

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI MEDICINA INTERNA DENOMINATA "U.O MEDICINA A (SC)" NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO MEDICO DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Medicina A dell'Ospedale Maggiore è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione Dipartimento Medico dell'Azienda USL di Bologna (area dipartimentale medica centro). La struttura è ulteriormente articolata in due strutture semplici rispettivamente:

- UOS Ecografia internistica
- UOS Reumatologia

La struttura è rivolta alla cura di pazienti in regime di ricovero ordinario prevalentemente a invio diretto dal PS dell'Ospedale Maggiore. Nella struttura sono trattati pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, anziani, fragili, spesso critici, a media intensità clinico-assistenziale. La struttura è infatti dotata di 36 posti letto di degenza ordinaria di così detta "area blu" (area a intensità di cura e complessità assistenziale intermedia) integrata all'interno dell'area di degenza internistico geriatrica dell'Ospedale Maggiore nella quale è attuato il modello organizzativo per intensità di cura e complessità assistenziale.

Sono presenti, inoltre, specifiche competenze tecnico-professionali specialistiche per l'effettuazione di diagnostica ecografica e sonografica.

La struttura, infatti, si caratterizza per essere sede del Centro di Ricerca e Formazione in Ecografia internistica, interventistica e vascolare che dispone di spazi ambulatoriali e di supporto dedicati.

Sono effettuate prestazioni strumentali di ecografia internistica ed ecocolordopplergrafia arteriosa e venosa per pazienti ambulatoriali e ricoverati nelle differenti unità di degenza dell'Ospedale Maggiore, compresi i pazienti che afferiscono dal Pronto Soccorso/OBI/Medicina d'Urgenza.

Il Centro ecografico effettua inoltre prestazioni strumentali di II livello quali ecografie con mezzi di contrasto e terapie locoregionali.

L'Azienda sta procedendo ad un processo di revisione organizzativa delle aree internistiche e geriatriche degli Ospedali Maggiore e Bellaria, che porterà ad una revisione dell'attuale modello per intensità di cure e complessità assistenziale e che prevederà nuovi criteri e modalità per la allocazione dei pazienti nel più corretto setting clinico assistenziale, anche attraverso l'implementazione ed il consolidamento della funzione di Bed Management.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Medicina A è richiesto di sostenere in modo propositivo il processo di revisione organizzativa dei percorsi del paziente internistico dall'arrivo in pronto soccorso alla fase di dimissione, attraverso l'identificazione di soluzioni assistenziali appropriate con il corretto utilizzo dei nodi della rete dei servizi territoriali.

profilo soggettivo

Al Direttore della struttura complessa “U.O. Medicina A (SC)” sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

- ✓ consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, pluripatologici con case-mix complesso tipico di una struttura ospedaliera ad alta complessità e di elevate dimensioni;
- ✓ esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con Pronto Soccorso/Medicina d'Urgenza, Chirurgia, reparti specialistici dell'ospedale e rete delle cure palliative;
- ✓ competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza terapeutica, le prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia e la prevenzione delle infezioni nosocomiali;
- ✓ capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;
- ✓ competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.

Competenze manageriali

- ✓ esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;
- ✓ esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per intensità di cure e complessità assistenziale;
- ✓ esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area medica;
- ✓ comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;
- ✓ capacità organizzativa e di leadership.