

FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Determinazione
NUMERO: 0001583
DATA: 23/06/2026 12:59
OGGETTO: Emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservato ai dipendenti del comparto dell'Azienda USL di Bologna - anno 2025.

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Sara Andreani

ADOTTATO DA:

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

CLASSIFICAZIONI:

- [05-04]

DESTINATARI:

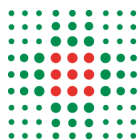
- Collegio sindacale: collegio.sindacale@ausl.bologna.it
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)

DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0001583_2026_determina_firmata.pdf	Andreani Sara	D9F43C07D40A800304321A3184557E0F2 BA54D61ADFC172CB08E3FB000C16545
DETE0001583_2026_Allegato1.pdf:		CCB7A987F23B217E6A1D7A9349C067E2 196FA99B4C668A0042D14446F0DA0A54



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.
Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DETERMINAZIONE

OGGETTO: Emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservato ai dipendenti del comparto dell'Azienda USL di Bologna - anno 2025.

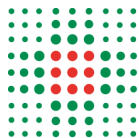
IL DIRETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 284 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 171 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 194 del 06/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 228 del 07/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali è stato recepito l'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro aziende;
- n. 307 del 08/08/2019 dell'Azienda AUSL di Bologna, n.175 del 08/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 201 del 09/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 229 del 09/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi fra le quali quelle relative al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale e al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale;
- n. 329 del 21/08/2024 dell'Azienda USL di Bologna, n. 151 del 20/08/2024 dell'Azienda USL di Imola, n. 284 del 23/08/2024 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, n. 232 del 13/09/2024 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali sono stati prorogati l'accordo quadro e le relative convenzioni specifiche attuative sopra citate fino al 31/12/2025 o data precedente nel caso di definizione anticipata del nuovo Accordo, delle convenzioni e dei progetti esecutivi specifici;

Dato atto che con l'accordo sopra citato, gli Enti delegano all'azienda capofila le funzioni di amministrazione giuridica del personale, secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove è ricompresa, tra le altre, la materia relativa ai differenziali economici di professionalità (DEP) per la quale è prevista l'adozione di una determinazione del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale;

Richiamati:



- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale del Comparto Sanità Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022, ed, in particolare, l'art. 19 "Progressione economica all'interno delle aree";
- il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto il 27/11/2025, ad oggetto "Verbale di accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025",

Preso atto dell'accordo sopra citato e siglato con le OO.SS. in merito al presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto dell'Azienda USL di Bologna, in possesso dei requisiti di ammissione indicati nel bando, allegato A) alla presente determinazione;

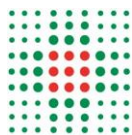
Determina

per quanto esposto in premessa:

- di emettere l'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservata ai dipendenti del comparto dell'Azienda USL di Bologna, in possesso dei requisiti di ammissione indicati nel bando, allegato A) alla presente determinazione

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Sara Mainqua'

Firmato digitalmente da:
Sara Andreani



Allegato A)

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA
PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'
ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2025**

SCADENZA 30/07/2026

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale ad oggetto "Emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento, riservato ai dipendenti del comparto dell'Azienda USL di Bologna - anno 2025"

Richiamato il Contratto collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 27/11/2025, ad oggetto "Verbale di accordo relativo all'individuazione dei criteri per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) – anno 2025",

SI RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) all'interno delle aree di inquadramento per l'anno 2025, riservata ai dipendenti del comparto dell'Azienda USL di Bologna.

REQUISITI DI ACCESSO

Possono accedere alla selezione i dipendenti dell'Azienda USL di Bologna alla data del 01/01/2025, ad esclusione del personale appartenente all'area di elevata qualificazione, che:

- abbiano maturato almeno tre anni di esperienza professionale, al 31/12/2024 compreso, presso Aziende o Enti del comparto o altra Pubblica Amministrazione, nel medesimo o corrispondente profilo ricoperto alla data dell' 01/01/2025;
- non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni (anni 2023 e 2024);
- non abbiano riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa negli anni 2023 e 2024 (laddove alla scadenza della presentazione delle domande siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva – art.19, comma 4, lettera a).

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

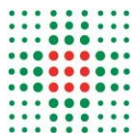
La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione della domanda da parte del dipendente, UNICAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, presente nel PORTALE DIPENDENTI alla voce di menù MODULISTICA, secondo le modalità specificate nelle istruzioni pubblicate.

Non verranno tenute in considerazione domande presentate con modalità diverse.

La domanda dovrà essere compilata, a pena di esclusione dalla selezione, **entro il 30/07/2026**.

La procedura per la presentazione delle domande sul PORTALE DIPENDENTI sarà attiva a partire dal giorno 23/06/2026 e verrà automaticamente disattivata il giorno 30/07/2026. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione, né apportare modifiche.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) e potrà essere modificata in ogni momento, fino alla data di chiusura della raccolta delle domande. Si consiglia di effettuare la compilazione della domanda per tempo.



➤ **Modalità di presentazione della domanda per il personale cessato dal servizio**

I dipendenti cessati, purché in servizio all' 01/01/2025, potranno compilare la domanda per partecipare alla selezione per l'assegnazione dei differenziali economici di professionalità nel PORTALE DIPENDENTI. La modalità preferenziale per l'accesso al Portale è l'utilizzo dello SPID.

CRITERI DI SELEZIONE E PUNTEGGI

La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di graduatorie differenziate per aree e ruoli, in base al punteggio ottenuto.

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, l'Azienda procederà alla valutazione delle stesse ai fini della redazione delle graduatorie (una per ciascuna area/ruolo di inquadramento), avendo a disposizione max 100 punti e applicando i seguenti parametri:

➤ Valutazione: massimo punti 40

Punteggio per ciascun anno (ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite/ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico*)		
	operatori area comparto senza incarichi	operatori area comparto titolare di incarico
da 5 a 6 punti scheda	11	60-62,99%
7 punti scheda	11,333	63-65,99%
8 punti scheda	11,666	66-69,99%
9 punti scheda	12	70-72,99%
10 punti scheda	12,333	73-75,99%
11 punti scheda	12,666	76-79,99%
12 punti scheda	13	80-89,99%
da 13 a 16 punti scheda	13,333	90-100%

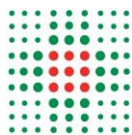
* In caso di una valutazione assente nel triennio considerato, si utilizzerà per i tre anni la media delle due valutazioni presenti.

Per i dipendenti che hanno conseguito valutazioni in altri Enti, tenuto conto che questa Azienda non conosce le modalità e la metodologia applicata, si ritiene di prendere in considerazione l'esito positivo o negativo della valutazione individuale:

- valutazione individuale annuale in altra P.A. POSITIVA, valore medio dei punteggi comparativi sopra indicati;
- valutazione individuale annuale in altra P.A. NON DISPONIBILE, punti 11
- valutazione individuale annuale in altra P.A. NEGATIVA, punti 0

➤ Esperienza professionale nel profilo ricoperto alla data dell' 01/01/2025: massimo punti 40

1. 0,75 punti per ogni anno di servizio prestato nel profilo con o senza soluzione di continuità come dipendente presso le P.A., giungendo all'analiticità del mese di calendario intero equivalente a 1/12esimo di punto;
2. maggiorazione di 1,5 punti per ogni anno di permanenza nella fascia (da aggiungersi al punteggio previsto al punto 1).



➤ Capacità culturali e professionali: massimo punti 20

1. punti 10 per capacità culturali e professionali acquisite attraverso la partecipazione ad almeno un percorso formativo in presenza o FAD negli ultimi 5 anni, incluso l'anno 2025 (tale requisito sarà oggetto di dichiarazione supportata dalla relativa certificazione, da allegare alla domanda da effettuarsi tramite il portale del dipendente);
2. capacità di crescita professionale agita: punti 0,75 per ogni anno di lavoro con inquadramento in diverso profilo ricoperto nell'ambito della medesima area di riferimento (massimo 10 punti).

RISORSE E MODALITA' DI ATTRIBUZIONE

La somma destinata sulla base dell'accordo sottoscritto per l'anno 2025 è pari a € 1.000.000, quale prima finalizzazione con la possibilità di aumento pari a € 100.000 verificata la compatibilità a consuntivo, tale somma verrà complessivamente utilizzata per riconoscere selettivamente i differenziali economici ai dipendenti, tenendo conto equitativamente delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

I differenziali saranno riconosciuti dall'01/01/2025, a concorrenza del numero corrispondente all'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento (definita in base agli aventi diritto) e saranno attribuiti sulla base delle graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva.

GRADUATORIE

Sulla base dei punteggi calcolati come sopra definito, vengono costituite graduatorie distinte per aree e ruoli.

La somma dei punteggi ottenuti in base ai 3 parametri suindicati determinerà il posizionamento del dipendente nelle graduatorie di merito, ai fini dell'attribuzione selettiva delle progressioni economiche.

In applicazione dell'art.19, comma 4, lettera e) del CCNL, una volta stilate le graduatorie, una quota di risorse pari al 10% verrà finalizzata all'attribuzione dei DEP, seguendo l'ordine di graduatoria, secondo i seguenti criteri di priorità:

- personale con almeno venti anni di esperienza nel "profilo" ricoperto che abbia conseguito fino a due progressioni economiche;
- personale con almeno dieci anni di esperienza nel "profilo" ricoperto senza mai aver conseguito progressioni economiche;

Dopo aver effettuato l'attribuzione delle priorità si procede, nell'ambito della stessa graduatoria, con l'attribuzione dei DEP al restante personale, fino a concorrenza delle risorse destinate in sede di accordo, nell'ambito delle percentuali di addensamento del personale nelle aree e nei ruoli.

In caso di parità di punteggio si applicheranno, nell'ordine, i criteri di priorità di seguito riportati:

- minore numero di progressioni economiche (da intendersi come fascia economica ricoperta al 31/12/2024) nel "profilo";
- maggiore numero di anni di permanenza nella fascia economica ricoperta al 31/12/2024,
- maggiore anzianità anagrafica.

A seguito delle verifiche effettuate sulle autodichiarazioni prodotte dai dipendenti le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale ed in esse sarà indicato il numero complessivo dei passaggi da riconoscere.

Sulle graduatorie approvate in via definitiva, i candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione nei 15 giorni successivi alla data di pubblicazione delle stesse. L'accesso agli atti della procedura selettiva è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, al termine del procedimento e, comunque, non prima della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie saranno utilizzabili esclusivamente per l'anno 2025 come previsto dal CCNL.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico verrà corrisposto nel rispetto delle norme contrattuali vigenti del personale appartenente al Comparto Sanità, con corresponsione, per gli aventi diritto nel limite delle risorse definite in sede di accordo con le OO.SS., della progressione economica con decorrenza dal 01/01/2025.

INFORMAZIONI

Tutte le comunicazioni inerenti alla procedura selettiva di cui al presente avviso saranno pubblicate sulla intranet aziendale e sul sito della AUSL di Bologna, alla sezione "Bandi di concorso" – Bandi di concorso correnti alla voce "Avviso DEP", nel periodo di raccolta delle domande di partecipazione, quindi fino al 30/07/2026.

Successivamente tutta la documentazione sarà consultabile alla medesima sezione "Bandi di concorso" – Procedure in corso o bandi di concorso scaduti.

Contatti aziendali

Per richieste di informazioni o di chiarimenti relativi il presente avviso, ricorrere al seguente indirizzo mail dep@ausl.bologna.it

IL DIRETTORE SUMAGP
Sara Andreani