



**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA,  
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.Lgs 30/3/01, N. 165 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI  
PER L'EVENTUALE COPERTURA DI POSTI DI PROFILI PROFESSIONALI DELL'AREA  
DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA E DELL'AREA DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA PRESSO L'AZIENDA  
USL DI BOLOGNA**

**Publicato sul sito internet dell'Azienda USL di Bologna in data 19/12/2018.**

**I termini per la presentazione delle domande scadono alle ore 12.00 di**

**VENERDI' 18 GENNAIO 2019**

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale n. 3855 del 19/12/2018, è emesso, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni, un avviso pubblico di mobilità volontaria per la selezione di possibili candidati, in servizio come dipendenti presso altre Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o altre Amministrazioni Pubbliche, ai fini dell'eventuale copertura di posti dell'Area della Dirigente Medica e Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna, in relazione ai seguenti profili professionali:

<b>PROFILI PROFESSIONALI</b>	<b>CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI</b>
Dirigente medico di Anatomia Patologica	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ patologia del Distretto Testa-Collo (oro-cervico-facciale, tiroide, ghiandole salivari);</li><li>✓ citologia esfoliativa ed agoaspirativa del distretto gastro-entero-pancreatico;</li><li>✓ patologia polmonare.</li></ul>
Dirigente medico di Reumatologia	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"><li>✓ patologie reumatologiche complesse;</li><li>✓ ecografia articolare e muscolo-scheletrica;</li><li>✓ esperienza con i trattamenti con farmaci biotecnologici;</li><li>✓ esperienza nelle terapie infiltrativi intra e periarticolari anche eco guidate;</li><li>✓ esperienza con le Linee Guida Regionali Emilia Romagna nella diagnosi e trattamento delle malattie reumatiche;</li><li>✓ esperienza nella gestione di pazienti anche di tipo territoriale.</li></ul>

PROFILI PROFESSIONALI	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica – <b>area infermieristica</b>	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ conoscenza dell'assetto organizzativo aziendale;</li> <li>✓ governo clinico–assistenziale per quanto riguarda i processi professionali riferibili agli specifici settori di attività nelle aree oggetto della mobilità;</li> <li>✓ consolidate competenze gestionali sulle risorse di personale nelle diversi articolazioni;</li> <li>✓ consolidate competenze organizzative e progettuali su settori ed ambiti riferiti all'organizzazione dei diversi processi di lavoro;</li> <li>✓ strategie e modalità operative per lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi adeguati ai bisogni dell'utenza e verifica degli esiti delle prestazioni in relazione alle competenze della specifica area professionale;</li> <li>✓ processo di budgeting e controllo dei processi produttivi di propria competenza;</li> <li>✓ strumenti, strategie e modalità operative atte a favorire l'integrazione delle competenze nell'ambito dei processi di prevenzione/cura.</li> </ul>
Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica – <b>area ostetrica</b>	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ conoscenza dell'assetto organizzativo aziendale;</li> <li>✓ governo clinico–assistenziale per quanto riguarda i processi professionali riferibili agli specifici settori di attività nelle aree oggetto della mobilità;</li> <li>✓ consolidate competenze gestionali sulle risorse di personale nelle diversi articolazioni;</li> <li>✓ consolidate competenze organizzative e progettuali su settori ed ambiti riferiti all'organizzazione dei diversi processi di lavoro;</li> <li>✓ strategie e modalità operative per lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi adeguati ai bisogni dell'utenza e verifica degli esiti delle prestazioni in relazione alle competenze della specifica area professionale;</li> <li>✓ processo di budgeting e controllo dei processi produttivi di propria competenza;</li> <li>✓ strumenti, strategie e modalità operative atte a favorire l'integrazione delle competenze nell'ambito dei processi di prevenzione/cura.</li> </ul>
Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica – <b>area tecnica</b>	Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali: <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ conoscenza dell'assetto organizzativo aziendale;</li> <li>✓ governo clinico–assistenziale per quanto riguarda i processi professionali riferibili agli specifici settori di attività nelle aree oggetto della mobilità;</li> <li>✓ consolidate competenze gestionali sulle risorse di personale nelle diversi articolazioni;</li> <li>✓ consolidate competenze organizzative e progettuali su settori ed ambiti riferiti all'organizzazione dei diversi</li> </ul>

PROFILI PROFESSIONALI	CARATTERISTICHE PROFESSIONALI, ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE PROFESSIONALI
	<p>processi di lavoro;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ strategie e modalità operative per lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi adeguati ai bisogni dell'utenza e verifica degli esiti delle prestazioni in relazione alle competenze della specifica area professionale;</li> <li>✓ processo di budgeting e controllo dei processi produttivi di propria competenza;</li> <li>✓ strumenti, strategie e modalità operative atte a favorire l'integrazione delle competenze nell'ambito dei processi di prevenzione/cura.</li> </ul>
<p>Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica – <b>area della riabilitazione</b></p>	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ conoscenza dell'assetto organizzativo aziendale;</li> <li>✓ governo clinico–assistenziale per quanto riguarda i processi professionali riferibili agli specifici settori di attività nelle aree oggetto della mobilità;</li> <li>✓ consolidate competenze gestionali sulle risorse di personale nelle diversi articolazioni;</li> <li>✓ consolidate competenze organizzative e progettuali su settori ed ambiti riferiti all'organizzazione dei diversi processi di lavoro;</li> <li>✓ strategie e modalità operative per lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi adeguati ai bisogni dell'utenza e verifica degli esiti delle prestazioni in relazione alle competenze della specifica area professionale;</li> <li>✓ processo di budgeting e controllo dei processi produttivi di propria competenza;</li> <li>✓ strumenti, strategie e modalità operative atte a favorire l'integrazione delle competenze nell'ambito dei processi di prevenzione/cura.</li> </ul>
<p>Dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica – <b>area della prevenzione</b></p>	<p>Sono richieste le seguenti caratteristiche, esperienze, conoscenze e competenze professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ conoscenza dell'assetto organizzativo aziendale;</li> <li>✓ governo clinico–assistenziale per quanto riguarda i processi professionali riferibili agli specifici settori di attività nelle aree oggetto della mobilità;</li> <li>✓ consolidate competenze gestionali sulle risorse di personale nelle diversi articolazioni;</li> <li>✓ consolidate competenze organizzative e progettuali su settori ed ambiti riferiti all'organizzazione dei diversi processi di lavoro;</li> <li>✓ strategie e modalità operative per lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi adeguati ai bisogni dell'utenza e verifica degli esiti delle prestazioni in relazione alle competenze della specifica area professionale;</li> <li>✓ processo di budgeting e controllo dei processi produttivi di propria competenza;</li> <li>✓ strumenti, strategie e modalità operative atte a favorire l'integrazione delle competenze nell'ambito dei processi di prevenzione/cura.</li> </ul>

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

L'Azienda USL di Bologna garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti CC.CC.NN.LL. della specifica area ovvero della Dirigenza Medica e Veterinaria ovvero della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

## 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione in uno dei profili professionali oggetto del presente avviso;
- di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale oggetto del presente avviso;
- essere in possesso del titolo di studio richiesto dal profilo professionale e dei requisiti culturali e professionali richiesti per la copertura del posto da ricoprire;
- essere iscritto all'Albo dell'Ordine richiesto dal profilo professionale;
- essere in possesso di idoneità psicofisica al posto da ricoprire e per l'espletamento delle mansioni da svolgere, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle funzioni;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di scadenza del presente avviso.

Tutti i suddetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, oltre alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, anche alla data dell'eventuale effettivo trasferimento.

## 2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al presente avviso, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta dall'interessato, preferibilmente utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve essere rivolta al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale. La domanda e la documentazione ad essa allegata deve essere presentata secondo le modalità previste al successivo punto 3) e deve pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno: **18 GENNAIO 2019.**

Nella domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, quanto segue:

- a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita e il comune di residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
- c) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale o di altra Pubblica Amministrazione;
- d) di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale;
- e) di essere in possesso di idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle predette funzioni;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;

- g) di godere dei diritti civili e politici;
- h) le eventuali condanne penali riportate;
- i) i procedimenti penali subiti e gli eventuali carichi penali pendenti ovvero di non aver mai subito procedimenti penali e di non essere sottoposto a procedimento penale, per quanto di propria conoscenza;
- j) le eventuali sanzioni disciplinari riportate oppure i procedimenti disciplinari in corso, ovvero di non aver mai subito procedimenti disciplinari e di non avere procedimenti disciplinari in corso;
- k) di essere in possesso dei titoli e dei requisiti culturali e professionali richiesti per la copertura del posto in argomento;
- l) il rapporto di dipendenza con una pubblica amministrazione, indicando la tipologia di rapporto di lavoro, il profilo professionale di inquadramento e l'impegno orario (tempo pieno/part-time);
- m) in caso di titolarità di incarichi conferiti dall'Azienda di appartenenza, i risultati finali delle valutazioni effettuate;
- n) residenza o domicilio, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica ed eventuale posta elettronica certificata (PEC) presso il quale ricevere eventuali comunicazioni.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale non si assume responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione di cambiamento di domicilio.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo professionale, redatto in forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, datato e firmato. Il curriculum deve dettagliare la propria esperienza professionale, formativa e scientifica – acquisita nella posizione funzionale o profilo professionale di afferenza, e dovrà contenere analitiche informazioni in ordine ai titoli di servizio, di conoscenza ed esperienza strettamente connessi con la qualifica rivestita, con precisazione delle specifiche competenze acquisite nell'ambito della propria attività professionale, al fine di consentire una adeguata valutazione della professionalità posseduta ed una appropriata comparazione della stessa con le specifiche caratteristiche delle posizioni di lavoro che si renderà necessario ricoprire. Inoltre, dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di identità valido.

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà rilasciata nel curriculum, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno / tempo definito / part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato, comprensive di giorno, mese, anno, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. Anche nel caso di autocertificazione di periodi di attività svolta in qualità di borsista, di docente, di incarichi libero-professionali, ecc. occorre indicare con precisione tutti gli elementi indispensabili alla valutazione (tipologia dell'attività, periodo e sede di svolgimento della stessa).

In ogni caso, la dichiarazione resa dal candidato - in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della documentazione - deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

La mancata sottoscrizione della domanda e l'omessa indicazione anche di un solo requisito, generale o specifico, o di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando, determinano l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Gli aspiranti che, invitati, ove occorra, a regolarizzare formalmente la loro domanda di partecipazione al bando di mobilità, non ottemperino a quanto richiesto nei tempi e nei modi indicati dall'Amministrazione, saranno esclusi dalla procedura.

Si precisa, inoltre, che i dati attinenti ai titoli hanno natura facoltativa e l'eventuale rifiuto o omissione dei medesimi sarà causa di mancata valutazione degli stessi.

Si precisa che, per espressa disposizione normativa, non possono essere sostituiti da dichiarazioni sostitutive, fra gli altri, i certificati medici e sanitari.

Si rammenta, infine, che il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale è tenuto ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di accertamento di dichiarazioni false, oltre a subire gli effetti penali ed amministrativi previsti dalla normativa vigente, l'aspirante verrà dichiarato decaduto dalla procedura di mobilità e, in caso di accertamento successivo all'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **3. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande e la documentazione ad esse allegata devono essere inoltrate a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A/R, al seguente indirizzo:

- Ufficio Concorsi - SUMAP - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. Il termine per la presentazione delle domande è perentorio. A tal fine si precisa che **NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante**. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

ovvero possono essere presentate direttamente presso

- Ufficio Concorsi – via Gramsci n. 12 – Bologna - dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12. All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta. Si precisa che gli operatori non sono abilitati al controllo circa la regolarità della domanda.

ovvero trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato all'indirizzo ***personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it***, in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. Sarà cura del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della posta PEC tramite la verifica di ricezione delle ricevute di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale è autorizzato ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza del bando. Le domande di mobilità già in possesso dell'Amministrazione, presentate al di fuori del presente avviso, non saranno prese in considerazione. Pertanto tutti coloro che siano interessati dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste dal presente avviso.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

### **4. AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

L'ammissione o l'esclusione dei candidati che hanno presentato domanda entro la scadenza del termine è disposta con provvedimento del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione;

- la presentazione della domanda oltre il termine stabilito dal bando.

L'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità determina l'impossibilità di valutare i titoli dichiarati.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale invia motivata comunicazione di esclusione agli interessati, con raccomandata con avviso di ricevimento ovvero mediante posta elettronica certificata (PEC).

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere alla mobilità.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00. Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste. In caso di sopravvenuta assunzione l'Azienda applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs 165/01. L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **5. COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE**

Al manifestarsi dell'esigenza di copertura tramite mobilità di eventuale posto vacante, in virtù della facoltà contemplata dall'art. 30, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, l'Azienda USL di Bologna procederà ad esaminare le domande pervenute, avvalendosi del supporto di apposita Commissione di Valutazione.

Analogamente, prima dell'indizione di nuove procedure concorsuali, l'Azienda USL di Bologna, così come disposto dall'art. 30, comma 2 bis del citato Decreto, esaminerà le domande presentate dagli aspiranti in possesso di inquadramento nel profilo professionale di interesse, avvalendosi del supporto di apposita Commissione di Valutazione.

In entrambi i casi la Commissione di Valutazione procederà all'analisi ed alla valutazione dei curricula pervenuti per individuare quello che eventualmente risulti coerente con le specifiche esperienze, caratteristiche, conoscenze e competenze professionali necessarie a rivestire la posizione di lavoro da ricoprire.

Le domande pervenute saranno esaminate e valutate sulla base dei seguenti criteri di massima:

- preparazione culturale e esperienza professionale specifica maturata in relazione ai posti da ricoprire;
- titolo di studio posseduto ed ulteriori titoli di studio, specializzazioni, master, percorsi formativi specifici inerenti i posti da ricoprire.

L'Azienda USL di Bologna si riserva la facoltà di convocare i candidati ad un **COLLOQUIO** finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali, nonché alla verifica del possesso della professionalità necessaria a ricoprire le specifiche posizioni lavorative vacanti.

**Il giorno, l'orario e la sede del colloquio, nonché le eventuali specifiche esperienze, caratteristiche, conoscenze e competenze professionali richieste in relazione al posto da coprire, saranno comunicati ai candidati ammessi mediante pubblicazione nella giornata di venerdì di ogni settimana - con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione - sul sito internet istituzionale dell'Azienda USL di Bologna: [www.ausl.bologna.it](http://www.ausl.bologna.it), con un preavviso di almeno 20 giorni. Non verranno inviate convocazioni individuali.**

I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio presso la sede, nella data ed orario che verranno indicati o la presentazione in ritardo, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporteranno l'irrevocabile esclusione dalla procedura, equivalendo a rinuncia.

L'Azienda USL di Bologna si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire o dei posti da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

## **6. INDIVIDUAZIONE DEL PROFESSIONISTA**

La commissione di valutazione, al termine della valutazione dei curricula e del colloquio laddove previsto, individuerà l'eventuale candidato idoneo a ricoprire la posizione di lavoro vacante, sulla base di una valutazione complessiva. La presente procedura non determina la redazione di alcuna graduatoria di merito.

In caso di superamento con esito positivo del processo di valutazione e di reclutamento, il candidato prescelto dovrà produrre il **nulla osta** dell'Amministrazione di appartenenza entro il termine che verrà indicato con apposita comunicazione, pena il mancato perfezionamento del processo di mobilità. L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

## **7. PUBBLICAZIONE SUL SITO WEB AZIENDALE**

Il Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale pubblica sul sito internet istituzionale [www.ausl.bologna.it](http://www.ausl.bologna.it), le informazioni relative a:

- emissione bando;
- elenco dei candidati ammessi e non ammessi per ciascun profilo professionale;
- composizione della commissione di valutazione in relazione ad ogni profilo professionale;
- esito della procedura di mobilità per ciascun profilo professionale.

## **8. TRASFERIMENTO DEL CANDIDATO**

Il trasferimento si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro, previa verifica della sussistenza dei requisiti.

L'immissione in servizio è comunque subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla mansione specifica, effettuata dal servizio competente dell'Amministrazione reclutante.

All'atto del trasferimento l'Amministrazione reclutante non si farà carico del residuo ferie maturato dal professionista presso l'Ente di provenienza.

La mobilità comporterà la perdita dell'eventuale titolarità di incarichi rivestiti presso l'Amministrazione di provenienza. Il conferimento di un nuovo incarico dirigenziale avverrà nel rispetto dell'assetto organizzativo dell'Azienda di destinazione nonché dei criteri e delle modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali dalla stessa fissati.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa servizio.

Il personale che verrà assunto a seguito della selezione per mobilità sarà assegnato ad una sede di prima assegnazione. Il professionista che verrà assunto a seguito di procedura di mobilità dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio dell'Azienda USL di Bologna, riconoscendo la piena autonomia dell'Azienda per l'eventuale trasferimento in sede diversa da quella di prima assegnazione, nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Lo stato giuridico ed economico inerente ai posti di lavoro è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti.

## 9. DISPOSIZIONI VARIE

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

L'Azienda USL di Bologna informa i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è il Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

L'Azienda USL di Bologna si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse o in presenza di vincoli legislativi nazionali o regionali in materia di assunzione di personale.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto al reclutamento, né fa sorgere alcun obbligo per l'Azienda USL di Bologna di dar corso alla copertura dei posti.

Gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in evidenza, sino all'emissione del successivo bando di mobilità da parte dell'Azienda USL di Bologna, anche per eventuali e ulteriori posti a tempo indeterminato di analogo professionalità e inquadramento, e comunque non oltre 3 anni dalla data di emissione del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alla normativa ed ai principi generali vigenti in materia nelle Pubbliche Amministrazioni.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi – via Gramsci n. 12 - Bologna (AUSL di Bologna tel. 051/6079589 – 9592) dal lunedì al venerdì dalle ore 9 alle ore 12, oppure collegarsi al sito Internet: [www.ausl.bologna.it](http://www.ausl.bologna.it), dopo la pubblicazione del bando sul sito internet aziendale.

Firmato digitalmente da:  
Mariapaola Gualdrini

AL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO  
METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE DEL  
PERSONALE  
Via Gramsci n. 12  
40121 Bologna

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_ - telefono \_\_\_\_\_  
chiede di essere ammesso all'avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs  
30/3/2001 n. 165 e successive modificazioni, per l'eventuale copertura di posti a tempo pieno e a tempo  
indeterminato nel profilo professionale di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ presso l'Azienda USL di Bologna.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiara:

- 1) di essere in possesso della cittadinanza italiana (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana \_\_\_\_\_) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 2) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno in qualità di \_\_\_\_\_ presso la seguente Pubblica Amministrazione \_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ nella struttura \_\_\_\_\_;
- 3) di aver superato il relativo periodo di prova nel profilo professionale di \_\_\_\_\_;
- 4) di essere in possesso di idoneità fisica al posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle predette funzioni;
- 5) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
(ovvero: di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: \_\_\_\_\_) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 6) di godere dei diritti civili e politici;
- 7) di non avere riportato condanne penali e di non avere conoscenza di procedimenti penali a proprio carico (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: \_\_\_\_\_) - (cancellare l'espressione che non interessa);
- 8) di non aver avuto sanzioni e procedimenti disciplinari ovvero di aver avuto i seguenti procedimenti disciplinari \_\_\_\_\_;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato da pubbliche amministrazioni ovvero di essere \_\_\_\_\_;
- 10) di essere in possesso dei titoli e dei requisiti richiesti per la copertura del posto in oggetto;
- 11) di aver conseguito il diploma di laurea in \_\_\_\_\_ ordinamento (vecchio/nuovo) \_\_\_\_\_ classe (per lauree del nuovo ordinamento) \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ presso l'Università degli studi di \_\_\_\_\_;
- 12) di aver conseguito il diploma di specializzazione in \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ presso l'Università degli studi di \_\_\_\_\_.
- 13) di essere in possesso dell'abilitazione professionale conseguita il \_\_\_\_\_;

14) di essere iscritto all'albo dell'ordine dei \_\_\_\_\_ della provincia di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_;

Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura con la seguente modalità (barrare una sola modalità)

mediante posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: \_\_\_\_\_;

mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo :  
Via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_  
provincia ( \_\_\_\_\_ ) Telefono \_\_\_\_\_

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta i documenti indicati nell'allegato elenco redatto in carta semplice ed un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====

**Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna**

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li \_\_\_\_\_

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA D.P.R. 445/2000**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome) (nome)

Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**dichiara**

sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, che quanto dichiarato nel sotto riportato curriculum corrisponde a verità che le eventuali fotocopie di titoli allegati sono conformi all'originale.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia, non autenticata di un documento di identità del dichiarante, all'ufficio competente, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

=====

**Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale - Via Gramsci, 12 - 40121 Bologna**

Attesto che la sottoscrizione delle dichiarazioni di cui sopra è stata apposta in mia presenza.

Bologna, li \_\_\_\_\_