DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Medicina Porretta è una Struttura Complessa attualmente afferente alla macroarticolazione Dipartimento Medico dell'Azienda USL di Bologna.

La Struttura, ubicata presso l'Ospedale di Porretta, effettua attività di degenza ordinaria e ambulatoriale.

L'attività di degenza è rivolta alla cura di pazienti in regime di ricovero ordinario prevalentemente a invio diretto da PS. L'Unità Operativa è dotata di posti letto di degenza ordinaria e di posti letto di lungodegenza.

Nel 2025 nei 35 posti letto medi di degenza ordinaria per acuti sono stati effettuati 1455 ricoveri, con una degenza media di 8,5 giorni. Su 1320 dimissioni dalla UO, i punti medi DRG sono stati pari a 1,16.
Sempre nel 2025, i posti letto medi di lungodegenza sono stati pari a 7,0, i ricoveri sono stati 173, con degenza media di 14.89 giorni. Il punteggio medio DRG è pari a 1 su 163 dimissioni dalla UO.
Nel reparto sono trattati pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, anziani, fragili, spesso critici, con case mix di media complessità.
La U.O. è dotata di strumentazione per la diagnostica in ambito cardiovascolare e pneumologico (ecocolordoppler e spirometria).

Mission della U.O.C.
Alla Direzione della Struttura è chiesto di sostenere in modo propositivo il processo di integrazione con le Unità Operative specialistiche dell'Azienda al fine di favorire il confronto professionale e lo sviluppo delle competenze, nonché garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni di specialistica ambulatoriale.
Alla Direzione della Struttura Complessa Medicina di Porretta è chiesto inoltre di partecipare attivamente allo sviluppo ed all'integrazione delle cure intermedie nell' area distrettuale di pertinenza, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico del paziente nei setting assistenziali più idonei al trattamento delle condizioni di cronicità e di pluripatologia.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa "U.O. Medicina Porretta" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali
Comprovata esperienza clinico-assistenziale nella gestione di ricoveri con case-mix di media complessità, pazienti pluripatologici, cronici ed in condizioni di fragilità socio-sanitaria;

Capacità di sviluppare modelli organizzativi per il miglior utilizzo dei setting assistenziali (degenza ordinaria, regime ambulatoriale) seguendo i principi dell'intensità dell'assistenza nel rispetto della più ampia sicurezza per pazienti ed operatori;

Capacità di sviluppare interazioni con la rete dell'offerta territoriale e degli altri Dipartimenti di produzione ospedaliera, perseguendo l'ottimizzazione dei tempi di degenza nel rispetto degli standard clinico assistenziali e della continuità dei percorsi diagnostico terapeutici;

Comprovate capacità di collegamento con la rete delle cure intermedie, le Case di Comunità, la domiciliarità e la Medicina Generale per assicurare continuità di assistenza e cura dei pazienti del territorio di riferimento;

Esperienza nella gestione della pianificazione delle dimissioni in funzione dell'efficienza di utilizzo dei posti letto e della continuità assistenziale;

Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con la Rete dell'Emergenza-Urgenza;

Competenze di governo clinico e comprovata esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione all'appropriatezza terapeutica, alle prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia ed alla prevenzione delle infezioni nosocomiali;

Capacità di applicare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico e della sicurezza delle cure, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;

Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.

Competenze manageriali
Conoscenza dei processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per complessità assistenziale;

Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA) che coinvolgono l'area internistica;

Capacità di leadership orientata alla valorizzazione dei collaboratori, anche attraverso piani di sviluppo formativo e professionale della clinical competence coerente con le attitudini individuali e con le esigenze e gli obiettivi aziendali;

Esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali, dipartimentali e di Unità Operativa;

Capacità di sviluppare, all'interno dell'equipe e fra le diverse figure professionali coinvolte nelle attività dell'Unità Operativa, un clima collaborativo e di fiducia al fine di favorire un costante miglioramento della performance, nonché la diffusione delle conoscenze e l'arricchimento delle competenze professionali;

Conoscenza ed esperienza nell'applicazione di tecniche di programmazione delle attività di competenza della U.O. finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi, esiti clinici e risorse

Capacità di perseguire e ottimizzare un utilizzo appropriato delle risorse (umane e tecnologiche) disponibili, in coerenza con gli orientamenti aziendali e con le linee di

programmazione concordate in sede di budget, favorendo l’integrazione armonica delle professionalità coinvolte nei percorsi assistenziali.