



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA
STRUTTURA COMPLESSA DELLA DISCIPLINA DI
MALATTIE INFETTIVE DENOMINATA
«U.O. STEWARDSHIP ANTIMICROBICA (SC)» A VALENZA INTERAZIENDALE
NELL'AMBITO DEL DIPARTIMENTO INTERAZIENDALE
PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL RISCHIO INFETTIVO (DIGIRI)**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

La struttura complessa “Stewardship Antimicrobica” è istituita nell’ambito del dipartimento interaziendale ad attività integrata di gestione integrata del rischio infettivo, dal momento della sua effettiva istituzione mediante sottoscrizione di specifico atto d’intesa con le Aziende Sanitarie dell’Area Metropolitana (AUSL Bologna, AUSL Imola, AOU S.Orsola-Malpighi e Istituto Ortopedico Rizzoli) e l’Alma Mater Studiorum.

Nel corso degli ultimi anni l’organizzazione delle attività legate al controllo e trattamento delle malattie infettive è stata organizzata e svolta secondo una logica di rete integrata tra le Aziende dell’area metropolitana, con l’obiettivo di:

- facilitare e migliorare la gestione del paziente;
- favorire l’utilizzo razionale delle risorse;
- rappresentare uno strumento di formazione e crescita professionale omogenea su tutta l’area metropolitana tramite l’integrazione delle diverse professionalità coinvolte nel percorso di cura.

Nell’ambito della rete unica delle malattie infettive, un ambito specificatamente presidiato, anche in relazione al notevole impatto in termini di sanità pubblica, ha riguardato la funzione di *Stewardship antimicrobica* e controllo delle infezioni correlate all’assistenza. Le attività di antimicrobial stewardship sono state fino ad oggi articolare in una serie di interventi coordinati, con lo scopo di promuovere l’uso appropriato degli antimicrobici, in stretta relazione con la figura del farmacista clinico promosso dal dipartimento farmaceutico interaziendale, con l’obiettivo di indirizzare nella scelta ottimale del farmaco, della dose, della durata della terapia e della via di somministrazione. Una gestione coordinata e multidisciplinare della terapia antimicrobica, presupposto oramai indispensabile nella cura e prevenzione delle infezioni, sia per raggiungere risultati clinici ottimali, sia per ridurre al minimo la tossicità e i potenziali eventi avversi correlati ai farmaci, i costi sanitari, la durata della degenza e per limitare la selezione di ceppi resistenti agli antimicrobici.

La UO Stewardship antimicrobica interaziendale, a servizio di tutte le Aziende Sanitarie dell’area metropolitana (AUSL Bologna/IRCCS delle Scienze Neurologiche, AUSL Imola,

IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli e IRCCS AOU S.Orsola-Malpighi), dovrà governare le attività di seguito dettagliate.

•Attività prevalentemente clinica:

- a) stretta integrazione con il team consultant sia per l'individuazione e condivisione delle criticità, sia per la collaborazione al disegno di progetti di intervento specifici, per patologia, per farmaco, per setting clinico, ospedaliero o territoriale, finalizzati alla messa in atto di interventi correttivi sistematici in ambito di Unità Operative e/o setting assistenziali, compresa la medicina di comunità, sia per l'implementazione di progetti di ricerca in ambito di technology assessment;
- b) Stretta integrazione con le strutture dedicate alle attività di infection control delle varie aziende metropolitane, in particolare con il personale medico della UOC Presidio Ospedaliero Unico Aziendale (interlocutore cardine per la responsabilità sulla gestione del rischio infettivo);
- c) definizione di specifici percorsi per la gestione delle patologie infettive di comunità oggetto di possibile trattamento in setting domiciliare/residenziale, con monitoraggio della casistica e delle prescrizioni;
- d) sviluppo delle tecnologie e dell'organizzazione idonee alla gestione in remoto di specifiche problematiche di ambito infettivologico, quali telemedicina per consulenze online, sia intra che extra-ospedaliera e applicazioni telematiche idonee a definire il migliore approccio diagnostico terapeutico per tutte le condizioni di infezione di gravità e complessità medio-bassa;
- e) supporto ad un crescente sviluppo ed integrazione assistenziale della figura del farmacista clinico e del microbiologo clinico.

•Attività Formativa:

- a) completamento dei programmi educazionali e formativi sviluppati in AOU e AUSL e IOR focalizzando gli interventi culturali nei confronti dei professionisti prescrittori ospedalieri di UO particolarmente coinvolte in prescrizioni antibiotiche ripetitive;
 - b) incremento/completamento degli interventi culturali ed organizzativi a favore dei professionisti del contesto territoriale (in particolare Dipartimento Cure Primarie, Dipartimento Integrazione) mediante: creazione di un dialogo stabile tra specialista infettivologo con i MMG ed altri professionisti sanitari organizzando incontri di formazione ad esempio a livello dei Nuclei di Cure Primarie; coinvolgimento della Farmacia Territoriale/Erogazione Diretta; analisi sistematica dei dati con restituzione dei risultati ai professionisti;
 - c) estensione dell'attività formativa a professionisti delle strutture private accreditate come pure delle strutture residenziali dell'area metropolitana coinvolgendo i professionisti nei momenti formativi già previsti per area ospedaliera e delle cure primarie.
- Attività di Ricerca:
- a) Promozione e conduzione di progetti di ricerca indipendente, sia ospedalieri che territoriali, nell'ambito della globale progettualità scientifica del Dipartimento.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa “U.O. Stewardship Antimicrobica (SC)” sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

- conoscenza dell’uso dei sistemi di governance, degli strumenti di pianificazione sanitaria e delle ripercussioni decisionali sulle attività nell’ottica dell’attuazione dell’Atto Aziendale;
- collaborazione con i medici di medicina generale nei principi gestionali relativi alle patologie da infezione;
- capacità di sviluppare coerentemente ambiti/programmi di formazione con tutti gli attori dell’area medica/specialistica, emergenza e chirurgica finalizzata alla crescita professionale di ciascuno;
- attitudine alla Organizzazione di Corsi di formazione specifica per le diverse aree assistenziali, dagli ospedali, ai nuclei di cure primarie cui far accedere anche il personale delle CRA e RSA, ai Medici di Medicina Generale;
- disponibilità alla promozione e sperimentazione di modelli assistenziali innovativi in stretta correlazione con le direzioni assistenziale e scientifica del Dipartimento;
- definizione e condivisione con i professionisti ospedalieri e territoriali delle best practice evidence-based sull’inquadramento e gestione dei quadri infettivi con particolare attenzione alla fase di prescrizione di antibiotici, predisponendo indicazioni e/o percorsi di riferimento per le patologie più di frequente riscontrate;
- collaborazione attiva con i diversi settori di microbiologia per individuare gli *alert* microbiologici su cui sviluppare strategie di screening e prevenzione idonee, in collaborazione con le unità dedicate al controllo del rischio infettivo correlato alle organizzazioni sanitarie.
- conoscenza ed esperienza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio;
- conoscenza e attitudine all’uso di strumenti di gestione informatica della documentazione clinica;
- documentata capacità di sviluppare le competenze professionali del gruppo tramite processi di formazione continua;
- competenze nell’ambito del governo clinico con gestione dei processi secondo un modello legato al miglioramento continuo, che prenda in considerazione l’utilizzo di standard di qualità nell’ambito di una attività clinica controllata per la gestione del rischio clinico;
- conoscenza dello strumento di audit (clinico, di evento sentinella, interno), nell’ambito del Sistema Qualità e Rischio Clinico;
- attitudine alla ricerca di nuove strategie diagnostico-terapeutiche ed organizzative con ottimizzazione delle risorse umane, tecniche ed economiche disponibili;
- capacità di gestire l’insorgenza di conflitti all’interno del proprio gruppo di lavoro con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell’attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all’attività istituzionale;
- capacità di rispettare criteri di appropriatezza, efficacia ed efficienza, e di programmare i fabbisogni di risorse, materiali e attrezzature nel rispetto del budget assegnato dalla Direzione Aziendale;

- capacità di gestire e valutare il personale del Servizio, relativamente a competenze professionali e organizzative;
- attitudine a lavorare in collaborazione con le diverse articolazioni operative del Dipartimento integrato di Malattie Infettive nonché con i Direttori di Distretto, i Medici di Cure Primarie e i medici specialisti, per integrare i percorsi assistenziali tra ospedale e territorio e per garantire le migliori opzioni di rientro dei pazienti nella fase di assistenza territoriale;
- conoscenza e capacità nell'adozione, e nella vigilanza sul proprio personale, della normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro, sull'orario di lavoro, sulla sicurezza e privacy dei pazienti, sulla trasparenza e su ogni normativa attinente al proprio servizio.