

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI MASSIMA DA SEGUIRE NELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

La Commissione di Valutazione procederà ad una valutazione comparata dei curricula dei candidati ammessi, tenendo in debita considerazione la congruenza della qualificazione ed esperienza professionale, con le prestazioni da effettuare e gli obiettivi da perseguire nella struttura organizzativa di riferimento.

Il candidato, come indicato nel bando, deve avere le seguenti caratteristiche professionali:

- Esperienza pluriennale in gestione di ambulatori vaccinali;
- Esperienza nei sistemi informativi delle malattie infettive ed analisi statistica dei dati;
- Esperienza in gestione di progetti sanitari multidisciplinari;
- Esperienza nelle emergenze igienico-sanitarie con particolare riferimento alle malattie trasmissibili;
- Esperienza nella prevenzione delle malattie da vettori;
- Approfondita conoscenza delle varie tipologie di profilassi vaccinale di massa e di sistemi comunicativi per contrastare l'abbandono o il rifiuto dell'immunizzazione;
- Conoscenza organizzazioni sanitarie e Piano regionale della prevenzione

La Commissione di Valutazione procederà, inoltre, all'effettuazione di un colloquio su tematiche specifiche della disciplina. La valutazione del colloquio avverrà tenendo conto dei seguenti elementi:

- preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.