

RELAZIONE SINTETICA
DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO
DELL'INCARICO DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA
«U.O. GOVERNO CLINICO E SISTEMA QUALITÀ (SC)»
NELL'AMBITO DELLO STAFF DELLA DIREZIONE AZIENDALE DELL'AUSL DI BOLOGNA

Oggi martedì 12 gennaio 2021 alle ore 9,15 presso la sede dell'A.U.S.L. di Bologna, Via Castiglione, 29 - Bologna si riunisce la Commissione di Valutazione della selezione per il conferimento dell'incarico di direttore della struttura complessa «U.O. Governo Clinico e Sistema Qualità (SC)» nell'ambito dello Staff della Direzione Aziendale dell'Azienda USL di Bologna, nominata ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, del Decreto Legislativo 30/12/92 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni, con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitano Amministrazione Giuridica del Personale n. 2640 del 26/11/2020, risulta così composta:

Direttore Sanitario dell'Azienda Usl di Bologna:

ROTI LORENZO - Componente di diritto ai sensi dell'art 15 del D.lgs.502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Componenti titolari sorteggiati dall'Elenco Unico Nazionale dei Ruoli:

CADAMURO MORGANTE MARCO (1° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero dell'AULSS 2 Veneto;

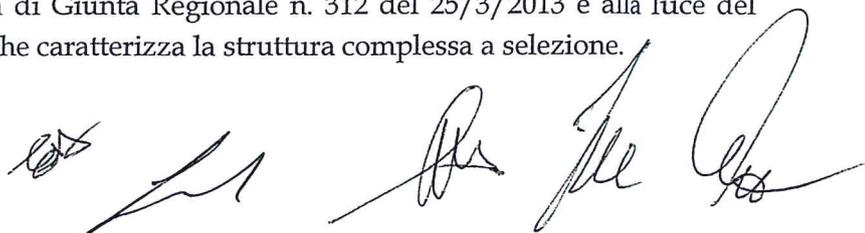
FERRERI ENRICO (2° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'ASL Città di Torino;

BOVERIO RICCARDO (3° titolare) - Dirigente Medico - Direttore di Struttura Complessa della disciplina di Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza dell'Azienda Sanitaria Ospedaliera SS. Antonio e Biagio e Arrigo Cesare;

Svolge le funzioni di Segretario:

ANGELINI ELENA - Dirigente amministrativo dell'A.U.S.L. di Bologna.

La procedura di che trattasi si è svolta tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 30/12/92 n. 502, e successive modifiche ed integrazioni, del D.P.R. 10/12/1997, n. 484 per le parti applicabili, del D.L. 13/9/12, n. 158 convertito in Legge 8/11/12, n. 189, della direttiva regionale recante criteri e procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa delle Aziende del SSR, approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 312 del 25/3/2013 e alla luce del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la struttura complessa a selezione.



La Commissione di Valutazione, collegialmente ed all'unanimità,

- ✓ ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità di svolgimento della procedura definite dalle disposizioni vigenti;
- ✓ ha provveduto, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92 e s.m.i., all'elezione del Presidente della stessa nella persona del dr. Marco Cadamuro Morgante;
- ✓ ha preso atto che, con determinazione del Direttore del Servizio Unico Metropolitan Amministrazione Giuridica del Personale n. 1931 del 11/9/2020,
 - è stata disposta la non ammissione della candidata Patrizia Cuccaro, specializzata in Igiene e Medicina Preventiva, in quanto, dalle dichiarazioni riportate in domanda, dalla documentazione allegata alla stessa e dalle verifiche effettuate d'ufficio, risulta carente del requisito dell'anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero o disciplina equipollente, maturata secondo le disposizioni contenute nell'art. 10 del D.P.R. 10/12/1997, n. 484, come espressamente previsto dal bando;
 - è stata disposta l'ammissione dei restanti n. 2 candidati che hanno presentato domanda (Descovich Carlo e Sirianni Luigi), in quanto hanno dichiarato di essere in possesso dei requisiti specifici di ammissione richiesti nel bando, con riserva di accertare successivamente l'effettivo possesso degli stessi;
- ✓ ha preso atto che l'avviso di che trattasi era rivolto ai professionisti delle discipline di Direzione Medica di Presidio Ospedaliero, Medicina Interna e Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza;
- ✓ ha proceduto con l'esame del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo oggettivo e soggettivo del dirigente;
- ✓ ha preso atto della ripartizione dei punteggi a disposizione ed ha determinato i criteri per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- ✓ ha proceduto all'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, tenuto conto della documentazione prodotta dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato;
- ✓ ha stabilito, in relazione al colloquio, di proporre due domande finalizzate alla verifica delle competenze professionali, gestionali, organizzative e di direzione, uguali per tutti i candidati, al fine di garantire la massima uniformità di giudizio.

Alle ore 10,45, la Commissione di Valutazione ha dato inizio ai colloqui, dopo formale identificazione.

È risultato presente il seguente n. 1 candidato:

- Descovich Carlo.

È risultato assente il seguente n. 1 candidato:

- Sirianni Luigi.



- ✓ al termine del colloquio, sulla base delle risultanze dello stesso e alla luce dei criteri di valutazione predeterminati, ha attribuito i relativi giudizi e punteggi, completando una scheda di valutazione per il candidato in cui sono riportati i punteggi attribuiti in relazione al fabbisogno definito;
- ✓ sulla base del punteggio conseguito dal candidato, la commissione di valutazione ha individuato il seguente candidato idoneo a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa «U.O. Governo Clinico e Sistema Qualità (SC)» nell'ambito dello Staff della Direzione Aziendale dell'A.U.S.L. di Bologna, da sottoporre al Direttore Generale:

1° - Descovich Carlo

punti 91,90 su punti 100.

Il Presidente ha dichiarato chiusa la seduta alle ore 12,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Presidente

Dr. Marco Cadamuro Morgante

Componenti

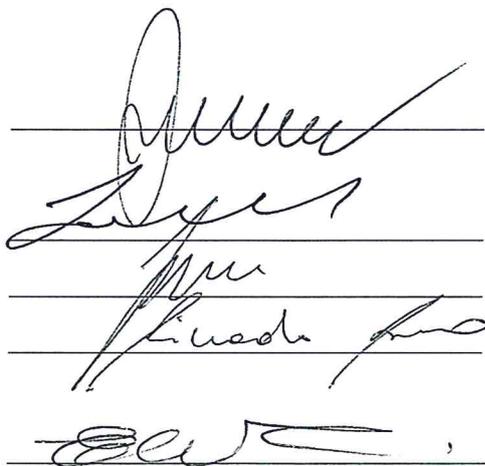
Dr. Lorenzo Roti

Dr. Enrico Ferreri

Dr. Riccardo Boverio

Segretario

Dott.ssa Elena Angelini



The image shows four handwritten signatures on a document, each on a separate horizontal line. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The first signature is the largest and most prominent, followed by three smaller ones below it.



The image shows four handwritten signatures on a document, each on a separate horizontal line. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. The first signature is the largest and most prominent, followed by three smaller ones below it.