



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA «U.O. MEDICINA D (SC)»
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MEDICO DELL'AZIENDA U.S.L. DI BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Medicina D dell'Ospedale Maggiore è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione "Dipartimento Medico" dell'Azienda USL di Bologna.

La struttura è ulteriormente articolata in articolazioni organizzative rispettivamente: UOS Medicina Respiratoria e Infettiva di 36 PL.

La struttura è rivolta alla cura di pazienti in regime di ricovero ordinario prevalentemente a invio diretto dal PS dell'Ospedale Maggiore.

Nella struttura sono trattati pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, anziani, fragili, spesso critici, a media intensità clinico-assistenziale.

La struttura è infatti dotata di 60 posti letto di degenza ordinaria all'interno dell'area di degenza internistica dell'Ospedale Maggiore nella quale è attuato il modello organizzativo per intensità di cura e complessità assistenziale.

Le UOC di medicina dell'Ospedale Maggiore lavorano in sinergia tra loro mantenendo la loro specificità, concorrono al raggiungimento degli obiettivi di budget del Dipartimento Medico e collaborano per mantenere su valori ottimali i risultati dei principali indicatori di flusso, tra cui degenza media e contenimento dei ricoveri ripetuti entro 30 giorni nella stessa MDC (major diagnostic categories).

Sono presenti, inoltre, specifiche competenze tecnico-professionali specialistiche per l'effettuazione di diagnostica ecografica internistica, d'urgenza e vascolare, per la gestione del paziente politraumatizzato con necessità di monitoraggio delle lesioni traumatiche toraco-addominali e delle complicanze emorragiche e competenze specifiche per la gestione dei pazienti con patologia di tipo infettivo-respiratorio rappresentando la UOC capofila nella gestione dei pazienti affetti da virus Sars-Cov-2 con predisposizione di 36 posti letto da dedicare eventualmente anche alla gestione del paziente da ventilare.

L'Azienda sta procedendo ad un processo di revisione organizzativa dell'area internistica e geriatrica dell'Ospedale Maggiore, che porterà ad una revisione dell'attuale modello per intensità di cure e complessità assistenziale e che prevederà nuovi criteri e modalità per la allocazione dei pazienti nel più corretto setting clinico assistenziale, anche attraverso il consolidamento della funzione di Bed Management e di interazione con il Case Manager di reparto.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Medicina D è richiesto di sostenere in modo propositivo il processo di revisione organizzativa dei percorsi del paziente internistico dall'arrivo in pronto soccorso alla fase di dimissione, attraverso

l'identificazione di soluzioni assistenziali appropriate con il corretto utilizzo dei nodi della rete dei servizi territoriali.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa "U.O. Medicina D (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

- consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, pluripatologici con case-mix complesso tipico di una struttura ospedaliera ad alta complessità e di elevate dimensioni;
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con Pronto Soccorso/medicina d'emergenza, chirurgia, reparti specialistici dell'ospedale e rete delle cure palliative;
- competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza terapeutica, le prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia e la prevenzione delle infezioni nosocomiali;
- capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina;
- esperienza nella gestione della pianificazione delle dimissioni in funzione dell'efficienza di utilizzo dei posti letto e della continuità assistenziale.

Competenze manageriali

- esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;
- esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per intensità di cure e complessità assistenziale;
- esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area medica;
- comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;
- capacità di modellare rapidamente gli assetti logistico-organizzativi delle aree della UOC in funzione del sopraggiungere di eventi emergenziali.