



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA DENOMINATA
«U.O. MEDICINA SAN GIOVANNI IN PERSICETO (SC)» NELL'AMBITO DEL
DIPARTIMENTO MEDICO DELL'AZIENDA USL DI BOLOGNA**

A) DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

PROFILO OGGETTIVO

L'U.O. Medicina interna dell'Ospedale di San Giovanni in Persiceto è una struttura complessa afferente alla macroarticolazione Dipartimento Medico dell'Azienda USL di Bologna.

La struttura garantisce attività di degenza ordinaria e ambulatoriale.

L'attività di degenza è rivolta alla cura di pazienti in regime di ricovero ordinario prevalentemente a invio diretto da PS.

La struttura è dotata di 44 posti letto di degenza ordinaria. L'area di degenza è organizzata secondo il modello per intensità di cura e complessità assistenziale. Nel reparto sono trattati pazienti acuti o cronici riacutizzati, complessi, anziani, fragili, spesso critici, a media ed alta intensità clinico-assistenziale.

Nella struttura sono inoltre presenti 4 posti letto tecnici (destinati ad essere incrementati ad 8 attraverso conversione di posti letto di degenza ordinaria) a valenza territoriale. I pazienti ivi ospitati sono gestiti in stretta sinergia con il Dipartimento di Cure Primarie, che ne detiene la responsabilità organizzativa.

L'UO di Medicina interna inoltre, grazie alla presenza di professionisti con specifiche competenze tecnico-professionali assicura l'erogazione di prestazioni di specialistica ambulatoriale afferenti a diverse discipline fra le quali la cardiologia, diabetologia e reumatologia.

La Struttura, inoltre, è un punto spoke della Rete Stroke metropolitana in stretto collegamento con l'HUB dell'Ospedale Maggiore per il ricovero e trattamento dei pazienti di pertinenza territoriale.

Sono, inoltre, sviluppate capacità tecniche nel campo della diagnostica ultrasonografica internistica, cardiaca e vascolare che permettono l'erogazione delle corrispondenti prestazioni sia a favore dei pazienti ricoverati che per pazienti esterni in regime ambulatoriale.

Alla Direzione della Struttura è chiesto di sostenere in modo propositivo il processo di integrazione con le unità operative specialistiche dell'Azienda al fine di favorire il confronto professionale e lo sviluppo delle competenze, oltre che di garantire la continuità dell'erogazione delle prestazioni specialistiche.

Alla Direzione della Struttura Complessa di Medicina di San Giovanni in Persiceto è chiesto inoltre di partecipare attivamente allo sviluppo ed all'ulteriore implementazione delle cure intermedie nella propria area distrettuale di pertinenza, promuovendo il collegamento con i servizi territoriali e facilitando la presa in carico del paziente nei setting assistenziali più idonei al trattamento delle condizioni di cronicità e di pluripatologia.

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa "U.O. MEDICINA SAN GIOVANNI IN PERSICETO (SC)" sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali:

Competenze professionali

Consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, pluripatologici con case-mix complesso;

Esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con le altre UU.OO, soprattutto con il Pronto Soccorso e la rete della Emergenza territoriale;

Capacità di sviluppo di interazioni con la rete dell'offerta territoriale garantendo il contenimento dei tempi di degenza ospedaliera e la continuità dei percorsi terapeutici;

Competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con particolare attenzione per l'appropriatezza terapeutica, le prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia e la prevenzione delle infezioni nosocomiali;

Capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;

Competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.

Competenze manageriali

Esperienze programmatiche in ordine alle attività di competenza delle UO finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget in termini di volumi, degenza media, tipologia delle attività, costi e risorse impiegate;

Esperienza in processi di cambiamento ed innovazione organizzativa dell'attività di degenza dell'area medica per intensità di cure e complessità assistenziale;

Esperienza nella costruzione, implementazione ed aggiornamento dei PDTA che coinvolgono l'area internistica;

Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, progettando piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali e di Unità Operativa;

Capacità organizzativa e di leadership orientata alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori;

Capacità di sviluppare, all'interno dell'equipe e fra le diverse figure professionali coinvolte nelle attività dell'Unità Operativa, un clima collaborativo e di fiducia al fine di favorire un costante miglioramento della performance, nonché la diffusione delle conoscenze e l'arricchimento delle competenze professionali.