



**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA L'ATTRIBUZIONE DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE
NELL'AMBITO DEL PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO AZIENDALE**

- **BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE URGENTE
OSPEDALE MAGGIORE;**
- **BED MANAGER OSPEDALI AREA NORD;**
- **BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE IN DIMISSIONE
OSPEDALE MAGGIORE**

**LE DOMANDE POSSONO ESSERE PRESENTATE FINO ALLE ORE
12 DEL GIORNO MARTEDI' 24 APRILE 2018**

In attuazione della determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione del Personale n. 1018 del 29/03/2018 ai sensi degli artt. 20, 21 e 36 del CCNL del Comparto Sanità del 7.4.1999, nonché del Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico, sottoscritto in data 27 settembre 2007 con le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. Aziendali, e della nota prot. 68728 del 13/06/2013 del Direttore Generale, è emesso avviso di selezione interna per l'attribuzione delle seguenti posizioni organizzative:

CARATTERISTICHE DEGLI INCARICHI E FUNZIONE PREVISTA:

Denominazione della Posizione: BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE URGENTE OSPEDALE MAGGIORE

Struttura di appartenenza: Presidio Ospedaliero Unico Aziendale

Tipologia della posizione: professionale

Ruolo: sanitario

Scopo della Posizione: Gestire l'assegnazione dei pazienti ai posti letto disponibili nell'ospedale e favorire il processo di ammissione e ricovero.

Finalità/Responsabilità:

1. Monitorare gli ingressi da ps e proporre nuove modalità organizzative per migliorare l'azione di filtro dei PS;
2. Assegnare i pazienti nelle varie aree di degenza nel rispetto del modello per intensità;
3. Monitorare gli ingressi dei pazienti programmati e regolarne il flusso in relazione alla disponibilità di posti letto, alle ore di sala operatoria assegnate, alla disponibilità di posti letto nelle aree intensive e post intensive, all'attività del pre-operatorio;
4. Favorire le dimissioni precoci attraverso azioni innovative di miglioramento dei collegamenti funzionali fra infermiere di reparto ed infermiere di continuità;
5. Ottimizzare le relazioni con le strutture territoriali, con i servizi sociali e con gli organismi preposti alla prenotazione dei posti in continuità assistenziale;
6. Favorire la riduzione della degenza media migliorando la disponibilità di esami strumentali/consulenze ed ottimizzandone le fasce orarie;
7. Favorire il pieno utilizzo della rete ospedaliera promuovendo il trasferimento dei pazienti negli ospedali più prossimi al domicilio del paziente;
8. Proporre nuovi modelli organizzativi per migliorare la distribuzione delle degenze e dei servizi per favorire l'ottimizzazione dei flussi dei pazienti;
9. Proporre nuovi ausili informatici per migliorare la distribuzione giornaliera dei pazienti nelle varie aree del Presidio.

Durata dell'incarico: 3 anni

Titolare della valutazione: Direttore Presidio Ospedaliero Unico Aziendale

Metodologia di valutazione: Al termine dell'incarico il titolare della PO BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE URGENTE OSPEDALE MAGGIORE di invia al proprio diretto Responsabile, una relazione inerente le azioni poste in essere per ottemperare allo scopo dell'incarico e raggiungere le finalità previste. Tale relazione, sottoscritta dal titolare dell'incarico, è trasmessa al diretto Responsabile al quale la posizione afferisce, che procede alla valutazione mediante compilazione dell'apposita scheda.

Indennità di funzione: il titolare della P.O. BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE URGENTE OSPEDALE MAGGIORE percepisce un'indennità di funzione annuale di euro 5.000 percepita frazionatamente in 13 mensilità, in applicazione dei criteri di graduazione definiti nel regolamento aziendale corrispondenti alla fascia B1.

requisiti preferenziali:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- essere inquadrati nel profilo professionale di CPS Infermiere cat. D (compreso il livello economico super DS);
- essere idonei allo svolgimento di tutte le attività proprie del profilo professionale di CPS Infermiere.

Denominazione della Posizione: BED MANAGER OSPEDALI AREA NORD

Struttura di appartenenza: Presidio Ospedaliero Unico Aziendale

Tipologia della posizione: professionale

Ruolo: sanitario

Scopo della Posizione: Gestire l'assegnazione dei pazienti ai posti letto disponibili negli ospedali e favorire il processo di ammissione e ricovero

Finalità/Responsabilità:

1. Monitorare gli ingressi da PS e proporre nuove modalità organizzative per migliorare l'azione di filtro dei PS;
2. Assegnare i pazienti nelle varie aree di degenza nel rispetto del modello per intensità;
3. Favorire le dimissioni precoci attraverso azioni innovative di miglioramento dei collegamenti funzionali fra infermiere di reparto ed infermiere di continuità;
4. Ottimizzare le relazioni con le strutture territoriali, con i servizi sociali e con gli organismi preposti alla prenotazione dei posti in continuità assistenziale;
5. Monitorare gli ingressi dei pazienti programmati e regolarne il flusso in relazione alla disponibilità di posti letto, alle ore di sala operatoria assegnate, alla disponibilità di posti letto nelle aree intensive e post intensive, all'attività del pre-operatorio;
6. Favorire la riduzione della degenza media migliorando la disponibilità di esami strumentali/consulenze ed ottimizzandone le fasce orarie;
7. Favorire il pieno utilizzo della rete ospedaliera promuovendo il trasferimento dei pazienti negli ospedali più prossimi al domicilio del paziente;
8. Proporre nuovi modelli organizzativi per migliorare la distribuzione delle degenze e dei servizi per favorire l'ottimizzazione dei flussi dei pazienti;
9. Proporre nuovi ausili informatici per migliorare la distribuzione giornaliera dei pazienti nelle varie aree del Presidio.

Durata dell'incarico: 3 anni

Titolare della valutazione: Direttore Presidio Ospedaliero Unico Aziendale

Metodologia di valutazione: Al termine dell'incarico il titolare di P.O. **BED MANAGER OSPEDALI AREA NORD** invia al proprio diretto Responsabile, una relazione inerente le azioni poste in essere per ottemperare allo scopo dell'incarico e raggiungere le finalità previste. Tale relazione, sottoscritta dal titolare dell'incarico, è trasmessa al diretto Responsabile al quale la posizione afferisce, che procede alla valutazione mediante compilazione dell'apposita scheda.

Indennità di funzione: il titolare della P.O. **BED MANAGER OSPEDALI AREA NORD** percepisce un'indennità di funzione annuale di euro 5.000, percepita frazionatamente in 13 mensilità, in applicazione dei criteri di graduazione definiti nel regolamento aziendale corrispondenti alla fascia B1.

requisiti preferenziali:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- essere inquadrati nel profilo professionale di CPS Infermiere cat. D (compreso il livello economico super DS);
- essere idonei allo svolgimento di tutte le attività proprie del profilo professionale di CPS Infermiere.

Denominazione della Posizione: **BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE IN DIMISSIONE OSPEDALE MAGGIORE**

Struttura di appartenenza: Presidio Ospedaliero Unico Aziendale

Tipologia della posizione: professionale

Ruolo: sanitario

Scopo della Posizione: Gestire l'assegnazione dei pazienti ai posti letto disponibili nell'ospedale e favorire il processo di dimissione

Finalità/Responsabilità:

1. Favorire le dimissioni precoci attraverso azioni innovative di miglioramento dei collegamenti funzionali fra infermiere di reparto ed infermiere di continuità;
2. Ottimizzare le relazioni con le strutture territoriali, con i servizi sociali e con gli organismi preposti alla prenotazione dei posti in continuità assistenziale;
3. Monitorare gli ingressi da PS e proporre nuove modalità organizzative per migliorare l'azione di filtro dei PS;
4. Assegnare i pazienti nelle varie aree di degenza nel rispetto del modello per intensità;
5. Monitorare gli ingressi dei pazienti programmati e regolarne il flusso in relazione alla disponibilità di posti letto, alle ore di sala operatoria assegnate, alla disponibilità di posti letto nelle aree intensive e post intensive, all'attività del pre-operatorio;
6. Favorire la riduzione della degenza media migliorando la disponibilità di esami strumentali/consulenze ed ottimizzandone le fasce orarie;
7. Favorire il pieno utilizzo della rete ospedaliera promuovendo il trasferimento dei pazienti negli ospedali più prossimi al domicilio del paziente;
8. Proporre nuovi modelli organizzativi per migliorare la distribuzione delle degenze e dei servizi per favorire l'ottimizzazione dei flussi dei pazienti;
9. Proporre nuovi ausili informatici per migliorare la distribuzione giornaliera dei pazienti nelle varie aree del Presidio.

Durata dell'incarico: 3 anni

Titolare della valutazione: Direttore Presidio Ospedaliero Unico Aziendale

Metodologia di valutazione: Al termine dell'incarico il titolare di P.O. **BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE IN DIMISSIONE OSPEDALE MAGGIORE** invia al proprio diretto Responsabile, una relazione inerente le azioni poste in essere per ottemperare allo scopo dell'incarico e raggiungere le finalità previste. Tale relazione, sottoscritta dal titolare dell'incarico, è trasmessa al diretto Responsabile al quale la posizione afferisce, che procede alla valutazione mediante compilazione dell'apposita scheda.

Indennità di funzione: il titolare della P.O. **BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE IN DIMISSIONE OSPEDALE MAGGIORE** percepisce un'indennità di funzione annuale di euro, 5.000 percepita frazionatamente in 13 mensilità, in applicazione dei criteri di graduazione definiti nel regolamento aziendale corrispondenti alla fascia B1.

requisiti preferenziali:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno;
- essere inquadrati nel profilo professionale di CPS Infermiere cat. D (compreso il livello economico super DS);
- essere idonei allo svolgimento di tutte le attività proprie del profilo professionale di CPS Infermiere.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

Per tutte le selezioni possono partecipare i dipendenti dell'Azienda U.S.L. di Bologna che si trovino inquadrati nella categoria D, compreso il livello economico Ds, appartenenti al ruolo sanitario.

I dipendenti interessati dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei requisiti specifici richiesti ed il profilo professionale di appartenenza, allegando inoltre alla domanda apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato e autocertificato ai sensi di legge.

CONFERIMENTO E DURATA DELL' INCARICO:

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico e della lettera prot. 68728 del 13/06/2013 del Direttore Generale, l'attribuzione delle posizioni organizzative sopra indicate avviene a seguito di selezione interna.

Le domande vengono vagliate da una commissione formata dai seguenti 3 componenti:

1. Direttore Presidio Ospedaliero Unico Aziendale (o Suo delegato)
2. Responsabile DATER di Area o altro delegato dal Direttore Presidio Ospedaliero Unico Aziendale;
3. Esperto aziendale relativo alla posizione da conferire:

I membri della Commissione sono nominati dal Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

La Commissione esamina le domande presentate sulla base di due elementi, curriculum e colloquio, così articolati:

- a) Requisiti culturali, rilevati dall'analisi del titolo di studio e delle esperienze formative e capacità ed esperienze tecnico-professionali, rilevate dall'analisi delle esperienze maturate (attività svolte, risultati conseguiti);
- b) Attitudine alla funzione, rilevata tramite un colloquio inerente le competenze professionali e/o organizzativo – gestionali, in relazione alle funzioni e agli obiettivi connessi alla posizione.

Al termine delle valutazioni, la Commissione procede all'individuazione del candidato vincitore, formalizzando la scelta motivata in relazione ai criteri di riferimento.

L'incarico è conferito per 3 anni ed è rinnovabile alla scadenza, previa verifica positiva dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

La domanda, redatta **preferibilmente** sull'apposito modulo di autocertificazione predisposto dall'Amministrazione, datata e firmata in originale, deve essere rivolta al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale dell'Azienda U.S.L. di Bologna, ed in essa i candidati dovranno dichiarare:

- a) nome e cognome;
- b) data, luogo di nascita e residenza;
- c) profilo e categoria di inquadramento e sede di lavoro;
- d) posizione organizzativa alla quale si chiede di accedere;
- e) possesso dei requisiti e delle competenze inerenti la funzione da ricoprire, come previsto dalla sopra menzionata scheda descrittiva della posizione organizzativa a selezione;
- f) precisazione di tempi aggiuntivi o ausili necessari nel caso di portatori di handicap;
- g) domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione.

Alla domanda di partecipazione il dipendente dovrà allegare apposito curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge (utilizzando preferibilmente il modulo allegato).

La domanda deve essere presentata direttamente:

- 1) all'Ufficio Concorsi – Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale dell'Azienda U.S.L. di Bologna - Via Gramsci, 12 – 40121 Bologna – dalle ore 9,00 alle ore 12,00 dal lunedì al venerdì (recapiti telefonici 051/6079604 – 9589 - 9592). All'atto della presentazione della domanda sarà rilasciata apposita ricevuta;

ovvero

- 2) inoltrata tramite il servizio postale (raccomandata con avviso di ricevimento), all'indirizzo sopra indicato;

ovvero

- 3) trasmessa tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) personale del candidato all'indirizzo personale.concorsi@pec.ausl.bologna.it in un unico file in formato PDF (dimensione massima 50 MB), unitamente a fotocopia di documento di identità valido. Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata di cui sopra.

Sarà cura del candidato verificare l'avvenuta consegna della domanda inviata tramite l'utilizzo della PEC mediante la verifica della ricezione della ricevuta di accettazione e consegna.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

La domanda dovrà pervenire entro le ore 12,00 del giorno MARTEDI' 24 APRILE 2018

A tal riguardo, si precisa che fa fede il timbro postale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

AMMISSIONE O ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione o l'esclusione dei dipendenti i quali avranno presentato domanda entro la scadenza del termine, è disposta con atto del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale.

Il Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale invia motivata comunicazione agli interessati, con raccomandata con avviso di ricevimento, dell'esclusione dalla selezione per carenza dei requisiti richiesti per l'accesso alle funzioni relative alla posizione organizzativa gestionale di cui trattasi. Tale comunicazione è notificata entro 20 giorni dall'adozione dell'atto e 15 giorni prima dell'effettivo svolgimento della selezione.

E' ammesso presentare ricorso entro 7 giorni dalla comunicazione della esclusione, al Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione del Personale, il quale risponde entro 7 giorni dal ricevimento della richiesta di riesame.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

I dipendenti ammessi alla selezione saranno convocati, per sostenere il colloquio, con nota scritta che verrà trasmessa secondo le seguenti modalità ed in base all'opzione espressa del candidato sul modulo di domanda:

- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale;
- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail/pec personale, indicato dal candidato sul modulo di domanda;
- mediante raccomandata a/r all'indirizzo indicato dal candidato sul modulo di domanda.

Qualora il candidato non esprima alcuna opzione, la convocazione verrà inviata mediante raccomandata A/R all'indirizzo di residenza.

DISPOSIZIONE FINALE

La presente selezione viene espletata secondo le norme di cui al CCNL per il personale del comparto Sanità e i criteri previsti dal Regolamento aziendale per la disciplina della definizione, assegnazione e valorizzazione economica delle posizioni organizzative e della valutazione al termine dell'incarico, sottoscritto in data 27 settembre 2007 con le OO.SS. Territoriali e le R.S.U. Aziendali, cui si fa rinvio per quanto non espressamente previsto nel presente bando.

Tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso a seguito della presente procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. 30/6/03, n. 196. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

L'Azienda informa i partecipanti alle procedure di cui al presente bando che i dati personali ad Essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte della competente direzione con modalità sia manuale che informatizzata, e che titolare è l'Azienda U.S.L. di Bologna.

Tali dati saranno comunicati o diffusi ai soggetti espressamente incaricati del trattamento, o in presenza di specifici obblighi previsti dalla legge, dalla normativa comunitaria o dai regolamenti.

L'Azienda si riserva, infine, la facoltà di disporre la proroga dei termini del presente bando o la sospensione o modificazione ovvero la revoca o l'annullamento del bando stesso, in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse.

Ulteriori informazioni in merito alla procedura possono essere richieste all'Ufficio Concorsi, (051/6079589 –9604 – 9592)

Sottoscritta dal Direttore
(MARIAPAOLA GUALDRINI)
con firma digitale

MODULO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

AL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO
METROPOLITANO AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE

VIA GRAMSCI, 12
40121 BOLOGNA

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____
il _____ residente in _____
via _____

chiede di essere ammesso/a alla selezione interna per l'attribuzione delle seguenti posizioni organizzative nell'ambito del Presidio Ospedaliero Unico Aziendale:

- BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE URGENTE OSPEDALE MAGGIORE;**
- BED MANAGER OSPEDALI AREA NORD;**
- BED MANAGER E PERCORSO DEL PAZIENTE IN DIMISSIONE OSPEDALE MAGGIORE**

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1) di prestare servizio a tempo indeterminato nel profilo professionale di: _____ di categoria _____ del _____ Distretto/Dipartimento _____ di _____ struttura organizzativa _____;

2) di essere in possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

3) Il sottoscritto chiede di ricevere ogni necessaria comunicazione relativa alla presente procedura al seguente indirizzo e secondo le seguenti modalità:

- mediante posta elettronica all'indirizzo e-mail aziendale _____;
- mediante posta elettronica al seguente indirizzo e-mail /pec personale _____;
- mediante raccomandata A/R al seguente indirizzo :
Via _____ cap _____ Comune _____
_____ provincia (_____) _____ telefono: _____;

Al fine della valutazione di merito, il sottoscritto presenta, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, autocertificato ai sensi di legge.

Data _____

Firma _____

