

## CURRICULUM VITAE DOTT.CRISTIANO PELATI

data di nascita 22 maggio 1973

<b>Posizione Attualmente Ricoperta</b>	Dirigente Sostituto della UOS DPS Ospedale Progettualità Coordinamento supporto alla Direzione Sanitaria nel funzionamento UOC DPS Azienda Ulss 5 Polesana Dal 16 gennaio 2021 anzianità di 5 anni nella Dirigenza in via di attribuzione incarico di dirigente UOS Ospedale		
<b>Titoli di studio</b>	Laurea Specialistica Scienze infermieristiche e Ostetriche Università di Ferrara	Master 2° livello Economia e Management Aziende Sanitarie Università di Ferrara	Corso Alta Formazione Management Strutture Complesse Università di Ferrara
	Laurea in Scienze della Amministrazioni Università Sapienza Roma	Master 2° livello Risk Management Università Cattolica Roma	CAF E.Health-Tecnologie applicate alla sanità Università di Bologna
	Dirigente e Docente Scienze Infermieristiche Università di Bologna	Master 2° livello Promozione della Ricerca Aziende Sanitarie Università di Modena	
	Diploma di Infermiere Professionale Az. Usl 31 Ferrara	Master 1° livello Assistenza e Organizzazione Geriatrica Osp. e Terr. Università di Bologna	
<b>Certificazione</b>	Certificazione RINA – Gennaio 2020 – Gennaio 2023 PATIENT SAFETY AND QUALITY MANAGER		
<b>Esperienza lavorativa</b>	Azienda Usl di Ferrara 1 aprile 1993 al 12 dicembre 2000	Infermiere in assistenza clinica generale di ambito Medico e di Pronto Soccorso/118 Tempo pieno	
	Azienda Usl di Ferrara 13 dicembre 2000 al 15 gennaio 2016	Capo Servizi Ospedale di Comacchio dal 13/12/2000 Posizione Organizzativa Ospedali di Comacchio, Lagosanto e Argenta dal 01/01/2002 PO Responsabile Sviluppo Organizzativo Aziendale dal 01/01/2007 PO Responsabile Area Ospedaliera Aziendale dal 01/09/2009 Tempo pieno	
	Azienda Usl di Ferrara Dal 15 gennaio 2016 al 31 agosto 2018	Dirigente Professioni Sanitaria Area Ospedaliera e con incarico di integrazione delle funzioni dipartimentali interaziendali tempo pieno	
	Azienda Ulss5 Polesana Dal 1 settembre 2018 fino al 31 agosto 2019 in posizione di comando poi dal 1 settembre 2019 per mobilità dipendente della stessa Aulss5 a tutt'oggi	Dirigente Sostituto della UOS Ospedale della DPS e Coordinamento del Progetto di Supporto alla Direzione Sanitaria nel Funzionamento della UOC DPS Aziendale Il 16/02/2021 si è attivata per la procedura per l'attribuzione della struttura di UOS DPS Ospedale.	
<b>Esperienze lavorative contemporanee</b>	Assessorato alla Salute Emilia Romagna dal gennaio 2016 assegnazione funzionale per due gg alla settimana nel Programma Sicurezza delle Cure – componente dell'Osservatorio Regionale Eventi Sentinella, del Coordinamento Regionale Risk Manager e del Nucleo Regionale Valutazione Sinistri.		

### Profilo di Competenza Trasversale

Area Organizzativo-Gestionale	In grado di progettare, organizzare e gestire la revisione della programmazione territoriale ed ospedaliera in funzione di revisioni normative, indirizzi regionali e aziendale nonché in situazioni di "crisi". Partecipa, progetta e coordina obiettivi di budget sia di rilievo di aziendale, trasversale che di singola UOC.
Area Tecnico Professionale	In grado di effettuare interventi di valutazione dei modelli organizzativi e del personale. Progettare e rimodellare fabbisogni di risorse umane e sviluppo professionale. Svolgimento di verifiche e supporto nella gestione degli appalti ed approvvigionamento di materiali sanitari e partecipazione attiva alle commissioni Dispositivi Medici/Tecnologie.
Area Comunicativo relazionale	In grado di attivare le relazioni sindacali a tutti i livelli di trattativa locale, aziendale e di area vasta. Partecipazione attiva ai gruppi di lavoro regionali, aziendali, collegi di Direzione, Trust di Direzione, unità di Crisi, Nuclei di Valutazione e supporto alle valutazioni dell'OIV.
Area Formativa	In grado di effettuare tutoraggio e formazione per Lauree magistrali, specialistiche, master di 1° e 2° livello. Progettazione di iniziative di rilievo regionale, aziendale o di sviluppo delle competenze in ambito universitario e aziendale sia per la dimensione ospedaliera che territoriale. Svolgo attività di docenza per formazione sia in ambito aziendale che universitario nei corsi di laurea, laurea specialistica e master.
Area Qualità a Sicurezza delle Cure	In grado di effettuazione audit organizzativi, clinici, topic audit in relazione ad iniziative di rilievo regionali, interaziendale, aziendale o su singoli processi. In grado nell'ambito della sicurezza delle cure di realizzare iniziative di FMEA/FMECA, Root Cause Analysis, Significant Event Audit e revisione delle cartelle cliniche e di incident reporting.
Area responsabilità professionale	In grado di condurre e realizzare una valutazione dei livelli di responsabilità dei professionisti sia nelle dimensioni della responsabilità professionale e giuridica, avendo svolto attività di consulenza e di perito sia in ambito penale che civile oltre che per l'ambito professionale.
Area comunicazione interna ed esterna	In grado di sostenere i rapporti con ufficio stampa e comunicazione aziendale per le dinamiche interne ed esterne relative alle professioni sanitarie. Partecipazione alla diffusione via social e con comunicazione interna della buone pratiche ed innovazioni professionali ed organizzative
Area relazione sindacali	Ho partecipato a tavolo trattante Aziendale come Direzioni delle Professioni Sanitarie sia in Azienda Usl di Ferrara che in Azienda Ulss5 Polesana sulle tematiche di riorganizzazione, sviluppo risorse umane e applicazioni contrattuali.

### Competenze Tecnico Professionali

<p><b>Organizzazione e Gestione</b>  <b>In Azienda Ulss5 Polesana:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisione dell'organizzazione delle strutture ospedaliere secondo logiche dipartimentali provinciali</li> <li>• Revisione del piano dei fabbisogni di personale Aziendale;</li> <li>• Implementazione degli incarichi professionali ed organizzativi a livello Aziendale  - Ridefinizione del modello organizzativo della Direzione delle Professioni;</li> <li>• Introduzione della funzione di Bed Management, di Nucleo di Continuità delle Cure e implementazione delle Cure domiciliari nonché avvio del percorso di introduzione dell'infermiere di famiglia;</li> <li>• Revisione del sistema di valutazione del personale a livello aziendale;</li> </ul>
---

- Revisione del sistema delle Progettualità Aziendali;
- Avviato il processo di reclutamento e formazione per Infermiere di Famiglia nonché l'avvio con focus con i diversi professionisti;

In emergenza Covid oltre alla funzioni organizzativa per la Direzione Generale in delega diretta coordinamento delle forniture dei DPI in raccordo con Provveditorato, Farmacia e Sistema delle Cure Primarie.

Attualmente sono stati inseriti nel gruppo di Progetto Aziendale in Staff al Direttore Generale per lo sviluppo e funzionamento del Piano Provinciale Vaccinazioni Covid.

#### In Azienda Usl di Ferrara

- Revisione dei modelli organizzativo assistenziali secondo intensità di cura e complessità dell'assistenza;
- Revisione del sistema Emergenza Urgenza 118 e partecipazione alle attività di realizzazione della Centrale di Area Vasta;
- Revisione organizzativa delle strutture ospedaliere in conversione verso strutture Case della Salute ed Ospedali di Comunità;
- Progettazione e Revisione degli assetti della Direzione Infermieristica e Tecnica Aziendale;
- Supporto alla realizzazione del modello di Reti Provinciali e Dipartimenti interaziendali;
- Coordinamento del Nucleo Operativo Rischio Clinico;

#### Altre Esperienze:

- Azienda Ospedaliera di Alessandria: progetto di formazione intervento nella realizzazione di una rete di Risk Management e per la revisione della Direzione delle Professioni;
- Azienda Ospedaliera di Pescara: progetto di supporto alla realizzazione della Direzione delle Professioni
- Azienda Servizi alla Persona di Ferrara: progetto di supporto nella revisione delle attività e ruoli infermieristici
- Regione Emilia Romagna: Assistent Review nei progetti di ricerca e modernizzazione delle Aziende Sanitarie
- Regione Emilia Romagna: Progetti Regionali per l'implementazione Raccomandazioni ministeriali nel programma sicurezza
- Ospedale Privato Casa di Cura Toniolo di Bologna: percorso di formazione intervento per la Sicurezza delle Cure;
- Azienda Ospedaliera di Ferrara: percorso di supporto nell'introduzione delle tecniche e metodi di Risk Management;
- Casa di Cura S. Camillo di Brescia: percorso di supporto nell'introduzione di modelli di valutazione multidimensionale;
- Azienda Ospedaliera "Le molinette" Torino: percorso di formazione per i Dirigenti in tema di Risk Management e modelli organizzativi;
- Provincia di Ferrara: "Valutatore Regionale per Accredimento Socia Sanitario" dal 2010;

*Il sottoscritto/o Pelati Cristiano nato a Copparo (Fe) il 22 maggio 1973 e residente a Copparo in Vicolo della Pace, 28 consapevole che in caso di dichiarazione mendace sarà punito ai sensi del Codice Penale secondo quanto prescritto dall'art. 76 del succitato D.P.R. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto di taluna delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento eventualmente emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000).*

*E' informato ed autorizza la raccolta dei dati per l'emanazione del provvedimento amministrativo ai sensi dell' art. 13 del D.Lgs. 196/2003. La presente dichiarazione ha validità per 6 mesi (art. 41 D.P.R. 445/2000);s e i documenti che sostituisce hanno validità maggiore ha la stessa validità di essi. Tale dichiarazione può essere trasmessa via fax o con strumenti telematici (art. 38 D.P.R. 445/2000)*

*Consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76, D.P.R. 445/2000, nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiaro che quanto riportato sopra corrisponde a verità. Presto inoltre, il mio consenso al "Trattamento dei dati personali" ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/02*