

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI
ANATOMIA PATOLOGICA DENOMINATA
«U.O. ANATOMIA PATOLOGICA OSPEDALE MAGGIORE (SC)»
AFFERENTE AL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE DI ANATOMIA PATOLOGICA (DIAP)
NELL'AMBITO DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

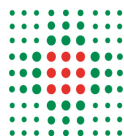
L'UOC di Anatomia Patologica dell'Ospedale Maggiore si compone di 10 Dirigenti Medici + 1 direttore e opera all'interno del Dipartimento Interaziendale di Anatomia Patologica (DIAP), dell'area metropolitana di Bologna.

La sede di attività del servizio è presso il Padiglione E dell'Ospedale Maggiore e raccoglie campioni istologici e citologici provenienti dall'Ospedale Maggiore nonché dagli altri ospedali spoke della AUSL di Bologna (Bazzano, Bentivoglio, Loiano, San Giovanni in Persiceto, Porretta, Vergato) e dalle Case della Salute e dai consultori della AUSL di Bologna.

Nel servizio viene svolta:

- Attività di diagnostica istologica e citologica in un'ottica di settorializzazione della attività per competenza clinica con particolare frequenza nei settori di:
 - Patologia Gastroenterica e Epato-bilio-pancreatica (circa 13.000 prestazioni/anno)
 - Ginecopatologia e patologia ostetrica e perinatale (circa 9.500 prestazioni/anno)
 - Uropatologia (circa 14.000 prestazioni/anno)
 - Patologia Toracica (circa 2.000 prestazioni/anno)
 - Patologia Cutanea Neoplastica e Infiammatoria (circa 7.000 prestazioni/anno)
 - Patologia Tiroidea (circa 2.500 prestazioni/anno)
- Attività di diagnostica estemporanea intraoperatoria presso il Blocco Operatorio dell'Ospedale Maggiore (circa 500 prestazioni/anno).
- Attività di diagnostica estemporanea in citologia (Rapid On Site Evaluation, ROSE) presso i servizi di Pneumologia Interventistica, Ecoendoscopia e Endoscopia bilio-digestiva, Radiologia interventistica (circa 550 prestazioni/anno).
- Attività autoptica fetale e perinatale (circa 70 prestazioni/anno)
- Attività di accertamento di morte cerebrale in pronta disponibilità (circa 50 accertamenti/anno)

Le attività di eccellenza del servizio di Anatomia Patologica dell'Ospedale Maggiore nell'ambito del dipartimento DIAP riguardano in particolare:



- La diagnostica cito-istologica integrata biotica e operatoria delle neoplasie bilio-pancreatiche.
- La diagnostica istologica dei campioni da endoscopia digestiva interventistica (mucosectomie e polipectomie gastro-esofagee e intestinali).
- La patologia chirurgica delle lesioni neoplastiche dell'apparato digerente.
- La diagnostica istologica delle patologie gastroenteriche pediatriche.
- La diagnostica cito-istologica integrata dei versamenti pleurici e peritoneali.
- La diagnostica delle patologie feto-placentari

Ciascun patologo si occupa di un settore primario di patologia e di un secondo settore e partecipa settimanalmente ai meeting multidisciplinari dei PDTA aziendali e interaziendali del proprio settore primario di interesse.

Il servizio di Anatomia Patologica dell'Ospedale Maggiore opera all'interno del dipartimento DIAP, anch'esso organizzato per settori di patologia, di concerto con gli altri servizi di anatomia patologica delle tre aziende aderenti (AUSL Bologna, AOU Bologna e AUSL Imola) condividendo la co-titolarità delle prestazioni e la numerazione unica dei casi.

Il laboratorio HUB di allestimento istologico e di immunoistochimica sito all'Ospedale Maggiore serve oltre al servizio del Maggiore anche i servizi di Anatomia Patologica dell'Ospedale Bellaria e dell'Ospedale di Imola. Nel dipartimento operano inoltre un altro laboratorio di istologia presso la AOU di Bologna e un laboratorio HUB di allestimento citologico presso la AUSL di Imola. È in fase di elaborazione un progetto interaziendale per la unificazione dei tre laboratori al fine di unificare le strumentazioni, le procedure, l'equipe tecnica consentendo così una razionalizzazione dei costi e del personale.

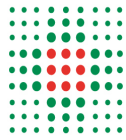
PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa "U.O. Anatomia Patologica Ospedale Maggiore (SC)" sono richieste le competenze professionali, manageriali, relazionali, delle conoscenze scientifiche e di attitudine necessarie per il perseguimento dei compiti e delle responsabilità, come sinteticamente declinate di seguito.

Competenze professionali

Qualificata e comprovata esperienza nell'attività diagnostica cito-istologica in genere, e con particolare riferimento a:

- Diagnostica istologica, citologica e immunoistochimica dei tumori esocrini del pancreas, delle vie biliari e dell'ampolla duodenale.
- Diagnostica istologica e immunoistochimica delle lesioni pre-cancerose e cancerose dello stomaco, della giunzione esofago-gastrica, dell'intestino tenue, dell'appendice, e del colon.
- Diagnostica istologica e immunoistochimica dei tumori endocrini gastro-entero-pancreatici.



- Diagnostica istologica e immunoistochimica dei tumori primitivi del fegato.
- Diagnostica istologica delle patologie gastroenteriche pediatriche

Sono richiesti inoltre:

- Competenza ed esperienza degli strumenti organizzativi e procedurali richiesti per il funzionamento della attività clinica di una struttura ospedaliera di anatomia patologica.
- Attitudine alla collaborazione multidisciplinare e multiprofessionale soprattutto per la gestione delle problematiche di laboratorio di concerto con la dirigenza del comparto.
- Attitudine alla partecipazione a progetti di ricerca trasversali anatomo-clinici in ambito di patologia gastro-enterica e epato-bilio-pancreatica

Competenze manageriali

- Esperienza nella gestione di un servizio ospedaliero di anatomia patologica.
- Esperienza e buona conoscenza dei percorsi diagnostico-terapeutici con particolare riferimento ai PDTA in ambito gastro-enterico, bilio-pancreatico, ginecologico.
- Esperienza e buona conoscenza degli strumenti di gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, alla gestione delle risorse assegnate e al monitoraggio delle attività.
- Esperienza nella gestione delle risorse umane, con riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale.
- Capacità di gestione e formazione di giovani patologi da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di team building e team leadership per la gestione di gruppi multidisciplinari e multi professionali.
- Attenzione al clima organizzativo ed alla interazione tra i diversi profili professionali che operano nell'anatomia patologica.
- Capacità di innovare.
- Stile di leadership orientato sia alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori sia allo sviluppo del clima collaborativo e di fiducia all'interno della équipe e al confronto con le Direzioni.
- Esperienza nella gestione dei processi di cambiamento e di innovazione organizzativa, con particolare riferimento ai percorsi interaziendali.
- Conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla gestione delle presenze e dei piani di lavoro nel rispetto dei mandati aziendali, alla positiva soluzione dei conflitti.