

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 INCARICHI DIRIGENZIALI DI RESPONSABILE DI STRUTTURE SEMPLICI DIPARTIMENTALI AFFERENTI AL DIPARTIMENTO DELLO STAFF DELLA DIREZIONE STRATEGICA DELL'AUSL DI BOLOGNA

LE DOMANDE POSSONO ESSERE PRESENTATE

FINO ALLE ORE 23.59.59 DEL GIORNO 17 APRILE 2026

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale n. 839 del 1/4/2026 ai sensi del CCNL dell'area Sanità 2022-2024 sottoscritto in data 27/2/2026, CCNL dell'area Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 23/1/2024, del CCNL dell'Area Sanità 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019 per le parti applicabili, nonché l' "Adozione del Regolamento sull'individuazione delle posizioni dirigenziali e sulle modalità di conferimento e revoca degli incarichi, Aziendali e Interaziendali, relativamente alla Dirigenza dell'Area della Sanità", adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 495 del 23/12/2021, è emesso avviso di selezione interna per l'attribuzione dei seguenti incarichi Dirigenziali:

Denominazione Incarico	Valorizzazione Economica	Scheda di descrizione dell'incarico
UO Sviluppo e Monitoraggio dei Progetti Clinico-Assistenziali (SSD)	€ 16.375,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti	Allegato 1)
UO Pianificazione e Innovazione dei Modelli Territoriali (SSD)	€ 16.375,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti	Allegato 2)

Profilo professionale e ruolo di appartenenza del dirigente

- Ruolo: sanitario
- Profilo professionale:
 - Dirigente Medico di Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base
 - Dirigente Medico di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero e discipline equipollenti come descritto negli allegati 1) e 2) al presente avviso.

Il presente avviso è, altresì, rivolto (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99) ai professori e ricercatori universitari a tempo indeterminato, in possesso del diploma di specializzazione richiesto, che erogano, presso la Struttura sopra indicata, attività assistenziale in virtù della convenzione vigente.

Requisiti, gli obiettivi, gli ambiti di responsabilità

- Essere dipendente dell'Azienda USL di Bologna (ad eccezione degli incarichi ex art. 15 septies e 15 octies) o in posizione di comando o in assegnazione temporanea nell'inquadramento nel/i profilo/i

professionale/i e disciplina/e indicato/i nella relativa scheda di descrizione dell'incarico, di cui agli allegati 1) e 2);

- Anzianità di servizio alle dipendenze del SSN di almeno 5 anni nel ruolo, nel profilo e nella disciplina sopra indicata, ovvero, (per effetto dell'articolo 5, comma 2 del D.Lgs. n. 517/99), anzianità di attività assistenziale di almeno 5 anni, senza soluzione di continuità, prestata in una struttura di disciplina corrispondente a quella richiesta per l'incarico, presso enti del comparto del Servizio Sanitario Nazionale. Nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi, fermi i requisiti previsti dalle disposizioni legislative in materia, rientrano i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato e/o a tempo ridotto, con o senza soluzione di continuità, presso Aziende od Enti, altre amministrazioni di comparti diversi, ospedali privati accreditati, ospedali, Aziende Ospedaliero-universitarie pubbliche e private o altre strutture pubbliche dei paesi dell'Unione Europea. Tale esperienza deve essere maturata con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali nonché certificata dalle strutture stesse e riconosciuta in base alle disposizioni legislative vigenti.
- Superamento con esito positivo delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro. **Nel caso in cui l'anzianità di servizio sia maturata presso altra azienda del SSN, è onere del candidato produrre esito delle verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;**
- Si rinvia alla scheda di descrizione degli incarichi dirigenziali, di cui agli allegati 1) e 2) per quanto riguarda i requisiti preferenziali, gli obiettivi, gli ambiti di responsabilità, l'afferenza e quant'altro nelle stesse riportate.

I Dirigenti dipendenti interessati al conferimento degli incarichi dirigenziali di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale nell'ambito del Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica in possesso dei requisiti richiesti sopraindicati, sono invitati a presentare domanda secondo lo schema allegato unitamente a specifico curriculum professionale formulato utilizzando la scheda di sintesi allegata.

La domanda di partecipazione, datata e sottoscritta dall'interessato, deve pervenire al Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale – Settore Concorsi e Avvisi - Via Gramsci 12 – Bologna.

La domanda deve contenere l'indicazione del recapito (anche telefonico e di email) a cui fare riferimento per qualsiasi comunicazione inerente la presente procedura e dovrà essere inoltrata alternativamente nei seguenti modi:

- a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo: Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale Azienda (SUMAGP) - Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - 40121 Bologna. La busta dovrà contenere la dicitura "Struttura Semplice Dipartimentale denominata"..... (SSD) – AUSL BO _____ (INDICARE COGNOME E NOME). La busta deve contenere un'unica domanda di partecipazione. In caso contrario l'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi che ne potrebbero derivare. A tal fine, si precisa che NON fa fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante. L'Amministrazione non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Ovvero

- trasmesse tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) del candidato all'indirizzo personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. La mail dovrà avere ad oggetto: (SSD) – AUSL BO _____ (INDICARE COGNOME E NOME). Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra. E' onere del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica del ricevimento della ricevuta di accettazione e consegna. Qualora l'istanza di ammissione alla presente procedura sia pervenuta tramite PEC, l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'Azienda U.S.L. non risponde di eventuali disguidi o ritardi derivanti dal Servizio Postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

Non vengono prese in considerazione domande spedite in data antecedente o successiva a quella di vigenza dell'avviso.

Ammissione o esclusione dalla procedura

L'ammissione o l'esclusione dei candidati che avranno presentato domanda entro la scadenza del termine, è disposta con provvedimento del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione (**identificati attraverso il codice identificativo della domanda**) verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda USL di Bologna, nella pagina dedicata alla presente procedura.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale invia motivata comunicazione agli interessati, tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail o PEC fornito in domanda, dell'esclusione dalla selezione per carenza dei requisiti richiesti per l'accesso alle funzioni relative alla posizione di cui trattasi.

Criteri di conferimento

Nel conferimento degli incarichi, si effettua una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e si tiene conto:

- delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 57 comma 2 del CCNL 19.12.2019, (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- dell'area e disciplina o profilo di appartenenza;
- delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o Enti o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
- dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 57, comma 4 del CCNL 19.12.2019 (Organismi per la verifica e valutazione delle attività professionali e dei risultati dei dirigenti);
- del criterio della rotazione ove applicabile.

Trattamento economico

In base alla graduazione delle strutture a livello aziendale, la retribuzione di posizione annua lorda, correlata agli incarichi di cui trattasi, è determinata, nel rispetto della normativa vigente e degli accordi in essere presso l'Azienda USL di Bologna, indicata nella jobs description - Allegato 1) e Allegato 2), comprensiva del rateo di tredicesima mensilità, e pertanto si rinvia alle schede di descrizione/jobs description degli incarichi dirigenziali, allegate al presente avviso.

Per quanto riguarda il personale universitario integrato all'assistenza si rimanda alla corrispondente graduazione dei livelli economici previsti per il suddetto personale.

Si precisa che la retribuzione di posizione di cui sopra non è da ritenersi aggiuntiva a quella precedentemente in godimento, e che pertanto al vincitore della selezione verrà corrisposta l'integrazione economica a concorrenza del raggiungimento del suddetto valore di incarico.

Ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa.

Procedura di selezione

La valutazione comparata dei curricula ed il successivo colloquio individuale con ciascuno dei candidati, secondo le modalità che saranno esplicitate nella comunicazione agli interessati, è espletata dal Direttore del Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica.

Sarà considerato criterio preferenziale essere titolare di rapporto di esclusività del rapporto di lavoro, così come disposto dall'art. 8 comma 4 della legge regionale 29/2004 come modificata dalla LR n. 23/2022 ovvero, *L'esclusività del rapporto di lavoro costituisce criterio preferenziale per il conferimento ai dirigenti sanitari di incarichi di direzione di struttura semplice e complessa, (...).*

Il Direttore del Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza, propone al Direttore Generale il nominativo del Dirigente a cui attribuire l'incarico, motivandone la scelta ed esplicitando la valutazione compiuta anche sul curriculum degli altri dirigenti concorrenti.

Il Direttore Generale decide nel merito della proposta presentata.

Gli incarichi dirigenziali vengono conferiti per la durata di anni cinque, come previsto dal vigente regolamento aziendale in materia di incarichi dirigenziali. La durata è inferiore a quella anzidetta in caso di conseguimento, prima della scadenza prevista dal presente regolamento, del limite di età per il collocamento a riposo del titolare dell'incarico.

La procedura non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito.

Ulteriori disposizioni

Ai sensi dell'art. 9 della Legge 8/3/2017, n. 24, per i tre anni successivi al passaggio in giudicato della decisione di accoglimento della domanda di risarcimento proposta dal danneggiato, l'esercente la professione sanitaria, nell'ambito delle strutture sanitarie o sociosanitarie pubbliche, non può essere preposto ad incarichi professionali superiori rispetto a quelli ricoperti e il giudicato costituisce oggetto di specifica valutazione da parte dei commissari nei pubblici concorsi per incarichi superiori.

Qualora il candidato sia stato destinatario di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel Casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa ovvero qualora il candidato abbia riportato condanne penali deve allegare alla domanda tutta la relativa documentazione al fine di consentire alla commissione di valutazione di effettuare le valutazioni previste dall'art. 9 della Legge 8/3/2017, n. 24.

In applicazione degli articoli 6 e 13 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici) e dell'art.35 – bis del D.Lgs n. 165/2001, si fa presente che gli aspiranti sono tenuti a rendere le specifiche dichiarazioni presenti sul portale del personale, attività che dovranno certificare di aver svolto nell'autodichiarazioni da consegnare unitamente alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La mancata produzione del modulo e/o la rilevata sussistenza di conflitti di interesse o motivi di inconferibilità relativi all'attività correlata all'incarico dirigenziale in oggetto, precludono la possibilità di conferimento dell'incarico.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. La presentazione della domanda di partecipazione all'avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate all'avviso.

Per le informazioni necessarie gli interessati possono rivolgersi al Settore Concorsi e Avvisi - via Gramsci n. 12 - Bologna e- mail selezioni@ausl.bologna.it.

La pubblicazione del bando sul sito internet aziendale assolve, ad ogni effetto, agli obblighi di divulgazione e pubblicità previsti.

Si allega al presente avviso:

- Schede di descrizione degli incarichi – Jobs description,
- moduli di domanda di partecipazione;
- modulo di autodichiarazione dell'avvenuta compilazione della dichiarazione di assenza di conflitto di interessi;
- scheda di sintesi del curriculum.

Firmato digitalmente
Dott.ssa Andreani Sara

INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA

TIPOLOGIA DI STRUTTURA: Struttura Semplice Dipartimentale

DENOMINAZIONE DELLA STRUTTURA: UO Sviluppo e Monitoraggio dei Progetti Clinico-Assistenziali (SSD)

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Supporto metodologico per la definizione, progettazione e implementazione di azioni di miglioramento e di progettualità di revisione dell'organizzazione dei servizi sanitari aziendali
- Coordinamento o collaborazione per progetti di miglioramento della qualità e dell'appropriatezza clinico-assistenziale di percorsi e prestazioni
- Collaborazione a progetti di ricerca clinica o sui servizi sanitari
- Partecipazione a progetti di ricerca anche in collaborazione con l'Università secondo indicazioni della Direzione Aziendale
- Collaborazione con la Direzione Aziendale nella pianificazione di strategia volte al miglioramento della qualità dell'assistenza
- Coordinamento dell'implementazione dei progetti strategici definiti dalla Direzione Strategica e Sanitaria, assicurando coerenza tra indirizzi programmatori e attuazione operativa;
- Supporto alla Direzione Sanitaria nella gestione delle interfacce ospedale-territorio, con particolare riferimento alla continuità dell'assistenza e alle transizioni di cura;
- Coordinamento dei progetti di miglioramento continuo e di revisione dei processi clinico-assistenziali (lean healthcare, ottimizzazione dei flussi, riduzione degli sprechi);
- Collaborazione strutturata con la UO Pianificazione e Innovazione dei Modelli Territoriali per la traduzione operativa dei modelli organizzativi in percorsi assistenziali concreti;
- Supporto alla Direzione nella gestione di progettualità interaziendali e metropolitane, garantendo coerenza e allineamento operativo tra le Aziende;
- Presidio dei sistemi di monitoraggio e degli indicatori aziendali e regionali relativi ai percorsi clinico-assistenziali;
- Funzione di coordinamento con l'area funzionale aziendale della rete ospedaliera per lo sviluppo di percorsi ponte ospedale/territorio.

**Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE
DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO
E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI**

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti dipendenti dell'Azienda USL di Bologna

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Comprovata capacità di sviluppare analisi organizzative e valutazioni quali-quantitative dei fenomeni, anche attraverso l'analisi dei dati di flusso, a supporto di progetti di cambiamento ma anche di ricerca applicata,
- Comprovata capacità di analisi e diagnosi dei problemi (raccolta dati, pianificazione analisi, interpretazione) e di elaborazione di soluzioni organizzative,
- Comprovata capacità relazionali applicate alle funzioni di coordinamento dei gruppi multiprofessionali e multidisciplinari, alla gestione del conflitto e alla mediazione e negoziazione,
- Comprovata capacità di elaborazione di documenti/presentazioni di programmazione sanitaria, di report di analisi dati, di procedure e regolamenti,
- Comprovata capacità di coordinamento operativo per lo sviluppo di azioni di innovazione organizzativa,
- Comprovata conoscenza ed esperienza sul campo nella progettazione, realizzazione e tecniche di monitoraggio di progetti di miglioramento ed azioni correttive,
- Capacità di gestione del conflitto all'interno del proprio gruppo di lavoro essendo in grado di fornire soluzioni dei problemi insorti ricorrendo alle proprie capacità di leadership,
- Attitudine alla ricerca di strategie organizzative con ottimizzazione delle risorse disponibili,
- Attitudine a lavorare e collaborare con differenti interlocutori aziendali ed interaziendali,
- Comprovata capacità di project management.

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

1. Sviluppo di un modello strutturato di project management clinico-assistenziale: standardizzazione metodologica aziendale. Portfolio progetti monitorato centralmente.
2. Integrazione operativa ospedale-territorio: realizzazione concreta dei percorsi ponte definiti a livello programmatico.
3. Supporto ai processi di integrazione interaziendale: allineamento dei percorsi clinici in ottica metropolitana. Contributo operativo ai dipartimenti interaziendali.
4. Predisporre obiettivi, azioni ed indicatori per il miglioramento della qualità da proporre alla Direzione aziendale e da perseguire nell'ambito della pianificazione a breve e lungo termine
5. Supporto metodologico nell'elaborazione dei documenti aziendali e interaziendali di programmazione dei servizi sanitari
6. Progettare e realizzare progetti di ricerca su ambiti specifici e diffondere i risultati ottenuti all'interno dell'Azienda e all'esterno, mediante partecipazione a convegni e pubblicazioni scientifiche.
7. Valutare ed elaborare proposte e suggerimenti per la Direzione Aziendale per lo sviluppo di soluzioni organizzative innovative
8. Collaborare con le altre articolazioni organizzative dello Staff aziendale o che svolgono funzioni di supporto alla Direzione Aziendale, nel perseguimento di obiettivi comuni
9. Funzione di coordinamento con l'area funzionale aziendale della rete ospedaliera per lo sviluppo di percorsi ponte ospedale/territorio.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA:

EURO 16.375,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale denominata "UO Sviluppo e Monitoraggio dei Progetti Clinico-Assistenziali (SSD)" afferente al Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica dell'AUSL di BOLOGNA.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 1) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice, come previsto dal CCNL dell'area sanità;
- 2) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 3) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 4) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi _____

- 6) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:
tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

INCARICO DIRIGENZIALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA

TIPOLOGIA DI STRUTTURA: Struttura semplice dipartimentale

DENOMINAZIONE DELLA STRUTTURA: UO Pianificazione e Innovazione dei Modelli Territoriali (SSD)

MACROARTICOLAZIONE DI AFFERENZA: Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica

AREE DI RESPONSABILITÀ, PROFILO PROFESSIONALE E COMPETENZE

Aree di responsabilità:

- Supporto tecnico-metodologico alla Direzione Sanitaria nei processi di pianificazione della rete territoriale;
- Sviluppo di modelli organizzativi innovativi e coordinamento dei progetti strategici mediante metodologie di project management;
- Supporto strategico ed operativo alla Direzione Strategica nell'applicazione dell'Accordo Integrativo Regionale (AIR) per la disciplina dei rapporti con i Medici a Ruolo Unico di Assistenza Primaria e con la Medicina Generale;
- Supporto metodologico alla declinazione e realizzazione a livello aziendale del progetto NUE 116117;
- Monitoraggio dei percorsi territoriali, con proposta di azioni di miglioramento e di process re-design;
- Riferimento per la direzione sanitaria per il coordinamento dei Dipartimenti Territoriali;
- Funzione di coordinamento con l'area funzionale aziendale della rete ospedaliera per lo sviluppo di percorsi ponte ospedale/territorio;
- Sviluppo di modelli organizzativi innovativi.

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO DI ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE

DIRIGENTE MEDICO DI DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO

E DISCIPLINE EQUIPOLLENTI

Il presente avviso è da rivolgere ai professionisti dipendenti dell'Azienda USL di Bologna

Competenze tecnico professionali e gestionali richieste, riferite alla funzione e alla mission della struttura di afferenza:

- Comprovata esperienza nella creazione di percorsi clinico-organizzativi;
- Comprovata capacità di coordinamento di tavoli di lavoro multidisciplinari, multiprofessionali anche di natura interaziendale;
- Comprovata capacità di governo di risorse;
- Comprovata conoscenza delle dinamiche di funzionamento della organizzazione dei servizi territoriali;
- Propensione alla innovazione organizzativa e digitale, in particolare con definizione di modelli organizzativi integrati ospedale/territorio;
- Comprovata capacità di project management;

OBIETTIVI SPECIFICI DELL'INCARICO

- Supporto strategico ed operativo alla Direzione Strategica nell'applicazione dell'Accordo Integrativo Regionale (AIR) per la disciplina dei rapporti con i Medici a Ruolo Unico di Assistenza Primaria e con la Medicina Generale;
- Supporto metodologico alla declinazione e realizzazione a livello aziendale del progetto NUE 116117;
- Monitoraggio percorsi territoriali con proposta di azioni di miglioramento e di process re-design;
- Riferimento per la direzione sanitaria per il coordinamento dei Dipartimenti territoriali;
- Funzione di coordinamento con l'area funzionale aziendale della rete ospedaliera per lo sviluppo di percorsi ponte ospedale/territorio;
- Sviluppo di modelli organizzativi innovativi.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA:

EURO 16.375,00 fatto salvo eventuali adeguamenti contrattuali, ove previsti

AL DIRETTORE DEL
SERVIZIO UNICO METROPOLITANO
AMMINISTRAZIONE GIURIDICA DEL PERSONALE
Via Gramsci n. 12
40121 Bologna

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, residente in _____ via _____
cap. _____ città _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione interna per la attribuzione dell'incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale denominata "UO Pianificazione e Innovazione dei Modelli Territoriali (SSD) " afferente al Dipartimento dello Staff della Direzione Strategica dell'AUSL di BOLOGNA.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- 7) di essere in possesso dei requisiti previsti per l'attribuzione di incarico dirigenziale di Responsabile della Struttura Semplice, come previsto dal CCNL dell'area sanità;
- 8) di essere dipendente _____ nel profilo professionale di Dirigente _____
- 9) di svolgere attività presso la U.O. _____ afferente al _____;
- 10) di avere superato positivamente le verifiche previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 11) o di essere o essere stato
o di non essere e non essere stato

destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario Giudiziale o presso la Corte dei Conti ai sensi della vigente normativa (ovvero: di avere riportato le seguenti condanne penali - da indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale: _____)

ovvero di _____ (essere/essere stato) destinatario dei seguenti provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi _____

- 12) che il recapito al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura è il seguente:
tel. _____
mail _____
pec: _____

Al fine della valutazione, il sottoscritto presenta scheda di sintesi del proprio curriculum formativo e professionale, debitamente datata e sottoscritta nonché fotocopia del documento d'identità.

Data, _____

FIRMA _____

COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA DEGLI INTERESSI FINANZIARI E DEI CONFLITTI DI INTERESSI/DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CONDANNE PENALI PER DELITTI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Art. 6, comma 1, D.P.R. n. 62/2013)

Io sottoscritto/a.....nato a il.....

AVVALENDOMI

delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000

CONSAPEVOLE

delle sanzioni previste dall'art. 76 della richiamata normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la mia personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 6 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 35-bis del d.lgs. n. 165/2001

DICHIARO

- di non avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013)
- di avere avuto negli ultimi tre anni rapporti di collaborazione retribuiti con i seguenti soggetti privati (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):
 1.
 2.
 3.
 4.

E che, in quest'ultimo caso (art. 6 D.P.R. n. 62/2013):

né io sottoscritto/a né un parente né un affine entro il secondo grado né il coniuge o il convivente del sottoscritto medesimo ha tuttora per quanto a conoscenza del sottoscritto, rapporti finanziari con uno o più dei soggetti privati sopra indicati

io sottoscritto (o un parente o un affine entro il secondo grado o il coniuge o il convivente del sottoscritto)

(specificare:))

ho/a tutt'ora rapporti con uno o più soggetti privati sopra indicati e precisamente con:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

che i soggetti privati sopra menzionati, per quanto a conoscenza del sottoscritto:

- hanno
- non hanno

interessi in attività o decisioni inerenti la struttura organizzativa:di assegnazione del sottoscritto per quanto riguarda le funzioni allo stesso affidate (art. 6 D.P.R. n. 62/2013);

Dichiaro, inoltre, di essere consapevole del fatto che la sottoscrizione della presente dichiarazione non sostituisce in alcun modo gli obblighi e gli adempimenti previsti dalle disposizioni in materia di incompatibilità ed autorizzazioni a svolgere attività extra istituzionali nel corso del rapporto di lavoro (art. 53 d.lgs. n. 165/2001);

D I C H I A R O altresì

di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale;

oppure

di essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata all'ufficio competente insieme alla fotocopia, non autenticata, di un documento di identità del dichiarante.

DI IMPEGNARSI A COMUNICARE OGNI POSSIBILE VARIAZIONE rispetto a quanto dichiarato con la presente

Data: Firma del dichiarante:

Note:

Articolo 35-bis D.Lgs. 165/2001 *Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) (omissis)

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) (omissis)

Codice Penale: Libro secondo (Dei delitti in particolare), Titolo II (Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione), Capo I (Dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione), Articoli da 314 a 335 c.p.

Data: Firma del dichiarante:

SCHEDA DI SINTESI DEL CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

Nome _____ Cognome _____

Profilo professionale: _____

Disciplina: _____

Dipartimento di appartenenza: _____

Unità operativa di appartenenza: _____

A) ESPERIENZE PROFESSIONALI

A1) ANZIANITA' DI SERVIZIO (maturata alle dipendenze di enti del SSN):

A2) ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI (Es.: consulenze, incarichi libero professionali, enti diversi dal SSN, ecc.)

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, DIDATTICA E RICERCA

B1) TITOLI DI STUDIO (ad esclusione dei requisiti di assunzione)

B2) ATTIVITA' CULTURALE E SCIENTIFICA

Elencare max 3 pubblicazioni degli ultimi 3 anni ritenute più importanti per rilevanza scientifica e/o per attinenza con l'attività svolta:(Autore/i; titolo, edizione, anno di pubblicazione)

B3) ATTIVITA' FORMATIVA /INSEGNAMENTO / TUTORAGGIO

Elencare la partecipazione ad iniziative formative, di aggiornamento, docenza/ tutoraggio (max. 5) svolte negli ultimi 3 anni, ritenute più importanti per attinenza con la mission dell'unità operativa di appartenenza e per rilevanza scientifica; (per iniziative accreditate indicare i punti ECM):

C) CAPACITA' GESTIONALI/COMPETENZE

Breve nota rispetto ai seguenti fattori (in relazione alla struttura da assegnare):

- attitudini personali e capacità professionali, sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza, sia all'esperienza già acquisita;
- livello di autonomia acquisito nello svolgimento delle funzioni anche complesse;
- competenza nella conduzione di prestazioni ad alta tecnologia, capacità di gestire casi/procedure di elevata complessità, propensione all'innovazione anche organizzativa;
- capacità gestionali, con particolare riferimento alla gestione del personale e delle risorse assegnate, ai rapporti con l'utenza;
- capacità di relazione e di integrazione con altre strutture aziendali;
- capacità a lavorare in gruppo.

**D) RISULTATI CONSEGUITI E CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI U.O E DEL
DIPARTIMENTO/DISTRETTO**

Descrizione delle principali attività svolte e dei risultati conseguiti, con riferimento agli obiettivi della struttura di appartenenza e agli obiettivi individuali:

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci che tutto quanto sopra riportato corrisponde al vero.

Data _____

Firma _____