

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE,  
AFFERENTI AL RUOLO AMMINISTRATIVO, PRESSO L'AZIENDA USL DI BOLOGNA  
PER LE ESIGENZE DELLO STAFF DELLA DIREZIONE AZIENDALE**

**PER N. 1 POSTO DI  
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO**

**Area degli Assistenti**

(emesso con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano  
Amministrazione Giuridica del Personale n. 1340 del 10/06/2025)

**TRACCE PROVA ORALE**

**Prova n. 1**

Il candidato illustri brevemente le principali materie oggetto di confronto sindacale previste dal CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022, rappresentando le principali attività svolte nell'ambito dell'Ufficio delle Relazioni Sindacali

**Prova n. 2**

Il candidato illustri brevemente le principali materie oggetto di informativa sindacale previste dal CCNL Comparto Sanità 2019-2021 del 02/11/2022, rappresentando le principali attività svolte nell'ambito dell'Ufficio delle Relazioni Sindacali

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La Commissione di valutazione prende atto che il bando di selezione interna prevede il superamento di una prova ORALE, volta a valutare, in particolare, la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti e si svolgerà alla presenza dell'intera commissione ed in un locale aperto al pubblico.

Immediatamente prima dell'inizio della prova, la commissione, collegialmente, predisporrà diversi quesiti di pari difficoltà, in numero superiore a quello dei concorrenti ammessi a sostenere l'esame. Ciascun candidato estrarrà personalmente il quesito che costituirà oggetto della prova cui sarà sottoposto.

La prova verrà valutata dalla Commissione al completo e l'attribuzione del punteggio verrà effettuato sulla base dei seguenti criteri:

- correttezza della risposta,
- completezza e chiarezza dell'esposizione,
- capacità di sintesi e padronanza dell'argomento dimostrate dal concorrente nel corso dell'esame

Il superamento della prova ORALE si ottiene con il raggiungimento di una sufficienza pari a punti 42/60.

Nel caso di valutazioni differenti da parte dei componenti della commissione, il punteggio attribuito sarà dato dalla media aritmetica dei voti attribuiti dai singoli componenti.