

FRONTESPIZIO DETERMINAZIONE

AOO: ASL_BO

REGISTRO: Determinazione

NUMERO: 0002666

DATA: 11/10/2024 17:14

OGGETTO: Ammissione dei candidati al concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per la stabilizzazione di n.1 posto di DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE /EDILE per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Riccardo Solmi

ADOTTATO DA:

Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

CLASSIFICAZIONI:

- [01-04-11]
- [01-01-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale: collegio.sindacale@ausl.bologna.it

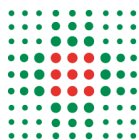
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DETE0002666_2024_determina_firmata.pdf	Solmi Riccardo	737514AFF52A179C17F161D2E3CC5AB0 64F4058C9841EE2BE39145ADE6C936E0



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)

DETERMINAZIONE

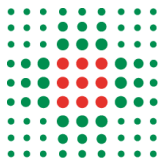
OGGETTO: Ammissione dei candidati al concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per la stabilizzazione di n.1 posto di DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE/EDILE per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna

IL DIRETTORE

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 284 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Bologna, n. 171 del 05/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 194 del 06/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 228 del 07/08/2019 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli, con le quali è stato recepito l'accordo quadro per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi, tecnici e professionali delle quattro aziende;
- n. 307 del 08/08/2019 dell'Azienda AUSL di Bologna, n. 175 del 08/08/2019 dell'Azienda USL di Imola, n. 201 del 09/08/2019 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna Policlinico S. Orsola-Malpighi, n. 229 del 09/08/2019 e successive modifiche e integrazioni dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali, in attuazione del predetto accordo quadro è stata recepita la specifica convenzione per lo svolgimento delle funzioni unificate dei servizi amministrativi fra le quali quelle relative al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale e al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale;
- n. 329 del 21/08/2024 dell'Azienda USL di Bologna, n. 151 del 20/08/2024 dell'Azienda USL di Imola, n. 284 del 23/08/2024 dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, n. 232 del 13/09/2024 dell'Istituto Ortopedico Rizzoli con le quali sono stati prorogati l'accordo quadro e le relative convenzioni specifiche attuative sopra citate fino al 31/12/2025 o data precedente nel caso di definizione anticipata del nuovo Accordo, delle convenzioni e dei progetti esecutivi specifici;

Dato atto che nella richiamata convenzione si stabilisce che gli Enti delegano all'Azienda Capofila le funzioni di amministrazione del personale, secondo quanto specificato nel progetto esecutivo, allegato alla convenzione medesima, ove, fra gli atti a gestione unificata, è ricompresa la materia concorsuale e, in particolare, è prevista l'adozione di una determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale per l'ammissione/esclusione dei candidati;



Richiamato il D.P.R. 10/12/1997, n. 483 ad oggetto “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario Nazionale” pubblicato sulla G.U. n. 8/L del 17/01/1998 ed entrato in vigore il 02/02/1998;

Considerato che con determinazione n. 2199 del 08/08/2024 è stato emesso un concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all’art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per la stabilizzazione di n.1 posto di DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE/EDILE per le esigenze dell’Azienda USL di Bologna;

Accertato che il bando in oggetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna n. 275 del 21/08/2024, sulla Gazzetta Ufficiale - 4^a serie speciale “Concorsi ed esami” n. 68 del 23/08/2024 e sul sito web aziendale e che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il giorno 23/09/2024;

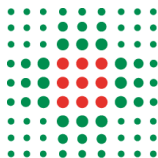
Considerato che i requisiti richiesti per l’ammissione alla presente procedura sono i seguenti:

1. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

- Essere stato **titolare di un contratto di lavoro flessibile** (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo), **successivamente alla data del 28/08/2015** (data di entrata in vigore della Legge 124/2015) **ed entro il termine della presentazione delle domande al presente avviso, presso l’Azienda USL di Bologna. Il rapporto di lavoro si intende relativo ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale del profilo oggetto della stabilizzazione.**
- Aver maturato **alla data di scadenza del bando**, presso Aziende o Enti del SSN, **almeno tre anni di servizio** anche non continuativi, **negli ultimi otto anni**, e anche con diverse tipologie di **contratti flessibili** (contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, collaborazioni coordinate e continuative, contratti di lavoro autonomo). **Il rapporto di lavoro si intende relativo ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale del profilo oggetto della stabilizzazione**; a questo fine si tiene conto degli elementi desumibili dall’oggetto del contratto e della professionalità del collaboratore.

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd. contratto interinale). Non sono altresì utili alla maturazione del requisito le borse di studio e gli assegni di ricerca. Ai sensi dell’art. 20 comma 11 del D.Lgs 75/2017, il periodo dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere prestato presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca. I servizi utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile purché relative ad attività svolte o riconducibili al medesimo profilo professionale. Non sono utili i servizi prestati con incarico nell’ambito delle convenzioni regolate da ACN con il Servizio Sanitario Nazionale.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in qualsiasi profilo professionale.



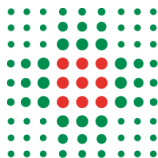
I partecipanti devono essere altresì in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo professionale, e precisamente:

1. REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE PER L'ACCESSO AL PROFILO PROFESSIONALE IN OGGETTO

- Diploma di laurea del vecchio ordinamento in Ingegneria Civile o in Ingegneria Edile o in Ingegneria Edile-Architettura. Sono valide anche le corrispondenti lauree specialistiche o magistrali del nuovo ordinamento
- Abilitazione all'esercizio professionale;
- Cinque anni di effettivo servizio corrispondente alla medesima professionalità, relativa al concorso specifico, prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale nella posizione funzionale di settimo e ottavo livello, ovvero in qualifiche nella posizione funzionale di settimo, ottavo e nono livello di altre Pubbliche Amministrazioni. Ai sensi dell'art. 26, comma 1 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, l'ammissione è altresì consentita ai candidati in possesso di esperienze lavorative con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuativa presso enti o Pubbliche Amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo;
- Iscrizione all'Albo dell'ordine professionale – attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando. È consentita la partecipazione a coloro che risultino iscritti al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. All'atto dell'assunzione del vincitore, l'iscrizione dovrà essere attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi, da cui risulti comunque una data di iscrizione non successiva alla scadenza del bando

Si deve comunque possedere:

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea o possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38, commi 1 e 3 bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.. I cittadini degli Stati membri dell'UE o di altra nazionalità devono dichiarare di possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- piena e incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale del posto da ricoprire, senza alcuna limitazione e di non aver inoltrato istanza alla propria amministrazione per il riconoscimento di inidoneità anche parziale allo svolgimento delle funzioni. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- età non superiore al limite massimo previsto dall'ordinamento vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;



Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o licenziati da pubbliche amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

Preso atto che entro il termine sopraindicato risulta pervenuta n.1 domanda di partecipazione;

Ritenuto di procedere ai conseguenti adempimenti di ammissione o esclusione dei concorrenti, sulla base di quanto espressamente richiesto nel bando di concorso in ordine ai requisiti generali e specifici di ammissione ed in relazione a quanto dichiarato dai concorrenti stessi;

Dato atto che il candidato identificato dal codice domanda n. 312646 non è ammissibile alla presente procedura, come specificato nel bando, in quanto risulta titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in qualsiasi ruolo professionale;

Preso atto pertanto che, non risultando presenti candidati ammissibili, la procedura si deve intendere conclusa;

Determina

Per quanto esposto in premessa:

1. di prendere atto che in data 23/09/2024 sono scaduti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico, per titoli ed esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per la stabilizzazione di n.1 posto di DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE/EDILE per le esigenze dell'Azienda USL di Bologna, emesso con determinazione n. 2199 del 08/08/2024;
2. di dare atto che alla data di scadenza sopraindicata risulta pervenuta n.1 domanda di partecipazione al concorso pubblico in oggetto;
3. di non ammettere il candidato identificato dal codice domanda n. 312646 in quanto risulta titolare di un contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione;
4. di prendere atto che, non risultando presenti candidati ammissibili, la procedura si intende conclusa.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:

Giulio Colaiuda

Firmato digitalmente da:

Riccardo Solmi