

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE, AFFERENTI
AL RUOLO AMMINISTRATIVO, PRESSO L'AZIENDA USL DI BOLOGNA

PER LE ESIGENZE DEL DIPARTIMENTO FARMACEUTICO

PER N. 2 POSTI DI

COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE

SETTORE AMMINISTRATIVO

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

(emesso con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione
Giuridica del Personale n. 1343 del 10/06/2025)

TRACCE PROVA ORALE

Prova n. 1

Composizione e compiti del Collegio Sindacale

Prova n. 2

D.Lgs 81/2008 con particolare riferimento e utilizzo Dispositivi di Protezione Individuale

Prova n. 3

DEC (Direttore Esecuzione Contratto): compiti e rapporti con il RUP

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La Commissione di valutazione prende atto che il bando di selezione interna prevede il superamento di una prova ORALE, volta a valutare, in particolare, la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e si svolgerà alla presenza dell'intera commissione ed in un locale aperto al pubblico.

Immediatamente prima dell'inizio della prova, la commissione, collegialmente, predisporrà diversi quesiti di pari difficoltà, in numero superiore a quello dei concorrenti ammessi a sostenere l'esame. Ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto.

La prova verrà valutata dalla Commissione al completo e l'attribuzione del punteggio verrà effettuato sulla base dei seguenti criteri:

- correttezza della risposta,
- completezza e chiarezza dell'esposizione,
- capacità di sintesi e padronanza dell'argomento dimostrate dal concorrente nel corso dell'esame

Il superamento della prova ORALE si ottiene con il raggiungimento di una sufficienza pari a punti 42/60.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei componenti della commissione, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.