

FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000061
DATA: 12/02/2025 15:57
OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di natura professionale

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente atto è stato firmato digitalmente da Petrini Anna Maria in qualità di Direttore Generale
Con il parere favorevole di Longanesi Andrea - Direttore Sanitario
Con il parere favorevole di Ferro Giovanni - Direttore Amministrativo

Su proposta di Riccardo Solmi - Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [05-02]
- [02-04-01]

DESTINATARI:

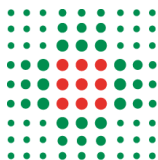
- Collegio sindacale
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Sviluppo Organizzativo e Gestione Operativa (SC)
- UO Programmazione e Controllo (SC)
- Dipartimento Emergenza Interaziendale - DEI

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000061_2025_delibera_firmata.pdf	Ferro Giovanni; Longanesi Andrea; Petrini Anna Maria; Solmi Riccardo	9697ABEB24D9CF009D4A12572BD31CC1A01104B0F3988B92E010D8B26892FA54
DELI0000061_2025_Allegato1.pdf:		B9DB3E3B61220DDF27356E96DF90B9444149D9EDE09BA3A4A2506496F727C6CB



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000061_2025_Allegato2.pdf:

DELI0000061_2025_Allegato3.pdf:

DELI0000061_2025_Allegato4.pdf:

Firmato digitalmente da

Hash

E5D28E9DB697E2E63093DD9F5A902C58
FD6ADFD7EE1A964FFA10E695C21C62D3

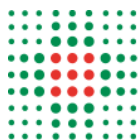
996BD42588F734C38A46184D1CE7F010A
31EC79BF169F7CBAE137710C3119589

6E763D93843616E47EEA9A8F6A78435E0
B24656F95AA9999354042D7B853D3DB



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento di incarichi dirigenziali di natura professionale

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le disposizioni contenute:

- nel CCNL dell'Area della Sanità del 23/01/2024 ed in particolare gli articoli 22 e 23 che individuano, rispettivamente, le tipologie degli incarichi e le modalità di affidamento;
- nel Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, aziendali e interaziendali, relativamente alla dirigenza dell'Area della Sanità, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 495 del 23/12/2021;

Dato atto che:

- il Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) ha provveduto all'emissione dell'avviso di selezione interna di incarichi dirigenziali di alta specializzazione, afferenti al Dipartimento Emergenza Interaziendale, i cui estremi sono richiamati nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- a seguito del ricevimento delle domande di partecipazione alle procedure selettive, si è provveduto all'ammissione delle candidate e dei candidati risultanti in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dall'avviso di selezione, come indicati nella lettera di trasmissione dei nominativi, richiamata nell'allegato A);
- sono state effettuate le procedure selettive nelle quali, secondo le indicazioni riportate nell'avviso di selezione, i direttori delle strutture di rispettiva afferenza degli incarichi hanno proceduto ad esaminare i curricula formativi e professionali delle candidate e dei candidati;

Ricevuta la nota prot. n. 12895 del 29/01/2025, nella quale il Direttore del Dipartimento Emergenza Interaziendale, viste le valutazioni dei curriculum espresse dai direttori delle strutture di rispettiva afferenza degli incarichi, propone l'affidamento degli incarichi in argomento ai dirigenti indicati nei verbali di selezione;

Ritenuto di accogliere le suddette proposte di conferimento degli incarichi;

Vista le dichiarazioni rese dalle candidate e dai candidati ai sensi della normativa vigente in materia di anticorruzione (D.P.R. n. 62/2013 e art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001) e rilevata la dichiarata assenza di cause di incompatibilità o conflitti di interesse;

Delibera





per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto degli esiti delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi dirigenziali elencati nell'allegato A) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale unitamente alle schede descrittive degli incarichi allegate;
2. di conferire gli incarichi alle dirigenti e ai dirigenti individuati nell'allegato A) a decorrere dalle date ivi indicate e per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Azienda;
3. di considerare terminati gli incarichi in precedenza affidati ai destinatari del presente provvedimento a decorrere dalle date indicate nell'allegato A);
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale dell'anno 2025 in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2016-2018 del 19 dicembre 2019 come modificato e integrato dall'art. 72 del CCNL dell'Area Sanità - triennio 2019-2021 del 23 gennaio 2024;
5. di dare mandato al SUMAGP (SC) ed al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Federica Politi



N.	STRUTTURA DI AFFERENZA	TIPOLOGIA INCARICO	DENOMINAZIONE INCARICO	VALORE	MATRICOLA	COGNOME	NOME	PROFILO PROFESSIONALE	AVVISO DI SELEZIONE	AMMISSIONE CANDIDATI	PROPOSTA DI CONFERIMENTO	DECORRENZA	DURATA
1	DIPARTIMENTO EMERGENZA INTERAZIENDALE – DEI	ALTA SPECIALIZZAZIONE	Gestione Parto Analgesia	12.000	191217	FALCONE	GIUSEPPE	DIRIGENTE MEDICO- ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PG 145224 del 06/12/2024	PG 2012 del 08/01/2025	PG 12895 del 29/01/2025	15/02/2025	5 ANNI
2	DIPARTIMENTO EMERGENZA INTERAZIENDALE – DEI	ALTA SPECIALIZZAZIONE	Coordinamento delle attività cliniche e di ricerca sul paziente geriatrico in Pronto Soccorso	12.000	201256	COLANTONI	ALESSANDRA	DIRIGENTE MEDICO- MEDICINA DI EMERGENZA URGENZA	PG 145224 del 06/12/2024	PG 2012 del 08/01/2025	PG 12895 del 29/01/2025	15/02/2025	5 ANNI
3	DIPARTIMENTO EMERGENZA INTERAZIENDALE – DEI	ALTA SPECIALIZZAZIONE	Ottimizzazione dei servizi di elisoccorso HEMS-NVIS e HSR affidenti alla CO 118 EE, integrati con l'hub dell'OM e con gli altri hub regionali, per le reti tempo dipendenti	16.000	188987	BALDAZZI	MARZIA	DIRIGENTE MEDICO- ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PG 145224 del 06/12/2024	PG 2012 del 08/01/2025	PG 12895 del 29/01/2025	15/02/2025	5 ANNI

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE PROFESSIONALE

TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE: Alta Specializzazione

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: Gestione Parto Analgesia

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: UO Governo dei Blocchi Operatori e Anestesia Sud (SC)

AREE DI RESPONSABILITA', PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

Corretta gestione clinico-organizzativa dell'approccio alla paziente partoriente che accede al percorso parto-analgesia, in coerenza con i profili di rischio.

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE

E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti all' UO Governo dei Blocchi Operatori e Anestesia Sud (SC) nell'ambito del Dipartimento Emergenza Interaziendale

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Esperienza nella gestione di partoanalgesia.
- Competenze anestesilogiche avanzate in tutti i contesti anestesilogici con particolare attenzione alla paziente ostetrica.
- Capacità di tutoraggio e sviluppo multi-professionale in ambito ostetrico.

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Adeguamento delle risorse necessarie alla gestione clinica del percorso parto-analgesia con capacità di relazione con tutti i gruppi dipartimentali o di area.
- Empowerment della formazione sulle tematiche ostetriche dal parto naturale a quello assistito fino a quello urgente, con la metodologia dell'audit o del CRM.
- Revisione dei comportamenti, della comunicazione e delle procedure che dettano il parto.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 12.000,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE PROFESSIONALE

TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE: Alta Specializzazione

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: Coordinamento delle attività cliniche e di ricerca sul paziente geriatrico in Pronto Soccorso

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: UO Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza OM (SC)

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

Coordinamento delle attività clinico-organizzative e di ricerca sul paziente geriatrico in Pronto Soccorso.

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO DI MEDICINA D'EMERGENZA - URGENZA

E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti all'UO Pronto Soccorsi e Medicina d'Urgenza OM (SC) nell'ambito del Dipartimento Emergenza Interaziendale

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Esperienza nella gestione del paziente geriatrico.
- Esperienza nella gestione del trauma nella popolazione geriatrica
- Competenze nel coordinamento delle attività di ricerca.
- Capacità di organizzazione dei percorsi clinici e della formazione sul paziente geriatrico in Pronto Soccorso.

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Sviluppo di progetti innovativi per la gestione del paziente geriatrico in Pronto Soccorso
- Raccolta ed analisi dei dati sulla gestione della popolazione geriatrica nel Pronto Soccorso dell'Ospedale Maggiore.
- Training e formazione continua del personale di PS sulla gestione del paziente anziano.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 12.000,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.

CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE PROFESSIONALE

TIPOLOGIA DI INCARICO PROFESSIONALE: Alta Specializzazione

DENOMINAZIONE DELL'INCARICO: Ottimizzazione dei servizi di elisoccorso HEMS-NVIS e HSR afferenti alla CO 118 EE, integrati con l'hub dell'OM e con gli altri hub regionali, per le reti tempo dipendenti

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: UO Rianimazione ed emergenza territoriale Bologna (SC)

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- ✓ Sviluppo di risposta in emergenza nel setting preospedaliero e di elisoccorso HEMS-NVIS (Helicopter Emergency Medical Service - Night Vision Imaging Systems) e HSR (Helicopter Search and Rescue) per percorsi clinico organizzativi tempo dipendenti, con garanzia di omogeneità di approccio nelle diverse sedi delle reti tempo dipendenti regionali
- ✓ Applicazione e implementazione di LG, procedure e protocolli in utilizzo nella UOC Rianimazione ed emergenza territoriale Bologna e nell'Hub del Maggiore, promuovendo la continuità e l'integrazione clinico assistenziale e organizzativa tra fase extra e intra ospedaliera
- ✓ Formazione continua del personale in forza ai due servizi di elisoccorso, Bologna e Pavullo nel Frignano (MO), in relazione all'esperienza lavorativa nel settore e alle specifiche competenze richieste, sanitarie e tecniche. Affiancamento e tutoraggio del personale medico in formazione preoperativa in elisoccorso e ai Medici in Formazione Specialistica
- ✓ Mantenimento di collaborazione efficace ed efficiente con il "Programma Terapia Intensiva Polivalente per l'Emergenza del Territorio", con le auto-mediche ed i mezzi infermieristici per integrare la gestione dei pazienti critici e/o tempo dipendenti
- ✓ Collaborazione con le altre basi di elisoccorso regionale, Parma e Ravenna, all'interno del Gruppo di Coordinamento Tecnico regionale di elisoccorso e con gli hub regionali
- ✓ Sviluppo e mantenimento di relazioni con la componente del Soccorso Alpino Emilia-Romagna (SAER), parte del Corpo nazionale Soccorso Alpino e Speleologico (CNSAS), per la gestione competente e corretta secondo le procedure, del servizio Search And Rescue
- ✓ Gestione delle operazioni clinico assistenziali, garantendo efficacia e sicurezza, in relazione alla specificità dell'ambito aeronautico, diurno, notturno e in operazioni speciali (hovering e verricello) in collaborazione con la Ditta Appaltatrice del servizio di elisoccorso
- ✓ Funzione di Aiuto Direttore Esecutivo del Capitolato (ADEC) per una puntuale verifica della corretta applicazione del "Contratto relativo al servizio di soccorso sanitario con elicottero per la Regione Emilia-Romagna"

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti afferenti all'UO Rianimazione ed emergenza territoriale Bologna (SC) nell'ambito del Dipartimento Emergenza Interaziendale

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- ✓ Riconosciute competenze relazionali che permettano un corretto e proficuo rapporto con i professionisti appartenenti ad ambiti specialisti interdisciplinari e interprofessionali della rete del Sistema 118, dei Dipartimenti di Emergenza e della Rete Hub & Spoke regionale per le patologie tempo dipendenti
- ✓ Riconosciute competenze tecnico-professionali in ambito di soccorso pre-ospedaliero e intra-ospedaliero in particolare relative alla continuità di cura del paziente critico adulto e pediatrico
- ✓ Competenze certificate nel campo della formazione medica avanzata, con particolare attenzione all'Emergenza Urgenza e alla Rianimazione, sia in contesti ospedalieri sia extraospedalieri, per pazienti adulti e pediatrici
- ✓ Conoscenza dei processi di analisi qualità ed accreditamento dei percorsi di assistenza e cura, conoscenza del Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti (DUVRI)
- ✓ Documentata esperienza ed elevata conoscenza degli aspetti tecnico-organizzativi del servizio, per garantire l'integrazione di competenze necessaria ad una puntuale verifica della corretta applicazione del contratto in collaborazione con il Direttore Esecutivo del Contratto relativo al servizio di soccorso sanitario con elicottero per la Regione Emilia-Romagna
- ✓ Riconosciute competenze trasversali quali capacità di leadership, team building e crew building, organizzazione delle risorse, utilizzo di una valida comunicazione, espressione delle soft skill, capacità di guidare un debriefing finalizzato alla crescita professionale, prestare attenzione al clima organizzativo e relazionale tra le diversi componenti medico, infermieristica, tecnico-aeronautica e con il Soccorso Alpino

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- ✓ Potenziare percorsi tempo-dipendenti nell'ambito extra-ospedaliero della rete Hub and Spoke regionale: ACR, STEMI, Trauma, Stroke, Insufficienza Respiratoria.
- ✓ Ottimizzare i percorsi clinici di soccorso, cura e presa in carico extra ed intra ospedaliera per pazienti infrequenti (pediatrico, gravida, ustionato, ipotermico, maxi-emergenze).
- ✓ Sviluppare modelli di integrazione della fase territoriale con dispatch della CO-118 (112).
- ✓ Integrare percorsi clinici-assistenziali in rete con la fase intra-ospedaliera.
- ✓ Innovare procedure, materiali e tecnologie in uso.
- ✓ Migliorare la collaborazione con la figura del social media manager aziendale per lo sviluppo della comunicazione e della visibilità in merito alle attività svolte e agli eventi formativi, sia interne all'Azienda, sia verso la cittadinanza.
- ✓ Garantire la formazione, il tutoraggio e l'inserimento del personale in extra-ospedaliero, su gomma e su ala rotante, con percorsi accreditati ECM.
- ✓ Strutturare percorsi di formazione continua integrata con la componente clinico/assistenziale intra-ospedaliera del DEI.
- ✓ Sviluppare e integrare le relazioni con le componenti tecniche necessarie per le attività HEMS e HSR, come Soccorso Alpino Emilia-Romagna (SAER) e Ditta Appaltatrice del servizio di Elisoccorso in vista di una maggiore futura operatività.
- ✓ Svolgere funzione di Aiuto Direttore Esecutivo del Capitolato (ADEC).
- ✓ Partecipare al Gruppo di Coordinamento Tecnico regionale di elisoccorso.
- ✓ Collaborare con le altre basi di elisoccorso nazionali per la stesura di buone pratiche cliniche, LG HEMS e HSR, criteri di arruolamento del personale e attività formative condivise.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA

EURO 16.000,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti.