

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA
DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE DENOMINATA
«U.O. TERAPIA INTENSIVA OSPEDALE MAGGIORE E HUB MAXIEMERGENZE (SC)»
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO EMERGENZA INTERAZIENDALE -AZIENDA USL DI
BOLOGNA

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

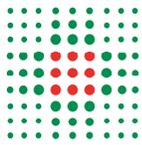
La struttura complessa denominata «U.O. TERAPIA INTENSIVA OSPEDALE MAGGIORE E HUB MAXIEMERGENZE (SC)» collocata nell'ambito del Dipartimento Emergenza Interaziendale dell'AUSL di Bologna assicura le prestazioni di trattamento e di cura specifiche della disciplina negli ambiti di anestesia, terapia intensiva, gestione delle maxiemergenze.

La UOC è articolata nelle seguenti attività:

• ATTIVITÀ DI TERAPIA INTENSIVA

La UOC gestisce il reparto di Terapia Intensiva OM dotato di 10 posti letto, e HUB Maxiemergenze con 28 posti letto. La mission della UOC è quella di dare supporto ai pazienti acuti e gravi, provenienti dalla rete ospedaliera aziendale/interaziendale, che hanno necessità di supporto d'organo avanzato. Le attività principali sono caratterizzate dalla gestione avanzata del supporto respiratorio, cardiocircolatorio, renale e metabolico. I volumi di ricovero stimati sono di circa 750 pazienti/anno, rappresentati per la maggior parte da pazienti provenienti da area medica, pronto soccorso o altro ospedale (500 pazienti /anno), ed il restante da pazienti proveniente da percorso chirurgico urgente/emergente. L'attività è particolarmente orientata alla diagnostica ed alla cura delle gravi insufficienze d'organo derivate da patologie di tipo infettivo o metabolico: nell'ambito della pandemia COVID 19 l'HUB Maxiemergenze è stato realizzato con l'obiettivo di rappresentare punto di riferimento nazionale per la gestione dei pazienti critici affetti da tale patologia. Tale struttura rappresenta, dunque, punto di riferimento, nel contesto nazionale, per il trattamento intensivo delle maxi-emergenze epidemiologiche. Ulteriore specializzazione della UOC in ambito tossico infettivo è rappresentata dall'utilizzo di tecnologie di trattamento extracorporeo. Il Centro di Terapia Intensiva della UOC è parte del network delle Terapie Intensive e Rianimazioni aziendale e metropolitano e ha relazioni con analoghi Centri Regionali ed extra-regionali per la concentrazione di patologie critiche specifiche o flussi di pazienti critici. Viene valorizzata l'importanza della umanizzazione delle cure intensive con particolare attenzione alla fase del fine-vita e con particolare rilevanza alle attività connesse alla donazione di organi e tessuti in collaborazione con altre UOC. L'équipe medica è composta da 40 medici specialisti e dalle équipe infermieristiche assegnate alle varie attività, con dipendenza gestionale dalla Direzione Assistenziale Tecnica e Riabilitativa. In Terapia Intensiva, che contiene una Unità Assistenziale a direzione infermieristica, operano con attività consulenziale continua medici fisiatri, tecnici di fisioterapia, psicologi, medici palliativisti.

• ATTIVITÀ DI ANESTESIA E TERAPIA INTENSIVA POSTOPERATORIA

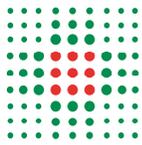


La UOC fornisce, inoltre, supporto a pazienti sottoposti a chirurgia elettiva e di urgenza che necessitano di assistenza intensiva nel perioperatorio. Il volume di pazienti trattato è di circa 400/anno.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della Struttura Complessa «*U.O. TERAPIA INTENSIVA OSPEDALE MAGGIORE E HUB MAXIEMERGENZE (SC)*» sono richieste le competenze professionali, manageriali, relazionali, delle conoscenze scientifiche e di attitudine necessarie per il perseguimento dei compiti e delle responsabilità, come sinteticamente declinate di seguito.

- Qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della terapia intensiva, con particolare riguardo alla gestione dei pazienti con insufficienza multiorgano e necessità di supporto vitale avanzato causato da stati tossico infettivi anche con utilizzo di tecnologia di trattamento extracorporeo;
- Qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della gestione del perioperatorio dei pazienti complessi sottoposti a chirurgia maggiore che necessitano di un percorso postoperatorio in terapia intensiva, con particolare riguardo alla chirurgia addominale maggiore, alla chirurgia toracica, alla chirurgia ortopedica ed alla chirurgia d'urgenza;
- Qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della gestione delle urgenze intraospedaliere;
- Qualificata e comprovata esperienza clinica e gestionale nell'ambito delle maxiemergenze (esempio: COVID);
- Competenza ed esperienza avanzate e delle relative innovazioni dei principi conoscitivi, degli strumenti clinico-diagnostici, terapeutici e procedurali utili per la disciplina di terapia intensiva e delle relative problematiche anche dal punto di vista gestionale;
- Aggiornamento professionale e delle conoscenze, esperienze acquisite e capacità, documentate, anche di relazioni con contesti nazionali a simile orientamento clinico-gestionale;
- Attitudine alla collaborazione multidisciplinare e multiprofessionale per la gestione anestesiológica ed intensivologica di casi complessi o ad alta gravità clinica mediante competenze cliniche e gestionali necessarie per la migliore integrazione e collaborazione con i clinici curanti e consulenti;
- Esperienza di continuità assistenziale, capacità di collaborazione, flessibilità e attitudine alla organizzazione e alla gestione di sistemi e percorsi complessi;
- Esperienza e buona conoscenza degli strumenti di gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, alla gestione delle risorse assegnate e al monitoraggio delle attività per assolvere i debiti informativi;



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane, con riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;
- Attenzione al clima organizzativo per la efficienza dei sistemi complessi (blocco operatorio, terapia intensiva, percorsi dei pazienti) e capacità di immettere innovazione;
- Predilezione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori sia allo sviluppo del clima collaborativo e di fiducia all' interno della équipe e al confronto con le Direzioni;
- Esperienza nella gestione dei processi di cambiamento e di innovazione organizzativa, con particolare riferimento ai percorsi clinico-assistenziali e allo sviluppo di collaborazioni intra-aziendali ed interaziendali;
- Conoscenza degli strumenti del governo clinico e comprovata competenza ed esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostico-terapeutiche, la gestione dei rischi e la sicurezza, la soluzione delle criticità al fine di favorire un costante miglioramento della performance e della sicurezza della qualità complessiva delle attività svolte;
- Conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla conduzione di gruppi di lavoro e di progetto, anche multiprofessionali e multidisciplinari, alla gestione delle presenze e dei piani di lavoro nel rispetto dei mandati aziendali, alla positiva soluzione dei conflitti.