

## CURRICULUM PROFESSIONALE – ANTONELLA GROTTI

La sottoscritta GROTTI ANTONELLA, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76, comma 1 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e che ai sensi dell'art. 75 dello stesso D.P.R. ha luogo la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento che prevede la presentazione, unitamente ad altri documenti, del presente curriculum, RENDE ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. citato, le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà contenute nel curriculum in calce e conseguentemente DICHIARA che lo stesso, redatto secondo il formato europeo, corrisponde a verità.

### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GROTTI ANTONELLA**  
Indirizzo  
Telefono  
Fax  
E-mail

### ESPERIENZE DIRIGENZIALI

**PERIODO** Dal 01/12/2021 al 30/11/2026 (incarico quinquennale)

**INCARICO** DIRETTORE della DIREZIONE GESTIONE OPERATIVA (Direttore di struttura complessa, nella Disciplina Direzione Medica di Presidio afferente alla Direzione Generale)

**AZIENDA** Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, Via Aldo Moro 8, 44124 Ferrara, Cona AZIENDA PUBBLICA SANITARIA

**ATTIVITA'** Supporto alla direzione generale aziendale per quanto riguarda le attività tipiche di direzione medica del presidio ospedaliero e per garantire il coordinamento degli staff di direzione generale. Nello specifico:

-> come direttore medico di presidio ospedaliero: gestione operativa di tutto il presidio ospedaliero interfacciandosi direttamente con i Direttori di Dipartimento e la Direzione Generale, supporto alla programmazione sanitaria ospedaliera, budgeting dei dipartimenti interaziendali e delle unità operative complesse attraverso la struttura semplice direttamente afferente "Controllo di Gestione e Programmazione Strategica", partecipazione agli incontri con le organizzazioni sindacali mediche e del comparto sanitario.

-> come direttore degli staff aziendali: coordinamento delle attività delle diverse strutture semplici, incarichi professionali e funzioni in staff alla direzione generale che direttamente le afferiscono, al fine di assicurarne il perseguimento degli obiettivi aziendali attraverso attività integrate e sinergiche.

E' preposta:

- alla rendicontazione coerente con le richieste esterne (regione, ministero) ed interne (dipartimenti interaziendali) per quanto riguarda i flussi informativi e i diversi documenti direzionali, nel rispetto delle modalità e delle scadenze previste,
- alla collaborazione nella predisposizione degli atti e degli interventi formali e informali necessari all'integrazione con l'AUSL provinciale, all'avvio dei dipartimenti clinici interaziendali e al riordino della rete ospedaliera provinciale (4 stabilimenti ospedali per un totale di 1.300 posti letto),
- al miglioramento delle produttività ospedaliera nel rispetto del pareggio di bilancio e della garanzia dei LEA,
- al monitoraggio della dotazione organica medica da prevedere in relazione alla produzione e alle presenze in servizio (L161/2015) oltre che al controllo dei costi del personale medico. Supporta di conseguenza il Servizio Personale nella definizione del PTFP – Piano Triennale dei fabbisogni di Personale e la Direzione Generale per quanto attiene all'acquisizione delle risorse mediche e di personale sanitario afferente alla Direzione Medica,
- al controllo dei tempi di attesa delle prestazioni erogate ed in particolare della specialistica ambulatoriale e degli interventi chirurgici programmati, sulla base dei criteri definiti dal PNGLA 2019-2021 e dalle specifiche Delibere della Regione E-R,

- alla verifica di appropriatezza delle prestazioni (ricovero, ambulatoriale, diagnostica) e alla verifica della corretta compilazione della documentazione, in particolare della cartella clinica, sulla base dei criteri definiti nelle specifiche Delibere della Regione E-R, con il supporto della Funzione aziendale "Controllo produzione" direttamente afferente alla UO di cui è Responsabile,
- al supporto alla stesura dell'accordo di fornitura con l'Azienda committente (AUSL Ferrara); alla verifica con l'AUSL Ferrara della committenza con le Case di Cura Private accreditate del territorio,
- alla verifica di mantenimento dei criteri di accreditamento istituzionale da parte delle singole UU.OO. sanitarie, attraverso la promozione delle verifiche interne di accreditamento effettuate dalle strutture semplici "AcQuaRI" e dai componenti della rete interna di valutatori dell'accREDITamento ed anche attraverso la promozione delle autovalutazioni interne coordinate dalla struttura semplice "AcQuaRI",
- supporto alle UU.OO. per la predisposizione di bandi di ricerca no profit e profit da sottoporre al Comitato Etico AVEC attraverso l'attività del Clinical Trial Office, direttamente afferente alla UO di cui è Responsabile. Coordinamento della rete dei referenti clinici della "ricerca e della didattica".
- ha partecipato dal 2015 al 2020 alla delegazione trattante di parte aziendale nella contrattazione collettiva decentrata aziendale.

Le strutture semplici, incarichi professionali e funzioni direttamente gestite dall'UO diretta sono:

- la struttura semplice "Controllo di Gestione e Programmazione Strategica",
- la Funzione "Controllo Produzione" cui spetta la verifica interna di qualità dei ricoveri e, in senso lato, di tutta la produzione ospedaliera,
- la struttura semplice "Ricerca AccREDITamento e Qualità" e l'Ufficio "Clinical trial office" punto di riferimento dei clinici referenti della "ricerca e della didattica" presenti nei dipartimenti clinici ai quali fornisce servizi di carattere amministrativo, legale, gestionale, metodologico ed etico, compresa la valutazione dell'impatto economico degli studi clinici per gli studi spontanei/no profit,
- l'incarico di alta specializzazione "Valutazione e sviluppo del capitale umano e supporto alla gestione del cambiamento" cui attiene il miglioramento del clima organizzativo, delle capacità aziendali di accountability e di investimento sul capitale umano, il contributo all'innovazione e alla gestione al cambiamento in particolare nell'ottica dell'integrazione delle due aziende provinciali. In tale ambito è stato implementato il progetto "Open data" con l'attivazione di un sito internet aziendale in cui pubblicare i dati aziendali di interesse per la cittadinanza, in formato open e il progetto "Valutazione e valorizzazione dei professionisti" con l'avvio del percorso di valutazione interaziendale di tutto il personale (l'incarico è cessato nell'anno 2020),
- la struttura semplice (dall'1/6/2018) "Igiene ospedaliera e qualità ambientale", preposta alla gestione del rischio clinico e dell'igiene ospedaliera,
- la struttura semplice (dall'1/6/2018) "RUA- responsabile unico provinciale tempi di attesa chirurgici", preposta all'efficientamento delle sedute operatorie dei 3 blocchi chirurgici aziendali per un totale di 23 sale operatorie, dei posti letto di Terapia Intensiva postchirurgica, alla verifica delle liste d'attesa di tutte le discipline chirurgiche in collaborazione con gli ospedali periferici per la riduzione dei tempi d'attesa chirurgici a livello provinciale.

E' titolare inoltre dei seguenti incarichi :

- Presidente Ufficio per i Procedimenti disciplinari dell'area della dirigenza dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara e dell'AUSL di Ferrara (cessato nell'anno 2022);
- Componente dell'Organismo aziendale di Supporto all'OIV regionale (ex- Nucleo di Valutazione) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara;
- Componente della Commissione AVEC sui Dispositivi Medici;
- Componente ex officio, in rappresentanza del direttore sanitario aziendale, del Comitato Etico AVEC (anno 2021);
- Vice Presidente Comitato aziendale per il buon uso del sangue – COBUS;
- Responsabile Assistenza in Emergenza – RAE aziendale.

**PERIODO**

**Dal 30/03/2017 al 30/11/2021**

**INCARICO**

**DIRETTORE della UO "DIREZIONE DEI DIPARTIMENTI CLINICI E COORDINAMENTO STAFF"** (Direttore di struttura complessa afferente alla Direzione Generale) e inoltre dal 30/11/2018 **DIRETTORE F.F. della UO "DIREZIONE MEDICA E GESTIONE DEL RISCHIO CLINICO"**.

**Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, Via Aldo Moro 8, 44124 Ferrara, Cona**

<b>AZIENDA</b>	<b>AZIENDA PUBBLICA SANITARIA</b>
<b>ATTIVITA'</b>	<p>Supporto alla direzione generale aziendale per quanto riguarda le attività tipiche di direzione medica del presidio ospedaliero e per garantire il coordinamento degli staff di direzione generale. Nello specifico:</p> <p>-&gt; come direttore medico di presidio ospedaliero: gestione operativa di tutto il presidio ospedaliero interfacciandosi direttamente con i Direttori di Dipartimento e la Direzione Generale, supporto alla programmazione sanitaria ospedaliera, budgeting dei dipartimenti interaziendali e delle unità operative complesse attraverso la struttura semplice direttamente afferente "Controllo di Gestione e Programmazione Strategica", partecipazione agli incontri con le organizzazioni sindacali mediche e del comparto sanitario.</p> <p>-&gt; come direttore degli staff aziendali: coordinamento delle attività delle diverse strutture semplici, incarichi professionali e funzioni in staff alla direzione generale che direttamente le afferiscono, al fine di assicurarne il perseguimento degli obiettivi aziendali attraverso attività integrate e sinergiche (vedi sopra incarico precedente).</p>
<b>PERIODO</b>	<b>DAL 1/07/2015 AL 29/03/2017</b>
	<p><b>DIRETTORE DEGLI STAFF AZIENDALI</b> (Direttore di Struttura complessa afferente alla Direzione Generale, nella disciplina Direzione Medica di Presidio );</p> <p><b>Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, Via Aldo Moro 8, 44124 Ferrara, Cona</b>  <b>AZIENDA PUBBLICA SANITARIA</b></p> <p>Supporto alla direzione generale aziendale per garantire il collegamento operativo tra le diverse articolazioni organizzative in staff alla direzione strategica. Nello specifico:</p> <p>-&gt; come direttore medico di presidio ospedaliero: gestione operativa di tutto il presidio ospedaliero, programmazione sanitaria ospedaliera, budgeting dei dipartimenti interaziendali e delle unità operative complesse, rapporti con le organizzazioni sindacali mediche e del comparto sanitario.</p> <p>-&gt; come direttore staff aziendali: coordinamento delle attività delle diverse strutture semplici, incarichi professionali e funzioni in staff alla direzione generale, al fine di assicurarne il perseguimento degli obiettivi aziendali.</p>
<b>PERIODO</b>	<b>DAL 1/1/2014 AL 30/06/2015</b>
<b>INCARICO</b>	<b>Direttore Sistema Informativo, Committenza, Mobilità Sanitaria e Controllo Produzione</b> (Direttore di Struttura complessa nella disciplina Direzione medica di presidio ospedaliero in Staff alla Direzione Generale)
<b>AZIENDA</b>	<b>Azienda USL di Ferrara, Via Cassoli, 30 – 44121 Ferrara</b> <b>AZIENDA PUBBLICA SANITARIA</b>
<b>ATTIVITA'</b>	<p>Supporto alla direzione aziendale nella formulazione delle strategie di controllo direzionale, nell'analisi dei diversi flussi informativi sanitari per la descrizione ed interpretazione della realtà sanitaria ferrarese, nella definizione della committenza e degli accordi di fornitura con le altre AUSL e AOU della Regione Emilia-Romagna e con le Strutture private accreditate della provincia di Ferrara e della Regione.</p> <p>Gestione dell'attività di controllo della qualità delle prestazioni sanitarie (DGR n. 354/2012) interna ed esterna all'Azienda, sul settore pubblico e privato, secondo le indicazioni del Piano annuale dei controlli.</p> <p>Gestione della Biblioteca informatica biomedica e della documentazione sanitaria elettronica del network regione Emilia-Romagna.</p> <p>Responsabile dell'Osservatorio aziendale in materia di attività libero professionale intramuraria; in tale ambito ha definito una reportistica che con cadenza mensile e trimestrale poneva in relazione l'andamento dei dati ALP, aggregati per Dipartimento, per UO e per singolo professionista, in termini di volumi prestazionali ed economici, con gli analoghi dati delle prestazioni istituzionali e dei tempi di attesa. Ha predisposto il nuovo regolamento aziendale inerente la disciplina dell'attività libero professionale intramuraria.</p> <p>Componente dell'Organismo aziendale di Supporto all'OIV regionale (ex- Nucleo di Valutazione) dell'AUSL di</p>

Ferrara.

**PERIODO** **1/10/2003 AL 31/12/2013**

**INCARICO** **Direttore Medico del Presidio Ospedaliero (Direttore di Struttura complessa) e nel biennio 2012 e 2013 anche Direttore Struttura complessa Sistema Informativo, Committenza e Mobilità**

**AZIENDA** **Azienda USL di Ferrara, Via Cassoli, 30 – 44121 Ferrara**  
**AZIENDA PUBBLICA SANITARIA**

**ATTIVITA'** Come direttore medico di presidio ospedaliero: organizzazione del lavoro ospedaliero, programmazione sanitaria ospedaliera, budgeting Dipartimenti e UU.OO., relazioni sindacali.

In particolare negli anni 2012 e 2013 ha seguito la riorganizzazione delle degenze per intensità di cura, la modifica del vecchio schema direttore ospedaliero allestendo i nuovi ambienti destinati alle degenze mediche e cardiologica, alla terapia intensiva polispecialistica, alla sala di elettrofisiologia cardiologica, al Day-Service e Day-Hospital oncologico, ha collaborato alla definizione del progetto del nuovo Pronto Soccorso (Ospedale di Cento). Dal 2004 al 2011 ha collaborato all'elaborazione del nuovo schema direttore dell'Ospedale di Comacchio, seguendone la ristrutturazione complessiva e l'attivazione di tutte le UU.OO. e dei Servizi. Ha collaborato alla progettazione del nuovo blocco operatorio e della nuova degenza chirurgica dell'Ospedale di Argenta, seguendone la realizzazione e la conseguente attivazione.

Ha definito e portato a compimento le seguenti riorganizzazioni dell'Ospedale del Delta: accorpamento Medicina e Gastroenterologia, accorpamento Ostetricia-Ginecologia e Pediatria, riallocazione Day-Hospital Oncologico.

Come direttore dell'unità operativa complessa "Sistema informativo, committenza e mobilità", in staff alla Direzione Generale: supporto alla direzione aziendale nella formulazione delle strategie di controllo direzionale, nell'analisi dei diversi flussi informativi sanitari per la descrizione ed interpretazione della realtà sanitaria ferrarese, nella definizione della committenza e degli accordi di fornitura con AUSL e AOSPU della Regione e con le Strutture private della provincia di Ferrara e della regione.

Gestione dell'attività di controllo della qualità delle prestazioni sanitarie (DGR n. 354/2012) interna ed esterna all'Azienda, sul settore pubblico e privato.

Gestione della Biblioteca informatica biomedica e della documentazione sanitaria elettronica del network regione Emilia-Romagna.

Ha coordinato dall'anno 2009 all'anno 2011 la Commissione Provinciale Dispositivi Medici, predisponendo e deliberando il primo "Prontuario provinciale dei Dispositivi Medici", che faceva riferimento ai DM in uso nelle due aziende sanitarie provinciali di Ferrara.

E' stata nominata componente dei seguenti Gruppi di lavoro/Comitati:

- IORT Team Provinciale di Ferrara (dal 2008),
- Ufficio di Direzione Distrettuale del Distretto Sud-Est (dal 2008),
- Gruppo Tecnico Progetto NOA- nuova organizzazione ambulatoriale nell'AUSL Ferrara (dal 2009),
- Tavoli tecnici Interaziendali di Mediazione Culturale (dal 2009),
- Gruppo di Lavoro della Direzione Generale sugli aspetti relativi all'orario di lavoro del personale medico (dal 2009),
- Comitato Direttivo del Laboratorio Unico Provinciale (dal 2010),
- Comitato Etico per il rispetto delle differenze (dal 2010).

Ha promosso in azienda l'attenzione alla salute femminile, predisponendo all'Ospedale del Delta nel 2009 un progetto premiato da ONDA - Osservatorio Nazionale Sulla Salute della Donna - con 1 bollino rosa e un secondo progetto nel 2010, premiato con 3 bollini rosa, di valenza biennale.

**PERIODO** **1/2/2000 AL 30/9/2003**

**INCARICO** **Dirigente Medico, Responsabile Area "Valutazione della performance aziendale e delle risorse umane", in Staff alla Direzione Generale**

**AZIENDA** **Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara, C.so Giovecca, 260 – 44121 Ferrara**  
**AZIENDA PUBBLICA SANITARIA**

**ATTIVITA'**

In tale ambito ha supportato la direzione aziendale nella formulazione delle strategie di controllo direzionale e di divulgazione degli esiti dell'attività istituzionale dell'Azienda. In particolare è stata nominata:

- referente aziendale per le **attività di Benchmarking**. L'attività in tale ambito è esitata nella redazione del Progetto "Benchmarking su indicatori di performance clinica, organizzativa ed economica delle Aziende Ospedaliere Universitarie Italiane", finanziato nell'ambito della ricerca finalizzata del Ministero della Salute (periodo 18 mesi, anno 2002, finanziamento € 1.220.000,00),
- componente del **Nucleo di Valutazione** dell'AO di Ferrara negli anni 2001, 2002 e 2003,
- componente per l'AOU di Ferrara del **Gruppo di progetto Regionale "I sistemi premianti"** previsto nel Programma 2001-2002 dell'Area Risorse Umane dell'Agenzia Sanitaria Regionale Emilia-Romagna. In tale ambito ha provveduto a definire il sistema di valutazione del personale della dirigenza medica e del comparto, che è stato adottato dalla Direzione Generale dell'AO di Ferrara dal 2001,
- componente del **Gruppo di Lavoro "Appropriatezza dei ricoveri e delle giornate di degenza"** (dal 2002). In tale ambito si è occupata di valutazione della performance aziendale, coordinando alcune analisi di appropriatezza dei ricoveri ordinari e di Day-Hospital (periodo 2001-2003) che prevedevano l'utilizzo del protocollo PRUO e di altri strumenti di analisi dei ricoveri (vedi elenco pubblicazioni),
- componente della **Commissione Tecnica "Volumi prestazionali del personale medico"** (dal 2002). In tale ambito ha realizzato un modello per la determinazione della dotazione di personale medico delle UU.OO. di degenza e dei Servizi in relazione ai volumi prestazionali.
- componente del **tavolo di lavoro "Emergenza barelle"**, attivato dall'Assessorato Sanità del Comune di Ferrara (dal 2002),
- componente del primo **Gruppo aziendale** e del primo **Gruppo interaziendale con l'AUSL territoriale per la definizione di "Accordo di fornitura delle prestazioni sanitarie"** (dal 2002),
- componente della **Commissione Tecnica "Programmazione della formazione professionale"**, deputata alla predisposizione del piano aziendale triennale della formazione e delle tematiche ECM (dal 2002).

Ha condotto inoltre alcune **analisi economiche** su prestazioni sanitarie erogate dall'Azienda ospedaliera con l'obiettivo di definire i margini operativi e l'analisi del punto di pareggio "break-even analysis" (esempio: analisi economica del monitoraggio neurofisiologico in sala operatoria, analisi economica dell'utilizzo della tossina botulinica in ambito ospedaliero, analisi dei costi per l'assistenza ospedaliera ed extraospedaliera del paziente tetraplegico e paraplegico, ecc.), presentandole, come relatore, nell'ambito di Convegni locali.

**PERIODO**

**DAL 24/4/1996 AL 31/1/2000**

**INCARICO**

Dirigente medico **Responsabile Aziendale Qualità dell'assistenza** in Staff alla Direzione Generale

**AZIENDA**

**Azienda USL di Cesena, C.so Garibaldi, 12 – 47521 Cesena**  
**AZIENDA PUBBLICA SANITARIA**

**ATTIVITA'**

La sintesi delle attività svolte in tale ambito ha riguardato:

- l'elaborazione del primo documento aziendale inerente la politica per la qualità (1996),
- l'elaborazione della prima Carta dei Servizi (1996),
- l'effettuazione di analisi di appropriatezza dei ricoveri ospedalieri attraverso il protocollo PRUO con budgetizzazione del dato di inapproprietezza delle singole giornate di degenza,
- l'elaborazione di un progetto di verifica delle proposte di ricovero dei Medici di Medicina Generale con la conseguente definizione dello strumento e del protocollo e l'effettuazione delle indagini di verifica,
- la definizione di un modello per la valutazione dell'appropriatezza di utilizzo del Day-Hospital (definizione dello strumento/protocollo, formazione dei valutatori, effettuazione delle indagini),
- l'elaborazione e l'implementazione di un sistema di indicatori di qualità clinici di PROCESSO e di ESITO specifici per le diverse UU.OO. dell'Ospedale, del Distretto, del Dipartimento di Prevenzione e dei Servizi Sociali da monitorare nell'ambito degli obiettivi di budget e dei progetti qualità,
- la messa a punto di **progetti aziendali di qualità** che hanno portato alla formazione, all'attivazione e al coordinamento aziendale dei **Circoli di Qualità** (un Circolo per ogni U.O. aziendale) e dei **Gruppi di Miglioramento trasversali** per progetti di rilevanza aziendale,
- l'effettuazione di **indagini di soddisfazione** su pazienti ricoverati e ambulatori (presso UU.OO., Ambulatori e Pronto Soccorso).

In questo periodo ha conseguito l'attestato di **Valutatore di sistemi di assicurazione della qualità (Valutatore-Capo)** - Corso MIQA Ltd. Bergamo, 1997. Il Corso include la verifica e la valutazione dei Sistemi Qualità per la

conformità dei requisiti della UNI EN ISO 9000 e della UNI 30011/ ISO 10011/ BS 7229.

Inoltre ha superato positivamente il Corso organizzato da ASR e CERMET per la preparazione a facilitatore e **Valutatore del sistema di accreditamento della regione Emilia – Romagna per le Strutture Sanitarie** (Villa Salina, 1997). Il Corso si è articolato su:

- 1) Audit di qualità, interni ed esterni, ai sensi della Normativa ISO,
- 2) la pianificazione e l'effettuazione di una visita di verifica esterna, secondo i criteri di Accreditamento delle Strutture Sanitarie.

Il giudizio complessivo rilasciato dal Direttore dell'Agenzia Sanitaria Regionale e dal Direttore CERMET è stato "Adeguatezza per lo svolgimento delle visite di verifica di conformità delle Strutture Sanitarie al modello di Autovalutazione e Accreditamento proposto dalla RER. Si è distinta particolarmente nella fase di preparazione della visita di accreditamento".

Dopo questa formazione ha effettuato visite di verifica di conformità al modello di Accreditamento della Regione Emilia-Romagna, di alcune Strutture sanitarie (Esempio: all'AUSL di Imola – Dipartimento di Salute Mentale; all'AUSL Città di Bologna – Poliambulatorio Montebello; all'AUSL di Cesena – Servizio di Pronto Soccorso e Centro Grandi Ustionati).

**PERIODO** **DAL 3/12/1993 AL 23/4/1996**

**INCARICO** **Dirigente medico di Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri di ruolo** presso la Direzione Sanitaria degli Ospedali (assistente medico di ruolo). In particolare dalla data del 10/7/1995 al termine dell'incarico, 23/4/1996, le sono state conferite le mansioni superiori di **vicedirettore sanitario** di igiene e organizzazione ospedaliera

**AZIENDA** **Azienda USL Bologna Nord, Piazza Centrale, 40016 San Giorgio di Piano Pr. Bologna**  
**AZIENDA PUBBLICA SANITARIA**

**ATTIVITA'** Per quanto attiene alle attività e agli incarichi ricoperti presso l'Azienda USL Bologna Nord:

- è stata nominata **componente del Comitato addetto al controllo delle infezioni ospedaliere** AUSL Bologna Nord (giugno 1994),
- è stata nominata **componente del Comitato trasfusionale ospedaliero** AUSL Bologna Nord (giugno 1994),
- è stata nominata **componente della Commissione Paritetica e del Comitato Tecnico Scientifico** dell'Azienda USL Bologna Nord (febbraio 1995),
- è stata nominata **responsabile del Settore "Assistenza nelle situazioni di Emergenza-Urgenza"** per il Distretto di Budrio dell'Azienda USL Bologna Nord (aprile 1995), provvedendo alla realizzazione del progetto "Emergenza Territoriale 118", in collaborazione con il Direttore della centrale operativa 118 dell'AUSL Città di Bologna,
- è stata nominata **componente del gruppo di lavoro deputato alla "Revisione e riorientamento del sistema di contabilità analitica"** dell'Azienda USL Bologna Nord, in collaborazione con l'Università Bocconi di Milano (1995).

**PERIODO** **DAL 1/1/1990 AL 2/12/1993**

**INCARICO** **Medico BORSISTA**, specializzando in Igiene e Organizzazione dei Servizi Ospedalieri presso a Direzione Sanitaria del Policlinico S.Orsola-Malpighi.

**AZIENDA** **Policlinico S.Orsola-Malpighi, Via Albertoni, 15 40138 Bologna**  
**SETTORE PUBBLICO**

**ATTIVITA'** E' risultata vincitrice di 3 borse di studio bandite dalla Direzione Sanitaria del Policlinico S.Orsola-Malpighi negli anni dal 1990 al 2/12/1993.

Inoltre è risultata vincitrice di una borsa di studio quadriennale (dall'anno accademico 1989-1990) per la frequenza della Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, conferita dall'Università degli Studi di Bologna in

virtù del conseguimento del 1° posto di merito nella graduatoria per l'ammissione.

## TITOLI FORMATIVI

Dal 13 marzo 2017 al  
12 ottobre 2017  
(durata 132 ore)

**Corso di formazione manageriale per la Direzione Generale delle aziende sanitarie, VI Edizione**, istituito ai sensi dell'art. 3 bis comma 4 D.Lgs. 502/1992, del DM 1/8/2000 e del D.Lgs. 171/2016

Laboratorio Management e Sanità dell'Istituto di Management della Scuola Superiore S.Anna di Pisa per conto della Regione Toscana

Acquisire competenze avanzate di general management con particolare riferimento al settore sanitario

Dal 14 febbraio al 18  
giugno 2013 (durata  
126 ore)

**Corso di formazione manageriale per Direttore Responsabile di struttura complessa**, di cui agli artt. 15 e 16 quinquies del DLgs 502/1992 e s.m.i., rilasciato ai sensi dell'Accordo tra il Ministero della Salute e le Regioni

AUSL di Bologna e Agenzia Socio Sanitaria Regionale (ASR) per conto della Regione Emilia-Romagna

Sviluppare conoscenze e capacità avanzate in materia di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, di gestione delle risorse umane, di indicatori di qualità dei servizi, di comunicazione

17/12/2020

**Rivalidazione del Corso di formazione manageriale per Direttore Responsabile di struttura complessa**, organizzato da AOU Ferrara, AUSL Ferrara e ASR Regione Emilia Romagna

Dal 5 ottobre 1998 al  
30 luglio 1999 (durata  
complessiva 1000  
ore)

**Master in Amministrazione e Gestione dei Servizi Sanitari, VI edizione, anni 1998-1999.**

Università di Montréal (Québec, Canada) e Università di Bologna, Modena, Ferrara e Parma, istituito dalla Regione Emilia-Romagna

Sviluppare conoscenze e capacità sui temi di: organizzazione delle Aziende Sanitarie, strumenti e tecniche di analisi epidemiologica e statistica, processi di programmazione e controllo di gestione, strumenti e tecniche di valutazione degli interventi sanitari, sviluppo delle risorse umane e team leadership, accreditamento e qualità nelle aziende sanitarie

Da gennaio 1998 a  
giugno 1998

**Executive Master per lo sviluppo delle abilità manageriali – Managerial Abilities Program-MAP**

Centro di Formazione Manageriale e Gestione d'Impresa della Camera di Commercio di Bologna – Istituzione Privata

Sviluppare conoscenze e capacità manageriali attraverso: l'analisi e lo studio dell'applicazione delle tecniche di leadership, l'efficacia della comunicazione scritta, la PNL, l'affinamento e lo sviluppo delle capacità decisionali, i metodi e le tecniche di comunicazione in pubblico, il miglioramento delle prestazioni dei collaboratori, le tecniche di problem solving, le tecniche di gestione dei gruppi di lavoro, la gestione delle situazioni conflittuali

Dal 24 agosto all'11  
settembre 1992

**Erasmus summer programme on clinical and public health research methods**

Erasmus University Medical School – University of Rotterdam – Netherlands  
Clinical and Public Health Research Methods, Statistical analysis and applied Epidemiology

Settembre 2001

**Stage di studio sul Servizio Sanitario Danese – Danimarca**

Agenzia Sanitaria della Regione Emilia-Romagna  
Presentazione del sistema sanitario nazionale danese e dell'organizzazione dell'assistenza sanitaria. Per l'assistenza ospedaliera, visita ad alcuni Ospedali di Copenhagen. Per l'assistenza primaria, visita ad alcuni Servizi

di assistenza primaria della città di Copenaghen e ai Servizi di assistenza agli anziani e ai disabili

**17-18-19 Maggio 2000** **Corso di formazione su "La valutazione del personale, sistemi retributivi e nuovi percorsi di carriera nelle Aziende sanitarie"**

Scuola di Direzione Aziendale – SDA Bocconi

Acquisire conoscenze su: i sistemi di valutazione del personale e la progressione economica, la contrattazione decentrata, gli organi coinvolti nel processo di valutazione, la formazione e i percorsi di carriera

**Settembre 1999** **Stage di studio sul Servizio Sanitario Svedese – Svezia**

Agenzia Sanitaria della Regione Emilia-Romagna

Presentazione del sistema sanitario nazionale svedese. Visita al Dipartimento di sanità e politiche sociali e al Consiglio Nazionale per le politiche sociali. Per l'assistenza ospedaliera, visita ad alcuni Ospedali di Stoccolma ed in particolare all'Ospedale Universitario Karolinska. Per l'assistenza primaria, visita ad alcuni Servizi di assistenza primaria di Stoccolma e di Vasteras

**Aprile 1997** **Corso per la preparazione a facilitatore e Valutatore del sistema di accreditamento della regione Emilia-Romagna delle Strutture Sanitarie**

Agenzia Sanitaria Regionale – Regione Emilia-Romagna - CERMET

Il Corso si è articolato su:

- 1) Audit di qualità, interni ed esterni, ai sensi della Normativa ISO,
- 2) la pianificazione e l'effettuazione di una visita di verifica esterna secondo i criteri di Accreditamento delle Strutture Sanitarie.

Il giudizio complessivo rilasciato dal Direttore dell'ASR e dal Direttore CERMET è stato "Adeguatezza per lo svolgimento delle visite di verifica di conformità delle Strutture Sanitarie al modello di Autovalutazione e Accreditamento proposto dalla RER. Si è distinta particolarmente nella fase di preparazione della visita di accreditamento".

Effettuazione di visite di verifica di conformità al modello di Accreditamento della Regione Emilia-Romagna: all'AUSL di Imola – Dipartimento di Salute Mentale; all'AUSL Città di Bologna – Poliambulatorio Montebello; all'AUSL di Cesena – Servizio di Pronto Soccorso e Centro Grandi Ustionati.

**Dal 20 al 24 gennaio 1997** **Corso per Valutatore di sistemi di assicurazione della qualità (Valutatore-Capo)**

Ente privato di certificazione MIQA Ltd - Bergamo

Studio dei criteri di verifica e di valutazione dei Sistemi Qualità per la conformità dei requisiti della UNI EN ISO 9000 e della UNI 30011/ ISO 10011/ BS 7229.

**FORMAZIONE**

Per quanto riguarda l'attività formativa ha partecipato a circa **200 Convegni, Congressi, Seminari, Corsi di Aggiornamento**, nazionali e internazionali inerenti gli argomenti di igiene, epidemiologia, statistica sanitaria, edilizia ospedaliera, qualità dell'assistenza, organizzazione, programmazione e gestione sanitaria. In **22** di questi ha partecipato in veste di **relatore**.

## **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

**7 luglio 1995** **Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva con indirizzo di Laboratorio Analisi. Votazione 70/70 e lode**

Università degli Studi di Bologna con la tesi sperimentale "Analisi di un progetto pilota di monitoraggio microbiologico delle sensibilità agli antibiotici per una razionalizzazione della terapia antibiotica empirica, in un Ospedale di grandi dimensioni"

**12 luglio 1993** **Specializzazione in Igiene e Sanità Pubblica con indirizzo di Tecnica Ospedaliera. Votazione 70/70 e lode**

Università degli Studi di Milano con la tesi sperimentale "I problemi organizzativi connessi con la valutazione del case-mix, sulla base dei DRGs, in un Ospedale di grandi dimensioni"

**Laurea in Medicina e Chirurgia con votazione 110/110 e lode**

24 ottobre 1989

Università degli Studi di Bologna con la tesi sperimentale "Ricerche sull'abbattimento degli indici batteriologici e chimici di contaminazione di un impianto di depurazione a fanghi attivi"

**Diploma di Maturità Scientifica**

luglio 1982

Liceo scientifico Augusto Righi, Bologna

**TITOLI PROFESSIONALI**

**Docenze e attività di insegnamento a master e corsi universitari**

- **Docente** al Corso di perfezionamento in management per la direzione delle strutture sanitarie complesse, organizzato dall'Università di Ferrara per l'anno accademico 2021-2022, in data 26/3/2022 con il seminario dal titolo "La programmazione sanitaria e le prospettive fornite dal PNRR" (4 ore)

- **Docente** al Corso di perfezionamento in management per la direzione delle strutture sanitarie complesse, organizzato dall'Università di Ferrara, in data 26/3/2021 con il seminario dal titolo "La programmazione sanitaria a livello nazionale, regionale e locale: le novità introdotte dalla più recente normativa" (4 ore)

e  
in data 18/6/2021 con il seminario dal titolo "Gli indicatori per il controllo sanitario ed economico-finanziario. Gli equilibri nella gestione delle Aziende sanitarie" (2 ore)

- **Docente** al Corso di perfezionamento in management per la direzione delle strutture sanitarie complesse sanitarie e al Master di II livello in Economia e Management dei Servizi Sanitari, organizzato dall'Università di Ferrara, negli anni accademici 2019-2020, 2018-2019, 2017-2018 con seminari inerenti "La programmazione sanitaria a livello nazionale, regionale e locale: le novità introdotte dalla più recente normativa" (3 docenze della durata di 4 ore ciascuna)

- **Docente** al Corso di perfezionamento in management per la direzione delle strutture sanitarie complesse sanitarie (Master di II livello), organizzato dall'Università di Ferrara, nell'anno accademico 2016-2017 con il seminario "La programmazione sanitaria ospedaliera: gli adempimenti previsti dal DM 70/2015" (19 gennaio 2017, durata 4 ore)

- **Docente** al Corso di perfezionamento in management per la direzione delle strutture sanitarie complesse sanitarie (Master di II livello), organizzato dall'Università di Ferrara, nell'anno accademico 2015-2016 con i seminari

"La programmazione sanitaria ospedaliera e territoriale: le novità introdotte dalla più recente normativa" (1 aprile 2016, durata 4 ore)

e

"Nuove metodologie e criteri per la determinazione delle necessità di personale medico ospedaliero" (29 aprile 2016, durata 4 ore)

- **Docente** al Corso di perfezionamento in management per la direzione delle strutture sanitarie complesse sanitarie (Master di II livello), organizzato dall'Università di Ferrara, nell'anno accademico 2014-2015 con il seminario "L'organizzazione dei servizi sanitari territoriali" (10 luglio 2015, durata 4 ore)

- **Docente** al Corso di formazione manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria, previsto dagli artt. 15 e 16 quinquies del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., per dirigenti di Struttura complessa, organizzato dalla Regione Emilia-Romagna e dall'AUSL di Bologna nell'anno 2013, con la relazione "La reportistica aziendale e la programmazione del budget" nell'ambito del Modulo "Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo" (12 giugno 2013, durata 4 ore)

- **Docente** al Corso di Formazione Manageriale per Dirigenti sanitari di Struttura Complessa, artt. 15 e 16 quinquies del DLgs 502/92, organizzato dalla Regione Liguria in collaborazione con Accademia Nazionale di Medicina anni 2002/2003, nel periodo 3 febbraio-31 ottobre 2003, con le lezioni dal titolo "La valutazione del personale" e "La definizione dei carichi di lavoro" per un totale di 16 ore (4 docenze di 4 ore ciascuna)

- **Docente** al Master di 2° livello in "Economia e Management dei Servizi Sanitari" dell'anno 2003, organizzato dalla Sezione di Igiene e Medicina del Lavoro del Dipartimento di Medicina Clinica dell'Università di Ferrara, in data 18 giugno 2003, sul tema "La valutazione degli operatori" per un totale di 4 ore

- **Docente** ai Corsi per Dirigenti dell'Area della Farmacia Ospedaliera e Territoriale, organizzati dall'Università Cattolica di Milano nell'anno 2001 sui temi di "Economia sanitaria" e "Technology Assessment" nel periodo 17-27 settembre 2001 e 15-26 ottobre 2001 per un totale di 8 ore (2 docenze di 4 ore ciascuna).

Ha svolto inoltre attività di **Tutor** sui temi della "Medicina basata sulle evidenze" e sull'"Appropriatezza dei percorsi diagnostici" al Corso per Dirigenti dell'Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi, organizzato dall'Università Cattolica di Milano in data 5 e 6 giugno 2001

-**Docente** per IFAP-IRI sul tema della "La dipartimentalizzazione ospedaliera ed extra-ospedaliera", per un totale di 8 ore, nel corso tenuto a Sanremo tra il 22 e il 24 novembre 1993

- **Docente** del Corso di "Economia Aziendale" nell'ambito del Corso di Laurea in Infermieristica, Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Ferrara, di cui è stata **Titolare** dall'Anno Accademico 2005-2006 al 2012-2013, per un totale di 20 ore annuali

- **Docente** al Corso triennale per infermieri professionali della Croce Rossa Italiana presso la Scuola Infermieri Professionali del Policlinico S.Orsola-Malpighi di Bologna dall'anno 1991-1992 al 1994-1995 con lezioni nel campo dell'Igiene, Microbiologia, Statistica, Organizzazione sanitaria, Legislazione sanitaria, Medicina Preventiva, Malattie Infettive al Corso triennale per infermieri professionali della Croce Rossa Italiana presso la Scuola Infermieri del Policlinico S.Orsola-Malpighi, per un totale di 20 ore annuali

- **Docente** al Corso di aggiornamento per infermieri professionali di chirurgia dell'Ospedale Civile di Imola nel campo della Legislazione Sanitaria per gli "Aspetti giuridici legati alla professione infermieristica", nel mese di ottobre 1990, per un totale di 12 ore

#### **Altre docenze e partecipazioni a progetti di rilievo**

- Ha partecipato come Responsabile del Sistema Informativo dell'AUSL di Ferrara al **Laboratorio organizzato da FIASO e CERGAS** su "PDTA - Standard per le patologie croniche", che ha operato nel triennio 2012-2014". L'AUSL di Ferrara è stata una delle 11 aziende italiane che ha partecipato al Laboratorio inerente l'analisi della gestione della rete dei servizi per BPCO, tumore polmonare, ictus, scompenso cardiaco e artrite reumatoide, contribuendo a definire i criteri per l'estrazione dei dati e per la valutazione economica degli stessi (Chiavari 15 e 16 marzo 2012, Langhirano, 30 maggio 2013; Bologna, 16 ottobre 2013). Il Laboratorio si è concluso con la pubblicazione del testo "PDTA standard per le patologie croniche", pubblicato da Cergas, Fiaso, Egea, nel luglio 2014. Ha prodotto la pubblicazione "Studi preliminari all'avvio di un PDTA per la gestione di pazienti affetti da BPCO e da scompenso cardiaco" di A. Grotti, S. Guerra, M. Manfredini e C.Serenelli.

- Ha organizzato tra l'anno 2012 e il 2013, in collaborazione con l'U.O. Servizi Ospedalieri dell'Assessorato alla Sanità della Regione Emilia Romagna il Corso "**L'Ospedale organizzato per intensità di cura: principi, modalità e strumenti. La nuova organizzazione dell'Ospedale di Cento**", di cui è stata responsabile scientifico. Il corso, destinato a tutto il personale sanitario dell'Ospedale di Cento, aveva come obiettivi l'acquisizione delle conoscenze sulla modalità organizzativa dell'ospedale per intensità di cura; si è tenuto dal 19 al 27 giugno 2013, in 4 edizioni, con la partecipazione di oltre 300 operatori.

- Ha partecipato come **Docente e Tutor** al Corso "Open data in Sanità – Laboratorio di riuso dei dati socio sanitari", tenuto a Ferrara in data 28 settembre, 5 e 26 ottobre, 16 e 30 novembre 2015.

- Durante il biennio 1997-'98 è stata **Docente** di Corsi di formazione sui temi della Qualità dell'Assistenza ed in particolare del Corso biennale "I Circoli e i Gruppi per il miglioramento della Qualità" dell'AUSL di Cesena.

#### **Collaborazione e contratti**

Dal **2001 al 2005** ha collaborato con l'**Agenzia Sanitaria della Regione Emilia-Romagna** ai seguenti progetti:

- Progetto "Sistemi Premianti: Le posizioni organizzative della dirigenza",
- Progetto "Valutazione delle modalità di adozione, delle implicazioni clinico-organizzative e dell'impatto delle Linee-Guida per l'accesso a prestazioni di specialistica ambulatoriale nella Regione Emilia-Romagna",
- Progetto "Riconoscimento e valorizzazione della performance dirigenziale".

In particolare **dall'1 maggio 2003 al 31 dicembre 2004** è stata titolare di un contratto di collaborazione nell'ambito del quale ha svolto la propria attività nell'Area Risorse Umane e nell'Area Governo Clinico.

ELENCO IDONEI  
ALLA NOMINA A  
DIRETTORE  
GENERALE DI  
AZIENDE SANITARIE  
ED ENTI DEL SSN

Per quanto riguarda l'incarico di direttore generale di Azienda Sanitaria e degli Enti sanitari del SSN:

- è inserita nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende e degli Enti del SSN (1° elenco pubblicato sul sito del Ministero Salute il 12/02/2018 con punteggio 99,74/100 e nell'elenco successivo pubblicato il 15/12/2022 con punteggio finale su 10 anni 100/100 e su 7 anni 89,3068/100)
- è inserita nell'elenco degli idonei alla nomina a **direttore sanitario** delle Strutture sanitarie pubbliche della Regione Emilia Romagna (DPG 8548 DEL 6/5/2022)
- è inserita nell'elenco degli idonei alla nomina a **direttore generale** delle Strutture sanitarie pubbliche della Regione Emilia Romagna (DPG 8582 DEL 6/5/2022)
- è stata inserita nell'elenco regionale degli idonei alla nomina a **direttore generale** delle Aziende e degli Enti del SSR, della Regione Piemonte dall'anno 2015 (Determina n. 257 del 21/4/2015); è stata inserita nell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende e degli Enti del SSR, della Regione Emilia-Romagna dall'anno 2015 (Determina n. 1865 del 20/2/2015); è stata inserita nell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende e degli Enti del SSR, della Regione Veneto dall'anno 2014 (Determina n. 2445 del 16/12/2014); è stata inserita nell'elenco regionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende e degli Enti del SSR, della Regione Puglia dall'anno 2014 (Determina n. 2577 del 9/12/2014)

PUBBLICAZIONI

Nell'esperienza lavorativa direzionale ha sviluppato una specifica competenza nella descrizione e pubblicazione su riviste di settore di alcune delle attività svolte.

Elenco delle **pubblicazioni** (n. 27) e **abstract** (n. 6) sui temi dell'igiene ospedaliera, dell'organizzazione sanitaria ospedaliera e territoriale, della qualità dell'assistenza, dell'appropriatezza del ricovero ospedaliero, dei PDTA, della valutazione e valorizzazione del personale, dell'analisi economica dei servizi.

S. Aiello, P. Bardasi, T. Carradori, V. Cipriani, P. Facoetti, L. Flecchia, A. Grotti, E. Longhitano, S. Solvi, A. Strada, M. Tarantino

. Titolo: "Process mining applied to Emergency Room: an organizational and change management perspective"

. Anno: 2021

. Editore: BPM IF 10/9/2021. Industry Forum of the 19th international conference on business process management, 14-25 pg, codice ISSN 1613-0073

. G.Franchino, F. Bravi, A. Grotti, T. Carradori

. Titolo: "L'esperienza del paziente come indicatore proxy della responsiveness presso l'AOU di Ferrara"

. Anno: 2019

. Editore: Rivista L'Ospedale, n. 4, 2019.

. A.Grotti, C. Serenelli

. Titolo: "PDTA standard per le patologie croniche – 11 ASL a confronto. Il percorso dell'Azienda USL di Ferrara per la gestione dei pazienti affetti da BPCO e da scompenso cardiaco nella Casa della Salute di Portomaggiore-Ostellato"

. Anno: 2014

. Editore: CERGAS, FIASO, Egea.

. AA.VV.

. Titolo: "Sistemi premianti e incarichi dirigenziali"

. Anno: 2003

. Editore: Atti del Convegno RER "Sistemi premianti e politiche di gestione del personale", Bologna, **Abstract**

. A. Grotti, V. Bonazza, D. Celin, E. Forini, V. Guerra, F. Guerzoni, N. Napoli, E. Taglietti, P. Gregorio, U. Montaguti

. Titolo: L'appropriatezza organizzativa dei ricoveri in Day-Hospital presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria S.Anna di Ferrara.

. Anno: 2002

. Editore: Atti del 40° Congresso Siftl, società di Igiene e Medicina Preventiva, Cernobbio, **Abstract**

. V. Bonazza, S. Bontempelli, D. Celin, M. Chiarabelli, E. Forini, A. Grotti, V. Guerra, F. Guerzoni, N. Napoli, R.

- Roda, E. Taglietti, U. Montaguti  
. Titolo: Valutazione dell'appropriatezza organizzativa dei ricoveri. L'esperienza dell'Azienda Ospedaliera Universitaria S.Anna di Ferrara.  
. Anno: 2002  
. Editore: Atti del 2° Convegno Nazionale PRUO, Bari, (su CD).
- . A. Grotti, M. Monti, D. Tosarelli  
. Titolo: XXI° secolo: promozione della salute in Ospedale e continuità assistenziale.  
. Anno: 2001,  
. Editore: NEU rivista periodica di neuroscienze, pp. 66-82.
- . A. Grotti, M. Monti, D. Tosarelli  
. Titolo: Salute e continuità assistenziale in Ospedale.  
. Anno: 2000,  
. Editore: Area Qualità News, 1, 12-27, ediz. A.Q. s.r.l..
- . A. Grotti et all.  
. Titolo: Medici di Medicina Generale: un modello organizzativo di integrazione.  
. Anno: 1999,  
. Editore: Clueb, Lavori sul Campo del 6° Master in amministrazione e gestione dei servizi sanitari, pubblicato sul sito dell'ASR – Regione Emilia-Romagna.
- . A. Grotti et all.  
. Titolo: Dirigenti alla "griglia": la valutazione della dirigenza medica nel Decreto di Riforma della Sanità.  
. Anno: 1999,  
. Editore: Clueb, Lavori sul Campo del 6° Master in amministrazione e gestione dei servizi sanitari, pubblicato sul sito dell'ASR – Regione Emilia-Romagna.
- . A. Grotti et all.  
. Titolo: Il Sistema Sanitario Svedese.  
. Anno: 1999  
. Editore: Clueb, Lavori sul Campo del 6° Master in amministrazione e gestione dei servizi sanitari, pubblicato sul sito dell'ASR – Regione Emilia-Romagna.
- . A. Grotti et all.  
. Titolo: Promozione della salute in Ospedale e continuità assistenziale.  
. Anno: 1999  
. Editore: Clueb, Lavori sul Campo del 6° Master in amministrazione e gestione dei servizi sanitari, pubblicato sul sito dell'ASR – Regione Emilia-Romagna.
- . A. Grotti et all.  
. Titolo: Trasferire i risultati della ricerca nella pratica dei Servizi Sanitari: il progetto T.Ri.P.S.S..  
. Anno: 1997  
. Editore: ASI, 7, 17/2/1997, 34-37.
- . A. Grotti  
. Titolo: Tecnica delle microonde per il trattamento dei rifiuti solidi speciali ospedalieri. Valutazioni dell'efficacia dell'apparecchiatura SG-A-200S.  
. Anno: 1994,  
. Editore: Rivista Tecnica Ospedaliera, n. 1, 56-66
- . A. Grotti et all.  
. Titolo: Proposte di linee guida per l'approccio diagnostico e terapeutico dei pazienti con ictus in fase acuta. Progetto Prisma.  
. Anno: 1993,  
. Editore: I quaderni di Ventotto, n.60
- . L. Favero, A. Grotti, U. Montaguti, M. Zanetti  
. Titolo: "La voce di un medico organizzatore" dal testo "Costo, produttività e qualità" a cura di V. Ghetti  
. Anno: 1993,  
. Editore: Franco Angeli Editore, Milano
- . A. Grotti, M. Taglioni, M. Zanetti

- . Titolo: Protocolli operativi per la realizzazione di programmi di autotrasfusione: ruolo della Direzione Sanitaria.
- . Anno: 1993,
- . Editore: Atti 2° Convegno Nazionale "Il buon uso del sangue – ruolo del CTO", Pavia.
  
- . D. Celin, L. Favero, A. Grotti, U. Montaguti, M. Zanetti
- . Titolo: Il distretto nella riorganizzazione del SSN a Bologna.
- . Anno: 1993,
- . Editore: Gli Ospedali della Vita, n. 2, 73-79.
  
- . D. Celin, A. Grotti, U. Montaguti, M. Zanetti
- . Titolo: Costo, produttività, qualità: una sfida per l'Ospedale del 2000.
- . Anno: 1993
- . Editore: Gli Ospedali della Vita, n.1, 89-104.
  
- . P. Farruggia, L. Favero, A. Grotti, M. Zanetti
- . Titolo: Infezioni nosocomiali e mortalità nel paziente anziano.
- . Anno: 1992
- . Editore: Gli Ospedali della Vita, 5, 137-143.
  
- . A. Grotti, D. Celin, L. Favero, U. Montaguti, M. Zanetti
- . Titolo: L'Accreditamento delle strutture sanitarie.
- . Anno: 1992
- . Editore: Atti del Corso Convegno Nazionale "L'infermiere dirigente degli anni '90 – organizzazione ed accreditamento", Orvieto.
  
- . G. Finzi, O. di Todaro, A. Grotti, P. Passerini, P. Taddia
- . Titolo: Il servizio centralizzato di sterilizzazione in "service".
- . Anno: 1992,
- . Editore: View and review: rassegna della letteratura sul controllo delle infezioni ospedaliere, 3, 7-13.
  
- . P. Farruggia, A. Grotti, L. Maini
- . Titolo: S.Orsola-Malpighi. Four hundred years of history: 1592-1992.
- . Anno: 1992,
- . Editore: Tipografia Moderna, Bologna
  
- . P. Farruggia, A. Grotti, L. Maini
- . Titolo: L'Ospedale Policlinico S.Orsola-Malpighi. Dalle origine ad oggi 1592-1992.
- . Anno: 1992,
- . Editore: Tipografia Moderna, Bologna
  
- . P. Farruggia, L. Favero, A. Grotti, M. Zanetti
- . Titolo: Infezioni nosocomiali e mortalità nel paziente anziano.
- . Anno: 1992,
- . Editore: Atti Corso "Gerontologico Geriatrico", Bologna
  
- . L. Favero, A. Grotti, U. Montaguti, M. Zanetti
- . Titolo: Strumenti di coordinamento tra Servizi di diagnosi e Servizi di degenza.
- . Anno: 1992,
- . Editore: Tecnologie per la Sanità, n.2, 54-65
  
- . G. Finzi, O. di Todaro, A. Grotti, P. Taddia
- . Titolo: Organizzazione di un servizio centralizzato di sterilizzazione "in service".
- . Anno: 1991,
- . Editore: Atti delle I Giornate Nazionali di studio di Igiene Ospedaliera, Bologna, **Abstract**
  
- . A. Grotti, A. Longanesi, U. Montaguti, V. Serra, G. Ulivieri, M. Zanetti
- . Titolo: Valutazioni economiche dell'incidenza delle lesioni da decubito in pazienti ospedalizzati.
- . Anno: 1991,
- . Editore: Gli Ospedali della Vita, n. 4, 11-22
  
- . Grotti, A. Longanesi, U. Montaguti, M. Zanetti
- . Titolo: Valutazioni economiche dell'incidenza delle lesioni da decubito in pazienti ospedalizzati.
- . Anno: 1991,
- . Editore: Atti Corso di aggiornamento "Gerontologico Geriatrico della Regione Emilia-Romagna e della

Repubblica di S.Marino", Bologna, **Abstract**

. G. Finzi, A.Grotti, M. Masi, P. Passerini, G. Ricci, P. Bartolomei

. Titolo: Epidemia da rotavirus in Day-Hospital.

. Anno: 1991,

. Editore: Gli Ospedali della Vita, 2, 29-34

. L. Favero, A. Grotti, A. Longanesi, U. Montaguti

. Titolo: La situazione demografica sociale e sanitaria della popolazione residente nella USL Ventotto e nel Comune di Bologna. Relazione annuale dei servizi sanitari e sociali

. Anno: 1990,

. Editore: I quaderni di Ventotto. Regione, (testo).

. B. Caruso, G. Finzi, A.Grotti, P. Passerini, P. Taddia

. Titolo: Prevenzione delle infezioni delle ferite chirurgiche

. Anno: 1990,

. Editore: Atti del Congresso "Punti di incontro. Le ragioni del cambiamento: dalla tradizionale tela al sistema nuovo". Tipografia Conti, Varese

. G. Finzi, O. di Todaro, A.Grotti, P. Taddia

. Titolo: Il cateterismo vescicale a circuito chiuso. Esperienze, dati e valutazioni effettuate presso l'Ospedale S.Orsola-Malpighi.

. Anno: 1990,

. Editore: Gli Ospedali della Vita, 6, 19-24

. G. Finzi, A.Grotti, P. Passerini

. Titolo: Epidemiologia delle infezioni chirurgiche ospedaliere

. Anno: 1990,

. Editore: Gli Ospedali della Vita, 4, 31-36

. G. Finzi, O. di Todaro, A.Grotti, P. Taddia

. Titolo: Esperienze, dati e valutazioni effettuate presso l'Ospedale S.Orsola-Malpighi.

. Anno: 1990,

. Editore: Atti del Convegno "Il cateterismo vescicale a circuito chiuso", Genova

. P.Passerini, G. Finzi, O. di Todaro, A.Grotti, P. Taddia

. Titolo: Organization of a centralized steam sterilization "in service"

. Anno: 1990,

. Editore: Atti della 2nd International Conference of the Hospital Infection Society Infection- towards the year 2000, London (**Abstract**)

. P.Passerini, G. Finzi, O. di Todaro, A.Grotti, P. Taddia

. Titolo: Finding resulting from the use of closed circuit bladder catheterisation in the S.Orsola- Malpighi teaching hospital, Bologna, Italy

. Anno: 1990,

. Editore: Atti della 2nd International Conference of the Hospital Infection Society Infection- towards the year 2000, London (**Abstract**)

**CAPACITA' E  
COMPETENZE  
PROFESSIONALI  
LINGUE**

• PRIMA LINGUA:

ALTRE LINGUE:

• *Capacità di lettura*

• *Capacità di scrittura*

• *Capacità di  
espressione orale*

ITALIANO

INGLESE (attestati first e proficiency dell'Istituto "Modern English Study Centre" di Bologna)

BUONO

BUONO

BUONO

TEDESCO (attestato CILTA Università di Bologna)

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

FRANCESE (attestato Associazione Italo Francese di Bologna)

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
RELAZIONALI**

Profondo senso della responsabilità con riferimento ai ruoli ricoperti all'interno dell'organizzazione sanitaria. Grande fiducia nel lavoro di squadra e nel valore della multidisciplinarietà, intervenendo come "sollecitatore di collaborazione e di comunicazione" all'interno dell'Azienda (si ricorda la formazione, l'attivazione e il coordinamento di una trentina di circoli di qualità e gruppi di miglioramento, in ambito ospedaliero e territoriale presso l'AUSL di Cesena).

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE**

Attitudine alla gestione igienico-organizzativa con responsabilità diretta delle risorse assegnate (umane, economico finanziarie e tecnologiche). Attenzione all'attuazione degli obiettivi annuali di programmazione regionale e aziendale oltre che alle linee di indirizzo regionali inerenti innovazioni organizzative. Conoscenza delle diverse modalità organizzative ospedaliere per intensità di cure e degli strumenti di lavoro correlati

**CAPACITÀ E  
COMPETENZE  
TECNICHE**

Conoscenza e utilizzo delle:

- tecniche di valutazione e valorizzazione del personale,
- principali metodologie per la definizione delle dotazioni organiche mediche ed infermieristiche in relazione alla produttività (carichi di lavoro),
- sistemi di valutazione dell'appropriatezza dei ricoveri ospedalieri e delle prestazioni ospedaliere in senso lato,
- tecniche per la definizione di percorsi diagnostico terapeutici assistenziali in collaborazione con professionisti clinici e utenti,
- sistemi di valutazione della performance quali il "sistema bersaglio" elaborato dal Laboratorio MES, dei sistemi per lo studio e la gestione della variabilità sanitaria quali la "mappa della performance", dei sistemi di valutazione degli esiti quali il sistema degli indicatori del PNE.

Buona conoscenza del pacchetto office (Access, Excel, Power Point, Publisher) e abilità nella navigazione in internet. Conoscenza elementare SAS Enterprise per l'accesso all'archivio regionale e l'analisi dei dati delle principali banche dati in campo sanitario e sociale.

**INTERESSI  
PROFESSIONALI**

Gli interessi professionali più rilevanti attengono alla creazione e gestione del "valore" in Sanità in collaborazione con utenti e professionisti e quindi allo studio:

- dei PROMs ossia degli esiti di cura riportati direttamente dai pazienti attraverso metodologie di rilevazione strutturata,
- di nuove prospettive e nuovi ruoli dell'utenza in particolare per la coproduzione di servizi patient oriented, di progetti di educazione al self management nei pazienti affetti da patologie croniche, dello
- di metodologie per il coinvolgimento dei pazienti nella gestione della propria salute (patient education, activation, engagement, empowerment –IAP2) e di creazione di modelli di cura responsabilizzanti, come punto di partenza per una nuova programmazione sanitaria.

Recentemente ho sviluppato particolare interesse nei confronti dello studio dell'economia comportamentale e delle sue possibili applicazioni alle organizzazioni sanitarie, con particolare riferimento al "gentle nudge" la "spinta gentile" di Richard Thaler e alle decisioni a due velocità ossia al "sistema 1 e al sistema 2" di Daniel Kahneman.

• PATENTE

Patente B

Come già indicato in prima pagina, il presente CV è redatto sotto la mia responsabilità e ai sensi e agli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/00. Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

"La sottoscritta acconsente, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, al trattamento dei propri dati personali."

Bologna, 23 Febbraio 2023