

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000174
DATA: 21/04/2026 15:47
OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale denominata "UO Ortogeriatrics (SSD)", nell'ambito del Dipartimento dell'Integrazione dell'Azienda USL di Bologna

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Petrini Anna Maria in qualità di Direttore Generale

Con il parere favorevole di Meschi Michele - Direttore Sanitario

Con il parere favorevole di Carlini Stefano - Direttore Amministrativo

Su proposta di Sara Andreani - Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [05-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitan Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Sviluppo Organizzativo e Gestione Operativa (SC)
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- Dipartimento dell'Integrazione
- Uo Controllo Di Gestione (sc)
- Uo Anticorruzione E Trasparenza (sc)

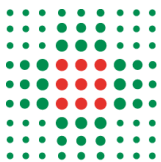
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000174_2026_delibera_firmata.pdf	Andreani Sara; Carlini Stefano; Meschi Michele; Petrini Anna Maria	68A1F44A0ADD7F2D29A3195CDCEAF AF 62C4B32ECAC36A32FDBA622A8994B1D77



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000174_2026_Allegato1.pdf

Firmato digitalmente da

Hash

0503DCAD0D370E8103D2314B87B94EC6
B378ADF7CBB4AA120148D94D58D89DE6



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento dell'incarico dirigenziale di Responsabile della struttura semplice dipartimentale denominata "UO Ortogeriatría (SSD)", nell'ambito del Dipartimento dell'Integrazione dell'Azienda USL di Bologna

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le disposizioni contenute:

- nel CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23/01/2024 ed in particolare gli articoli 22 e 23 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;
- nel Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente alla dirigenza dell'Area della Sanità, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 495 del 23/12/2021;

Dato atto che:

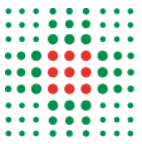
- la Direttrice del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) ha provveduto con determinazione n. 669 del 12/03/2026, all'emissione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura semplice dipartimentale denominata "UO Ortogeriatría (SSD)", nell'ambito del Dipartimento dell'Integrazione;
- entro la data di scadenza indicata nell'avviso di selezione è pervenuta un'unica domanda, come risulta dall'allegato A) di ammissione dei candidati alla selezione, agli atti determinazione n. 834 del 01/04/2026;
- la Direttrice del Dipartimento dell'Integrazione, a seguito della valutazione del curriculum formativo e professionale e all'esito del colloquio effettuato, ha proposto di conferire l'incarico oggetto della selezione alla dott.ssa Fabiola Maioli - dirigente medico di geriatria, come da nota protocollo n. 44049 del 10/04/2026, in quanto ha ritenuto che la stessa possieda tutti i requisiti e le competenze necessari per ricoprire tale ruolo;

Vista la dichiarazione resa dalla candidata ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D. P.R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

Ritenuto di accogliere la suddetta proposta di conferimento di incarico;

Dellibera

per le motivazioni espresse in premessa:



1. di prendere atto dell'esito della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di Responsabile della struttura semplice dipartimentale denominata UO Ortogeriatrics (SSD)", nell'ambito del Dipartimento dell'Integrazione (scheda descrittiva allegata);
2. di conferire il predetto incarico, valorizzato in € 20.375,00 annui lordi, alla dott.ssa Fabiola Maioli - dirigente medico di geriatria, a decorrere dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Azienda;
3. di considerare terminato l'incarico in precedenza affidato alla dott.ssa Fabiola Maioli, a decorrere dalla data sopra indicata;
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale dell'anno 2026 in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 come modificato e integrato dall'art. 72 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024;
5. di dare mandato al SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Federica Politi

INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA/PROGRAMMA

TIPOLOGIA DI STRUTTURA: STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE (SSD)

DENOMINAZIONE DELLA STRUTTURA: UO ORTOGERIATRIA (SSD)

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA_: DIPARTIMENTO DELL'INTEGRAZIONE

AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Valutazione multidimensionale geriatrica (VMD) all'ingresso e durante la degenza.
- Ottimizzazione clinica preoperatoria (stato cardiovascolare, respiratorio, nutrizionale, idratazione).
- Gestione delle comorbidità (scompenso cardiaco, diabete, BPCO, insufficienza renale, demenze).
- Prevenzione e trattamento del delirium e dei disturbi cognitivi.
- Gestione farmacologica complessa e revisione della terapia (*deprescribing*).
- Prevenzione delle complicanze (infezioni, piaghe, trombosi, malnutrizione).
- Coordinamento del percorso riabilitativo precoce e personalizzato.
- Pianificazione della dimissione e continuità assistenziale
- Prevenzione delle fratture e delle ri-fratture

Competenze cliniche

- Valutazione geriatrica multidimensionale (funzionale, cognitiva, nutrizionale, sociale).
- Gestione delle comorbidità e della polifarmacoterapia.
- Prevenzione e trattamento del delirium.
- Gestione del dolore nell'anziano fragile.
- Conoscenza delle complicanze ortopediche e mediche post-frattura.
- Capacità di ottimizzare il paziente per l'intervento in tempi rapidi.
- Conoscenza degli elementi clinici di prevenzione delle fratture e delle rifratture

Competenze organizzative

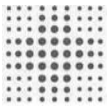
- Lavoro in team interdisciplinare.
- Coordinamento del percorso ortogeriatrico (*fast-track*, PDTA).
- Comunicazione efficace con famiglia e caregiver.
- Pianificazione della dimissione e continuità assistenziale.

Competenze relazionali

- Comunicazione empatica con pazienti fragili e cognitivamente compromessi.
- Mediazione tra esigenze cliniche, familiari e organizzative.
- Educazione sanitaria e supporto decisionale.

Competenze gestionali

- ✓ Progettazione e implementazione del PDTA ortogeriatrico.
- ✓ Coordinamento del percorso "fast-track" per ridurre i tempi chirurgici.
- ✓ Monitoraggio dei tempi chiave: accesso al PS, presa in carico geriatrica, intervento entro 48 ore, mobilitazione precoce.
- ✓ Supervisione della continuità assistenziale ospedale–territorio.
- ✓ Capacità di guidare un team multiprofessionale (ortopedici, geriatri, infermieri, fisioterapisti, dietisti, assistenti sociali).
- ✓ Facilitazione delle riunioni cliniche e dei briefing quotidiani.
- ✓ Mediazione tra esigenze chirurgiche e stabilizzazione clinica geriatrica.
- ✓ Organizzazione di un ambulatorio per la prevenzione delle fratture e delle rifratture
- ✓ Promozione di una cultura di collaborazione e comunicazione efficace.
- ✓ Definizione e monitoraggio degli indicatori di qualità (mortalità, complicanze, delirium, durata degenza, ritorno al domicilio).



- ✓ Analisi dei dati e implementazione di azioni correttive.
- ✓ Identificazione precoce dei fattori di rischio (fragilità, polifarmacoterapia, malnutrizione).
- ✓ Implementazione di strategie per prevenire complicanze: delirium, cadute, infezioni, piaghe.
- ✓ Supervisione della sicurezza del paziente fragile in reparto.
- ✓ Pianificazione dei turni e delle competenze necessarie nel reparto ortogeriatrico.

Profilo professionale DIRIGENTE MEDICO DI GERIATRIA E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti dell'Azienda USL di Bologna afferenti al

Dipartimento dell'Integrazione

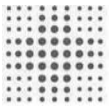
Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

Competenze professionali richieste

- **Gestione clinica del paziente anziano fragile e complesso**
È richiesta una comprovata esperienza nella presa in carico globale del paziente anziano multipatologico, acuto o riacutizzato, con particolare attenzione al mantenimento e recupero delle abilità funzionali, alla prevenzione delle complicanze e alla continuità assistenziale.
- **Expertise nel modello ortogeriatrico integrato**
La funzione richiede competenze specifiche nella gestione del percorso ortogeriatrico per fratture da fragilità, con attenzione alla mobilitazione precoce, alla riduzione della disabilità acquisita e alla riconciliazione terapeutica.
- **Valutazione Multidimensionale Geriatrica (VMD)**
È richiesta la capacità di effettuare VMD complesse in diversi setting specialistici, inclusi pronto soccorso, oncologia, cardiologia, neurochirurgia e percorsi preoperatori.
- **Gestione del delirium e dei disturbi neurocognitivi**
La struttura richiede competenze nella valutazione e gestione del delirium intraospedaliero e nella revisione della terapia psicoattiva.
- **Costruzione di percorsi personalizzati di post-acuzie**
È richiesta la capacità di definire percorsi assistenziali individualizzati, residenziali o domiciliari, in collaborazione con servizi sociali e territoriali.
- **Costruzione di percorsi personalizzati per la prevenzione delle fratture e delle ri-fratture**
È richiesta la capacità di definire percorsi clinico-assistenziali individualizzati, residenziali o domiciliari, per la prevenzione delle fratture e delle ri-fratture.

Competenze gestionali richieste

- ✓ **Direzione e coordinamento di strutture e percorsi complessi**
La funzione richiede esperienza nella direzione di strutture semplici o complesse, nella gestione dei processi clinico-assistenziali e nell'integrazione tra reparti ospedalieri e territorio.
- ✓ **Gestione delle risorse umane, materiali e tecnologiche**
È richiesta la capacità di organizzare il lavoro del team, valorizzare le competenze dei professionisti e garantire l'uso appropriato delle risorse.
- ✓ **Programmazione, controllo e governo del budget**
La struttura richiede competenze nella pianificazione delle attività, nel monitoraggio degli indicatori e nel raggiungimento degli obiettivi di budget.
- ✓ **Sviluppo, implementazione e revisione di PDTA**
È richiesta la capacità di costruire, aggiornare e applicare percorsi diagnostico-terapeutici integrati, in collaborazione con altre unità operative e con il territorio.
- ✓ **Coordinamento dei percorsi ospedale-territorio**
La mission della struttura richiede una forte integrazione con cure intermedie, servizi territoriali e strutture residenziali.
- ✓ **Gestione della qualità e del rischio clinico**
Sono richieste competenze nella revisione dei processi, nella sicurezza del paziente e nella partecipazione a programmi di accreditamento.
- ✓ **Innovazione organizzativa e sviluppo di nuovi modelli assistenziali**
La funzione richiede capacità di contribuire alla riorganizzazione dei percorsi, alla gestione delle liste di attesa e alla definizione dei criteri di accesso ai setting di post-acuzie.



OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

Clinici

- Riduzione della mortalità precoce e tardiva.
- Riduzione delle complicanze post-operatorie (delirium, infezioni, immobilizzazione).
- Ottimizzazione della stabilizzazione clinica pre-operatoria.
- Miglior recupero funzionale e riduzione della disabilità.

Organizzativi

- Standardizzazione dei percorsi diagnostico-terapeutici.
- Migliore integrazione tra ortopedia, geriatria, anestesia, riabilitazione e territorio.
- Riduzione della degenza media e dei costi correlati.
- Maggiore capacità di presa in carico dei pazienti fragili.

Sociali e di sistema

- Riduzione del rischio di istituzionalizzazione.
- Miglior continuità assistenziale ospedale-territorio.
- Supporto alle famiglie e ai caregiver.
- Risposta adeguata all'invecchiamento demografico e alla crescente fragilità della popolazione.
- migliorare gli esiti clinici,
- garantire percorsi assistenziali appropriati e integrati,
- ottimizzare l'uso delle risorse,
- rispondere in modo efficace alla crescente domanda di cura della popolazione anziana fragile.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA:

EURO 20.375,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

ALLOCAZIONE DELLA RISORSA:

- CDC 53650001
- CDR 5365