

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA DA SEGUIRE NELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione di Valutazione procederà ad una valutazione del curriculum del candidato ammesso, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire nella struttura organizzativa di riferimento.

Il candidato deve avere le seguenti competenze e conoscenze:

- Capacità di gestione dei sistemi informativi di supporto all'attività di riferimento;
- Buona e dimostrata capacità di analisi dati;
- Competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia; capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità; propensione all'innovazione, anche organizzativa;
- Conoscenza dei modelli e degli strumenti organizzativi, tecnico- contabili, giuridici e amministrativi a garanzia di una gestione amministrativa improntata all'innovazione organizzativa, fondata sul processo operativo di programmazione e controllo del budget;
- Buona preparazione tecnica, giuridico amministrativa ed economica, legata alla normativa di settore, capacità di valutare la specificità dell'organizzazione e di apportare il proprio contributo in termini di innovazione, analisi e conclusione efficace ed efficiente dei procedimenti di pertinenza;
- Conoscenza del processo di certificabilità del bilancio delle Aziende Sanitarie della Regione Emilia-Romagna.

La Commissione di Valutazione procederà, inoltre, all'effettuazione di un colloquio al fine di verificare le capacità professionali e le competenze dei candidati nello specifico oggetto dell'incarico da conferire.

La valutazione del colloquio avverrà tenendo conto dei seguenti elementi:

- livello di preparazione professionale specifica;
- chiarezza espositiva e capacità di sintesi,
- grado di approfondimento delle conoscenze dimostrate e completezza nella trattazione dell'argomento;
- proprietà di linguaggio e uso corretto della terminologia propria della materia.