

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI
IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE DENOMINATA
“U.O PIANIFICAZIONE E INNOVAZIONE E CENTRO SCREENING (SC)”
NELL’AMBITO DEL DIPARTIMENTO DI SANITÀ PUBBLICA DELL’AZIENDA USL DI
BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

profilo oggettivo

L'UO Pianificazione e innovazione e centro screening (SC) del Dipartimento di Sanità Pubblica garantisce una serie di attività già consolidate e intende svilupparne altre particolarmente innovative adottando strategie di associazione tra corretti di stili di vita e programmi di screening per la diagnosi precoce di tumori.

Principali funzioni:

1. Supporto alla pianificazione sanitaria delle attività del Dipartimento di Sanità Pubblica tramite lo sviluppo e la gestione del Sistema Informativo;
2. Promozione di progetti innovativi di prevenzione primaria legati ad alimentazione e prevenzione dei tumori;
3. Promozione di progetti innovativi di prevenzione terziaria legati ad alimentazione e prevenzione delle recidive dei tumori;
4. Organizzazione e gestione delle attività relative alla prevenzione secondaria ed alla diagnosi precoce dei tumori della cervice uterina, della mammella e del colon retto in collaborazione con dipartimenti e distretti della Azienda USL di Bologna, l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna – Policlinico Sant'Orsola – Malpighi, l'Azienda USL di Ferrara e la rete delle Farmacie;
5. Partecipazione ad azioni di informazione/formazione rivolte alla popolazione e agli operatori sanitari in tema di programmi di screening oncologici;
6. Pianificazione di azioni di miglioramento e di formazione;
7. Realizzazione di progetti di comunicazione che vedono la prevenzione come strumento efficace di miglioramento delle politiche sanitarie;
8. Realizzazione di progetti innovativi per la promozione dell'adesione agli screening oncologici rivolti a persone svantaggiate e provenienti da altre culture come contrasto alle disuguaglianze;
9. Partecipazione a progetti di ricerca con altri dipartimenti, istituti universitari, Ministero della Salute, fondazioni ed associazioni del terzo settore;
10. Coordinamento degli interventi in reperibilità nell'ambito igienistico per le emergenze NBCR;
11. Tutoraggio per studenti provenienti da vari corsi di laurea universitari;

12. Supporto all'integrazione e alla crescita professionale dei molteplici profili afferenti alla U.O. medici, veterinari, ostetriche, assistenti sanitari, infermieri, amministrativi.

profilo soggettivo

Al Direttore della Struttura Complessa di pianificazione e innovazione e centro screening sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

1. elevata capacità di organizzazione e gestione dei servizi con elevato livello di responsabilità, autonomia, capacità di problem solving;
2. elevata professionalità ed esperienza consolidata nell'ambito della prevenzione primaria legata ad alimentazione, stili di vita salutari e prevenzione dei tumori;
3. elevata conoscenza delle modalità organizzative delle campagne di screening di popolazione;
4. esperienza nella progettazione, realizzazione e coordinamento di progetti di promozione della salute anche in collaborazione con altri Dipartimenti aziendali, enti, università, istituzioni scolastiche, associazioni, terzo settore;
5. capacità di progettazione di campagne di comunicazione per la realizzazione di una efficace promozione della cultura della prevenzione;
6. capacità di attivare, curare e mantenere relazioni istituzionali a livello locale, regionale e nazionale per la progettazione e realizzazione di attività di ricerca su temi di promozione della salute;
7. aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
8. elevata capacità di elaborazione ed applicazione degli strumenti validi per l'accreditamento istituzionale;
9. attitudine all'orientamento dei risultati valorizzando il lavoro multiprofessionale e multidisciplinare;
10. attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate all'Unità Operativa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
11. capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione tra gli operatori della propria UO e le altre UUOO del Dipartimento di Sanità Pubblica;
12. capacità relazionali tali da favorire il coinvolgimento di professionisti di varia estrazione formativa, di amministratori, di soggetti della comunità in progettualità di natura trasversale sia di sviluppo della ricerca sia di realizzazione di interventi di promozione della salute.