIONALE: LEADERSHIP, MANAGEMENT e INNOVAZIONI ORGANIZZATIVE"
Marcello Tonini Direttore Generale Ausl Romagna
- 10.50 "LA VALUTAZIONE del PERSONALE e le COMPETENZE di LEADERSHIP MEDICA nelle AZIENDE SANITARIE della REGIONE EMILIA-ROMAGNA"
Gianbattista Spagnoli Direttore Sanitario Ausl Modena
- 11.10 "LE AZIENDE OSPEDALIERO-UNIVERSITARIE, PUNTO di RIFERIMENTO per lo SVILUPPO dei PROGRAMMI di RICERCA e INNOVAZIONE"
Kyriakoula Petropulacos Direttore Generale Sanità e Politiche Sociali, Regione Emilia-Romagna
- 11.30 DIBATTITO, modera **Giovanni De Plato**, Università di Bologna
- 12.30 "SVILUPPI e OPPORTUNITÀ della RICERCA ORGANIZZATIVA ALL'INTERNO del SERVIZIO SANITARIO REGIONALE"
Maria Luisa Moro Direttore Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale, Regione Emilia-Romagna
- 12.50 CONCLUSIONE dei LAVORI
Sergio Venturi - Assessore alle Politiche per la Salute, Regione Emilia-Romagna

Il tema della ricerca "Stili di Direzione e gestione delle risorse umane dipartimentali".

Ai medici dirigenti delle Aziende sanitarie è assegnato un ruolo centrale nella gestione di organizzazioni che devono poter soddisfare i bisogni di salute dei cittadini attraverso un impiego razionale delle risorse. Tale ruolo, ampiamente condiviso sul piano teorico e normativo, nella pratica non si concretizza però automaticamente in azioni funzionali al conseguimento di questo importante obiettivo. Per produrre i risultati desiderati è infatti necessario che il dirigente agisca come un "buon leader", mettendo in atto specifiche competenze cognitive, relazionali ed emotive per gestire il particolare contesto operativo. Questo studio, attraverso le evidenze empiriche emerse da un'ampia indagine che ha interessato 40 Dipartimenti di 6 Aziende Sanitarie dell'Emilia-Romagna (AOU di Bologna; AUSL di Imola; AUSL di Modena; AOU di Modena; AUSL di Ravenna; AUSL di Cesena), coinvolgendo 1.248 medici (Direttori di Dipartimento, Direttori di struttura complessa e semplice, e un campione di Medici dirigenti), mostra come gli atteggiamenti e gli stili di leadership abbiano un effettivo impatto sulla performance di governo clinico e su alcuni aspetti della performance oggettiva dipartimentale. I dati confermano la crescente rilevanza del tema della leadership in sanità e rimarcano come la scelta del Direttore di Dipartimento sia una priorità strategica dal duplice significato: a) monitorare e valorizzare l'enorme patrimonio potenziale presente nelle aziende stesse, che può tradursi nella garanzia di risultati significativi per la salute dei cittadini; b) introdurre metodi innovativi, basati sulle evidenze, per selezionare, formare, valutare e premiare chi dovrà svolgere funzioni di leadership ai vari livelli.