

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'Unità Operativa Complessa di Medicina Riabilitativa e Neuroriabilitazione afferisce all'IRCCS Istituto di Scienze Neurologiche (ISNB) dell'AUSL di Bologna. La struttura assicura le prestazioni di trattamento e di cura specifiche della Disciplina attraverso la produzione e gestione di Progetti Riabilitativi Individuali (PRI) nell'ambito del percorso terapeutico-assistenziale dei pazienti affetti da disabilità gravi/complesse delle linee del neurotrauma e cerebrovascolare a partire dalla fase acuta fino alla fase degli esiti, e della linea neurodegenerativa (PD e Parkinsonismi in particolare). La Unità Operativa Complessa di Medicina Riabilitativa e Neuroriabilitazione assicura percorsi di cura completi, in grado di rispondere ai bisogni dei pazienti affetti da disabilità da cause neurologiche nelle varie fasi della loro evoluzione clinica.

La Struttura Complessa di Medicina Riabilitativa e Neuroriabilitazione dell'IRCCS ISNB è articolata in base alle seguenti linee di produzione:

- la linea Cerebrovascolare, interconnessa con la Rete Ictus, che si articola nel PDTA Interaziendale per la Emorragia Subaracnoidea (PDTAI 003) e nel PDTA Interaziendale per l'ictus cerebrale (PDTAI 017, dicembre 2020).
- la linea del Neurotrauma, interconnessa con la rete traumatologica ed integrata nelle due Reti riabilitative regionali GRACER (DGR 2125/2005) e Mielolesioni (DGR136/2008). La linea del Neurotrauma si articola nei due PDTA Interaziendali per le Mielolesioni (P-INT 08 AUSLBO, Aprile 2009 – certificato CERMET) e per le Gravi Cerebrolesioni Acquisite (PDTAI 005, Gennaio 2017).

Nell'ambito dei progetti di continuità, altresì, la SC garantisce la partecipazione alla rete riabilitativa territoriale metropolitana per le attività di follow up del disabile e di attività ambulatoriale di secondo livello.

L'organizzazione assistenziale della SC di Medicina Riabilitativa e Neuroriabilitazione dell'IRCCS ISNB prevede 5 ambiti di produzione:

- Unità di Neuroriabilitazione (codice 75) "Casa dei Risvegli", con 10 p.l. collocata presso l'Ospedale Bellaria;
- Degenza di "Semintensiva ad Alta Valenza Riabilitativa" con 6 p.l., attualmente collocata al 7° piano corpo D dell'Ospedale Maggiore;
- Degenza di Riabilitazione Stroke (codice 56) con 6 p.l., attualmente collocata al 7° piano corpo D dell'Ospedale Maggiore;
- DH di Medicina Riabilitativa con 1 p.l. codice 56 attualmente collocata al piano 0, ala corta, dell'Ospedale Maggiore;
- Unità Ambulatoriale, che produce attività specialistiche per Mielolesioni, Stroke, Parkinson e GCA. L'attività si ripartisce su ambulatori di secondo livello di neuro riabilitazione (GCA, Mielolesioni, Parkinson e Stroke) e sul Day Service Riabilitativo e Telemedicina.

Svolge attività di ricerca in Neuroriabilitazione nei seguenti ambiti:

- accuratezza diagnostica e prognostica nei disordini della coscienza (DOCs) dopo Brain Injury;
- interventi per aumentare il recupero motorio e cognitivo;
- neurodegenerazione e TBI;
- disordini del movimento in persone con disabilità neurologica

- tele-riabilitazione;
- tecnologie avanzate in neuroriabilitazione (robotica; realtà virtuale; Brain Computer Interface)
- costruzione e validazione di misure cliniche e strumentali di funzionamento.
- attività fisica e sport adattato per il recupero cognitivo e funzionale nelle disabilità neurologiche acquisite.

L'organico medico della UOC di Medicina Riabilitativa e Neuroriabilitazione è composto, oltre che dal Direttore, da 7 dirigenti medici a tempo pieno e da 1 medico convenzionato specialista ambulatoriale. Lo staff medico coopera e partecipa quotidianamente a team multiprofessionali e multidisciplinari.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa “*U.O. Medicina Riabilitativa e Neuroriabilitazione (SC)*” sono richieste le competenze professionali, manageriali, relazionali, delle conoscenze scientifiche e di attitudine necessarie per il perseguimento dei compiti e delle responsabilità, come sinteticamente declinate di seguito.

Competenze professionali

- Qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nell'ambito della medicina riabilitativa, con particolare riguardo alla disabilità da cause neurologiche;
- qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nella riabilitazione degli esiti di danno cerebrale e spinale;
- qualificata e comprovata esperienza clinico-assistenziale nella riabilitazione precoce (fase acuta) delle disabilità gravi da causa neurologica e/o neurochirurgica;
- competenza ed esperienza degli strumenti clinici, organizzativi e procedurali, inerenti alla disciplina di Medicina Riabilitativa, per la gestione di percorsi di cura ed assistenza complessi e delle relative problematiche;
- comprovata conoscenza delle apparecchiature diagnostiche e terapeutiche in uso presso la SC;
- aggiornamento professionale e delle conoscenze, esperienze acquisite e capacità, preferibilmente documentate, anche di relazioni con contesti nazionali a simile orientamento clinico-gestionale;
- attitudine alla collaborazione multidisciplinare e multiprofessionale per la gestione dei percorsi riabilitativi di casi complessi mediante competenze cliniche e gestionali necessarie per la migliore integrazione e collaborazione con i clinici curanti e consulenti;
- esperienza di continuità` assistenziale, capacità di collaborazione, flessibilità` e attitudine alla organizzazione e alla gestione di sistemi complessi e percorsi, con particolare riferimento al modello dei PDTA;
- attitudine ed esperienza alla ricerca clinica, documentata da eventuale collaborazione con altri Centri a simili competenze ed attività` , anche nell'ambito

di riabilitazione robotica. Conoscenza e pratica degli strumenti di ricerca (metodologia, rapporti con i comitati etici, privacy) per la finalità di collaborare e partecipare ai Programmi di ricerca dell'ISNB.

Competenze manageriali

- Esperienza e buona conoscenza degli strumenti di gestione finalizzati al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, alla gestione delle risorse assegnate e al monitoraggio delle attività per assolvere i debiti informativi;
- esperienza nella gestione delle risorse umane, con riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali;
- capacità di team building e team leadership per la gestione di gruppi multidisciplinari e multiprofessionali;
- attenzione al clima organizzativo;
- capacità di innovare;
- stile di leadership orientato sia alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori sia allo sviluppo del clima collaborativo e di fiducia all'interno della équipe e al confronto con le Direzioni;
- esperienza nella gestione dei processi di cambiamento e di innovazione organizzativa, con particolare riferimento ai percorsi clinico-assistenziali e allo sviluppo di collaborazioni intra-aziendali ed interaziendali;
- conoscenza degli strumenti del governo clinico e comprovata competenza ed esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostico-terapeutiche, la gestione dei rischi e la sicurezza, la soluzione delle criticità al fine di favorire un costante miglioramento della performance e della sicurezza della qualità complessiva delle attività svolte;
- conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla gestione delle presenze e dei piani di lavoro nel rispetto dei mandati aziendali, alla positiva soluzione dei conflitti.