

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE,
AFFERENTI AL RUOLO TECNICO, PRESSO L'AZIENDA USL DI BOLOGNA PER LE
ESIGENZE

DEL DIPARTIMENTO TECNICO PATRIMONIALE

PER N. 5 POSTI DI

COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - SETTORE TECNICO

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari

(emesso con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica
del Personale n. 1342 del 10/06/2025 e n. 2828 del 12/12/2025)

TRACCE PROVA SCRITTA

PROVA SCRITTA N. 1

1. Il candidato definisca i livelli di progettazione necessari e la documentazione minima del PFTE in un progetto di ristrutturazione di un reparto ospedaliero.
2. Il candidato indichi i compiti specifici del RUP e i suoi collaboratori nella fase esecutiva.
3. Nell'ambito nella normativa di prevenzione incendi il candidato descriva cosa si intende per protezione passiva. Nel caso di realizzazione di un nuovo edificio ospedaliero destinato a degenze quali sono le principali misure di protezione passiva richieste.

PROVA SCRITTA N. 2

1. Il candidato illustri le attività e i compiti del DL.
2. Un reparto interno ad un complesso ospedaliero è oggetto di ristrutturazione. Nell'ambito della gestione della sicurezza del cantiere il candidato rappresenti quali sono gli elementi di maggiore criticità che il piano di sicurezza deve prevedere e il CSE attenzionare.
3. Il candidato illustri le casistiche che sono ammesse per la redazione delle varianti in corso d'opera e le modalità di redazione e approvazione.

PROVA SCRITTA N. 3

1. Il candidato illustri il ruolo e i compiti delle figure principali nell'ambito della gestione della sicurezza previste dal D.Lgs.81/2008.
2. Il candidato descriva le principali strategie di manutenzione di un edificio ospedaliero; nel caso di un contratto di manutenzione tipo global service illustri i principali compiti del Direttore dell'esecuzione.
3. Il candidato illustri le fasi utili della Validazione per la verifica di un progetto da porre a base di una procedura di affidamento

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La Commissione di valutazione prende atto che il bando di selezione interna prevede il superamento di una prova scritta, volta a valutare, in particolare, la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Il superamento della prova scritta si ottiene con il raggiungimento di una sufficienza pari a punti 42/60.

La prova verrà valutata dalla Commissione al completo e l'attribuzione del punteggio verrà effettuato sulla base:

- della chiarezza espositiva
- della capacità di sintesi
- della pertinenza dell'elaborato rispetto al tema della prova sottoposta ai candidati
- delle conoscenze dimostrate.

La prova che costituirà oggetto dell'esame sarà sorteggiata da un candidato.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei componenti della commissione, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.