DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa (UOC) di Farmacia clinica e governo del farmaco interaziendale, di seguito solo UOC, si configura quale struttura complessa afferente al Dipartimento Farmaceutico interaziendale dell'Azienda USL di Bologna e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna Policlinico di Sant'Orsola.
La UOC Farmacia Clinica e governo del farmaco interaziendale è una struttura del Dipartimento Farmaceutico Interaziendale.
La UOC concorre al perseguimento degli obiettivi strategici del Dipartimento Farmaceutico Interaziendale, garantendo in ambito ospedaliero il governo clinico del farmaco, la promozione dell'appropriatezza prescrittiva, la sicurezza delle terapie farmacologiche e la sostenibilità economica dei percorsi assistenziali, in coerenza con gli indirizzi regionali e nazionali di politica farmaceutica.
La struttura assicura il supporto tecnico-professionale e organizzativo ai processi di programmazione, valutazione, monitoraggio e controllo dell'utilizzo dei medicinali in ambito ospedaliero e interaziendale, con particolare riferimento ai farmaci ad alto costo, innovativi, sottoposti a monitoraggio AIFA.

La UOC, inoltre, garantisce la corretta gestione di farmaci stupefacenti e dei vaccini, assicura la vigilanza sugli armadi farmaceutici di reparto, nonché coordina il servizio di erogazione diretta in ambito ospedaliero anche attraverso lo sviluppo e l'implementazione di progetti di medication review.

La UOC supporta il Dipartimento farmaceutico interaziendale nella programmazione del fabbisogno e degli approvvigionamenti di farmaci in coerenza con i limiti di spesa assegnati alle Aziende e per la previsione del budget nell'ambito di competenza. Assicura la gestione dei flussi informativi relativi ai farmaci ad acquisto diretto, somministrati in reparto o erogati in regime di erogazione diretta / per conto.

La UOC collabora inoltre in materia di governo del farmaco con le unità operative afferenti al Dipartimento farmaceutico interaziendale e con il Governo clinico e le Unità Operative di produzione in un'ottica di appropriatezza prescrittiva, attraverso l'analisi critica della letteratura, a supporto dei percorsi in dimissione e clinico-assistenziali per gli aspetti legati al farmaco. Promuove inoltre progetti di deprescribing nel setting ospedaliero e di transizione H-T, al fine di ridurre il numero di farmaci potenzialmente inappropriati, con particolare riferimento alla popolazione aziana politrattata.

La UOC svolge altresì attività di analisi di farmacoutilizzo e reportistica relativamente al monitoraggio dell'uso dei farmaci ad acquisto diretto, con particolare riferimento alle terapie ad alto costo, ai farmaci innovativi, alla corretta compilazione dei Registri di monitoraggio AIFA.

La UOC elabora, in coerenza con le linee di indirizzo regionali, documenti per la promozione dell'appropriatezza prescrittiva anche in un'ottica di sostenibilità economica per la migliore allocazione delle risorse.

In tale quadro, la UOC opera in particolare in stretta integrazione con:

La UOC opera in stretta integrazione con le UOC del Dipartimento Farmaceutico Interaziendale ed in particolare con:

- la UOC Assistenza Farmaceutica territoriale al fine di realizzare interventi congiunti di governo del farmaco per il setting di transizione H-T, nonché armonizzare nel medesimo setting la gestione dell'erogazione diretta. Collabora inoltre allo sviluppo della figura

professionale del farmacista clinico attraverso progetti di medication review al fine di migliorare la relazione con il paziente e assicurare una gestione più sicura della terapia;

- la UOC Farmacia Clinica e Governo dei dispositivi medici per gli ambiti di integrazione relativi alla governance delle tecnologie sanitarie e dei percorsi terapeutici in cui farmaci e dispositivi medici trovano ambiti di utilizzo congiunto;
- la UOC Farmacia Clinica Produzione e Ricerca dell'IRCCS AOU per assicurare la coerenza delle attività di erogazione diretta con gli indirizzi di governo dei farmaci oncologico e onco-ematologico;
- la UOSD Logistica integrata per l'ottimizzazione dei processi logistici, distributivi e di tracciabilità del farmaco, relativamente agli ambiti di competenza.

Alla data di avvio della presente procedura, la struttura complessa è configurata quale struttura a valenza aziendale dell'Azienda USL di Bologna. Si dà tuttavia atto che, nell'ambito del processo di riorganizzazione del Dipartimento Farmaceutico già formalmente approvato, è prevista, con decorrenza dal **1° gennaio 2027**, l'evoluzione dell'attuale assetto verso una configurazione **interaziendale**.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della UOC Farmacia clinica e governo del farmaco interaziendale sono richieste le competenze professionali, manageriali, relazionali, delle conoscenze scientifiche e di attitudine necessarie per il perseguimento dei compiti e delle responsabilità, come sinteticamente declinate di seguito.

Competenze professionali

- conoscenza del quadro normativo europeo, nazionale e regionale;
- capacità di definizione dei fabbisogni e di programmazione della spesa;
- capacità di governo e controllo della spesa farmaceutica, in accordo con le linee di indirizzo nazionali e regionali;
- condurre attività di monitoraggio e fornire informazioni/valutazioni indipendenti sui farmaci;
- produrre reportistiche di farmaco utilizzo utili a valutare l'appropriatezza prescrittiva;
- partecipare alla definizione dei Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA);
- comprovata esperienza nell'uso di strumenti di evidence based medicine, di governo clinico del farmaco e comprovata esperienza nella pianificazione, realizzazione e monitoraggio di interventi per l'appropriatezza prescrittiva ed iniziative di medication review, rapportandosi con la Direzione Dipartimentale e con le altre Direzioni aziendali coinvolte;
- esperienza nella partecipazione alla formulazione di protocolli, procedure, istruzioni operative inerenti al tema di gestione dei percorsi assistenziali che includano l'utilizzo della risorsa farmaco, nel rispetto delle linee di indirizzo nazionali e regionali;
- esperienza di partecipazione attiva ai lavori di commissioni, tavoli tecnici, segreterie scientifiche, organismi operanti a livello aziendale-interaziendale, area vasta, regionale sui temi di politiche del farmaco, ovvero nella redazione di documenti di indirizzo sull'uso appropriato dei farmaci.
- comprovata esperienza nell'ambito dell'Health Technology Assessment (HTA), con capacità di valutazione multidimensionale dell'innovazione farmaceutica, finalizzata al supporto delle decisioni strategiche, all'appropriatezza prescrittiva e alla sostenibilità

organizzativa ed economico-gestionale dell'assistenza farmaceutica ospedaliera.
- esperienza nell'ambito della ricerca sanitaria e nella partecipazione a Comitati Etici.

Competenze manageriali

- conoscenza ed esperienza di gestione degli strumenti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, nonché nella gestione delle risorse assegnate e nel monitoraggio delle attività;
- capacità di team building e team leadership per la gestione di gruppi multidisciplinari e multiprofessionali;
- esperienza nella gestione delle risorse umane, con riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali, nonché attenzione al clima organizzativo;
- capacità di innovare, sviluppata anche con la partecipazione a master e a progetti coerenti con il fabbisogno definito;
- stile di leadership orientato sia alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori sia allo sviluppo del clima collaborativo e di fiducia all'interno della équipe e al confronto con le UOC del Dipartimento e le Direzioni;
- esperienza nella gestione dei processi di cambiamento e di innovazione organizzativa con particolare riferimento ai percorsi clinico-assistenziali e allo sviluppo di collaborazioni intra-aziendali ed interaziendali;
- conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla gestione delle presenze e dei piani di lavoro nel rispetto dei mandati aziendali e alla positiva soluzione dei conflitti.
- capacità propositiva nella conduzione di attività strategiche/innovative nell'ambito del Dipartimento Farmaceutico Interaziendale per l'implementazione della gestione dei beni sanitari e nella realizzazione e sviluppo dell'informatizzazione dei processi.