



FRONTESPIZIO DELIBERAZIONE

AOO: ASL_BO
REGISTRO: Deliberazione
NUMERO: 0000386
DATA: 11/08/2026 12:21
OGGETTO: Conferimento di un incarico di funzione professionale nell'ambito del Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo

SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE DA:

Il presente provvedimento è stato firmato digitalmente da Petrini Anna Maria in qualità di Direttore Generale

Con il parere favorevole di Meschi Michele - Direttore Sanitario

In assenza di Carlini Stefano - Direttore Amministrativo

Su proposta di Sara Andreani - Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) che esprime parere favorevole in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità del presente atto

CLASSIFICAZIONI:

- [05-02]

DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale - SUMAEP (SC)
- Servizio Unico Metropolitano Contabilità e Finanza (SUMCF)
- UO Sviluppo Organizzativo e Gestione Operativa (SC)
- UO Affari Generali e Legali (SC)
- UO Anticorruzione e Trasparenza (SC)
- UO Controllo di Gestione (SC)
- Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo - DATeR

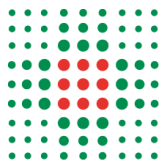
DOCUMENTI:

File	Firmato digitalmente da	Hash
DELI0000386_2026_delibera_firmata.pdf	Andreani Sara; Meschi Michele; Petrini Anna Maria	9EB2AEDFD9A09149C4091121F2EF0E88 21689E3D35015392C38FCBD84F5604DD



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



File

DELI0000386_2026_Allegato1.pdf:

DELI0000386_2026_Allegato2.PDF:

Firmato digitalmente da

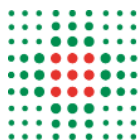
Hash

0D7FE46F58D1DC44461315F4ACF43D06
5CA1DE6F68B6446C73E02E83DDA5AFD3
B9B7CD0B619BFA2E3DBE4433C4DE8BF
3747F5F388435F4F24DB3226DE4CDB142



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente e' conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.



DELIBERAZIONE

OGGETTO: Conferimento di un incarico di funzione professionale nell'ambito del Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate le disposizioni contenute:

- nel titolo III, capo III "Sistema degli Incarichi" del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021 - sottoscritto il 02/11/2022 e nel titolo III, capo II "Sistema degli Incarichi" del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2022-2024 - sottoscritto il 27/10/2025;
- nel regolamento approvato con la deliberazione n. 353 del 20/10/2023 avente ad oggetto "Adozione del Regolamento per l'istituzione, la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione e di funzione dell'Azienda Usl di Bologna";

Dato atto che la Direttrice del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale - SUMAGP (SC) ha provveduto:

- con determinazione n. 142 del 16/01/2026, all'emissione dell'avviso di selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di funzione professionale denominato "Referente percorsi professionali monitoraggio esiti sensibili assistenza", afferente alla Direzione del Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo - DATeR;
- con determinazione n. 408 del 13/02/2026, all'ammissione delle candidate e dei candidati risultanti in possesso dei requisiti di ammissione richiesti nell'avviso di selezione;

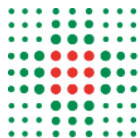
Acquisito, con nota protocollo n. 27704 del 05/03/2026, il verbale di selezione nel quale la Commissione:

- a seguito della valutazione dei curricula e sulla base dei colloqui effettuati con i candidati presenti, ha proposto di conferire l'incarico di funzione professionale denominato "Referente percorsi professionali monitoraggio esiti sensibili assistenza", al dipendente Giacomo Testa - infermiere (codice identificativo C11503D6) - individuato quale candidato maggiormente idoneo all'attribuzione dell'incarico di funzione, in quanto è risultato possedere il profilo e le caratteristiche professionali adeguate e coerenti allo svolgimento della posizione funzionale richiesta;
- ha formulato l'elenco delle candidate e dei candidati risultati idonei alla selezione, allegato al presente provvedimento;

Ritenuto di accogliere la suddetta proposta di conferimento di incarico di funzione;

Delibera

per le motivazioni espresse in premessa:



1. di prendere atto dell'esito della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di funzione professionale denominato "Referente percorsi professionali monitoraggio esiti sensibili assistenza", afferente alla Direzione del Dipartimento Assistenziale, Tecnico e Riabilitativo - DATeR, la cui scheda descrittiva e l'elenco delle candidate e dei candidati risultati idonei alla selezione sono allegati al presente provvedimento e ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. di conferire l'incarico di funzione professionale denominato "Referente percorsi professionali monitoraggio esiti sensibili assistenza" al dipendente Giacomo Testa - infermiere (codice identificativo C11503D6), a decorrere dal 01/09/2026 per la durata di cinque anni, fatto salvo quanto previsto dalla normativa di settore e dalla contrattazione collettiva, relativamente alla cessazione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, in particolare per diritto a pensione per limiti di età ordinamentale, in caso di valutazione negativa e motivate esigenze organizzative dell'Ente;
3. di considerare terminato l'incarico in precedenza affidato al dipendente Giacomo Testa, a decorrere dalla data sopra individuata;
4. di dare atto che il costo relativo a quanto disposto dal presente provvedimento non determina oneri aggiuntivi al bilancio aziendale dell'anno 2026 in quanto finanziato con le risorse disponibili nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art. 63 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2022-2024 del 27/10/2025;
5. di dare mandato al SUMAGP (SC) e al Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Economica del Personale – SUMAEP (SC) di provvedere alla definizione di tutti gli aspetti attinenti ai rapporti in essere con l'Azienda.

Responsabile del procedimento ai sensi della L. 241/90:
Federica Politi

Allegato 1)

DENOMINAZIONE POSIZIONE: Referente percorsi professionali monitoraggio esiti sensibili assistenza

STRUTTURA DI AFFERENZA: Direzione Dipartimento DATeR

Ruolo: Sanitario

Profilo Professionale: Infermiere / infermiere senior ad esaurimento

TIPOLOGIA DI INCARICO: professionale

CLASSE 15 – Valorizzazione Economica: €4.000,00

(in applicazione ai criteri per la graduazione degli incarichi definiti dal Regolamento aziendale)

TITOLARE DELLA VALUTAZIONE: Direttore DATeR

DURATA: cinque anni

Requisiti specifici di accesso

- cinque anni di esperienza professionale nello specifico profilo professionale di appartenenza
- valutazioni annuali di performance individuale positive nell'ultimo biennio o comunque le ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.

Requisiti Preferenziali

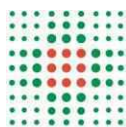
- Master in prevenzione e trattamento delle lesioni cutanee o titolo equipollente
- Master in Management o Coordinamento delle Professioni Sanitarie
- Consolidata esperienza nel campo assistenziale e con ruoli di responsabilità

MISSION E RILEVANZA STRATEGICA

Garantisce per la Direzione DATeR, la promozione ed il monitoraggio, in stretta relazione con la Responsabile Promozione e Governo processi di ricerca, dei livelli di qualità assistenziale erogate, valutando in modo costante gli Esiti Sensibili dell'Assistenza (cadute, lesioni cutanee, presidi per incontinenza urinaria) delle diverse aree.

PRINCIPALI RELAZIONI ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI

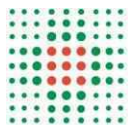
<u>Interlocutore</u>	<u>Interazione</u>
Direzione DATeR	Relazione di Line gerarchico Condivisione obiettivi specifici di mandato Monitoraggio attività svolte Valutazione della performance
Responsabili di Area DATeR / UO	Relazione di Line Funzionale Condivisione obiettivi specifici di mandato Monitoraggio attività svolte Valutazione della performance
Coordinamenti e collaboratori U.A.	Relazione di funzionale Condivisione dei percorsi organizzativi e professionali Presidio degli obiettivi di mandato Valutazione della performance
Strutture Organizzative di AREA Aziendali ed extraaziendali	Condivisione di obiettivi e progetti aziendali Condivisione delle buone pratiche gestionali ed organizzative Collaborazione nel processo di integrazione professionale in funzione del raggiungimento degli obiettivi assegnati



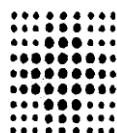
OBIETTIVI E RESPONSABILITA'

Gli obiettivi annuali e di performance seguono le logiche del processo di budgeting e pertanto trovano corrispondenza nella scheda prevista per l'incarico in applicazione al regolamento esistente.

Obiettivi di Mandato	Risultato Atteso
Pianificazione gestione delle attività professionali/lavorative	Propone ed organizza gli audit relativi agli esiti sensibili dell'assistenza alla UO Governo Clinico, Ricerca, Formazione e Sistema Qualità
	Propone alla Direzione DATeR azioni di miglioramento per garantire il raggiungimento degli obiettivi aziendali inerenti ai temi trattati;
	Garantisce una integrazione costante delle migliori evidenze di ricerca nella pratica, attraverso strumenti quali percorsi clinico assistenziali, protocolli, procedure e ne supervisiona l'applicazione;
	Partecipa al processo di budget fornendo dati ed evidenze sugli obiettivi raggiunti e contribuisce con ulteriori proposte
	Collabora con i riferimenti aziendali in relazione agli argomenti di interesse per l'individuazione delle strategie di miglioramento.
Pianificazione e gestione del cambiamento e dei progetti innovativi.	Analizza e rileva l'impatto dell'applicazione delle linee guida, dei protocolli, delle indicazioni operative sull'assistenza e dei processi di lavoro. Individua aree di miglioramento dei servizi e utilizza strategie efficaci per facilitare il cambiamento in relazione alle tematiche specifiche del ruolo;
	Promuove modelli di lavoro basati sulla multi professionalità;
Sviluppo e formazione del personale.	Collabora con i diversi livelli di responsabilità DATeR nel proporre le migliori strategie al raggiungimento di uno sviluppo armonico ed omogeneo delle competenze presenti sulle loro aree, per assicurare elevati standard di processo e di qualità assistenziale per quello che concerne gli Esiti Sensibili dell'Assistenza;
	Concorre all'individuazione e all'analisi del fabbisogno formativo, dei percorsi/progetti formativi e li propone per il Piano Formativo Aziendale;
	Pianifica, progetta, gestisce ed eroga la formazione inerente ai temi specifici in modo da dare coerenza e omogeneità di contenuti in tutto l'ambito aziendale;
Costruzione delle relazioni collaborative e interprofessionali.	Gestisce le informazioni inerenti gli Esiti Sensibili dell'Assistenza e le comunicazioni interne ed esterne ed assicura relazioni costruttive utilizzando strumenti e modalità appropriati, attiva rapporti di collaborazione e supporto reciproci con altri servizi;
	Predisporre e cura le riunioni con i servizi relative ad aspetti professionali inerenti agli Esiti Sensibili dell'Assistenza;
	Promuove il lavoro d'équipe e la partecipazione di tutti i componenti, valorizzando le differenze professionali e formative;
	Incoraggia la discussione diretta ed aperta di questioni inerenti gli Esiti Sensibili dell'Assistenza finalizzata al miglioramento degli stessi e, quando necessario, interviene nell'attivazione di confronti interaziendali.
	Affronta con imparzialità e prende decisioni relativamente a problemi posti dai professionisti inerenti al percorso
	Partecipa ai tavoli regionali e aziendali relativi agli Esiti sensibili dell'assistenza in rappresentanza del Direzione DATeR
	Collabora con UO Farmacia Centralizzata e UO Governo Clinico, Ricerca, Formazione e Sistema Qualità per le attività di implementazione e monitoraggio degli obiettivi regionali inerenti il ruolo.
	Collabora con gli Organi Regionali che si occupano di Esiti Sensibili dell'Assistenza come componente del Gruppo Regionale MEDIC-RER per lo sviluppo di strumenti di governo degli stessi con particolare riferimento alla prevenzione e al trattamento delle Lesioni cutanee croniche
Gestione delle risorse materiali e delle tecnologie	Supporta la Direzione DATeR nel raggiungimento degli obiettivi regionali di contenimento della spesa dei Dispositivi Medici utilizzati negli ambiti di riferimento del ruolo;
	Propone l'approvvigionamento di risorse materiali e tecnologiche utili al miglioramento degli Esiti Sensibili dell'Assistenza, nella logica di un utilizzo efficace, efficiente e sostenibile;



	Monitorizza l'uso e la qualità delle risorse, segnala eventuali situazioni di non conformità dei materiali/tecnologie, suggerendo azioni correttive;
Gestione dei rischi e della sicurezza	Promuove la segnalazione di eventi critici e ne fa occasione di riflessione e revisione del processo coinvolto
	Effettua Audit su eventi assistenziali su richiesta specifica o su iniziative di miglioramento al fine di indicare azioni correttive ai livelli di responsabilità del DATeR



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna**

**Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

ALLEGATO N. 3

**ELENCO CANDIDATI IDONEI SELEZIONE REFERENTE PERCORSI
PROFESSIONALI MONITORAGGIO ESITI SENSIBILI ASSISTENZA
(COLLOQUIO DEL 05/03/2026)**

CODICE IDENTIFICATIVO
C11503D11
C11503D6