

ALLEGATO 2

(C)

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Bologna

Protocollo d'Intesa sugli aspetti conclusivi relativi al personale del Servizio Acquisti Metropolitano e del Settore Previdenza Metropolitano.

Premesso che:

1. le tre Aziende cittadine hanno avviato, nel settembre 2010, il percorso per la realizzazione del processo di unificazione del Servizio Acquisti Metropolitano e Settore Previdenza Metropolitano (SAM e SPM), ed in data 11 maggio 2011 hanno avviato il confronto con gli organismi sindacali aventi titolo;
2. nell'ambito delle azioni di monitoraggio del percorso sopra citato, in data 16 maggio 2012 si è concordato sull'opportunità di istituire un Gruppo Tecnico interaziendale a composizione paritetica allo scopo di:
 - a) condividere e monitorare il percorso di mantenimento degli organici degli uffici amministrativi metropolitani, nonché il percorso di opzione degli operatori che hanno partecipato alla costituzione degli uffici;
 - b) pervenire all'armonizzazione dei salari accessori e degli istituti contrattuali che regolano il rapporto di lavoro degli operatori assegnati ai servizi in argomento;
3. il 14.3.2013 il Gruppo Tecnico di cui sopra ha rimesso alle trattanti aziendali riunite nel tavolo interaziendale il resoconto dei propri lavori; in esito al confronto tra le parti, in quella sede il tavolo interaziendale ha fornito al Gruppo Tecnico ulteriori indicazioni in merito all'armonizzazione dei salari accessori da erogare agli operatori facenti parte del SAM e del SPM e più precisamente:
 - a) premio per la performance organizzativa (consolidato) da assegnare con valore omogeneo a parità di categoria e profilo di inquadramento, prendendo a riferimento l'importo maggiore tra quelli riconosciuti dalle aziende cittadine;
 - b) trattamento accessorio correlato alla performance individuale di valore corrispondente alla fascia superiore a quella in godimento per l'anno 2013;
 - c) progetto da corrispondere per l'anno 2013 a fronte della flessibilità necessaria all'avvio del nuovo modello organizzativo di unificazione di processi amministrativi su base metropolitana;

Preso atto che in data 29.5.2013 il coordinatore del Gruppo Tecnico ha fatto pervenire alle Direzioni aziendali il nuovo resoconto dei lavori del gruppo stesso;

LE PARTI CONDIVIDONO

di recepire quanto proposto dal Gruppo Tecnico come più precisamente esplicitato nel seguente articolato:

ART 1 - SALARIO ACCESSORIO

1. Lo sviluppo del salario accessorio, di seguito esplicitato nelle sue componenti, è sintetizzato nella tabella 1 allegata al presente protocollo d'intesa quale parte integrante dello stesso;
2. il premio finalizzato al riconoscimento della performance organizzativa (consolidato) riporta valori omogenei per tutti a parità di categoria e profilo di inquadramento con riferimento all'importo maggiore tra quelli riconosciuti dalle aziende cittadine. Esso è attribuito a tutti gli operatori e rimarrà tale, nei valori e nel tempo, salvo variazioni che dovessero derivare dall'applicazione di contratti nazionali e/o integrativi aziendali o disposizioni normative eventualmente emanate in materia;

- ## ART 2 - OPZIONE DEGLI OPERATORI AL TERMINE DELLA SPERIMENTAZIONE

- ART 3 - ISTITUTI CONTRATTUALI CONNESSI AL RAPPORTO DI LAVORO.**

- ## Le parti concordano altresì:

Le parti concordano altresì
che le direzioni aziendali riconsidereranno ~~in data~~ ENTRO il 15.10.2013, all'interno di ciascuno degli uffici metropolitani, gli incarichi di posizione organizzativa rendendoli coerenti ai rispettivi disegni organizzativi; detti disegni organizzativi saranno presentati agli operatori e alle OO.SS. nel rispetto di quanto sottoscritto nel più volte citata verbale di concertazione dell'11.5.2011.

Letto, approvato e sottoscritto		
Bologna, 14.6.2013		
Azienda USL di BOLOGNA	R.S.U. AZIENDALI	
	CATERIA PERDISA	Caterina Perdisa
	O.O.S.S. TERRITORIALI	
	FP/CGIL	
	GIUSEPPE CHAZARELLI	Giuseppe Chazarelli
	CISL/FPS	
	GINA Risi	Gina Risi
Azienda Ospedaliera S. Orsola-Malpighi		
	UIL/FPL	
	ANTONIO MARIA TESTA	Antonio Maria Testa
	FSI	
	IVANA BENTU BONFIGLIO BARI DARIO	Ivana Bentu Bonfiglio Dario Bari
Istituti Ortopedici Rizzoli		
	FIALS ConiSal	
	DANIELE BEDELLI ALBERTO CHECCHI MARIA TERESA BUI	Daniele Bedelli Alberto Checchi Maria Teresa Bui

Ⓢ

14/06/2013

NOTA 14.6.2013 su

Indirizzo di ricerca agli organi nazionali italiani e
pari alle del Servizio Acquisizione, RIFORMITARE e del SETTORE
Indirizzo Nazionale

Le RSU e
le OSS integrano che il piano di cui al punto 4
riconoscono anche gli operatori conflitti successivamente
al primo di sperimentazione di cui al punto 4
In seguito quale oggetto riconoscimento per
l'implementazione e manutenzione del progetto
sono.

Le OSS e le RSU chiedono che
la verifica del PROGETTO (alla sua attuazione) converga
entro il 31/10/2013.

Dolofar 14.6.2013

FALT
Dante Basso
Alto Basso
Luisi Teresi B
R.S.U. Carlo Trovati
AUSCBO
VIL-FP
Dante Maria Basso
FSI
Dante Basso
Dante Basso
VIL-FP
pe