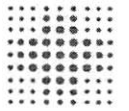


SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Istituto delle Scienze Neurologiche
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Ospedaliero - Universitaria di Bologna



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Policlinico S. Orsola-Malpighi

ACCORDO

PROGETTO INTERAZIENDALE DI RETE INFETTIVOLOGICA

Richiamato l'esito dell'esame congiunto sottoscritto il giorno 25 ottobre 2016 comprensivo degli allegati, le parti concordano quanto segue:

1. Preso atto che il tavolo interaziendale ha un compito di coordinamento, monitoraggio e armonizzazione del progetto della rete Infettivologica che il progetto avrà ricadute sui Lavoratori interessati si conviene di rinviare ai tavoli di contrattazione Aziendale tutti gli argomenti/accadimenti che abbiano o avessero pertinenza di natura contrattuale.

In particolare si conviene di attivare in tempi brevi il confronto di merito relativo a:

- specifico progetto incentivante per tutti gli Operatori coinvolti nel progetto e per la durata iniziale del medesimo (2 anni). Per i lavoratori che dovessero spostarsi presso sede lavorativa diversa da quella di afferenza nel determinare la quota economica, si terrà conto del disagio individuale legato allo spostamento del personale;
- dare la possibilità, per questo specifico progetto, visti i numeri esigui, (come per il personale Medico) di applicare la mobilità volontaria Vs l'AOU per gli Operatori dell'AUSL di Bologna coinvolti nel progetto;
- nel mese di dicembre sarà convocato un incontro interaziendale sul tema della FLESSIBILITÀ per tutti i progetti interaziendali

Francisco Mayell

Stor

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

2. Verifica intermedia del progetto in sede interaziendale a distanza di 6 mesi dalla sua implementazione e comunque sempre in caso di richiesta da parte delle OO.SS.

3. Integrazione del progetto con la previsione di un Coordinamento di natura professionale inerente la *stewardship* antimicrobica. Tale figura farà parte del *consultant team*.

4. Il Personale coinvolto nel progetto in parola manterrà il proprio account e mail dell'Azienda di appartenenza e gli verrà garantito, SEMPRE, il diritto alla mensa presso il luogo di svolgimento della sua attività lavorativa giornaliera.

BOLOGNA 23/10/16

RSU A. USL

Norville Maurizio

~~Bobbi Marco~~

~~...~~

Michelangelo

Andrea Copelli

Ma. Debi



Ulderico

Ma. Debi

perdite

Sey. P...

Diziana N...

Guarini Raffaele

...



Matteo P...

Benvenuti

PER AZIENDA
AO e AUSL Bologna

Franco Mengelli

FP- ~~Capit. Bobbie~~

~~Bobbi Marco~~

Andrea Copelli

UIL FPL

~~...~~

ibahn



RSU SANT'ORSOLA MALPIGHI

Lavinia Caraceni

MARIA ASSUNTA RAMBOLDI

CATERINA SABBARA



rapportare

